

2020

التقرير  
السنوي



**Tenaris** Saudi Steel Pipes

تيناريس الأنابيب السعودية



## 01.

### ملف الشركة

|                                  |     |
|----------------------------------|-----|
| المؤشرات الرئيسية                | 6ص  |
| رسالة من رئيس مجلس الإدارة       | 7ص  |
| ملف الشركة                       | 9ص  |
| معلومات عن الأنايب السعودية      | 10ص |
| الإمتياز الصناعي والمنشآت        | 11ص |
| نتائج عمليات الأعمال             | 14ص |
| الرؤية والأحداث الهامة           | 17ص |
| الإستثمارات والشركات ذات العلاقة | 19ص |
| المخاطر الرئيسية وعدم اليقين     | 22ص |
| الموارد البشرية                  | 23ص |

## 02.

### حوكمة الشركات


|                                               |     |
|-----------------------------------------------|-----|
| الرقابة الداخلية                              | 28ص |
| الإمتثال للوائح هيئة سوق المال لحوكمة الشركات | 29ص |
| مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية       | 30ص |
| التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة              | 51ص |
| الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة في 2020    | 54ص |
| طلب الشركة لسجل المساهمين في 2020             | 55ص |

## 03.

### المعلومات المالية والأخرى

|                                           |     |
|-------------------------------------------|-----|
| النتائج المالية                           | 58ص |
| سياسة توزيع الأرباح                       | 66ص |
| المدفوعات النظامية المستحقة               | 67ص |
| الجزاء والعقوبات                          | 67ص |
| المساهمة الاجتماعية                       | 68ص |
| التزام الشركة بمعايير المحاسبة الصادرة عن | 69ص |
| الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين      |     |
| الإقرارات                                 | 69ص |



A black and white photograph of an industrial facility, likely a steel mill or construction site. In the foreground, there are several large, dark, cylindrical objects, possibly pipes or rollers, arranged in rows. In the background, there are large industrial cranes with complex metal structures and pulleys. The sky is clear and light. A teal-colored rectangular box is overlaid on the left side of the image, containing the number '01' and the Arabic text 'ملف الشركة'.

01

ملف الشركة

# المؤشرات الرئيسية

| 2018  | 2019  | 2020  |                                                                                       |
|-------|-------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|       |       |       | <b>المؤشرات المالية (ملايين الريالات السعودية)</b>                                    |
|       |       |       | المبيعات                                                                              |
| 646   | 672   | 509   |                                                                                       |
| (3)   | 10    | 14    | <b>أرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء (EBITDA) <sup>(1)</sup></b>         |
| (3)   | 12    | 34    | <b>أرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء (EBITDA) المعدلة <sup>(1)</sup></b> |
|       |       |       | صافي الربح                                                                            |
| (169) | (27)  | (34)  |                                                                                       |
| (6)   | 49    | 47    | التدفقات النقدية من العمليات                                                          |
| (32)  | (6)   | (16)  | الإذفاق الرأسمالي                                                                     |
| (38)  | 43    | 31    | <b>التدفق النقدي الحر <sup>(2)</sup></b>                                              |
|       |       |       | <b>المركز المالي (ملايين الريالات السعودية)</b>                                       |
|       |       |       | إجمالي الموجودات                                                                      |
| 1,152 | 1,119 | 1,110 |                                                                                       |
| 312   | 287   | 366   | إجمالي القروض                                                                         |
| 593   | 591   | 617   | إجمالي المطلوبات                                                                      |
| 288   | 248   | 217   | <b>صافي الدين</b>                                                                     |
|       |       |       | حقوق المساهمين                                                                        |
| 559   | 528   | 493   |                                                                                       |
| 1.9x  | 2.1x  | 2.3x  | <b>نسبة المديونية <sup>(3)</sup></b>                                                  |
|       |       |       | <b>مواطنينا</b>                                                                       |
|       |       |       | عدد الموظفين                                                                          |
| 846   | 832   | 380   |                                                                                       |
| 49    | 47    | 54    | نسبة السعودة %                                                                        |

(1) يُعرف بأنه الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء. الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء (المعدلة) تستبعد المصاريف غير المتكررة.

(2) يُعرف بأنه التدفق النقدي من العمليات ناقصاً الإذفاق الرأسمالي.

(3) يُعرف بأنه حقوق الملكية على صافي الدين.

# رسالة مجلس الإدارة

السادة المساهمين،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسرنا أن نقدم التقرير السنوي الذي يعرض أعمال وأداء الشركة السعودية للأنايب الصلب ("الشركة" أو "الأنايب السعودية") وشركتها التابعة (يشار إليهم مجتمعين "المجموعة") عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م، وذلك وفقاً لما نصت عليه الأنظمة المرعية ومتطلبات الإفصاح الواردة في اللوائح والأنظمة الصادرة من هيئة السوق المالية.

ويعكس التقرير والقوائم المالية الموحدة أداء المجموعة خلال العام 2020م وملخص لأنشطتها.

لم يكن 2020 عاماً عادياً، كان للإجراءات التي تم اتخاذها حول العالم لاحتواء وباء (كوفيد-19) أثر كبير على الطلب العالمي على النفط مما تسبب في انخفاض شديد للأسعار وتراكم لفائض المخزونات ما ترتب عليه انخفاض في الاستثمارات الرأسمالية و في نشاط الحفر على المستويين العالمي والمحلي. لأسباب مماثلة، تأثرت ديناميكيات الصناعات غير النفطية والغاز بشكل كبير. تأثرت عمليات المجموعة ومورديها وعملياتها بشكل كبير بالإجراءات الاحترازية لـ (كوفيد-19)، وعلى وجه الخصوص خلال الربع الثاني من العام. على الرغم من كل ذلك، واصلنا المبادرات والبرامج التي أسسنا لها العام الماضي لمرحلة النمو والتحول الجديدة في تاريخ الشركة.

في هذا السياق، كانت أولوية المجموعة حماية صحة وسلامة موظفيها، حيث تم تنفيذ العديد من الإجراءات في إمتثال كامل لأفضل الممارسات المحلية والدولية.

خلال هذه الفترة، اتخذت الإدارة كذلك عدة إجراءات لتحسين التكلفة الهيكلية وعمليات التصنيع والتكنولوجيا واحتواء المصاريف والحفاظ على السيولة مع الاستفادة من فرص تحسين الكفاءة بدون التأثير على أهداف الشركة الاستراتيجية طويلة الأجل. ونتيجة لذلك، خرجت الأنايب السعودية من تلك الأوقات الصعبة أقوى وأكثر مرونة.

سنواصل العمل على تعزيز نمونا المستدام على أساس قيم الأنايب السعودية والالتزام القوي تجاه الابتكار والتحول والشفافية وخدمة عملائنا والاهتمام بموظفينا وبيئتنا. كما نحرص الشركة دائماً على استقطاب وتطوير الكفاءات السعودية.

تدعم الأنابيب السعودية بالكامل التزام المملكة العربية السعودية وجهودها لتحقيق رؤية 2030، والمساهمة بالتحول الذي ستجلبه للبلاد وشعبها بما فيها جذب الاستثمار الأجنبي المباشر لتعزيز نمو المملكة وازدهارها.

ويطيب لمجلس الإدارة ان يتقدم بجزيل الشكر والعرفان الي مقام خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين والحكومة الرشيدة على ماقدموه لدعم وازدهار الاقتصاد الوطني والدعم اللامحدود للقطاع الصناعي بالمملكة .

والشكر موصول لموظفينا على جهودهم وإنجازاتهم، كذلك نشكر زبائننا وعملائنا وموردنا ومساهمي الشركة على دعمهم وثقتهم الدائمة.





## ملف الشركة

مهمتنا هي إضافة القيمة لعملائنا من خلال الإبتكار في المنتجات والعمليات، الإمتياز في التصنيع، تكامل سلسلة التوريد، المساعدة التقنية وخدمة العملاء بهدف تقليل المخاطر والتكاليف وزيادة المرونة وتحسين الوقت إلى السوق.

أينما نعمل، نحن ملتزمون بالسلامة وتقليل تأثيرنا على البيئة، وتوفير الفرص لمواطنينا، والمساهمة في التنمية المستدامة لمجتمعنا. يسعى موظفونا إلى التحسين المستمر من خلال مشاركة المعرفة عبر منظمة عالمية واحدة.

الأنابيب السعودية شركة رائدة في تصنيع وتوريد الأنابيب الصلبة الملحومة كهربائياً (ERW) لقطاعات الطاقة والصناعة والإنشاء في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

تعرض الأنابيب السعودية على زبائننا من قطاع البترول والغاز مجموعة كاملة من المنتجات تشمل أنابيب تبطين الآبار (OCTG) وخطوط أنابيب البترول والغاز (LP) وخطوط أنابيب بمواصفات المعهد الأمريكي للبترول (API) والوصلات (PC) والإكسسوارات والخدمات ذات العلاقة. كما نخدم الزبائن في قطاع الصناعة والإنشاء بمجموعة واسعة من الأنابيب السوداء والمجلفنة.



## معلومات عن الأنابيب السعودية

### كما تمتلك الشركة:

- 100% من شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة والواقعة في مدينة الدمام، وتنتج هذه الشركة المبادلات الحرارية وأوعية الضغط والمفاعلات والمكثفات.
- حصة 35% من الشركة العالمية للأنابيب المحدودة في مدينة الجبيل الصناعية والتي تنتج الأنابيب الملحومة بطريقة القوس المغمور طولياً (LSAW) للإستخدام قطاعات الطاقة والصناعة والإنشاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتمتلك طاقة إنتاجية تصل إلى 400 ألف طن في السنة للمقاسات من 16 بوصة إلى 62 بوصة.
- حصة 20% في شركة التطوير الكيماوي المحدودة، وهي شركة قابضة تهدف إلى تطوير مشاريع صناعية استراتيجية. ويعتبر مصنع البولي سيليكون بالتعاون مع شركة كي سي سي الكورية والذي يقع في المنطقة الصناعية الثانية بالجبيل مشروعها الأساسي.
- يشير مصطلح "الأنابيب السعودية" و"الشركة" للشركة السعودية للأنابيب الصلب، بينما يشير مصطلح "المجموعة" للشركة السعودية للأنابيب الصلب وشركتها التابعة شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة

يعمل لدى المجموعة 380 موظف بنسبة سعودة تفوق 54%

تأسست الأنابيب السعودية في العام 1980م كشركة صناعية محدودة مختلطة (سعودية - كورية) ثم تحولت في العام 2008م إلى شركة مساهمة مغلقة ثم إلى شركة مساهمة عامة في العام 2009م. ومنذ ذلك الحين بدأت الشركة بتنفيذ خطة طموحة لتكون الرائدة في تكنولوجيا وخدمات الأنابيب في المنطقة حيث رفعت طاقة الإنتاج لتصل إلى أكثر من 400 ألف طن في السنة لتغطي المقاسات من 2/1 بوصة إلى 20 بوصة إلى جانب إضافات خدمات تغليف الأنابيب حتى أقطار 30 بوصة وخدمات ثني الأنابيب حتى أقطار 60 بوصة.

تقع منشآتها في المدينة الصناعية الثانية بالدمام ولديها شبكة خدمات وتوزيع تغطي أكثر من 20 دولة.

يتم تصنيع منتجات الشركة وفقاً لمعايير صارمة من الجودة والسلامة الدولية والوطنية السعودية. حصلت الشركة على شهادات ISO 9001 للجودة وOHSAS 18001 للسلامة وISO 14001 للإدارة البيئية. كما أن الشركة مجازة للعمل لدى شركات كبرى للبتروول والغاز ومقاولوا الهندسة والتوريد والإنشاء (EPC Contractors) في المنطقة.

## الإمتياز الصناعي والمنشآت

المقارنة المستمرة وأفضل الممارسات، زيادة التخصص لكل من مصانعنا في نطاقات محددة من المنتجات، والاستخدام المكثف لتقنية المعلومات في عمليات الإنتاج.

تشغل المجموعة مرافق منخفضة التكلفة نسبياً والذي يعد في إعتقادنا نتيجة لإمتلاكها أحدث المصانع في موقع إستراتيجي، الحصول على مواد الخام عالية الجودة والطاقة والعمالة بتكلفة تنافسية، تاريخ التشغيل والذي يترجم إلى الدراية الصناعية الصلبة.



## تملك المجموعة ستة مصانع في المدينة الصناعية الثانية بالدمام كالتالي:

وتخضع الانابيب المنتجة من الأنابيب السعودية لفحوصات إتلافية وغير إتلافية متعددة للتأكد من جودتها ومطابقتها للمعايير العالمية والوطنية ومواصفات الزبائن. وتتم هذه العمليات في خطوط التشطيب النهائي ومختبر فحص في الشركة مزود بأحدث أجهزة القياس والفحص.

3

### الأقطار الكبيرة

مصنع الأنابيب ذات الأحجام الكبيرة

الإنتاج  
أنابيب

الأحجام  
من 6 الى 20 بوصة

خطوط الإنتاج  
3.

إجمالي الطاقة الإنتاجية  
200 ألف طن سنوياً

التطبيقات  
الطاقة والصناعة والإنشاء  
في منطقة الشرق الأوسط  
وشمال إفريقيا

2

### الأقطار المتوسطة

مصنع الأنابيب ذات الأحجام المتوسطة

بدأ تشغيله في 2018 ومؤهل  
بشكل كامل في 2019

الإنتاج  
أنابيب

الأحجام  
من 2 الى 8 بوصة

إجمالي الطاقة الإنتاجية  
120 ألف طن سنوياً

التطبيقات  
الطاقة والصناعة والإنشاء  
في منطقة الشرق الأوسط  
وشمال إفريقيا

1

### الأقطار الصغيرة

مصنع الأنابيب ذات الأحجام الصغيرة

الإنتاج  
أنابيب سوداء ومجلفنة

الأحجام  
من 0.5 الى 4 بوصة

خطوط الإنتاج  
3.

إجمالي الطاقة الإنتاجية  
80 ألف طن سنوياً

التطبيقات  
الصناعة والإنشاء في منطقة  
الشرق الأوسط وشمال إفريقيا

.4

## مصنع ثني الأنابيب

الإنتاج

ثني الأنابيب والمعالجة الحرارية.

الأحجام

من 2 إلى 64 بوصة

خطوط الإنتاج

3 لثني الأنابيب بالحرارة

2 أفران للمعالجة الحرارية

إجمالي الطاقة الإنتاجية

ألف طن سنوياً 80

التطبيقات

الطاقة والصناعة والإنشاء

في منطقة الشرق الأوسط

وشمال إفريقيا

.5

## مصنع تغليف الأنابيب

الإنتاج

تغليف الأنابيب

الأحجام

من 4 إلى 30 بوصة

خطوط الإنتاج

1

إجمالي الطاقة الإنتاجية

مليون متر مربع سنوياً

التطبيقات

الطاقة والصناعة والإنشاء

في منطقة الشرق الأوسط

وشمال إفريقيا

.6

## مصنع شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة

الإنتاج

أوعية الضغط والمبادلات

الحرارية

خطوط الإنتاج

-

إجمالي الطاقة الإنتاجية

ما يعادل 3.5 إلى 4.0 ألف طن

سنوياً

التطبيقات

البتترول والغاز وتلمية المياه

وغيرها كما سيتم شرحه في

"الاستثمارات والشركات ذات

العلاقة

## نتائج عمليات الأعمال

### المبيعات

توزعت مبيعات المجموعة في 2020 حسب النشاط على النحو التالي:

(آلاف الريالات)

| النشاط                                    | المبيعات       | النسبة      |
|-------------------------------------------|----------------|-------------|
| أنابيب ملحومة (ERW)                       | 463,933        | 91%         |
| خدمات (تغليف وتهي)                        | 8,728          | 2%          |
| بيع تجاري                                 | 2,236          | 0%          |
| شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة. | 33,615         | 7%          |
| <b>المجموع</b>                            | <b>508,512</b> | <b>100%</b> |

كما أتت نتائج الشركة العالمية للأنابيب (الزميلة) لعام 2020 كما يلي:

(آلاف الريالات)

| النشاط               | المبيعات السنوية | حصة الأنابيب السعودية من صافي الربح (35%) |
|----------------------|------------------|-------------------------------------------|
| أنابيب ملحومة (LSAW) | 288,946          | 4,771                                     |

### ملاحظة:

علماً بأنه وحسب المعايير المحاسبية لا يتم توحيد مبيعات وتكاليف الشركة العالمية للأنابيب ضمن القوائم المالية لـ الأنابيب السعودية نظراً لإمتلاك الأنابيب السعودية نسبة تقل عن 50% من الشركة العالمية للأنابيب.

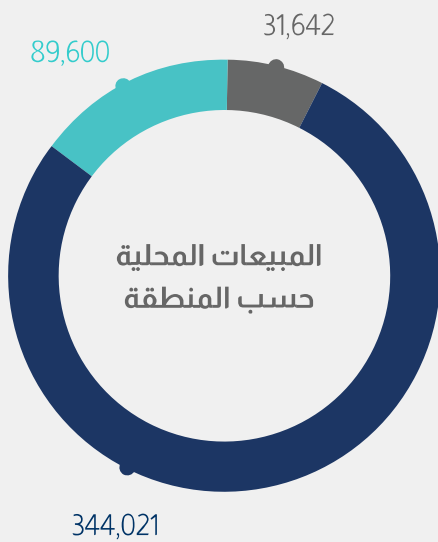
## التوزيع الجغرافي

توزعت مبيعات الأنابيب السعودية (غير الموحدة) خلال عام 2020 جغرافياً كما هو موضح في الجدول التالي:

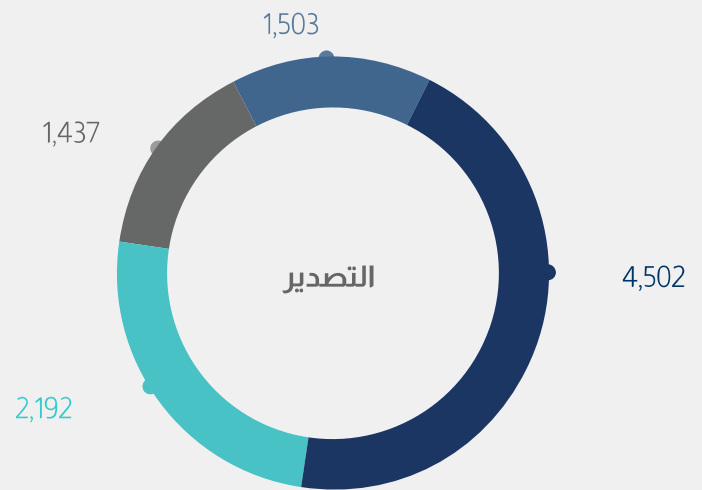
(آلاف الريالات)

| التحليل الجغرافي لإجمالي مبيعات الشركة |                  |                 | السنة |
|----------------------------------------|------------------|-----------------|-------|
| التصدير                                | المبيعات المحلية | إجمالي المبيعات |       |
| 9,633                                  | 465,263          | 474,897         | 2020  |

(آلاف الريالات)



الشرقية ■ الوسطى ■ الغربية ■



مصر ■ الإمارات العربية المتحدة ■  
الكويت ■ أخرى ■

كما توزعت مبيعات الشركة التابعة والشركة الزميلة خلال عام 2020 جغرافياً كما هو موضح في الجدول التالي:

(آلاف الريالات)

| التحليل الجغرافي |                  |                 | العلاقة | الشركة                                    | السنة |
|------------------|------------------|-----------------|---------|-------------------------------------------|-------|
| التصدير          | المبيعات المحلية | إجمالي المبيعات |         |                                           |       |
| -                | 33,615           | 33,615          | تابعة   | شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة. | 2020  |
| 110,741          | 178,205          | 288,946         | زميلة   | شركة الأنابيب العالمية                    | 2020  |



## الرؤية والأحداث الهامة

### الرؤية

تتمثل رؤية الأنابيب السعودية في أن تصبح المورد الرائد للأنابيب والخدمات ذات الصلة بصناعة الطاقة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وبعض التطبيقات الصناعية الأخرى، من خلال الابتكار والتوسع في قائمة المنتجات والخدمات، وأن تصبح شريكًا استراتيجيًا لشركة أرامكو السعودية وغيرها من شركات البترول والغاز في المنطقة، وبهدف أن تصبح من ضمن الشركات الأفضل المدرجة في السوق السعودي "تداول" ضمن صناعاتها والمورد الرئيسي للأنابيب والخدمات في المملكة العربية السعودية.

من خلال عملياتنا في المملكة العربية السعودية، نحن ملتزمون بالسلامة وتقليل تأثيرنا على البيئة، وتوفير الفرص لمواطنينا، والمساهمة في التنمية المستدامة لمجتمعنا. يسعى موظفونا إلى التحسين المستمر من خلال مشاركة المعرفة عبر منظمة عالمية واحدة.

### قيم الشركة:

- السلامة: لا شيء أهم من صحة وسلامة كل من يدخل إلى مصانعنا أو يستخدم منتجاتنا وخدماتنا.
- خدمة عملائنا من خلال فهم احتياجاتهم والوفاء بالتزاماتنا بكفاءة وشفافية، توظيف ابتكارات سلاسل التوريد والأدوات الرقمية لتسهيل أداء عملائنا لأعمالهم.
- التواصل بشفافية مع المساهمين والعملاء والموظفين والموردين والمجتمعات المحلية.
- مزاوله الأعمال وفق أعلى المعايير الأخلاقية.
- رعاية مواطنينا وإتاحة الفرص لهم للتطور والتعلم المستمر ومكافأتهم على أساس الجدارة والإنجاز.
- معالجة تغير المناخ وتقليل التأثير البيئي في جميع عملياتنا.
- تعزيز الاستدامة طويلة الأجل لأعمالنا ومجتمعنا المحلية مع التركيز على التعليم والأمن.
- قيادة صناعتنا مع التركيز المستمر على الابتكار وتطوير تقنيات المنتجات الجديدة وتحويل العمليات الصناعية واستخدام التقنيات الرقمية لوضع معايير جديدة للكفاءة وخدمة العملاء.
- الإدارة بحكمة واتخاذ القرارات بعد تحليل المعلومات ذات الصلة.

- استخدام مواردنا بحكمة والعمل دون هدر أو فائض.
- تبني التنوع بجميع أشكاله (الثقافة، جنس الشخص، العقيدة، العرق، الجنسية والجيل) كعامل يخلق القيمة، ويضمن بيئة عمل خالية من أي شكل من أشكال المضايقة.

### الأحداث الهامة

نسلط الضوء فيما يلي على أهم الإنجازات ذات الصلة التي تحققت خلال العام:

### التحسين القوي في العمليات وسلسلة التوريد و الجودة

- تأهيل المواد الحمضية، إنتاج وتسليم الطلبات المتراكمة القديمة لخطوط الأنابيب الحمضية والغير حمضية.
- تحسن كبير في كفاءة المواد، خصوصا في إنتاج خطوط الأنابيب الحمضية وأنابيب تبطين الآبار. انخفاض بأكثر من 12% في معدل خسارة الحديد في الإنتاج. تحسن كبير في كفاءة القوى العاملة، وفي معدلات التشغيل الممكن خصوصا في مصنع الأقطار الكبيرة بنسبة 17%. بشكل عام، تحسن في كفاءة التكاليف الصناعية، 76% انخفاض في انحراف الكفاءة المتراكم مقارنة بالعام السابق.
- التحول الناجح لنظام إدارة الجودة QMS الخاص بالشركة الى نظام QMS تيناريس الصناعي العالمي، والحصول على موافقات ISO 9001 و API Q1، وتطبيق أدوات الجودة الرئيسية. أتاح تطبيق نظام إدارة الجودة رؤية واضحة لمعدلات الرفض- إعادة العمل وأسبابها الذي أتاح للشركة اتخاذ اجراءات في الوقت المناسب مما قلل من هذه المعدلات. صفر مطالبات لمنتجات خطوط الأنابيب وأنابيب تبطين الآبار.
- تخفيض البضاعة قيد التنفيذ المتقدمة في جميع المصانع وكذلك تخفيض قطع غيار ومستلزمات الاصلاح والصيانة والتشغيل المتقدمة.
- تحسين عملية الشراء ودقة توقعات المبيعات وتطوير أدوات للتنبؤ بمتطلبات المواد و أعمال المصانع والمخزونات.
- أخرى: رخصة التشغيل والتصريح البيئي للتشغيل من مدن لجميع المرافق، قدرات وتأهيل منتجات جديدة، توحيد أنظمة Tandem/AUTO/SAP.

**تعزيز بيئة الرقابة:**

- طبقت الشركة مجموعة من السياسات وفقاً للوائح هيئة السوق المالية والمعايير الدولية. وتشمل هذه السياسات من بين أمور أخرى سياسة إدارة المخاطر وسياسة الإفصاح وسياسة المالية والمحاسبة وسياسة الموارد البشرية وسياسة حقوق الانسان وسياسة التنوع وبيئة العمل الخالية من التحرش.
- تطبيق اجراءات رقابة متوافقه مع الاجراءات المعتمدة في اطار قانون سارينز أوكسلي (SOX) على عمليات معينه وكذلك تطبيق اجراءات اضافيه لتحسين السلامة والكفاءة والعمليات في الشركة.
- واصلت الشركة إدارة النقد / الديون بشكل فعال وتطبيق خطة لتقليل رأس المال العامل ومراجعة خطوط الائتمان وسياسات التأمين لضمان استدامة ونمو عملياتها إلى الأمام.

**التحسن في ثقافة السلامة والصحة والبيئة:**

- وضع وتنفيذ تدابير وقائية للسيطرة على الأمراض المعدية ووباء كوفيد-19 في مكاتب ومرافق المجموعة.
- تحسن جيد في قيم IFR\* و عدد الحوادث بشكل عام خلال 2020 و صفر حوادث رئيسيه، كذلك تحسن في جميع المؤشرات.
- تحسن في سلامة المتعاقدين من خلال فرض حد أدنى من متطلبات السلامة والصحة والبيئة على المتعاقدين وتحسن في ثقافة السلامة.
- رقمنة الضوابط والممارسات الآمنة ، وتنفيذ قائمة مراجعة ما قبل الاستخدام عبر الإنترنت للرافعة الشوكية والرافعة.
- تنفيذ أكثر من 70 خطة تحسين لتخفيف وتقليل الأنشطة والظروف عالية الخطورة.
- التدريب المستمر على السلامة للتأهيل والإجازة.

\* معدل تكرار الإصابة (Injury Frequency Rate).

**التركيز على الموارد البشرية والتدريب**

- على الرغم من التحديات التي فرضها (كوفيد-19)، تم تقديم 8.7 الف ساعة عمل تدريبية لقوى عمل الشركة خلال السنة.
- تم اطلاق Degreed (منصة تعلم رسمية عبر الانترنت) في أبريل 2020، والذي تم اكمال من خلاله 1.0 الف ساعة تدريب بواسطة موظفين الشركة.
- تم اختيار ثلاثة مدراء من الشركة للمشاركة في برنامج أساسيات الإدارة (برنامج يمتد لمدة عام يدعم المديرين الشباب للتعلم

والتطوير والنمو في أساسيات الإدارة).

- اكمال اول دورة من تقييم الأداء باستخدام نظام عملية ادارة الأداء الذي تم تطبيقه العام الماضي والذي يتم بواسطته تقييم اداء الموظف وامكاناته بناء على تنفيذ اهداف خطة العمل الموافق عليها ودرجة تطبيق الكفاءات.
- تواصل التفاعل مع خبراء الصناعة لدى تينارس مما يسمح بتبادل سريع للمعرفة وتبني أفضل الممارسات.

**المالية:**

- تحسين التكلفة الهيكلية والحفاظ على السيولة مع الاستفادة من فرص تحسين الكفاءة بدون التأثير على أهداف الشركة الاستراتيجية طويلة الأجل بالإضافة لمراقبة المصاريف العمومية والمصاريف الأخرى.
- تحسين المدفظة التمويلية والحصول على تسهيلات تمويل إضافية لتمويل رأس المال العامل وتكثيف العمليات. كذلك، إعادة جدولة قروض لأجل من صندوق التنمية الصناعية السعودي لفترة سداد ممتدة لتحسين سيولة المجموعة وتقوية وضعها المالي.
- خفض صافي الدين من 248 مليون ريال سعودي في 2019 الى 217 مليون ريال سعودي في 2020.

**تنفيذ الإستثمارات الهامة:**

- تم تنفيذ إستثمارات سلامة وصحة وبيئة متعددة لتحسين شروط السلامة وتقليل/استبعاد المخاطر.
- استثمارات متعددة في كبائن، مشاريع إزالة اختناق، مناطق معالجة المخلفات، مناولة الأنابيب وأدوات للسماح بإنتاج منتجات جديدة.
- مناشير شريطية وأدوات لخط الانتاج 4 ، وتعديل التخطيط، وتحسين حالات التوقف وعدم توازن الخط ، ورفوف تخزين أنابيب جديدة، وتنفيذ مصفوفات البيانات والأتمتة.
- أنظمة تحكم في العمليات لتحسين عملية اللحام باستخدام تقنيات تينارس المرخصة للتحكم التلقائي في العملية باستخدام الكاميرات الحرارية.
- أنظمة أتمتة جديدة لتحسين إنتاجية خط التشطيب، وتحديث جهاز التحكم المنطقي القابل للبرمجة PLC ، وتقليل مدة دورة الإنتاج، وتحسين أنظمة التتبع باستخدام كاميرات مصفوفة البيانات التي تقلل من الإدخالات اليدوية.
- تحسينات وتجديدات في سكن العمال.

## الإستثمارات والشركات ذات العلاقة

منذ أن تحولت الأنابيب السعودية إلى شركة مساهمة عامة، استثمرت في تأسيس ثلاث شركات كما هو موضح أدناه:

### شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ المحدودة (TSM) :

بدأ المصنع كمشروع مشترك باسم "شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة" واسمها التجاري "تي إس إم العربية"، مع شركة "تي إس إم" الكورية باستثمار إجمالي فاق 100 مليون ريال سعودي ورأس مال مدفوع 32 مليون ريال سعودي، وذلك لإنتاج:

- المبادلات الحرارية.
- أوعية الضغط.
- المفاعلات والمكثفات.
- بكرات
- وصلات الأنابيب عالية الجودة

وتستخدم هذه المنتجات في معامل البترول والغاز والصناعات البتروكيمياوية ومولدات الطاقة وتحلية المياه.

وقامت الأنابيب السعودية في العام 2017 بالاستحواذ الكامل على حصة الشريك الكوري لترتفع حصتها من 70% إلى 100% من شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة.

### الشركة العالمية للأنابيب (GPC) :

وهي مشروع مشترك بين الأنابيب السعودية وشركة (EEW) الألمانية وشركاء محليين ومقرها مدينة الجبيل.

تنتج الشركة الأنابيب الملحومة بطريقة القوس المغمور طولياً (LSAW) للإستخدام قطاعات الطاقة والصناعة والإنشاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا حيث كانت طاقتها الإنتاجية في البداية 200 ألف طن للأحجام من 16 بوصة إلى 62 بوصة والتي تم مضاعفتها حديثاً إلى 400 ألف طن بإستثمارات إضافية في خط تشكيل جديد وخط تشطيب.

وتتملك الأنابيب السعودية 35% من أسهم الشركة العالمية للأنابيب البالغ رأس مالها 125 مليون ريال سعودي.

### شركة التطوير الكيميائي (CDC) :

شركة التطوير الكيميائي المحدودة هي شركة تهدف لتطوير المشاريع الصناعية برأس مال مجموعه 300 مليون ريال سعودي، ويعتبر مصنع البولي سيليكون بالتعاون مع شركة كي سي سي الكورية والذي يقع في المنطقة الصناعية الثانية بالجبيل هو مشروعها الأساسي. ولكن نظرا للهبوط الحاد في أسعار مادة البولي سيليكون بسبب زيادة الإنتاج العالمي منها وتأخر برنامج الطاقة المتجددة في السعودية واجه مصنع البولي سيليكون صعوبات مالية حادة وهو في حالة توقف تام.

تمتلك الأنابيب السعودية نسبة 20% من أسهمها. وقد قامت الأنابيب السعودية بشطب كامل قيمة الاستثمار من قوائمها المالية خلال عامي 2016 و2017.

ويبين الجدول التالي تفاصيل ملكية الأنابيب السعودية في الإستثمارات أعلاه:

| نسبة الملكية | دولة التأسيس             | المكان                   | النشاط الرئيسي                                                                       | الشركة                                    |
|--------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 100          | المملكة العربية السعودية | المملكة العربية السعودية | تصنيع المبادلات الحرارية وأوعية الضغط والمفاعلات والمكثفات وتوصيلات الأنابيب.        | شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ المحدودة |
| 35           | المملكة العربية السعودية | المملكة العربية السعودية | تصنيع أنابيب ملحومة (LSAW) كبيرة عالية السماكة والأقطار.                             | الشركة العالمية للأنابيب                  |
| 20           | المملكة العربية السعودية | المملكة العربية السعودية | إقامة وتنفيذ وتشغيل المشاريع الصناعية المتعلقة بالصناعات الكيماوية والطاقة المتجددة. | شركة التطوير الكيماوي                     |

وفيما يلي جدول تفصيلي لأسهم هذه الشركات:

| نسبة الملكية | عدد الأسهم | المساهمون                                      | إجمالي عدد الأسهم (مليون) | الشركة                                      |
|--------------|------------|------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------|
| 100          | 3,200,000  | الأتابيب السعودية                              | 3.2                       | "شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ المحدودة" |
| 35           | 4,375,000  | الأتابيب السعودية                              | 12.5                      | "الشركة العالمية للأتابيب"                  |
| 35           | 4,375,000  | شركة EEW الألمانية                             |                           |                                             |
| 20           | 2,500,000  | أحمد حمد الخنيني                               |                           |                                             |
| 10           | 1,250,000  | عبر الخليج القابضة                             |                           |                                             |
| 20           | 6,000,000  | الأتابيب السعودية                              | 30                        | "شركة التطوير الكيميائي"                    |
| 16.4         | 4,922,067  | صندوق التعليم العالي الجامعي                   |                           |                                             |
| 13.4         | 4,019,041  | شركة العليان المالية                           |                           |                                             |
| 8.8          | 2,640,800  | شركة سهيل بن عبد المحسن الشعبي وأولاده القابضة |                           |                                             |
| 8.5          | 2,546,488  | شركة عبدالله الحمد الصقر واخوانه (الكويت)      |                           |                                             |
| 32.9         | 9,871,604  | آخرون (19 مساهمًا)                             |                           |                                             |

## المخاطر الرئيسية وعدم اليقين

يجب أن تدرس المخاطر والشكوك الموضحة أدناه بعناية إلى جانب جميع المعلومات الأخرى الواردة في هذا التقرير قبل اتخاذ أي قرار استثماري. يمكن أن يكون لأي من هذه المخاطر والشكوك تأثير سلبي جوهري على أعمالنا وإيراداتنا ووضعنا المالي ونتائج عملياتنا مما قد يؤثر بدوره على سعر الأسهم.

قد تواجه الشركة بعض المخاطر في السنين القادمة ومنها مايلي:

### 1. المخاطر المتعلقة بصناعتنا

- قد تنخفض المبيعات والربحية نتيجة لتراجع الأسعار العالمية للبتروول والغاز والظروف الأخرى التي تؤثر على صناعة الطاقة إنخفاض أسعار النفط، والذي يمكن أن يؤثر على طلب أنابيب تبطين آبار البترول، بالإضافة إلى مشاريع خطوط الأنابيب في جميع القطاعات.
- يمكن أن تقلل التشريعات أو اللوائح المتعلقة بتغير المناخ من الطلب على الوقود الأحفوري والذي قد يؤدي بالتالي إلى تقليل الطلب على منتجات وخدمات الأنابيب السعودية.
- قد تؤدي المنافسة في السوق لمنتجات الأنابيب الصلبة (من مصنعين في دول مجلس التعاون الخليجي والخارج) إلى فقدان حصتنا في السوق وإلحاق الضرر بمبيعات وربحية الأنابيب السعودية.
- قد تؤدي الزيادة في تكلفة المواد الخام والطاقة والتكاليف الأخرى، والقيود أو الاضطرابات في توريد المواد الخام والطاقة، وعدم تطابق الأسعار بين المواد الخام ومنتجاتنا إلى الإضرار بربحية الأنابيب السعودية.
- استبدال منتجات الصلب بمواد أخرى (مثل البلاستيك أو المركبات) التي قد يتم استخدامها في صناعة البترول والغاز والذي قد يؤدي إلى إلحاق الضرر بمبيعات وربحية الأنابيب السعودية.
- يمكن أن تتأثر نتائج عملياتنا وظروفنا المالية سلباً بانخفاض مستويات استخدام طاقتنا الإنتاجية.

### 2. أخطار المتعلقة بأعمالنا

- قد تؤدي الظروف الاقتصادية أو السياسية المعاكسة في البلدان التي تباع فيها الأنابيب السعودية منتجاتها وخدماتها إلى انخفاض

- مبيعاتنا أو تعطيل عمليات التصنيع لدينا ، مما يؤثر سلباً على إيراداتنا وربحيتنا ووضعنا المالي.
- قد تحول الصعوبات دون التطبيق الناجح لإستراتيجية عمل الأنابيب السعودية، والذي قد يؤثر سلباً على وضعنا التنافسي وفي النهاية مبيعاتنا وربحيتنا.
- قد نكون عرضة للمخاطر التنظيمية المرتبطة باللوائح أو التشريعات الجديدة التي يمكن أن تؤثر سلباً على تكلفة الإنتاج ، بما في ذلك تلك المتعلقة بأسعار الخدمات العامة وضرائب العمل وتكاليف العمالة الوافدة، والتي قد تؤدي إلى انخفاض هوامش الربح.
- يمكن أن تؤثر التغييرات في اللوائح الضريبية المطبقة سلباً على نتائجنا المالية.
- يمكن أن يؤثر أي خلل في عمليات التصنيع لدينا سلباً على عملياتنا ومستويات خدمة العملاء والنتائج المالية.
- قد يُطلب منا تحميل رسوم كبيرة على الأرباح إذا كان يجب على الأنابيب السعودية إعادة تقييم شهرة الشركة أو الأصول الأخرى نتيجة للتغيرات في الافتراضات الكامنة في القيمة الدفترية لبعض الأصول ، وخاصة نتيجة لندهور ظروف السوق.
- قد تزيد تكلفة الامتثال للوائح البيئية، والإلتزامات البيئية والمنتجات المحتملة تكاليف التشغيل لدى الأنابيب السعودية وتؤثر سلباً على أعمالنا ووضعنا المالي ونتائج العمليات والتوقعات.
- يمكن أن يكون للهجمات الإلكترونية تأثير سلبي جوهري على أعمالنا ونتائج عملياتنا.

يجب تفسير هذا التقرير والبيانات المالية في ظل الظروف الحالية.

نظراً لاستمرارية وجود عدم يقين حول مدى ومدى (كوفيد-19) وتأثيرها على صناعة الطاقة والصناعات الأخرى ذات العلاقة، فإن الشركة غير قادرة على تحديد التأثير المتوقع على الأعمال والمستقبلية للشركة والتوقعات المالية.

تراقب الأنابيب السعودية باستمرار المخاطر المحتملة التي قد تؤثر سلباً على أعمالها وعملياتها وتعد الخطط إستجابة لهذه المخاطر للتخفيف منها والتعامل معها لضمان استمرار عمليات الشركة وتحقيق أهدافها وتطلعات المساهمين.

## الموارد البشرية

### 1. السعودية

يوضح الجدول أدناه نسبة السعودية في المجموعة حسب الأقسام الرئيسية فيها، وقد بلغت في نهاية عام 2020 ما نسبته 54% من مجموع القوى العاملة بالمجموعة مقارنة بـ 47% في نهاية عام 2019. تستمر الأنايب السعودية في النطاق الممتاز حسب معايير برنامج "نطاقات".

#### السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2020

| القسم             | المجموع    | السعوديين  | غير السعوديين | نسبة السعودية |
|-------------------|------------|------------|---------------|---------------|
| الإدارة التنفيذية | 4          | 1          | 3             | 25            |
| الشؤون الإدارية   | 80         | 47         | 33            | 59            |
| المبيعات          | 9          | 7          | 2             | 78            |
| المحاسبة          | 7          | 3          | 4             | 43            |
| ضمان الجودة       | 34         | 9          | 25            | 26            |
| الإنتاج           | 246        | 140        | 106           | 57            |
| <b>المجموع</b>    | <b>380</b> | <b>207</b> | <b>173</b>    | <b>54</b>     |

بالإضافة إلى ما سبق، وبالتوافق، التام مع رؤية السعودية 2030، تستمر الأنايب السعودية في تعزيز التزامها بالتنوع بين الجنسين حيث وظفت سعوديتان في 2020 ليصل عدد النساء السعوديات الموظفات في الشركة إلى 7، كما تواصل الشركة إلتزامها متوسط الأجل لبناء المواهب المحلية وتوظيف وتطوير السعوديين.

يوضح الجدول أدناه بيانات المجموعة لعام 2019:

### السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2019

| القسم             | المجموع    | السعوديين  | غير السعوديين | نسبة السعودية |
|-------------------|------------|------------|---------------|---------------|
| الإدارة التنفيذية | 6          | 2          | 4             | 33            |
| الشؤون الإدارية   | 132        | 69         | 63            | 52            |
| المبيعات          | 21         | 13         | 8             | 62            |
| المحاسبة          | 12         | 7          | 5             | 58            |
| ضمان الجودة       | 50         | 12         | 38            | 24            |
| الإنتاج           | 611        | 288        | 323           | 47            |
| <b>المجموع</b>    | <b>832</b> | <b>391</b> | <b>441</b>    | <b>47</b>     |

كما في 31 ديسمبر 2020، ستة مواهب مهنية شابة من السعوديين مسجلة في البرنامج، من بينهم مهندستين سعوديتين. معظم هؤلاء الموظفين هم من خريجي الجامعات الجدد من جامعات في المملكة أو خارجها.

أساسيات الإدارة هو برنامج تطوير لمدة عام، يدعم المديرين الشباب للتعليم والتطوير والنمو في أساسيات الإدارة لحياتهم المهنية في المستقبل، إنها رحلة إلى القيادة العظيمة. خلال عام 2020، تم اختيار ثلاثة مديريين من الشركة للمشاركة في هذا البرنامج.

## 2. برنامج المتدرب العالمي وبرنامج أساسيات الإدارة

برنامج المتدرب العالمي (GTP) وهو برنامج مدته سنتان مصمم خصيصًا لتطوير المحترفين الشباب، حيث يتسنى للموظفين المشاركين في البرنامج العمل في أقسام مختلفة مع توفير تدريب مكثف بما في ذلك أربعة أسابيع في موقع دولي. خلال عام 2020، انضمت سيدة سعودية للشركة تحت برنامج المتدرب العالمي.



### 3. برنامج إدارة الأداء

خلال 2020، تم إتمام الدورة الأولى من تقييم الأداء باستخدام نظام عملية إدارة أداء (PMP) في الأنابيب السعودية. أتاح النظام للموظفين ومشرفيهم تحديد خطة العمل للعام والموافقة عليها مع مرونة تحديث خطة العمل خلال العام. يتم تقييم أداء الموظف وإمكاناته بناءً على تنفيذ أهداف خطة العمل ودرجة تطبيقه للكفاءات، واللذي يتم معايرته وتسويته من قبل لجنة الأداء النهائية.

### 4. التدريب

في أبريل 2020، أطلقت الأنابيب السعودية "Degreed"، وهي منصة تعلم رسمية عبر الإنترنت تقدم للموظفين مجموعة متنوعة من المواد التدريبية في مختلف المجالات. خلال عام 2020، تم إكمال أكثر من 1,030 ساعة تدريبية من قبل موظفي الشركة بواسطة Degreed. على الرغم من التحديات التي فرضتها جائحة (كوفيد-19)، تمكنت الأنابيب السعودية من تقديم أكثر من 8.7 ألف ساعة عمل تدريبية لقوتها العاملة في عام 2020، مع الأخذ بعين الاعتبار كافة الإحتياطات والإجراءات الوقائية اللازمة.

| نسبة تدرب السلامة | المجموع | أخرى  | السلامة | فئة الموظفين |
|-------------------|---------|-------|---------|--------------|
| 24                | 5,331   | 4,044 | 1,287   | عمال المصانع |
| 13                | 3,355   | 2,929 | 426     | موظفين       |
| 20                | 8,686   | 6,973 | 1,713   | مجموع        |

في أكتوبر 2020، أطلقت الأنابيب السعودية مشروع التحول الصناعي للموارد البشرية. يهدف المشروع والذي يتضمن مشاركين من أقسام الإنتاج والجودة والسلامة والموارد البشرية إلى زيادة المعرفة التقنية والسلامة لدى القوة العاملة والذي يتيح بدوره مرونة إضافية في النظام الصناعي وذلك عن طريق تأهيل جزء من الموظفين لوظيفة ثانية. تم إكمال أكثر من 900 ساعة تدريب، وتدريب أثناء العمل لأكثر من 94 موظف حتى ديسمبر 2020 تحت مظلة هذا المشروع.



02

دوكمة  
الشركات



## الرقابة الداخلية

المتعلقة بنتائج المراجعة بالإضافة إلى مراجعة تقارير المدققين الداخليين والخارجيين.

وعليه وفي ضوء ما ورد أعلاه، وأخذا بعين الاعتبار ما قامت به الإدارة من الإجراءات لمعالجة نتائج المراجعة، لم ينصح للجنة وجود أي ضعف جوهري في نظام الرقابة الداخلية للشركة. وتجدر الإشارة إلى أن أي نظام رقابة داخلي بغض النظر عن درجة كفاءته وفعاليتها، لا يمكنه تقديم ضمانات مطلقة.

إن نظام الرقابة الداخلية وإجراءاته الفعالة تلعب دوراً محورياً في تحقيق أهداف الشركة وضماناً أصحاب المصالح.

إن الإدارة التنفيذية مسؤولة عن إعداد نظام للرقابة الداخلية يتصف بالفعالية والشمول، يسهم في تحقيق أهدافه، ويضمن دقة وسلامة التقارير المالية إضافة إلى الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها.

ووفقاً لسلطاتها ومسؤولياتها، إطلعت لجنة المراجعة على إنجاز الإدارة التنفيذية خلال عام 2020، إزاء تنفيذ الإجراءات التصحيحية

## الإمتثال للوائح هيئة سوق المال لحوكمة الشركات

تطبق الأنابيب السعودية الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية معاً:

| رقم المادة/الفقرة | نص المادة/الفقرة                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | التعليقات                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| أ- و 41/1         | يضع مجلس الإدارة - بناءً على اقتراح لجنة الترشيحات - الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانته والإدارة التنفيذية سنوياً وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة. | هذه المادة استرشادية. لدى الشركة آلية لتقييم أداء الإدارة التنفيذية، تقم الشركة حالياً بالآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانته.                                                                                                                  |
| 63-60             | تشكيل لجنة المكافآت                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | قامت الشركة واستناداً للمادة 50 فقرة 7 بدمج لجنتي المكافآت والترشيحات في لجنة واحدة تسمى لجنة المكافآت والترشيحات.                                                                                                                                           |
| 67-64             | تشكيل لجنة الترشيحات                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | هذه المواد استرشادية.                                                                                                                                                                                                                                        |
| 70                | تشكيل لجنة إدارة المخاطر                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | استناداً للمادة 50 من لائحة حوكمة الشركات لا يرى مجلس الإدارة تشكيل لجنة متخصصة بإدارة المخاطر.                                                                                                                                                              |
| 71                | اختصاصات لجنة إدارة المخاطر                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | خلال 2020، وافق مجلس الإدارة على سياسة إدارة المخاطر للشركة والتي تعتبر سارية.                                                                                                                                                                               |
| 72                | اجتماعات لجنة إدارة المخاطر                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | يوجد لدى الشركة قسم رقابة داخلية وأنظمة رقابة داخلية مناسبة ويتم تنفيذ مهام إدارة المخاطر حالياً من قبل الإدارات التشغيلية.                                                                                                                                  |
| أ 74/1            | تنشئ الشركة - في سبيل تنفيذ نظام الرقابة الداخلية المعتمد - وحدات أو إدارات لتقييم إدارة المخاطر.                                                                                                                                                                                                                                                       | هذه الفقرة استرشادية.                                                                                                                                                                                                                                        |
| 85/3              | إنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | لا ترى الشركة ضرورة لتشكيل مؤسسات اجتماعية للعاملين وتكتفي بتطبيق الفقرتين (1) و (2) من المادة 85.                                                                                                                                                           |
| 87                | المسؤولية الاجتماعية                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | مادتان استرشاديتان.                                                                                                                                                                                                                                          |
| 88                | مبادرات العمل الاجتماعي                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | تقوم الشركة بالمساهمة في العديد من الجوانب الاجتماعية الخيرية كما يتضح في البند "المساهمات الاجتماعية".                                                                                                                                                      |
| 89/3              | أن يتضمن الموقع الإلكتروني للشركة جميع المعلومات المطلوب الإفصاح عنها، وأي بيانات أو معلومات أخرى تنشر من خلال وسائل الإفصاح الأخرى.                                                                                                                                                                                                                    | تقوم الشركة بتحديث الموقع الإلكتروني بشكل دوري، بناء على متطلبات أنظمة الإفصاح.                                                                                                                                                                              |
| 95                | تشكيل لجنة حوكمة الشركات                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | هذه المادة استرشادية.                                                                                                                                                                                                                                        |
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | استناداً للمادة 50 من لائحة حوكمة الشركات، للمجلس تقييم تشكيل لجنة متخصصة بحوكمة الشركات، لا يرى المجلس تشكيل هذه اللجنة ضرورياً في هذه المرحلة. اعتمد مجلس الإدارة سياسات امتثال داخلية تتماشى مع لوائح حوكمة الشركات الحالية ويراقب بشكل نشط الامتثال لها. |

# مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

## 1. مجلس إدارة الأنابيب السعودية (9 أعضاء)

فترة المجلس الحالي تمتد من تاريخ 7 يونيو 2019 ولغاية 6 يونيو 2022.

ويوضح الجدول التالي أعضاء مجلس الإدارة كما في 31 ديسمبر 2020 ومناصبهم وتصنيفهم حسب لائحة حوكمة الشركات:

يتولى إدارة الأنابيب السعودية مجلس إدارة مؤلف من تسعة (9) أعضاء ("مجلس الإدارة" و"المجلس") يتم انتخابهم من قبل الجمعية العمومية لفترة ثلاث سنوات حسب النظام الأساسي للأنابيب السعودية ونظام الحوكمة.

| عضو المجلس                 | المنصب                        | التصنيف    |
|----------------------------|-------------------------------|------------|
| أحمد مبارك الدباسي         | رئيس مجلس الإدارة             | غير تنفيذي |
| كارلوس فيريرا              | نائب رئيس مجلس الإدارة        | غير تنفيذي |
| ماريانو أرمينجول لامازاريس | عضو مجلس إدارة والعضو المنتدب | تنفيذي     |
| موسى عبد المحسن الموسى     | عضو مجلس إدارة                | مستقل      |
| المهندس خالد الشثري        | عضو مجلس إدارة                | غير تنفيذي |
| هون بارك                   | عضو مجلس إدارة                | غير تنفيذي |
| ماجد الدخيل                | عضو مجلس إدارة                | مستقل      |
| سلمان أحمد أكبر            | عضو مجلس إدارة                | مستقل      |
| رينوار بيرزينجي            | عضو مجلس إدارة                | غير تنفيذي |

تم تحديث المعلومات التالية كما في 31 ديسمبر 2020.

### أحمد مبارك الدباسي

السيد الدباسي هو رئيس مجلس إدارة الشركة وهو أيضا عضو في مجالس إدارة شركة صناعات النيتانيوم والفولاذ (100% مملوكة للأنابيب السعودية) وشركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (شركة مساهمة مدرجة) وشركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة (شركة مساهمة مغلقة) وشركة المنشآت ثلاثية الأبعاد (شركة ذات مسؤولية محدودة). وقد شغل سابقاً مناصب الرئيس التنفيذي والمدير العام ومدير التسويق في الأنابيب السعودية. ويمتلك السيد الدباسي خبرة 37 سنة في صناعة الأنابيب وحاصل على درجة بكالوريوس إدارة أعمال.

### كارلوس فيريرا

السيد فيريرا هو نائب رئيس مجلس إدارة الشركة وهو أيضا عضو في مجالس إدارة شركة صناعات النيتانيوم والفولاذ (100% مملوكة للأنابيب السعودية) وتينارس العربية السعودية (محدودة) وتينارس باوجانج باوتوستيل بايبز، وتينارس للخدمات العالمية أستراليا تي واي ال تي دي، وتينارس للخدمات العالمية (مصر). كما يشغل منصب المدير المالي الإقليمي في تينارس التي شغل فيها مناصب إدارية عدة سابقا حول أمريكا الجنوبية وأفريقيا وأسيا. السيد فيريرا حاصل على درجة بكالوريوس محاسبة من الجامعة الوطنية في روزاريو

الأرجنتين وماجستير إقتصاد من جامعة CEMA في الأرجنتين وماجستير إدارة أعمال من جامعة لندن للأعمال.

### ماريانو أرمينجول لامازاريس

السيد أرمينجول هو عضو في مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والعضو المنتدب للأنابيب السعودية. وهو أيضا عضو في مجالس إدارة شركة صناعات النيتانيوم والفولاذ (100% مملوكة للأنابيب السعودية) والشركة العالمية للأنابيب (35% مملوكة للأنابيب السعودية). كما كان سابقا عضوا في مجلس إدارة تينارس للخدمات العالمية (سويسرا) إس أيه وشغل كذلك منصب نائب رئيس خدمات خطوط الأنابيب في تينارس. يمتلك السيد أرمينجول خبرة 24 سنة مجتمعة في صناعة البترول والغاز، وشغل مناصب إدارية مختلفة في الأقسام التقنية والتجارية. حاصل على درجة بكالوريوس كيمياء من جامعة هافانا وبرنامج الإدارة المتقدم 187 من جامعة هارفرد.

### موسى عبد المحسن موسى

السيد موسى لديه خبرة تمتد إلى 38 عاما في مجال الإدارة والمالية. يعمل كمستشار لعدد من الشركات الخاصة في الشؤون المالية والإدارية. عمل مستشارا في "مجموعة برومنتري المالية" - شركة أمريكية مملوكة لـ IBM وعضو في مجلس المستشارين لكلية الأعمال في

"جامعة الأمير محمد بن فهد". كما شغل منصب المدير الإقليمي لمجموعة الأعمال المصرفية والاستثمارية ومسؤول أول للائتمان في المنطقة الشرقية في "مجموعة سامبا المالية" ومساعد طيار في الخطوط السعودية.

السيد موسى حاصل على بكالوريوس في الاقتصاد من "جامعة ولاية أريزونا" في الولايات المتحدة الأمريكية، وعدد من الشهادات العليا في مجال المصرفية و الائتمان من "سي تي بنك" وأتم برنامج الإدارة العليا في "جامعة كولومبيا" - نيويورك - الولايات المتحدة الأمريكية. وحاصل أيضا على رخصة الطيران التجاري من بريطانيا والولايات المتحدة الأمريكية.

### المهندس خالد الشثري

السيد الشثري هو عضو في مجلس إدارة الشركة ولجنة المكافآت والترشيدات. يشغل حاليا منصب المدير الأول الإقليمي للإتصالات في صلة الرياضية. شغل سابقا مدير أول العلاقات التجارية والمبيعات الحكومية في طيران ناس ومدير علاقات الموارد البشرية في ناس القابضة ومفتش جودة في الشركة السعودية للمساندة البحرية ومدير علاقات عامة ومناسبات في بحري. حاصل على درجة بكالوريوس علوم إدارية ويمتلك خبرة 10 سنوات في مناصب إدارية مختلفة.

### هون بارك

السيد بارك هو عضو في مجلس إدارة الشركة وهو أيضا عضو مجلس إدارة شركة هيو للصلب الكورية (محدودة). يشغل السيد بارك حاليا منصب الرئيس التنفيذي لشركة هيوستيل الكورية وشغل سابقا مناصب مدير تنفيذي ورئيس في شركة هيوستيل الكورية مدير تنفيذي ورئيس في شركة شنان الكورية. يمتلك السيد بارك خبرة تزيد على 26 سنة في صناعة الأنابيب والإدارة وحاصل على درجة دكتوراة هندسة معمارية.

### ماجد الدخيل

السيد ماجد هو عضو في مجلس إدارة الشركة ولجنة المراجعة. كما كان عضوا في مجلس إدارة السعودية للمعلومات الائتمانية سمة.

يمتلك السيد ماجد خبرة تزيد على 19 سنة في القطاع المالي والبنكي، ويشغل حاليا منصب نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في بنك التنمية الاجتماعية. حاصل على درجة باكالوريوس في المحاسبة منذ 2001.

### سلمان أحمد

السيد أحمد هو عضو في مجلس إدارة الشركة ورئيس لجنة المكافآت والترشيدات. شغل سابقا مناصب شريك أول في منارة شركاء للأسهم ش.م.ب (ج) والعضو المنتدب الإقليمي

في أنسباكر ميدل إيست وقبل ذلك منصب شريك في برايس ووترهاوس كوبر. يمتلك السيد أحمد خبرة 43 سنة مجتمعة في الإدارة والحوكمة، المخاطر، الإستشارات، التدقيق، المحاسبة، المالية والإستثمار، وعمل مستشارا للعديد من المنظمات الخاصة والعامّة في المملكة العربية السعودية والبحرين والإمارات العربية المتحدة وقطر وجزر القنال والمملكة المتحدة. حاصل على بكالوريوس في العلوم الإدارية ومحاسب قانوني من معهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز ومحاسب قانوني من معهد المحاسبين القانونيين الباكستاني ومؤهل تمويل الشركات من معهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز ومدير معتمد من جامعة لاهور.

### رينوار بيرزينجي

السيد بيرزينجي هو عضو في مجلس إدارة الشركة ولجنة المكافآت والترشيدات، وهو عضو أيضا في مجلس إدارة تينارس العربية السعودية (محدودة). ويشغل حاليا منصب نائب الرئيس التجاري للشرق الأوسط وشمال أفريقيا والهند في تينارس التي شغل فيها مناصب متعددة قاد أثناءها فرق من مختلف أنحاء العالم. حاصل على درجة بكالوريوس هندسة ميكانيكية من جامعة تكساس في أوستن وماجستير إدارة أعمال من كلية كيلوج للإدارة.



## 2. الإدارة التنفيذية للأنابيب السعودية

### ماريانو أرمينجول لاما زاريس

السيد أرمينجول هو عضو في مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والعضو المنتدب للأنابيب السعودية (مؤقتاً)، تولى السيد أرمينجول المسؤوليات التجارية). وهو أيضاً عضو في مجالس إدارة شركة صناعات النيتروجين والفلوإذ (100% مملوكة للأنابيب السعودية) و الشركة العالمية للأنابيب (35% مملوكة للأنابيب السعودية)، كما كان سابقاً عضواً في مجلس إدارة تينارس للخدمات العالمية (سويسرا) إس آيه وشغل كذلك منصب نائب رئيس خدمات خطوط الأنابيب في تينارس. يمتلك السيد أرمينجول خبرة 24 سنة مجتمعة في صناعة البترول والغاز، وشغل مناصب إدارية مختلفة في الأقسام التقنية والتجارية. حاصل على درجة بكالوريوس كيمياء من جامعة هافانا وبرنامج الإدارة المتقدم 187 من جامعة هارفرد.

### محمد أنور الشاخوري

يشغل السيد الشاخوري منصب المدير المالي التنفيذي في الأنابيب السعودية، ويمتلك خبرة تزيد عن 13 سنة من العمل في مختلف الصناعات في شركات عالمية متعددة في المملكة العربية السعودية حيث شغل فيها مناصب مالية ومحاسبية متعددة.

السيد الشاخوري حاصل على درجة بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

### جاكوبو آر. مونتانو

يشغل السيد مونتانو مدير أعلى عمليات تشغيل في الأنابيب السعودية. كما شغل سابقاً مناصب مدير عمليات تشغيل في تينارس العربية السعودية ومدير صيانة في تينارس فينزويلا ومدير مصنع في ورشة ممثل شركة سيمنز لصيانة المحركات عالية الطاقة. السيد مونتانو مهندس كهربائي ويمتلك خبرة صناعية مجتمعة تبلغ 28 سنة في مناصب عمليات عدة وإدارة فرق متعددة الثقافات.

### إيفز وليد

شغل السيد وليد منصب مدير تجاري البترول والغاز في الأنابيب السعودية حتى 30 يونيو 2020. كما شغل سابقاً مناصب عضو منتدب في تينارس العربية السعودية ومدير مبيعات إقليم ومدير مبيعات الخليج العربي في تينارس. السيد وليد مهندس صناعي ويمتلك خبرة 23 سنة في صناعة البترول والغاز في مناصب تجارية مختلفة.

### محمد عبدالله البواردي

شغل السيد البواردي منصب مدير تجاري غير-البترول والغاز في الأنابيب السعودية حتى 15 يوليو 2020. كما شغل سابقاً منصب نائب رئيس المدير التجاري في الأنابيب السعودية. السيد البواردي حاصل على درجة بكالوريوس هندسة ميكانيكية ويمتلك خبرة 24 سنة في مناصب تجارية مختلفة.

### 3. التغيير في نسبة ملكية أسهم الشركة لرئيس المجلس وأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر

وصف لأي مصلحة تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة

| صافي التغيير | نسبة التغيير | نهاية العام |            | بداية العام |            | اسم من تعود له المصلحة     |
|--------------|--------------|-------------|------------|-------------|------------|----------------------------|
|              |              | أدوات دين   | عدد الأسهم | أدوات دين   | عدد الأسهم |                            |
| -            | -            | -           | -          | -           | -          | أحمد مبارك الدباسي         |
| -            | -            | -           | -          | -           | -          | كارلوس فيريرا              |
| -            | -            | -           | -          | -           | -          | ماريانو أرمينجول لامازاريس |
| -            | -            | -           | 5,000      | -           | 5,000      | موسى عبدالمحسن الموسى      |
| -            | -            | -           | 1,000      | -           | 1,000      | المهند خالد الشثري         |
| -            | -            | -           | -          | -           | -          | هون بارك                   |
| -            | -            | -           | -          | -           | -          | ماجد الدخيل                |
| -            | -            | -           | -          | -           | -          | سلمان أحمد                 |
| -            | -            | -           | -          | -           | -          | رينوار بيرزينجي            |

## 4. مشاركة أعضاء مجلس إدارة الأتابيب السعودية في الشركات الأخرى

يوضح الجدول التالي مشاركة أعضاء مجلس إدارة الأتابيب السعودية في مجالس إدارة شركات أخرى حالياً وسابقاً:

| أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة فيها من مديريها                                                                                                                                  | أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها الحالية أو من مديريها                                                                                                                                                                                                                                           | تصنيف العضوية مستقل/ غير تنفيذي / تنفيذي | اسم العضو                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------|
| <p><b>داخل المملكة:</b><br/>لا يوجد</p> <p><b>خارج المملكة:</b><br/>لا يوجد</p>                                                                                                           | <p><b>داخل المملكة:</b><br/>شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مساهمة مدرجة)<br/>شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة (شركة تابعة للأتابيب السعودية)<br/>شركة أتابيب الشرق المتكاملة للصناعة (مساهمة مغلقة)<br/>شركة المنشآت ثلاثية الأبعاد (محدودة)</p> <p><b>خارج المملكة:</b><br/>لا يوجد</p> | غير تنفيذي                               | أحمد مبارك الدباسي            |
| <p><b>داخل المملكة:</b><br/>لا يوجد</p> <p><b>خارج المملكة:</b><br/>تينارس للخدمات العالمية نيجيريا (محدودة)<br/>بايب كوترز نيجيريا (محدودة)<br/>أماجاً لخدمات الأتابيب غانا (محدودة)</p> | <p><b>داخل المملكة:</b><br/>تينارس العربية السعودية المحدودة<br/>شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة (شركة تابعة للأتابيب السعودية)</p> <p><b>خارج المملكة:</b><br/>تينارس باوجانج باوتو ستيل بايز<br/>تينارس للخدمات العالمية أستراليا بي تي واي ال تي دي<br/>تينارس للخدمات العالمية (مصر)</p>    | غير تنفيذي                               | كارلوس فيرييرا                |
| <p><b>داخل المملكة:</b><br/>لا يوجد</p> <p><b>خارج المملكة:</b><br/>تينارس للخدمات العالمية (سويسرا) إس آيه</p>                                                                           | <p><b>داخل المملكة:</b><br/>الشركة العالمية للأتابيب (محدودة) (شركة زميلة)<br/>شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ (محدودة)</p> <p><b>خارج المملكة:</b><br/>لا يوجد</p>                                                                                                                                      | تنفيذي                                   | ماريانو أرمينجول<br>لامازاريس |

مشاركة أعضاء مجلس إدارة الأنابيب السعودية في مجالس إدارة شركات أخرى  
(تتمه)

### أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الأنابيب السعودية عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

| اسم العضو                 | تصنيف العضوية<br>مستقل/غير تنفيذي/<br>تنفيذي | أسماء الشركات التي يكون<br>عضو مجلس الإدارة<br>عضواً في مجالس إدارتها<br>الحالية أو من مديريها                                                                                                                                                          | أسماء الشركات التي يكون<br>عضو مجلس الإدارة<br>عضواً في مجالس إدارتها<br>السابقة أو من مديريها                                                                                                                                  |
|---------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| موسى عبد المحسن<br>الموسى | مستقل                                        | داخل المملكة:<br>شركة اليسر للإيجارة والتمويل (مساهمة<br>مغلقة) - عضو مجلس مستقل ورئيس<br>اللجنة التنفيذية<br>مجموعة الربيع والنصار (مساهمة مغلقة)<br>- رئيس لجنة المراجعة<br>خارج المملكة:<br>لا يوجد                                                  | داخل المملكة:<br>شركة تكوين للصناعات المتطورة<br>(مساهمة مدرجة)<br>الشركة السعودية لصناعة الورق<br>(مساهمة مدرجة)<br>شركة أيان للإستثمار (سابقاً الأخصاء<br>للتنمية) (مساهمة مدرجة)<br>خارج المملكة:<br>لا يوجد                 |
| المهندس خالد الشثري       | غير تنفيذي                                   | داخل المملكة:<br>لا يوجد<br>خارج المملكة:<br>لا يوجد                                                                                                                                                                                                    | داخل المملكة:<br>لا يوجد<br>خارج المملكة:<br>لا يوجد                                                                                                                                                                            |
| هون بارك                  | غير تنفيذي                                   | داخل المملكة:<br>لا يوجد<br>خارج المملكة:<br>شركة هيو للصلب الكورية (محدودة)                                                                                                                                                                            | داخل المملكة:<br>لا يوجد<br>خارج المملكة:<br>لا يوجد                                                                                                                                                                            |
| ماجد الدخيل               | مستقل                                        | داخل المملكة:<br>لا يوجد<br>خارج المملكة:<br>لا يوجد                                                                                                                                                                                                    | داخل المملكة:<br>سمة السعودية للمعلومات الائتمانية<br>خارج المملكة:<br>لا يوجد                                                                                                                                                  |
| سلمان أحمد                | مستقل                                        | داخل المملكة:<br>ساب تكافل - عضو مجلس مستقل ورئيس<br>لجنة المراجعة<br>شركة بنال للتمويل - عضو في لجنة المراجعة.<br>خارج المملكة:<br>بنك البركة باكستان - عضو مجلس ورئيس<br>لجنة المخاطر وعضو في اللجنة التنفيذية<br>تولت ليبرتي ديليو ال ال - مدير أول. | داخل المملكة:<br>الإستثمار كابيتال - عضو لجنة المراجعة<br>ميدغلف العربية السعودية - عضو لجنة<br>مراجعة<br>خارج المملكة:<br>منارة شركاء للأسهم ش.م.ب (ج) - مدير<br>منارة وارنسيلا بور ليميتد - مدير<br>أنسباكر ترست لميتد - مدير |

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الأنابيب السعودية عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

| أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها | أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها | تصنيف العضوية مستقل/غير تنفيذي/تنفيذي | اسم العضو       |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----------------|
| داخل المملكة:<br>لا يوجد                                                              | داخل المملكة:<br>تينارس العربية السعودية (محدودة)                                     | غير تنفيذي                            | رينوار بيرزينجي |
| خارج المملكة:<br>لا يوجد                                                              | خارج المملكة:<br>لا يوجد                                                              |                                       |                 |

كما يوضح الجدول التالي النشاطات المنافسة أو المشابهة في الشركات التي يوجد من ضمن أعضاء مجلس إدارتها أعضاء من مجلس إدارة الأتابيب السعودية:

| إسم العضو                   | إسم الشركة                                   | نشاط الشركة                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| كارلوس فيريرا               | تينارس العربية السعودية المحدودة             | عضو المجلس كذلك عضو مجلس إدارة في تينارس العربية السعودية المحدودة، التي ضمن مجموعة شركات تينارس ("مجموعة تينارس")                                                                                                |
| ماريانو أرمينجول لامازاريس* | تينارس للخدمات العالمية سويسرا إس أيه أر إل* | تعمل مجموعة تينارس في تصنيع الأتابيب الملحومة ERW في الأرجنتين والولايات المتحدة والبرازيل..                                                                                                                      |
| هون بارك                    | شركة هيو للصلب الكورية                       | عضو المجلس كذلك عضو مجلس إدارة في شركة هيو للصلب الكورية تقوم الشركة بتصنيع الأتابيب الملحومة ERW في كوريا..                                                                                                      |
| رينوار بيرزينجي             | تينارس العربية السعودية المحدودة             | عضو المجلس كذلك عضو مجلس إدارة في تينارس العربية السعودية المحدودة، التي ضمن مجموعة شركات تينارس ("مجموعة تينارس")<br>تعمل مجموعة تينارس في تصنيع الأتابيب الملحومة ERW في الأرجنتين والولايات المتحدة والبرازيل. |

\* إستقال السيد ماريانو من عضوية مجلس إدارة "تينارس للخدمات العالمية سويسرا إس أيه أر إل" إعتباراً من 13 فبراير 2020.

## 5. إجتماعات مجلس إدارة الأنابيب السعودية

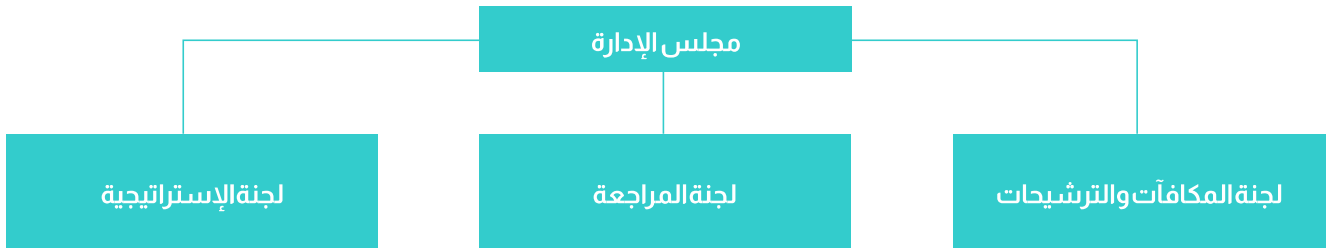
خلال عام 2020 عقد مجلس إدارة الأنابيب السعودية (4) إجتماعات ،  
 علماً بأن الأعضاء الذين لم يحضروا أيّاً من الاجتماعات قاموا بتوكيل  
 عضو آخر لينوب عنهم في الحضور والتصويت، والجدول التالي يبين  
 كشف حضور الجلسات:

| اسم العضو                   | اجتماع رقم 91<br>بتاريخ 19/2/2020 | اجتماع رقم 92<br>بتاريخ 29/4/2020 | اجتماع رقم 93<br>بتاريخ 9/9/2020 | اجتماع رقم 94<br>بتاريخ 4/10/2020 | الإجمالي |
|-----------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|----------|
| أحمد الدباسي                | ✓                                 | ✓                                 | ✓                                | ✓                                 | 4        |
| ماريانو أرمينجول لدامازاريس | ✓                                 | ✓                                 | ✓                                | ✓                                 | 4        |
| كارلوس فيريرا               | ✓                                 | ✓                                 | ✓                                | ✓                                 | 4        |
| موسى الموسى                 | ✓                                 | ✓                                 | ✓                                | ✓                                 | 4        |
| هون بارك                    | ✓                                 | ✓                                 | ✓                                | ✓                                 | 4        |
| ماجد الدخيل*                | X                                 | X                                 | X                                | ✓                                 | 1        |
| المهند خالد الشثري          | ✓                                 | ✓                                 | X                                | X                                 | 2        |
| رينوار بيرزينجي             | ✓                                 | ✓                                 | ✓                                | ✓                                 | 4        |
| نادر عاشور**                | ✓                                 | ✓                                 | X                                | X                                 | 2        |
| سلمان أحمد                  | ✓                                 | ✓                                 | ✓                                | ✓                                 | 4        |

\* تم تعيينه في 27 أكتوبر 2020  
 \*\* إستقال بتاريخ 1 سبتمبر 2020

## 6. لجان مجلس إدارة الأنابيب السعودية

ينبثق من مجلس الإدارة ثلاث لجان، وهي:



### لجنة الاستراتيجية

تكونت اللجنة الاستراتيجية من ثلاثة أعضاء :

| الإسم                      | المنصب                          |
|----------------------------|---------------------------------|
| أحمد مبارك الدباسي         | عضو ورئيس مجلس الإدارة          |
| كارلوس فيريرا              | عضو ونائب رئيس مجلس الإدارة     |
| ماريانو أرمينجول لامازاريس | عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب |

وتشمل مهام اللجنة ومسئولياتها ما يلي:

- متابعة تنفيذ الموازنات التقديرية للشركة وتحليل أسباب الانحرافات إن وجدت وتقديم التوصيات بشأنها.
- التوصية بالدخول في مشاريع استثمارية وصناعية جديدة وكذلك تنمية وتطوير النشاطات الحالية.
- قرار المجلس في إجتماعه رقم 91 إلغاء اللجنة الإستراتيجية وإعادة تولي مهام ومسؤوليات اللجنة.
- اقترح المسارات الاستراتيجية للشركة ورفعها لمجلس الإدارة.
- متابعة خطط الشركة الاستراتيجية الطويلة والمتوسطة والقصيرة الأجل وتحديثها ومراجعتها من حين لآخر
- مراجعة المصاريف الرأسمالية المعتمدة ومراقبة أداء الشركة المالي وخطط العمل السنوية.



## لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء.

في 1 سبتمبر 2020، قبل المجلس استقالة السيد نادر عاشور من المجلس ولجنة المراجعة والتي أصبحت سارية من تاريخ قرار المجلس. في 27 أكتوبر 2020، وافق المجلس على توصية لجنة المكافآت والترشيحات بتعيين السيد ماجد بن محمد الدخيل عضواً في مجلس الإدارة ولجنة المراجعة وسيكمل السيد الدخيل المدة المتبقية من فترة سلفه في مجلس الإدارة ولجنة المراجعة (6 يونيو 2022).

في 4 نوفمبر 2020، قبل المجلس إستقالة السيد كارلوس فيرييرا من عضوية لجنة المراجعة، والتي كانت سارية اعتباراً من تاريخ القرار. كما وافق المجلس على تعيين السيد كلوديو اندريس توكو عضواً في لجنة المراجعة اعتباراً من 4 نوفمبر 2020، وسيكمل السيد توكو المدة المتبقية من فترة سلفه في لجنة المراجعة (6 يونيو 2022).

تمتد فترة لجنة المراجعة من 7 يونيو 2019 حتى 6 يونيو 2022.

وتشمل مهام اللجنة ومسؤولياتها ما يلي:

## التقارير المالية:

• مراجعة القوائم والبيانات المالية للشركة وإعلاناتها المتعلقة بأدائها المالي قبل عرضها على مجلس الإدارة، لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها، وإبداء رأيها.

• إبداء الرأي الفني - بناء على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير المجلس والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز أو الوضع المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.

• دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية والحسابات.

• البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.

• التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.

• دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

## المراجعة الداخلية:

• دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة، وإعداد تقرير مكتوب يتضمن توصياتها ورأيها في مدى كفاية هذه النظم وما أدته من أعمال تدخل في نطاق اختصاصها، على أن يودع مجلس الإدارة نسخاً كافية من هذا التقرير في مركز الشركة الرئيس قبل موعد انعقاد الجمعية العامة بعشرة أيام على الأقل؛ لتزويد من يرغب من المساهمين بنسخة منه. ويتلى التقرير في أثناء انعقاد الجمعية.

• دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.

• الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.

• التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير إدارة المراجعة الداخلية واقتراح مكافأته.

**مراجع الحسابات:**

- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التأكد من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرنّياتها حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركات.
- دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

**ضمان الالتزام:**

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم ما تراه بشأنها إلى مجلس الإدارة.
- الرفع إلى مجلس الإدارة بما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها، وإبداء توصياتها بالخطوات التي يلزم اتخاذها.

وتتألف لجنة المراجعة من الأعضاء التالية اسماؤهم كما في 31 ديسمبر 2020:

| الإسم                 | المنصب                                 |
|-----------------------|----------------------------------------|
| موسى عبدالمحسن الموسى | عضو مجلس الإدارة (مستقل) - رئيس اللجنة |
| كلاوديو اندريس توكو   | عضو لجنة المراجعة                      |
| نادر عاشور            | عضو مجلس الإدارة (مستقل)               |

المنتدب لهيدرل برايفت في سنغفورا، وعضو مجلس ادارة تاريس كنداو للحديد الصلب المحدودة، و عضو مجلس ادارة شركة تاريس العالمية للخدمات في استراليا ، و أيضا عضو مجلس إدارة شركة تاريس العالمية للخدمات في تايلاند.

السيد كلاوديو توكو لديه خبرة مكثفة في مجال المالية والمحاسبة، والرقابة الداخلية والحوكمة، تناهز 27 عاماً في صناعة الأنابيب. يعمل حالياً كمدير مالي في شركة تينارس آسيا والمحيط الهادئ، شغل سابقاً عدة مناصب إدارية في الشركة في أمريكا اللاتينية وآسيا.

و يحمل السيد كلاوديو توكو شهادة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة روسيرو ناشونا من الأرجنتين في عام 1993.

يشغل السيد كلاوديو توكو حالياً منصب نائب رئيس مجلس ادارة شركة سيملس بايب ( الأنابيب الغير الملحومة) إندونيسيا جايا، و رئيس مجلس إدارة شركة تاريس العالمية للخدمات باليابان. العضو

| الإجمالي | ملاحظة                   | 51 #         | 50 #        | 49 #        | 48 #         | 47 #         | 46 #         | 45 #         | إسم العضو             |
|----------|--------------------------|--------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------|
|          |                          | -            | -           | -           | -            | -            | -            | -            |                       |
|          |                          | 4/11<br>2020 | 5/8<br>2020 | 9/7<br>2020 | 20/5<br>2020 | 28/4<br>2020 | 19/2<br>2020 | 22/1<br>2020 |                       |
|          |                          | ✓            | ✓           | ✓           | ✓            | ✓            | ✓            | ✓            | موسى عبدالمحسن الموسى |
| 7        |                          |              |             |             |              |              |              |              |                       |
| 6        | حتى 1 سبتمبر 2020        | -            | ✓           | ✓           | ✓            | ✓            | ✓            | ✓            | نادر عاشور            |
| 6        | حتى 4 نوفمبر 2020        | ✓            | ✓           | X           | ✓            | ✓            | ✓            | ✓            | كارلوس فيرييرا        |
| 1        | إبتداء من 27 أكتوبر 2020 | ✓            | -           | -           | -            | -            | -            | -            | ماجد الدخيل           |
| 0        | إبتداء من 4 نوفمبر 2020  | -            | -           | -           | -            | -            | -            | -            | كلاوديو اندريس توكو   |

## لجنة المكافآت والترشيحات

تتكون لجنة المكافآت والترشيحات من ثلاثة أعضاء.

تم انتخاب أعضاء اللجنة الجدد للفترة التي تبدأ في 7 يونيو 2019 وتنتهي في 6 يونيو 2022.

وتشمل مهام اللجنة ومسئولياتها ما يلي:

### المكافآت:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.

- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن السياسة.

- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.

- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.

### الترشيحات:

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات والخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

وتتألف لجنة المكافآت والترشيحات من الأعضاء التالية اسماؤهم  
كما في 31 ديسمبر 2020:

| الإسم              | المنصب                                 |
|--------------------|----------------------------------------|
| سلمان أحمد         | عضو مجلس الإدارة (مستقل) - رئيس اللجنة |
| رينوار بيرزينجي    | عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)          |
| المهند خالد الشثري | عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)          |

وقد عقدت اللجنة أربع اجتماعات خلال العام 2020م كما هو موضح  
في الجدول التالي:

| إسم العضو          | 12 #<br>2020 | 13 #<br>2020 | 14 #<br>2020 | 15 #<br>2020 | Total |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------|
| سلمان أحمد         | ✓            | ✓            | ✓            | ✓            | 4     |
| رينوار بيرزينجي    | ✓            | ✓            | ✓            | ✓            | 4     |
| المهند خالد الشثري | ✓            | ✓            | ✓            | ✓            | 4     |

## 7. مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس إدارة وكبار تنفيذيين الأنايب السعودية

ينص النظام الأساسي للشركة على أن المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة بمن فيهم الرئيس والتي قد تتكون من مكافآت ومزايا مالية أو عينية لا تتجاوز 500 ألف ريال لكل عضو وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.

كما تنص سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمعتمدة من الجمعية العامة بتاريخ 27 ديسمبر 2017 والتي بدأ العمل بها اعتباراً من 1 يناير 2018 على التنظيم التالي:

- يمنح عضو مجلس الإدارة مكافأة سنوية ثابتة قدرها 200,000 ريال سعودي سنوياً، على ألا يقل حضوره عما نسبته 75% من عدد الاجتماعات، فإن قلت احتسبت المكافأة حسب نسبة حضوره.

- يتم صرف بدل حضور مبلغ 3,000 ريال سعودي عن الجلسة الواحدة لجلسات مجلس الإدارة واجتماعات اللجان.

- يمنح أعضاء اللجان مكافأة سنوية قدرها 50,000 ريال سعودي عن كل لجنة، على ألا يقل حضوره عما نسبته 75% من عدد اجتماعات اللجنة، فإن قلت احتسبت المكافأة حسب نسبة حضوره.

- يمنح رئيس لجنة المراجعة مكافأة سنوية قدرها 100,000 ريال سعودي، على ألا يقل حضوره عما نسبته 75% من عدد اجتماعات اللجنة، فإن قلت احتسبت المكافأة حسب نسبة حضوره.

### مبادرة أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان

في 2020، وبسبب وضع السوق الذي فرضته جائحة (كوفيد-19)، قرر أعضاء مجلس الإدارة واللجان إما تخفيض أو التنازل الكامل عن المكافآت التي تمنحها لهم الأنايب السعودية بناءً على سياسية المكافآت الشركة، وتفاصيل ذلك على النحو التالي:

تنازل عن كامل المكافآت بصفتهم أعضاء مجلس إدارة و أعضاء لجان:

- السيد ماريانو أرمنجول.
- السيد كارلوس فيريرا.
- السيد رينوار بيرزنجي.

تخفيض 10% من المكافآت المستحقة بصفتهم أعضاء مجلس إدارة:

- السيد أحمد الدباسي.
- السيد موسى الموسى.
- السيد سلمان أكبر
- السيد ماجد الدخيل.
- السيد المهندس الشثري.
- السيد هون بارك
- السيد نادر عاشور

تخفيض 10% من المكافأة المستحقة بصفته رئيس لجنة المكافآت والترشيحات:

- السيد سلمان أكبر

## (أ). مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

وفيما يلي تفاصيل مكافآت وتعويزات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين:

| مكافآت متغيرة (ريال سعودي)            |               |                     |         |                      |                         |                         |              |                 | مكافآت ثابتة (ريال سعودي) |                                                                    |                                                                                                    |             |                             |                       |           |                      |
|---------------------------------------|---------------|---------------------|---------|----------------------|-------------------------|-------------------------|--------------|-----------------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------|-----------------------|-----------|----------------------|
| بدل المصروفات                         | المجموع الكلي | مكافأة نهاية الخدمة | المجموع | قيمة الأسهم الممنوحة | خطط تحفيزية طويلة الأجل | خطط تحفيزية قصيرة الأجل | مكافآت دورية | نسبة من الأرباح | المجموع                   | مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء | بيان بما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية إدارية أو استشارات | مزايا عينية | مجموع بدل حضور جلسات اللجان | بدل حضور جلسات المجلس | مبلغ معين |                      |
| <b>أولاً: الأعضاء المستقلين</b>       |               |                     |         |                      |                         |                         |              |                 |                           |                                                                    |                                                                                                    |             |                             |                       |           |                      |
| -                                     | 331,800       | -                   | -       | -                    | -                       | -                       | -            | -               | 331,800                   | 20,000                                                             | -                                                                                                  | -           | 121,000                     | 10,800                | 180,000   | موسى الموسى*         |
| -                                     | 163,400       | -                   | -       | -                    | -                       | -                       | -            | -               | 163,400                   | -                                                                  | -                                                                                                  | -           | 68,000                      | 5,400                 | 90,000    | نادر عاشور*          |
| -                                     | 246,600       | -                   | -       | -                    | -                       | -                       | -            | -               | 246,600                   | -                                                                  | -                                                                                                  | -           | 55,800                      | 10,800                | 180,000   | سلمان أحمد**         |
| -                                     | 57,843        | -                   | -       | -                    | -                       | -                       | -            | -               | 57,843                    | -                                                                  | -                                                                                                  | -           | 10,143                      | 2,700                 | 45,000    | مجدالدخيل*           |
| -                                     | 799,643       | -                   | -       | -                    | -                       | -                       | -            | -               | 799,643                   | 20,000                                                             | -                                                                                                  | -           | 254,943                     | 29,700                | 495,000   | <b>المجموع</b>       |
| <b>ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين</b> |               |                     |         |                      |                         |                         |              |                 |                           |                                                                    |                                                                                                    |             |                             |                       |           |                      |
| -                                     | 190,800       | -                   | -       | -                    | -                       | -                       | -            | -               | 190,800                   | -                                                                  | -                                                                                                  | -           | -                           | 10,800                | 180,000   | هون بارك             |
| -                                     | 190,800       | -                   | -       | -                    | -                       | -                       | -            | -               | 190,800                   | -                                                                  | -                                                                                                  | -           | -                           | 10,800                | 180,000   | أحمد الدياسي*        |
| -                                     | 157,400       | -                   | -       | -                    | -                       | -                       | -            | -               | 157,400                   | -                                                                  | -                                                                                                  | -           | 62,000                      | 5,400                 | 90,000    | المهندس الشكري*      |
| -                                     | -             | -                   | -       | -                    | -                       | -                       | -            | -               | -                         | -                                                                  | -                                                                                                  | -           | -                           | -                     | -         | كارلوس فيريرا***     |
| -                                     | -             | -                   | -       | -                    | -                       | -                       | -            | -               | -                         | -                                                                  | -                                                                                                  | -           | -                           | -                     | -         | رينواريز زنجي***     |
| -                                     | 539,000       | -                   | -       | -                    | -                       | -                       | -            | -               | 539,000                   | -                                                                  | -                                                                                                  | -           | 62,000                      | 27,000                | 450,000   | <b>المجموع</b>       |
| <b>ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين</b>     |               |                     |         |                      |                         |                         |              |                 |                           |                                                                    |                                                                                                    |             |                             |                       |           |                      |
| -                                     | 891,221       | -                   | -       | -                    | -                       | -                       | -            | -               | 891,221                   | -                                                                  | 891,221                                                                                            | -           | -                           | -                     | -         | ماريانو أرمينجول***  |
| -                                     | 2,229,864     | -                   | -       | -                    | -                       | -                       | -            | -               | 2,229,864                 | 20,000                                                             | 891,221                                                                                            | -           | 316,943                     | 57,700                | 945,000   | <b>المجموع الكلي</b> |

\* وافقوا على تخفيض 10% من مكافأتهم كأعضاء في المجلس.  
 \*\* وافقوا على تخفيض 10% من مكافأته كعضو في المجلس وعضو لجنة.  
 \*\*\* تنازلوا عن جميع مكافأتهم كأعضاء في المجلس وأعضاء في اللجان.

## (ب). مكافآت أعضاء اللجان

| ملاحظات                     | المجموع        | بدل حضور جلسات | المكافآت الثابتة |                                       |
|-----------------------------|----------------|----------------|------------------|---------------------------------------|
|                             |                |                |                  | <b>أعضاء لجنة المراجعة</b>            |
|                             | 121,000        | 21,000         | 100,000          | موسى موسى (رئيس اللجنة)               |
| إستقال في 1 سبتمبر 2020     | 68,000         | 18,000         | 50,000           | نادر عاشور                            |
| إستقال في 4 نوفمبر 2020     | -              | -              | -                | كارلوس فيريرا*                        |
| تم تعيينه في 27 أكتوبر 2020 | 10,143         | 3,000          | 7,143            | ماجد الدخيل                           |
| تم تعيينه في 4 نوفمبر 2020  | -              | -              | -                | كلوديو اندريس توكو                    |
|                             | <b>199,143</b> | <b>42,000</b>  | <b>157,143</b>   | <b>المجموع</b>                        |
|                             |                |                |                  | <b>أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات</b> |
|                             | 55,800         | 10,800         | 45,000           | سلامان أحمد (رئيس اللجنة)**           |
|                             | 62,000         | 12,000         | 50,000           | المهند الشثري                         |
|                             | -              | -              | -                | رينوار بيرزينجي*                      |
|                             | <b>117,800</b> | <b>22,800</b>  | <b>95,000</b>    | <b>Total</b>                          |

\* تنازلوا عن جميع مكافآتهم كأعضاء في اللجان.  
 \*\* وافق على تخفيض 10% من مكافآته كعضو في لجنة.



## (ج). مكافآت كبار التنفيذيين في المجموعة

بالريالات السعودية

| المجموع الكلي | مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت | مكافأة نهاية الخدمة | مكافآت متغيرة |                      |                         |                         |       | مكافآت ثابتة |           |             |             |           |                  |
|---------------|-------------------------------------------|---------------------|---------------|----------------------|-------------------------|-------------------------|-------|--------------|-----------|-------------|-------------|-----------|------------------|
|               |                                           |                     | المجموع       | قيمة الأسهم الممنوحة | خطط تحفيزية طويلة الأجل | خطط تحفيزية قصيرة الأجل | أرباح | مكافآت دورية | المجموع   | مزايا عينية | بدلات وأخرى | رواتب     |                  |
| 5,041,230     | -                                         | 133,750             | 88,363        | -                    | -                       | -                       | -     | 88,363       | 4,819,117 | -           | 2,133,329   | 2,685,788 | كبار التنفيذيين* |

\* الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب، المدير المالي التنفيذي، المدير التجاري (البتروول والغاز) (1 يناير حتى 30 يونيو 2020)، المدير التجاري (غير البتروول والغاز) (1 يناير حتى 15 يوليو 2020)، مدير أعلى عمليات تشغيل، المدير العام للشركة التابعة.

كما تشمل مكافآت الإدارة التنفيذية على مزايا العينية، إلى جانب التأمين الطبي، فإن المزايا تتكون بشكل أساسي من البدلات المتعلقة بالسكن أو ما يعادلها، والبدلات المتعلقة بالنقل أو ما يعادلها. كإفأة نهاية الخدمة تمثل قيمة الزيادة في مخصص مكافأة نهاية الخدمة والذي يدفع بعد نهاية الخدمة.

المكافأة المتغيرة متوافقة مع السوق وتخضع لاستيفاء مؤشرات الأداء المحددة مسبقاً. تشمل مؤشرات الأداء الرئيسية الأهداف قصيرة الأجل وطويلة الأجل، ومؤشرات الربحية، والملاءة المالية، والسيولة، والنمو وتحقيق الأهداف التي تهدف إلى تشجيع الإدارة التنفيذية على نجاح الشركة وتطويرها على المدى الطويل. كانت مكافآت الإدارة التنفيذية متسقة مع سياسة المكافآت الخاصة بالأتابيب السعودية.

بناءً على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، تعد مكافآت كبار تنفيذيين الشركة أمراً أساسياً لضمان التأهيل العالي للفريق التنفيذي، ولضمان تخطيط التعاقب الوظيفي ونجاح التوظيف.

تهدف المكافأة السنوية للإدارة التنفيذية إلى منح حزمة تعويضات متوازنة قد تتكون من مكافأة ثابتة ومكافآت مرتبطة بالأداء ومكافآت في شكل أسهم على النحو الذي يحدده مجلس الإدارة بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات. يتم تحديد التعويضات الثابت بالنظر إلى مستوى الوظيفة والمؤهلات التعليمية والخبرة والمهارات وأقدمية المدير التنفيذي وواجبات ومسؤوليات الوظيفة. تهدف المكافآت إلى خلق القدرة التنافسية المطلوبة لتوظيف والحفاظ على موظفين مؤهلين وكفؤين والحفاظ على مستوى عالٍ من المهارات وفقاً لاحتياجات الشركة. يتم إيلاء الاعتبار الواجب لظروف السوق وممارسات الشركات على حد سواء لتجنب الزيادة غير المبررة في المكافآت والتعويضات.

## 8 . التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

خلال عام 2020 قامت الشركة ببيع أنابيب وتقديم خدمات للأطراف التالية عن طريق طلبات شراء وعقود، وبسعر السوق الاعتيادي دون أي تمييز أو تخفيض:

| الطرف                             | عضو مجلس الإدارة                                   | طبيعة التعامل | مدة العقد | القيمة (ريال) |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------|---------------|-----------|---------------|
| إكزبروس العربية السعودية المحدودة | ماريانو أرمينجول، كارلوس فيريرا<br>رينوار بيرزينجي | خدمات تأجير   | 3 سنوات   | 74,476        |
| تينارس العربية السعودية المحدودة  | ماريانو أرمينجول، كارلوس فيريرا<br>رينوار بيرزينجي | تقديم خدمات   | 3 سنوات   | 2,742,591     |
| مجموعة الربيع والنصار             | موسى الموسى                                        | مبيعات أنابيب | طلبات     | 1,348,661     |

\* تم إجراء جميع هذه الخدمات بالتكافؤ بين الأطراف (معاملة غير تفضيلية) بموجب الاتفاقيات التي وافق عليها المساهمون في الاجتماع السنوي الرابع عشر للمساهمين بتاريخ 7 مايو 2019، كما تم الإعلان عنه على موقع تداول. يمكن إنهاء جميع الاتفاقيات بواسطة الأنابيب السعودية عن طريق إشعار خطي إلى تينارس.

\*\* أعتبر طرفًا ذا علاقة بناءً على تفسير تعريف لائحة هيئة سوق المال. تم إجراء هذه المبيعات بالتكافؤ بين الأطراف (معاملة غير تفضيلية).

كما قامت الشركة بعمليات شراء وتلقي خدمات بناءً على طلبات شراء و عقود مع بعض الأطراف ذوي العلاقة كما هو موضح في الجدول التالي:

| الطرف                                 | عضو مجلس الإدارة                                    | طبيعة التعامل               | مدة العقد         | القيمة (ريال) |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------|---------------|
| شركة هيو للصلب الكورية                | هون بارك                                            | تلقي خدمات                  | سنة قابلة للتجديد | 366,207       |
| دالماني إس.بي.أيه *                   | مارياتو أرمينجول، كارلوس فيرييرا<br>رينوار بيرزينجي | تلقي خدمات تقنية<br>معلومات | سنة قابلة للتجديد | 619,505       |
| دالماني إس.بي.أيه *                   | مارياتو أرمينجول، كارلوس فيرييرا<br>رينوار بيرزينجي | تلقي خدمات                  | 3 سنوات           | 3,215,353     |
| سيلكوتوب إس.أيه *                     | مارياتو أرمينجول، كارلوس فيرييرا<br>رينوار بيرزينجي | تلقي خدمات                  | سنة قابلة للتجديد | 108,346       |
| سيلكوتوب إس.أيه **                    | مارياتو أرمينجول، كارلوس فيرييرا<br>رينوار بيرزينجي | مشتريات                     | طلبات             | 1,278,998     |
| تينارس العربية السعودية المحدودة *    | مارياتو أرمينجول، كارلوس فيرييرا<br>رينوار بيرزينجي | عمليات تجارية               | 3 سنوات           | 2,213,511     |
| تينارس للخدمات العالمية الأوروغواي ** | مارياتو أرمينجول، كارلوس فيرييرا<br>رينوار بيرزينجي | مشتريات                     | طلبات             | 260,173       |
| تينارس العربية السعودية المحدودة ***  | مارياتو أرمينجول، كارلوس فيرييرا<br>رينوار بيرزينجي | مشتريات                     | طلبات             | 64,266        |
| إكزيروس العربية السعودية المحدودة *   | مارياتو أرمينجول، كارلوس فيرييرا<br>رينوار بيرزينجي | تلقي خدمات                  | 3 سنوات           | 1,989,124     |
| إن كي كي توب ***                      | مارياتو أرمينجول، كارلوس فيرييرا<br>رينوار بيرزينجي | مشتريات                     | طلبات             | 37,734        |

عمليات شراء وتلقي خدمات  
(تتمه)

| الطرف                         | عضو مجلس الإدارة                                    | طبيعة التعامل | مدة العقد         | القيمة (ريال) |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------|-------------------|---------------|
| سدريكا*                       | ماريانو أرمينجول، كارلوس فيرييرا<br>رينوار بيرزينجي | تلقي خدمات    | سنة قابلة للتجديد | 1,329,703     |
| بوبا العربية للتأمين التعاوني | نادر عاشور                                          | مصاريف تأمين  | سنة قابلة للتجديد | 3,021,458     |

\*\*\* تتعلق مشتريات تينارس العربية السعودية بأفئدة لم تكن متوفرة بالسوق أثناء انتشار فيروس كورونا 19- وتم تنفيذها بسعر التكلفة بدون هامش ربح. تتعلق مشتريات إن كي بقطع غيار ذات مدة توريد طويلة في السوق وتم تنفيذها بسعر التكلفة بدون هامش ربح. \*\*\*\* تعتبر طرفاً ذا علاقة بناءً على تفسير تعريف لائحة هيئة سوق المال. اطفاء مصاريف بوليصه تأمين حتى تاريخ إستقالة العضو.

\* تم إجراء جميع هذه المشتريات والخدمات بالتكافؤ بين الأطراف (معاملة غير تفضيلية) بموجب الاتفاقيات التي وافق عليها المساهمون في الاجتماع السنوي الرابع عشر للمساهمين بتاريخ 7 مايو 2019، كما تم الإعلان عنه على موقع تداول. يمكن إنهاء جميع الاتفاقيات بواسطة الأتابيب السعودية عن طريق إشعار خطي إلى تينارس.  
\*\* تتعلق هذه المشتريات بمواد تستخدم في الإنتاج. وتم تقديم الطلب الأخر بنفس السعر بالتكافؤ بين الأطراف (معاملة غير تفضيلية) وبعد إجراء مناقصة موقعة بشكل صحيح.

## 9. بيان بتواريخ الجمعيات العامة لمساهمين الأتابيب السعودية المنعقدة للسنة المالية 2020 وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات

| الجمعية                            | التاريخ       | عضو مجلس الإدارة                                                                                                                 |
|------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| الجمعية العامة العادية الخامسة عشر | 28 يونيو 2020 | أحمد مبارك الدباسي<br>كارلوس فيرييرا<br>ماريانو أرمينجول لامازارس<br>موسى موسى<br>سلمان أحمد<br>المهند الشثري<br>رينوار بيرزينجي |

## 10 . بيان بطلب الشركة لسجل المساهمين خلال السنة المالية 2020

| عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين | تاريخ الطلب    | أسباب الطلب                |
|---------------------------------|----------------|----------------------------|
| 1                               | 2 فبراير 2020  | اجراءات الشركة             |
| 2                               | 28 يونيو 2020  | الجمعية العامة الخامسة عشر |
| 3                               | 10 ديسمبر 2020 | اجراءات الشركة             |
| 4                               | 31 ديسمبر 2020 | اجراءات الشركة             |





03

المعلومات  
المالية والأخرى



## النتائج المالية

تستند المناقشة والتحليل التالي الخاص بوضعنا المالي ونتائج عملياتنا إلى، كما يجب قراءتها إلى جانب، قوائمنا المالية الموحدة المدققة والملاحظات ذات الصلة.

نقوم بإعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمعايير الدولية للتقارير المالية.

### 1. الربحية

(مليون ريال)

| 2016 | 2017 | 2018  | 2019 | 2020 | الربح والخسارة                                                 |
|------|------|-------|------|------|----------------------------------------------------------------|
| 605  | 696  | 646   | 672  | 509  | صافي المبيعات                                                  |
| 54   | 93   | (2)   | 14   | 25   | مجمل الربح                                                     |
| (7)  | 45   | (51)  | (35) | (31) | ربح التشغيل (خسارة)                                            |
| (45) | 19   | (169) | (27) | (34) | صافي النتائج                                                   |
| 36   | 88   | (3)   | 10   | 14   | أرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء (EBITDA)*       |
| -    | -    | -     | 12   | 34   | أرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء (EBITDA) معدلة* |

\* تعرف بأنه الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء. الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء (المعدلة) تستبعد المصاريف غير المتكررة.

تأثرت مبيعاتنا ونتائجنا لعام 2020 بشدة من تداعيات جائحة كوفيد-19، وأثر ذلك على عملياتنا وعمليات عملائنا وموردنا، كما أثر ذلك على الطلب العالمي على النفط مما تسبب في انخفاض شديد في الأسعار والبناء السريع لفائض المخزونات وما ترتب على ذلك من انخفاض في الاستثمارات في نشاط الحفر على المستويين العالمي والمحلي. انظر الصفحة التالية لمزيد من التفاصيل.

**صافي مبيعات** انخفضت بنسبة 24% الى 509 مليون ريال سعودي في عام 2020 مقارنة بـ 672 مليون ريال سعودي في 2019، واللذي عكس انخفاضاً بنسبة 7% في حجم مبيعات منتجات الأنابيب وانخفاضاً بنسبة 83% في الخدمات. بالإضافة لذلك، سجلت إيرادات معدات العمليات انخفاضاً بنسبة 62٪ مقارنة بعام 2019.

**مجمل الربح** زاد بنسبة 86% ليلبغ 25 مليون ريال سعودي في عام 2020 مقارنة بـ 14 مليون ريال سعودي في عام 2019، وذلك يرجع بشكل رئيسي للخطوات التي اتخذتها الإدارة لتحسين الكفاءة والتكلفة الهيكلية المباشرة على الرغم من البيئة الاقتصادية الصعبة التي شهدها عام 2020 وانخفاض المبيعات كما هو موضح أعلاه.

**خسارة التشغيل** انخفضت بنسبة 11% الى (31) مليون ريال سعودي في عام 2020 مقارنة بـ (35) مليون ريال سعودي في عام 2019، وذلك يرجع بشكل رئيسي الى تحسن مجمل الربح كما هو موضح أعلاه والخطوات التي اتخذتها الإدارة لتحسين

التكلفة الهيكلية غير المباشرة والمصاريف العمومية والمصاريف الأخرى. إضافة لذلك، تشمل المصاريف العمومية في عام 2020 مبلغ (20) مليون ريال سعودي يتعلق بمصاريف تعويضات نهاية خدمة موظفين غير متكررة خاصة بعملية تصحيح حجم القوى العاملة للشركة والذي نفذته الإدارة بشكل رئيسي في النصف الأول لعام 2020.

**صافي الخسائر** بلغ (34) مليون ريال سعودي في عام 2020 مقابل (27) مليون ريال سعودي في عام 2019، وذلك يرجع بشكل رئيسي لانخفاض المنافع الزكوية والضريبية وانخفاض نتائج شركة الأنابيب العالمية (الشركة الزميلة) والذي قابله بشكل جزئي انخفاض خسارة التشغيل كما هو موضح أعلاه وانخفاض المصاريف التمويلية نتيجة لجهود الإدارة لتحسين محفظتها التمويلية والإدارة الفعالة للتدفقات النقدية والسيولة.

**EBITDA** تعد تقريباً للتدفق النقدي من العمليات قبل الضريبة ويعكس توليد النقد من العمليات قبل التغيير في رأس المال العامل. تمكنت المجموعة من تسجيل زيادة في EBITDA لتبلغ 14 مليون ريال سعودي في عام 2020 مقارنة بـ 10 مليون ريال سعودي في عام 2019، والذي يعد تحسناً على الرغم من كل تحديات عام 2020. كما سجلت EBITDA المعدلة (تستبعد المصاريف غير المتكررة) زيادة لتبلغ 34 مليون ريال سعودي في عام 2020 مقارنة بـ 12 مليون ريال سعودي في عام 2019.

نتج عن الإنتشار العالمي لـ (SARS-COV-2) فايروس كورونا (كوفيد-19) في بداية عام 2020م، وما تبعه من إعلان (كوفيد-19) كوباء عالمي من قبل منظمة الصحة العالمية، إتخاذ معظم بلدان العالم، بما في ذلك المملكة العربية السعودية، العديد من التدابير الرقابية الضرورية، والتي شملت على سبيل المثال لا الحصر، فرض قيود على السفر والأنشطة التجارية وحظر التجول والعديد من بروتوكولات الصحة والسلامة الأخرى. نتج عن ذلك تباطؤ إقتصادي عالمي وتعقيد في بيئة صناعة الطاقة مع وجود زيادة غير مسبوقه في المعروض.

كان للإجراءات التي تم إتخاذها حول العالم لاحتواء الوباء أثر كبير على الطلب العالمي على النفط مما تسبب في انخفاض شديد في الأسعار والبناء السريع لفائض المخزونات ما ترتب عليه انخفاض في الاستثمارات في نشاط الحفر على المستويين العالمي والمهلي. تأثرت عمليات المجموعة ومورديها وعملائها بشكل كبير بالإجراءات الإحترازية لـ (كوفيد-19)، وعلى وجه الخصوص خلال شهري أبريل و مايو 2020م، حيث فُرضت إجراءات غلق كامل على مدينة القطيف والمدينة الصناعية الثانية بالدمام (حيث تقع مرافق المجموعة) ومانتج عن ذلك من قيود فرضت على حركة القوى العاملة وعلى نشاط المرافق الصناعية، مما كان له أثر كبير على عمليات المجموعة ونتائجها المالية. نتج عن ذلك EBITDA سالبه بلغت (23) مليون ريال سعودي في النصف الأول لعام 2020 ("النصف الأول 2020") مقارنة بـ EBITDA موجب بلغ 16 مليون ريال سعودي في النصف الأول لعام 2019 ("النصف الأول 2019"). EBITDA المعدلة (تستبعد المصاريف غير المتكررة) بلغت (8) مليون ريال سعودي في النصف الأول 2020. إضافة لذلك، سجل النصف الأول 2020 صافي خسارة بلغت (45) مليون ريال سعودي مقارنة بـ (10) مليون ريال سعودي في النصف الأول 2019.

كثفت المجموعة من عملياتها في فترة النصف الثاني من عام 2020 ("النصف الثاني 2020") بعد رفع إجراءات الإغلاق التي فرضت خلال الربع الثاني من عام 2020، كان تكثيف العمليات هذا مدعوما بتأمين الطلبات والمواد الخام لتغطية معظم الأعمال المتراكمة الحالية وللحفاظ على أنشطة المجموعة ومعدلات تشغيل المصانع طوال النصف الثاني 2020. إضافة لذلك، نفذت الإدارة إجراءات خطة عمل شاملة للإنتاجية والكفاءة والتي تتضمن العديد من الإجراءات لـ:

- تحسين التكلفة الهيكلية والحفاظ على السيولة مع الاستفادة من فرص تحسين الكفاءة بدون التأثير على أهداف الشركة الاستراتيجية طويلة الأجل بالإضافة لمراقبة المصاريف العمومية والمصاريف الأخرى.
- تحسين المحفضه التمويلية والحصول على تسهيلات تمويل إضافية لتمويل رأس المال العامل وتكثيف العمليات، كذلك، إعادة جدولة قروض لأجل من صندوق التنمية الصناعية السعودي لفترة سداد ممتدة لتحسين سيولة المجموعة وتقوية وضعها المالي.
- إعطاء أولوية للطلبات المباشرة، ومراقبة النفقات العامة، وإدارة عمليات الائتمان والتحصيل، وتنفيذ برامج تقاسم العمل، والتقديم على مبادرات الدعم الحكومية المعلنة.

نتج عن ذلك استعادة نتائج المجموعة وتسجيل EBITDA موجبة بلغت 38 مليون ريال سعودي للنصف الثاني 2020 مقارنة بـ EBITDA سالبه بلغت (6) مليون ريال سعودي في النصف الثاني لعام 2019 ("النصف الثاني 2019"). EBITDA المعدلة (تستبعد المصاريف غير المتكررة) بلغت 42 مليون ريال سعودي في النصف الثاني 2020. إضافة لذلك، سجل النصف الثاني 2020 صافي ربح بلغ 10 مليون ريال سعودي مقارنة بصافي خسارة بلغت (17) مليون ريال سعودي في النصف الثاني 2019.

يلخص الجدول أدناه نتائج المجموعة في النصف الأول والثاني  
لسنتي 2019 و 2020 (بملايين الريالات السعودية):

| 2019 | 2020 | EBITDA المعدله |
|------|------|----------------|
| 16   | (8)  | النصف الأول    |
| (4)  | 42   | النصف الثاني   |
| 12   | 34   | <b>المجموع</b> |

| 2019 | 2020 | EBITDA         |
|------|------|----------------|
| 16   | (23) | النصف الأول    |
| (6)  | 38   | النصف الثاني   |
| 10   | 14   | <b>المجموع</b> |

| 2019 | 2020 | صافي الربح<br>(الخسارة) |
|------|------|-------------------------|
| (10) | (45) | النصف الأول             |
| (17) | 10   | النصف الثاني            |
| (27) | (34) | <b>المجموع</b>          |

## 2. التدفقات النقدية

(مليون ريال)

| 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | التدفق النقدي              |
|------|------|------|------|------|----------------------------|
| 76   | 65   | (6)  | 49   | 47   | النقد من الأنشطة التشغيلية |
| (29) | (19) | (32) | (6)  | (6)  | الإنفاق الرأسمالي          |
| 47   | 46   | (38) | 43   | 31   | <b>التدفق النقدي الحر</b>  |

**التدفق النقدي الحر** يعتبر قياس للأداء المالي ويحسب بالنقد من الأنشطة التشغيلية ناقصاً للإنفاق الرأسمالي. كما يمثل النقد الذي تستطيع الشركة توليده بعد إنفاق الأموال اللازمة للحفاظ على أو توسيع قاعدة أصولها.

حافظت المجموعة على الانضباط في السيولة وإدارة رأس المال العامل بفعالية، ونتيجة لذلك سجلت تدفق نقدي حر بلغ 31 مليون ريال سعودي في 2020 مقابل 43 مليون ريال سعودي في 2019. يرجع الانخفاض بشكل رئيسي للزيادة في النفقات الرأسمالية وتعويضات نهاية الخدمة للموظفين المدفوعة في 2020.

**صافي النقد الناتج عن العمليات التشغيلية** بلغ 47 مليون ريال سعودي في عام 2020 مقارنة بـ 49 مليون ريال سعودي في 2019. ويعزى هذا الانخفاض بشكل رئيسي إلى الزيادة في مكافأة نهاية الخدمة المسددة للموظفين.

**الإنفاق الرأسمالي** زاد بمقدار 10 مليون ريال سعودي في 2020، حيث بلغ (16) مليون ريال سعودي مقابل (6) مليون ريال سعودي في 2019. تضمن الإنفاق الرأسمالي بشكل رئيسي في 2020، إنفاق متعلق بتحديث البنى التحتية لتكنولوجيا المعلومات، الأتمتة، تحسين بعض خطوط الإنتاج والتشطيب، الصحة والسلامة والبيئة ونفقات أخرى.

### 3. المركز المالي

(مليون ريال)

| 2016         | 2017         | 2018         | 2019         | 2020         | بيانات مختارة من المركز المالي الموحد |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------------------------------|
| 374          | 402          | 428          | 413          | 427          | أصول متداولة                          |
| 847          | 813          | 724          | 706          | 683          | أصول غير متداولة                      |
| <b>1,221</b> | <b>1,215</b> | <b>1,152</b> | <b>1,119</b> | <b>1,110</b> | <b>إجمالي الأصول</b>                  |
| 147          | 169          | 222          | 210          | 179          | مطلوبات متداولة                       |
| 143          | 105          | 139          | 180          | 258          | قروض تجارية قصيرة الأجل               |
| 26           | 34           | 38           | 47           | 30           | الجزء المتداول من قروض طويلة الأجل    |
| 139          | 120          | 135          | 60           | 79           | قروض طويلة الأجل                      |
| 53           | 58           | 59           | 93           | 72           | مطلوبات غير متداولة أخرى              |
| <b>510</b>   | <b>486</b>   | <b>593</b>   | <b>591</b>   | <b>617</b>   | <b>إجمالي المطلوبات</b>               |
| <b>711</b>   | <b>730</b>   | <b>559</b>   | <b>528</b>   | <b>493</b>   | <b>حقوق الملكية</b>                   |
| 279          | 245          | 288          | 248          | 217          | صافي الدين                            |
| 2.6          | 3.0          | 1.9          | 2.1          | 2.3          | نسبة المديونية                        |

التمويلية بشكل كبير مقارنة بالعام الماضي. إضافة لذلك، تحتفظ المجموعة بهيكل ملاءة مالية متين ورسملة جيدة.

تحسن نسبة المديونية (حقوق الملكية/صافي الدين) في عام 2020، من 2.1 مرة في عام 2019 إلى 2.3 مرة في عام 2020.

خلال 2020، خفضت المجموعة بشكل كبير صافي ديونها بمبلغ 31 مليون ريال سعودي، من 248 مليون ريال سعودي في 2019 إلى 217 مليون ريال سعودي في 2020. على الرغم من الزيادة في القروض لتمويل تكثيف العمليات في النصف الثاني 2020، تمكنت المجموعة من تحسين مصادر تمويلها وتخفيض المصاريف

## 4. القروض

فيما يلي حركة قروض المجموعة خلال عام 2020:

(مليون ريال)

| المدة     | رصيد نهاية الفترة | غير نقدي* | صافي المصروفات المالية المستدقة (المدفوعة) | المسدد خلال العام | الاضافة خلال العام | الرصيد بداية الفترة | مبلغ أصل القرض | الجهة المانحة                  |
|-----------|-------------------|-----------|--------------------------------------------|-------------------|--------------------|---------------------|----------------|--------------------------------|
| 4-8 سنوات | 108               | 0         | 1                                          | (2)               | 2                  | 107                 | 185            | صندوق التنمية الصناعية السعودي |
| 1 سنة     | 83                | 1         | (2)                                        | -                 | 84                 | -                   | 84             | صندوق التنمية الصناعية السعودي |
| 6 أشهر    | 175               | -         | (0)                                        | (409)             | 404                | 180                 | -              | بنوك تجارية                    |
|           | 366               | 1         | (1)                                        | (411)             | 490                | 287                 |                | <b>المجموع</b>                 |

\* إطفاء مصاريف تمويل مدفوعة مقدما.

تقدمت المجموعة بطلب لإعادة هيكلة قروض صندوق التنمية الصناعية السعودي والذي تمت الموافقة عليه من قبل الصندوق خلال 2020، وبالتالي تم تصنيف القروض في قائمة المركز المالي وفقا لشروط السداد المعدلة للعقد الجديد. بالإضافة لذلك، حصلت المجموعة خلال 2020 على قرض قصير الأجل من صندوق التنمية الصناعية السعودي لتمويل رأس المال العامل.



## 5. أسهم الخزينة

(مليون ريال)

| 2019 | 2020 |
|------|------|
| 11.5 | 11.5 |

كما في 1 يناير و 31 ديسمبر

ريال سعودي للسهم الواحد. ينقسم هذا البرنامج إلى أربعة أنواع من الأسهم، وهي أسهم مجانية، وأسهم ائتمانية، وأسهم نقدية وأسهم مستقبلية. خلال عام 2020 و 2019، لم تمنح الشركة أي أسهم للموظفين. بلغ عدد الأسهم المتبقية 457,689 سهم والتي سيتم منحها للموظفين تدريجياً وفقاً للبرنامج. يتم إثبات برنامج أسهم الموظفين مبدئياً في المركز المالي كخصم على حقوق الملكية ويتم استبعاده عند إصداره للموظفين.

تمثل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الأتابيب السعودية ما نسبته 2.26% من إجمالي أسهم رأس المال. كما بلغت قيمتها السوقية 12.9 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2020 (2019: 9.5 مليون ريال سعودي). استحوذت المجموعة مبدئياً على 700,000 سهم من الأسهم التي تم طرحها على الجمهور بقيمة 25 ريال سعودي للسهم المصدر لدعم برنامج أسهم الموظفين، ثم تم شراء 62,812 سهم إضافي لاحقاً بمتوسط سعر قدره 29

## سياسة توزيع الأرباح

- 1.** يعتمد الشركة توزيع أرباح سنوية لتعزيز قيمة العائد للمساهمين بما يتناسب مع أرباح الشركة ووضعها المالي وحالة السوق والمناخ الاقتصادي العام وغيرها من العوامل بما في ذلك تحليل الفرص الاستثمارية ومتطلبات إعادة الاستثمار والاحتياجات النقدية والرأسمالية ومستوى النشاط التجاري المتوقع إضافة إلى الاعتبارات القانونية والنظامية. ويتم توزيع الأرباح بالريال السعودي. وذلك حسب السياسة التالية كما جاءت في النظام الأساسي للشركة:
- توزع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه التالي:
- 2** للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة لا تتجاوز (20%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض معينة.
- 3.** للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
- 4.** يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل (5%) من رأسمال الشركة المدفوع.
- 5.** يجوز للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن توزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح.
- 1.** يجنب (10%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.

| 2016 | 2017 | 2018  | 2019 | 2020 | البيان                       |
|------|------|-------|------|------|------------------------------|
| (45) | 19   | (169) | (27) | (34) | صافي الأرباح (مليون ريال)    |
| 0    | 0    | 0     | 0    | 0    | الأرباح الموزعة (مليون ريال) |
| 51   | 51   | 51    | 51   | 51   | عدد الأسهم (مليون سهم)       |
| -    | 0.38 | -     | -    | -    | ربح السهم (ريال / سهم)       |

## مدفوعات النظامية المستحقة

فيما يلي بيان بالمستحقات النظامية على الشركة كما في 31 ديسمبر 2020:

| البيان                              | 2020                                              |           | الأسباب                                         |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------|
|                                     | المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد | المسدد    |                                                 |
| زكاة                                | 649,916                                           | 1,109,671 | يتم دفعها في 2021                               |
| المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية | 414,887                                           | 4,684,053 | يتم دفعها في يناير 2021<br>مخصص شهر ديسمبر 2020 |

## الجزاءات والعقوبات

لم يتم فرض أية جزاءات أو عقوبات على الشركة خلال العام 2020.

## المساهمات الإجتماعية

دأبت الأنابيب السعودية منذ إنشائها على المساهمة المادية والعينية في العمل الاجتماعي، والجدول التالي يبين مقدار هذه المساهمات في السنوات الخمس الماضية والحالية:

| 2016             | 2017           | 2018           | 2019           | 2020          | نوع المساهمة          |
|------------------|----------------|----------------|----------------|---------------|-----------------------|
| 1,434,601        | 673,500        | 304,592        | 179,952        | 90,000        | مالية                 |
| 0                | 0              | 0              | 0              | 0             | عينية                 |
| <b>1,434,601</b> | <b>673,500</b> | <b>304,592</b> | <b>179,952</b> | <b>90,000</b> | <b>المجموع (ريال)</b> |

وتوزع هذه المساهمات على بعض الأسر المحتاجة والجمعيات الخيرية وبعض المشاريع الخيرية.

## التزام الشركة بمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

تم إعداد القوائم المالية للشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية المعتمدة بالمملكة العربية السعودية.

### الإقرارات

- .1 أن سجلات الحسابات أُعدت بالشكل الصحيح.
- .2 أن نظام الرقابة الداخلية أُعدّ على أسس سليمة ونُفذت بفاعلية.
- .3 أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة المصدر على مواصلة نشاطه.

2020

التقرير  
السنوي

[www.sspipe.com](http://www.sspipe.com)

 **Tenaris** Saudi Steel Pipes  
تيناريس الأنابيب السعودية