



الشركة السعودية لأنابيب الصلب
Saudi Steel Pipe Company

شركة مساهمة سعودية

تقرير مجلس الإدارة للعام المالي 2016

أولاً : المقدمة

السادة/ مساهمي الشركة السعودية لأنابيب الصلب حفظهم الله

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسرنا أن نقدم إليكم التقرير السنوي الذي يعرض أعمال وأداء الشركة عن السنة المالية المنتهية في 2016/12/31م وجميع الاعمال المؤثرة في أعمالها وذلك وفقاً لما نصت عليه الانظمة المرعية ومتطلبات الافصاح الواردة في اللوائح والأنظمة الصادرة من هيئة السوق. ويعكس التقرير والقوائم المالية أداء الشركة خلال العام 2016م وملخص لأنشطة الشركة.

مقدمة:

تأسست الشركة السعودية لأنابيب الصلب في العام 1980م كشركة صناعية محدودة مختلطة (سعودية - كورية) ثم تحولت في العام 2008م إلى شركة مساهمة مغلقة ثم إلى شركة مساهمة عامة في العام 2009م. ومنذ ذلك الحين بدأت الشركة بتنفيذ خطة طموحة بالتوسع في مجال إنتاج الأنابيب حيث رفعت طاقة الانتاج لتصل إلى 360 ألف طن لتغطي المقاسات من 1/2 بوصة إلى 20 بوصة وذلك حسب المواصفات العالمية بالإضافة إلى مواصفات الهيئة العربية السعودية للمواصفات والمقاييس. وقد شمل التوسع إضافة مصانع أخرى لتغليف الأنابيب والثني لأقطار تصل إلى 60 بوصة وكذلك التسنين عالي الجودة الخاص بأنابيب تبطين الآبار للغاز والزيت ليصل عدد المصانع إلى 5 مصانع. كذلك تمتلك الشركة حصة نسبتها 35% من الشركة العالمية لأنابيب المحدودة في مدينة الجبيل الصناعية والتي تنتج الأنابيب الكبيرة حتى قطر 60 بوصة.

وتستخدم هذه الأنابيب في خطوط نقل الغاز والزيوت والاستخدامات الانشائية .

وتتملك الشركة السعودية لأنابيب الصلب شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة والواقعة في مدينة الدمام، وتنتج هذه الشركة المبادلات الحرارية وأوعية الضغط والمفاعلات والمكثفات.

يعمل لدى الشركة ما يزيد عن 735 موظف وموظفة من أصحاب المهارات والكفاءات العالية. وتحرص الشركة على استقطاب الكفاءات السعودية للعمل لدى الشركة حيث بلغت نسبة السعودة 46% والعمل جار على رفع هذه النسبة عاما بعد آخر.

ويسعدنا أن نعرض على السادة المساهمين الكرام أعمال الشركة وأنشطتها ووضع الشركة عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2016. وتقبلوا تحياتنا .. والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

خالد عبد اللطيف الربيعية
رئيس مجلس الإدارة

ثانياً: أنواع النشاط

تملك الشركة ستة مصانع في المدينة الصناعية الثانية بالدمام كالتالي:

(1) مصنع الأنابيب ذات الأحجام الصغيرة:
تقوم الشركة بإنتاج هذه الأنابيب (الأنابيب السوداء والمجلفنة) من الاحجام 0.5 الى 4 بوصة من خلال (3) خطوط انتاج في مصنعها الكائن في المدينة الصناعية الثانية بالدمام بطاقة انتاجية قدرها 80,000 طن سنويا، وتستخدم هذه الانابيب في العديد من الاستعمالات مثل تمديدات الماء والكهرباء وانظمة اطفاء الحريق والسقالات والأسوار و اشارات المرور واعمدة الانارة وغيرها.

(2) مصنع الأنابيب ذات الأحجام من 2 إلى 8 بوصة:
تم إنشاء مصنع حديث لإنتاج الأنابيب للمقاسات من 2 إلى 8 بوصة والذي سوف يغطي استخدامات أنابيب خطوط البترول وأنابيب الحضر بطاقة تصل الى 110,000 طن سنوياً.

(3) مصنع الأنابيب ذات الأحجام المتوسطة:
تقوم الشركة بإنتاج هذه الأنابيب بالأحجام من 6 الى 20 بوصة بطاقة انتاجية قدرها 160,000 طن سنويا، من خلال خط تصنيع مزود بأحدث الماكينات وأجهزة القياس والضبط التي تمكن الشركة من انتاج هذه الانابيب حسب اعلى المواصفات القياسية، وتستخدم هذه الانابيب في خطوط أنابيب البترول والغاز والمياه وتبطين الابار والأعمال الانشائية وغيرها.

وتخضع الانابيب المنتجة من الشركة لفحوصات متعددة تؤكد جودتها ومطابقتها للمواصفات العالمية ومواصفات الزبائن من خلال مختبر فحص في الشركة مزود بأحدث اجهزة القياس والفحص.

(4) مصنع ثني الأنابيب:
تقوم الشركة بتزويد عملائها بخدمة ثني الأنابيب (للأحجام من 2 وحتى 64 بوصة) والمعالجة الحرارية من خلال مصنعها المستقل

والكائن في المدينة الصناعية الثانية بالدمام. ويحتوي هذا المصنع على ثلاثة خطوط لثني الأنابيب بالحرارة وفرنين للمعالجة الحرارية. وتستخدم هذه الأنابيب المثنية، بزوايا وأقطار مختلفة حسب طلب العميل، في خطوط أنابيب البترول والغاز ومصانع البتروكيماويات واللوحات الارشادية الكبيرة على الطرق السريعة.

(5) مصنع تغليف الأنابيب

تم إنشاء مصنع حديث لتغليف الأنابيب للمقاسات من 4 إلى 30 بوصة بطاقة تصل الى مليون متر مربع سنوياً، وقد حصل على التأهيل من قبل شركة أرامكو السعودية.

(6) مصنع شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة

ينتج هذا المصنع أوعية الضغط والمبادلات الحرارية لمصانع البترول والغاز وتحلية المياه وغيرها كما سيتم شرحه في خامساً "الاستثمارات".

ثالثاً: نتائج أعمال الشركة

1. مبيعات وأرباح الشركة:

توزعت إيرادات الشركة حسب أنواع النشاط على النحو التالي:

المجموع		شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة		ثني الأنابيب		الأنابيب المتوسطة		الأنابيب الصغيرة		البيان
2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	
852	627	15	47	22	24	579	367	236	189	المبيعات (مليون ريال)
96	56	-9	1	0.07	-2	63	19	42	38	مجمّل الربح (مليون ريال)

كما أتت نتائج الشركة العالمية للأنابيب (التابعة) لعام 2016 كما يلي:

حصّة الأنابيب السعودية (%35)		النتائج الإجمالية		البيان
2015	2016	2015	2016	
-	-	256	545	المبيعات (مليون ريال)
9	30	26	86	مجمّل الربح (مليون ريال)
-0.01	16	-0.03	47	صافي الربح (مليون ريال)

علماً بأنه وحسب المعايير المحاسبية لا يتم احتساب مبيعات وتكاليف الشركة العالمية للأنابيب ضمن القوائم المالية للشركة السعودية للأنابيب الصلب (الأنابيب السعودية) نظراً لامتلاكها نسبة تقل عن 50%.

2- التوزيع الجغرافي:

توزعت مبيعات الشركة السعودية للأنابيب الصلب خلال عام 2016 جغرافياً كما هو موضح في الجدول التالي:

المجموع		التصدير		المبيعات المحلية		البيان
2015	2016	2015	2016	2015	2016	
853	580	65	65	772	515	المبيعات (مليون ريال)
100%	100%	8%	11%	92%	89%	التأثير في حجم العمل

كما توزعت مبيعات الشركات التابعة خلال عام 2016 جغرافياً كما هو موضح في الجدول التالي:

المجموع		التصدير		المبيعات المحلية		البيان	الشركة التابعة
2015	2016	2015	2016	2015	2016		
15	47	0	0	15	47	المبيعات (مليون ريال)	شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ المحدودة
100%	100%	0%	0%	100%	100%	التأثير في حجم العمل	
256	545	0	0	256	545	المبيعات (مليون ريال)	الشركة العالمية للأنابيب المحدودة
100%	100%	0%	0%	100%	100%	التأثير في حجم العمل	

رابعاً: الأعمال التطويرية والمشاريع التوسعية الداخلية

أ. الأعمال التطويرية:

شهدت الشركة خلال عام 2016م تطويراً لبعض خطوط الإنتاج والخدمات المساندة على النحو التالي:

- تم الإنتاج التجاري للمقاسات 8 بوصة و 6 بوصة و 5 بوصة و 4 بوصة بنجاح في مشروع مصنع الأنابيب ذات الأحجام من 2 إلى 8 بوصة، وسيكون الإنتاج التجريبي والتجاري للمقاسات 3 بوصة و 2.5 بوصة و 2 بوصة خلال الربع الأول من هذا العام 2017.

- (2) تم استبدال ماكينة تجهيز شرائح الحديد في خط الإنتاج رقم 2 وذلك لرفع معايير السلامة ومضاعفة الفاعلية.
- (3) تم تصميم وتصنيع وتركيب خط ترقيم الأنابيب في مستودع تخزين الأنابيب، وذلك لتسريع العمليات وتفاذي إعادة نقل وترقيم الأنابيب في المصنع الرئيس.
- (4) تم إضافة غرف عازلة لماكينات تسنين أنابيب تبطين أبار البترول عالية الدقة وذلك للتقليل من الأعطال وزيادة الفعالية.
- (5) تم تصميم وتشغيل نظام تتبع تجهيز العينات في مختبر الجودة وذلك بتوثيق جميع خطوات أخذ العينات واختباراتها عن طريق شبكة معلوماتية وذلك لمنع الأخطاء البشرية والتأكد أكثر من ضمان جودة المنتج.
- (6) تم استبدال جهاز اختبار قساوة الحديد في مختبر الجودة بجهاز أكثر تطوراً وذلك لرفع دقة الاختبارات ومن ثم المحافظة على جودة المنتج.

ب. الأعمال التوسعية الداخلية:

- كما شهد عام 2016م الانتهاء بعض الأعمال الإنشائية والفنية الداعمة لخطوط الإنتاج، ويمكن تلخيص هذه الأعمال على النحو التالي:
- (1) تم تركيب وتشغيل برج اتصالات بإرتفاع 35 متراً. البرج الأول تم تركيبه في المصنع الرئيسي والثاني في أرض الشركة على خط الرياض السريع وبذلك تم مزاججة جميع خدمات الشبكة المعلوماتية في المصنع الرئيسي وربطها مع : مصنع ثني الأنابيب وإسكان العاملين وشركة صناعات التيتانيوم والفولاذ ومستودع الأنابيب الرئيسي. وبذلك يتم إنجاز الأعمال بكفاءة وفعالية.
 - (2) تم الانتهاء من تغيير جميع الأسطح والواجهات لمبنى المستودع والصيانة والخدمات المساندة لمصنع أنابيب الأقطار الصغيرة.

- (3) تم الانتهاء من بناء وتجهيز بوابة التحميل الرئيسية والتي تم توسيعها لمواكبة التحميل وحركة الشاحنات في جميع المصانع.
- (4) تم الانتهاء من سفلة الشوارع المقابلة لمصنع التغليف والممتدة حتى بوابة التحميل الرئيسية.

خامساً : أهم عقود المبيعات

شهد عام 2016م توقيع اتفاقيات هامة كان لها أكبر الأثر على مبيعات الشركة وسيتمد هذا الأثر الإيجابي حتى عام 2017م، ومن أهم تلك العقود ما يلي:

- (1) توقيع عقد لتوريد أنابيب صلب ملحومة طولياً لتبطين الآبار وبقيمة تزيد عن 74 مليون ريال سعودي لصالح شركة ارامكو السعودية.
- (2) توقيع عقد لتوريد أنابيب صلب ملحومة طولياً لتبطين الآبار وبقيمة تزيد عن 127 مليون ريال سعودي لصالح شركة ارامكو السعودية.
- (3) توقيع ثلاثة عقود لتوريد أنابيب صلب ملحومة طولياً و ثني أنابيب بقيمة تزيد عن 38 مليون ريال لصالح شركة ارامكو السعودية.
- (4) توقيع عقد لتوريد أنابيب صلب ملحومة طولياً لتبطين الآبار وبقيمة تزيد عن 110 مليون ريال سعودي لصالح شركة ارامكو السعودية.
- (5) توقيع عقد لتوريد أنابيب صلب ملحومة طولياً لتبطين الآبار وبقيمة تزيد عن 106 مليون ريال سعودي لصالح شركة ارامكو السعودية.

سادساً : الاستثمارات والشركات التابعة

منذ تحول الشركة السعودية لأنابيب الصلب لشركة مساهمة عامة قامت الشركة بالاستثمار في تأسيس ثلاث شركات كما هو موضح أدناه:

1. شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة:

حصلت الشركة على 14 أمر شراء لتصنيع المبادلات الحرارية وأوعية الضغط خلال عام 2016م بلغت قيمتها الإجمالية حوالي 75 مليون ريال وذلك لصالح أرامكو السعودية بشكل رئيس، وقد تم تصنيع 7% منها خلال عام 2016، وسيتم تصنيع الكمية المتبقية خلال العام 2017م.

والمصنع هو مشروع مشترك باسم "شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة" واسمها التجاري "تي إس إم العربية"، مع شركة "تي إس إم" الكورية باستثمار إجمالي فاق 100 مليون ريال ورأس المال المدفوع 32 مليون ريال. وذلك لإنتاج:

- 1) المبادلات الحرارية.
- 2) أوعية الضغط.
- 3) المفاعلات والمكثفات
- 4) توصيلات الأنابيب عالية الجودة.

وتستخدم هذه المنتجات في معامل البترول والغاز والصناعات البتروكيماوية ومولدات الطاقة وتحتلية المياه.

وقامت الشركة السعودية لأنابيب الصلب في العام 2016 بتوقيع اتفاقية استحواذ على كامل حصة الشريك الكوري لترتفع حصتها من 70% إلى 100% من شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة. ولاتزال عملية تغيير الملكية لصالح الشركة السعودية لأنابيب الصلب تحت الإجراء لدى الجهات الحكومية المعنية.

2. الشركة العالمية لأنابيب المحدودة:

ضاعفت الشركة مبيعاتها في عام 2016 حيث حققت مبيعات بمبلغ 545 مليون بالمقارنة مع مبيعات مقدارها 256 في العام 2015 محققة بذلك أرباحا وصلت إلى 47 مليون ريال مقارنة بخسارة مقدارها 34 ألف ريال في العام 2015.

والشركة العالمية لأنابيب المحدودة هي مشروع مشترك بين الشركة السعودية لأنابيب الصلب وشركة (EEW) الألمانية وشركاء محليين

ومقرها مدينة الجبيل، وذلك لإنتاج أنواع متعددة من الأنابيب الكبيرة حتى 62 بوصة لاستخدامات البترول والغاز والأنابيب الكبيرة للاستعمالات الإنشائية بأنواعها المختلفة التالية:

- (1) أنابيب ملحومة كبيرة لخطوط البترول والغاز.
- (2) أنابيب إنشائية ملحومة عالية السماكة والأقطار.
- (3) أنابيب من صلب مقاوم للصدأ.
- (4) أنابيب من خليط الألمنيوم.
- (5) أنابيب كبيرة مسننة لتبطين آبار البترول.

وتملك الشركة السعودية لأنابيب الصلب 35% من هذه الشركة البالغ رأس مالها 125 مليون ريال، وتم تمويلها من خلال متحصلات الاكتتاب الذي تم في عام 2009م.

3. شركة التطوير الكيميائي:

شركة التطوير الكيميائي المحدودة هي شركة قابضة برأسمال مجموعته 300 مليون ريال سعودي وتمتلك الشركة السعودية لأنابيب الصلب نسبة 20% من أسهمها. وتهدف شركة التطوير الكيميائي إلى تطوير المشاريع الصناعية، ويعتبر مصنع البولي سيليكون بالتعاون مع شركة كي سي سي الكورية والذي يقع في المنطقة الصناعية الثانية بالجبيل هو مشروعها الأساسي.

ونظراً لهبوط أسعار مادة البولي سيليكون بسبب زيادة الإنتاج العالمي منها وتأخر برنامج الطاقة المتجددة في السعودية فإن مصنع البولي سيليكون يواجه صعوبات مالية تهدد استمراريته، ويتم التفاوض الآن مع الجهات المعنية لإيجاد حلول للوضع القائم.

ويبين الجدول التالي تفاصيل ملكية الشركة السعودية لأنابيب الصلب:

اسم الشركة	نشاطها الرئيس	الدولة محل المركز الرئيس لعملياتها	الدولة محل تأسيسها	نسبة الملكية
شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة	تصنيع المبادلات الحرارية وأوعية الضغط والمفاعلات والمكثفات وتوصيلات الأنابيب	السعودية	السعودية	70%*

35%	السعودية	السعودية	تصنيع أنابيب ملحومة كبيرة عالية السماكة والأقطار	الشركة العالمية للأنابيب المحدودة
20%	السعودية	السعودية	إقامة وتنفيذ وتشغيل المشاريع الصناعية المتعلقة بالصناعات الكيماوية والطاقة المتجددة.	شركة التطوير الكيماوي

* لا تزال عملية تغيير الملكية لصالح شركة الأنابيب السعودية بنسبة 100% تحت الإجراء

وفيما يلي جدول تفصيلي لأسهم هذه الشركات:

نسبة الملكية	عدد الأسهم	المساهمون	اسم الشركة التابعة
*70%	2,240,000	الشركة السعودية للأنابيب الصلب	"شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة"
30%	960,000	شركة تي إس إم الكورية	(عدد الأسهم الإجمالي: 3,200,000 سهم)
35%	4,375,000	الشركة السعودية للأنابيب الصلب	"الشركة العالمية للأنابيب المحدودة" (عدد الأسهم الإجمالي: 12,500,000 سهم)
35%	4,375,000	شركة EEW الألمانية	
20%	2,500,000	أحمد حمد الخيني	
5%	625,000	عبر الخليج القابضة	
5%	625,000	عبر الخليج لأنظمة الأنابيب	
20%	6,000,000	الشركة السعودية للأنابيب الصلب	"شركة التطوير الكيماوي" (عدد الأسهم الإجمالي: 30,000,000 سهم)
16.4%	4,922,067	صندوق التعليم العالي الجامعي	
13.4%	4,019,041	شركة العليان المالية	
8.8%	2,640,800	شركة سهيل بن عبد المحسن الشعبي وأولاده القابضة	
8.5%	2,546,488	شركة عبدالله الحمد الصقر واخوانه (الكويت)	
32.9%	9,871,604	آخرون (19 مساهمًا)	

* لا تزال عملية تغيير الملكية لصالح شركة الأنابيب السعودية بنسبة 100% تحت الإجراء

سابعاً: المخاطر التي يمكن أن تواجه الشركة

من المتوقع أن تواجه الشركة بعض الصعوبات في السنوات القادمة ومن هذه الصعوبات ما يلي:

- 1) انخفاض أسعار النفط مما قد يؤثر على طرح مشاريع جديده في جميع القطاعات.

(2) دخول مصانع جديدة للأنابيب غير الملحومة في السوق المحلية. وهذه المصانع قد تنافس الشركة في المقاسات الصغيرة والمتوسطة لغاية 20 بوصة لذلك تتجه الشركة للأنابيب الكبيرة ذات السماكات العالية، ولكن في نفس الوقت قد تشكل هذه المصانع فرصة للتعاون معها في جلفنة هذه الأنابيب غير الملحومة وتسنيها كما كانت تفعل الشركة سابقاً مع الأنابيب المستوردة. كذلك تأمين الطلبات محلياً من الأنابيب الغير ملحومة لمصنع ثني الأنابيب التابع للشركة.

(3) تشهد سوق الأنابيب منافسة في أسواق المملكة والتصدير من دول آسيوية وأوروبية مما سبب انخفاضاً في الأسعار قد يؤدي إلى انخفاض هامش الربح للشركة.

(4) كما قد تشهد سوق الحديد الخام تذبذباً في الأسعار، وفي حالة الصعود أو الهبوط الحاد قد يتأثر هامش ربح الشركة خاصة أنه لا يمكن دائماً مجاراة تلك التغيرات في أسعار بيع المنتجات بنفس الوقت وبنفس نسبة التغير.

(5) دخول بدائل للأنابيب الحديدية من مواد أخرى واستخدامها في قطاع النفط والغاز.

(6) سيكون للتشريعات الحكومية الجديدة والتي تم إصدارها حديثاً تأثيراً على تكلفة الإنتاج، خصوصاً تلك المتعلقة بأسعار الطاقة والضرائب العمالية، مما قد يؤدي إلى انخفاض في هامش الربحية

وتعمل الشركة حالياً على إنشاء نظام متكامل لإدارة المخاطر للتأكد من حصرها بشكل شامل ووضع الخطط الكفيلة للتعامل معها لضمان استمرارية أعمال الشركة بما يحقق أهدافها وتطلعات مساهمينا.

ثامناً: الموارد البشرية

تؤمن الشركة بشده بأنها تستمد قوتها من موظفينا لذلك فقد قامت بالبرامج الآتية:

(1) السعودية:

يوضح الجدول أدناه نسبة السعودية في الشركة حسب الأقسام الرئيسية فيها، وقد بلغت في نهاية عام 2016 ما نسبته 46% من مجموع القوى العاملة بالشركة، وبذلك تستمر الشركة في النطاق الممتاز حسب معايير برنامج "نطاقات".

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2016				
القسم	المجموع	السعوديين	غير السعوديين	نسبة السعودة
الإدارة التنفيذية	2	2	0	100%
الشؤون الإدارية	41	10	33	24%
المبيعات	29	15	14	52%
المحاسبة	9	4	5	44%
ضمان الجودة	76	15	61	20%
الإنتاج	578	289	287	50%
المجموع الكلي	735	335	400	46%

(2) التدريب والتطوير:

لدى الشركة خطة دائمة وطموحة بخصوص تدريب موظفيها بهدف مواصلة تعزيز مهاراتهم ومعرفتهم وصولاً إلى رفع مستوى إنتاجهم. وتشتمل هذه الخطة على:

- أ- وضع برامج تدريبية (داخليه وخارجية) تغطي مختلف المجالات مثل التدريب الفني على وسائل الإنتاج، وكذلك التدريب النظري مثل الحاسوب واللغة الانجليزية والإدارة والتسويق.
- ب- ابتعاث المهندسين للدول المتقدمة في صناعة الأنابيب وذلك من أجل الاطلاع على تجارب الآخرين ونقل آخر المستجدات التقنية بما يتناسب مع برامج الشركة التطويرية، وكذلك زيارة أهم المعارض العالمية المتخصصة في صناعات الأنابيب.
- ج- وضع خطط مسار وظيفي وخاصةً للموظفين الرئيسيين، من أجل توفير فرص جذابة لهم لينموا داخل الشركة، وذلك من شأنه إيجاد الفرص للجيل الجديد لاستلام الإدارات الرئيسية والمشاريع التوسعية الجديدة.

د- برنامج التدوير الوظيفي والتدريب على رأس العمل، من اجل تطوير المهارات والمعرفة لموظفي الشركة وبالتالي استكشاف القدرات الكامنة لدى الموظفين الموهوبين.

هـ- مركز تدريب داخلي يشمل معملاً حديثاً للغة الإنجليزية والحاسب الآلي تتوفر فيه أحدث الأجهزة والوسائل التعليمية المتطورة.

و- بدأت الشركة في تطبيق "برنامج تطوير الأداء" السنوي منذ عام 2005م، وهذا البرنامج يهدف لتقييم أداء الموظفين وتحديد نقاط القوة والضعف ومن ثم إيجاد السبل الكفيلة لتطوير الأداء. ويتم تحديث وتطوير هذا البرنامج بشكل مستمر تبعاً لاحتياجات الموارد البشرية ليكون أكثر شمولاً وأوسع تأثيراً.

ز- حرصاً من الشركة على رفع مستوى أداء موظفيها من خلال التدريب الداخلي والخارجي فقد أولت الشركة هذا الجانب اهتماماً كبيراً خلال عام 2016م، حيث وصل عدد ساعات التدريب الداخلي إلى 11313 ساعة وعدد ساعات التدريب الخارجي إلى 394 ساعة. كما تم تكثيف دورات التدريب الفنية والتقنية للمشغلين والفنيين السعوديين، فقد تم تأهيل وتدريب 171 موظفاً. كذلك تم تدريب 130 موظفاً في دورات متخصصة في اللغة الإنجليزية. بالإضافة لعمل دورات متخصصة لمراقبي الجودة وبعض الإداريين في كيفية استخدام الحاسوب والإنترنت وبلغ عدد المتدربين 88 موظفاً.

كما تحرص الشركة على تفعيل العلاقة مع مؤسسات المجتمع المحلي حيث تقوم بالتدريب التعاوني للمؤسسات التعليمية والشركات ذات العلاقة. وفي عام 2016 م بلغ عدد ساعات التدريب التعاوني 3512 ساعة.

(3) برنامج أسهم الموظفين:

استمر برنامج تملك الموظفين طويل المدى لأسهم الشركة خلال عام 2016م والذي بدأت به الشركة عند طرح الاككتاب العام سنة 2009م حيث

قامت بشراء 700,000 سهم بمبلغ 17,500,000 ريال من الأسهم الجديدة آنذاك وخصصتها لهذا البرنامج الذي يسعى لتحقيق العديد من الأهداف أهمها رفع الإحساس بالمسؤولية لدى الموظفين من خلال مشاركتهم الفعلية في ملكية الشركة.

ومنذ بداية البرنامج وحتى نهاية عام 2016م تم نقل ملكية 296,671 سهماً للموظفين المؤهلين. وسوف يتم توزيع بقية الأسهم للموظفين تدريجياً وفق شروط البرنامج.

(4) برنامج القروض:

تخصص الشركة ميزانية تعادل نصف إجمالي مخصص نهاية الخدمة لبرنامج قروض بدون فوائد لجميع الموظفين السعوديين وغير السعوديين. ويهدف هذا البرنامج لزيادة ولاء الموظفين للشركة وزيادة إنتاجيتهم وحرصهم على الشركة.

ويشتمل هذا البرنامج على ستة أنواع من القروض وهي:

(1) قروض شراء أرض (2) قروض بناء أو شراء مسكن (3) قروض إيجار السكن (4) قروض شراء سيارة (5) قروض زواج (6) قروض طارئة.

وقد أعدت الشركة نظاماً للقروض يوضح الضمانات والشروط ومقدار الأقساط ومدتها وطريقة الصرف والسداد وغيرها.

وكما في 2016/12/31م بلغ رصيد قروض الموظفين مبلغ 21,977,750 ريال استفاد منها 439 موظفاً. هذا بالإضافة إلى القروض التي تم سدادها بالكامل منذ أن بدأ البرنامج قبل 26 سنة.

(5) المكافأة المرتبطة بالأداء:

لتحفيز العاملين على زيادة الانتاجية وتقليل التكاليف والمحافظة على ممتلكات الشركة فقد دأبت الشركة على توزيع مكافأة مرتبطة بنتائج الشركة توزع بشكل ربع سنوي. وقد بلغت مكافأة عام 2016م مبلغ 1.9 مليون ريال، بالإضافة لمكافأة الأعياد بقيمة 1,500 ريال لكل موظف.

تاسعاً: الرقابة الداخلية

إن لقسم المراجعة الداخلية دوراً رئيساً في التحسين المستمر لعمليات وأنشطة الشركة ومساعدة الشركة على تحقيق أهدافها من خلال اتباع أسلوب منهجي منظم لتقييم وتحسين فاعلية نظام الرقابة الداخلية ومدى قدرته على حماية أصول الشركة إلى جانب التأكد من سلامة ونزاهة الاجراءات والعمليات المالية وغير المالية والتزام العاملين في الشركة بالسياسات والأنظمة الداخلية المعتمدة من إدارة الشركة والجهات الرقابية المختلفة.

وفي ضوء هذا الدور استمر عمل قسم المراجعة الداخلية بمتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة في تقارير المراجعة الداخلية السابقة ضمن الإطار الزمني المحدد من خلال:

- المتابعة الحثيثة وبشكل دوري (شهري) من قبل قسم المراجعة الداخلية لتنفيذ خطط العمل الموضوعية من قبل الإدارات المعنية.
- تقييم الإجراءات التصحيحية التي يتم تنفيذها من قبل الإدارات المعنية للتأكد من مدى كفاية هذه الإجراءات وكفاءتها.
- إطلاع لجنة المراجعة والادارة التنفيذية بشكل دوري (ربع سنوي) على مستوى الانجاز في تنفيذ الإجراءات التصحيحية او أي ملحوظات اخرى.

وبناءً على ما سبق فإن نتائج مراجعة إجراءات الرقابة الداخلية التي تمت خلال العام 2016م تؤكد وبكل موضوعية واستقلالية أنه لم يتضح وجود خلل أو ضعف جوهري لنظام الرقابة الداخلي المتعلق بالعمليات المختلفة لنشاط الشركة مع وجود احتياج لتطوير وتحسين بعض جوانبه وفقاً لتوصيات لجنة المراجعة في تقريرها السنوي، أخذاً بالاعتبار ان أي نظام رقابة داخلية يوفر ضمانات معقولة وليست مطلقه، بغض النظر عن مدى سلامة أنظمتها وفاعلية تطبيقه. ولذلك فإن جهود التحسين والتطوير مستمرة من قبل لجنة المراجعة وقسم المراجعة الداخلية بالشركة من خلال الحرص على زيادة الموارد البشرية للمراجعة الداخلية وتطوير قدراتهم لضمان فاعلية وكفاءة آليات متابعة إجراءات الرقابة الداخلية.

عاشراً: لائحة حوكمة الشركات

تقوم الشركة بتطبيق الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية ماعدا:

أسباب عدم التطبيق	الفقرة
النظام الأساسي السابق للشركة يعتمد طريقة التصويت العادي، وقد تم اعتماد طريقة التصويت التراكمي في النظام الأساسي الجديد وذلك اعتباراً من 27 ديسمبر 2016.	السادسة (ب)
لم نطلع على تقارير السنوية للمستثمرين من الأشخاص ذوي الصفة الاعتبارية.	السادسة (د)
لا ينص النظام الأساسي للشركة بأنه لا يجوز للشخص ذي الصلة الاعتبارية التصويت على اختيار الأعضاء الآخرين في مجلس الإدارة.	الثانية عشرة (ط)

وتماشياً مع نظام الشركات الجديد، فقد قامت الشركة بتعديل شامل لنظامها الأساسي وتمت المصادقة عليه من قبل الجمعية العامة غير العادية السادسة والمنعقدة بتاريخ 27 ديسمبر 2016.

1 - مجلس الإدارة:

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من تسعة (9) أعضاء يتم انتخابهم من قبل الجمعية العمومية قبل انتهاء فترة عضويتهم في المجلس وهي ثلاث سنوات حسب نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة. علماً بأن فترة المجلس السابق انتهت بتاريخ 6 يونيو 2016 وتم انتخاب مجلس إدارة جديد حسب قرار الجمعية العامة التاسعة للشركة المنعقدة بتاريخ 5 أبريل 2016، تمتد فترته لثلاث سنوات اعتباراً من 7 يونيو 2016 ولغاية 6 يونيو 2019، حيث تم إعادة انتخاب الأعضاء: خالد عبداللطيف الربيعية، رياض يوسف الربيعية، فهد محمد السجا، أوك سو آن، أحمد مبارك الدباسي، وموسى عبدالمحسن الموسى. وتم انتخاب الأعضاء الجدد: إبراهيم عبدالله العليان، طلال أحمد الزامل، والمهند خالد الشثري وذلك بدلاء عن الأعضاء محمد عبدالله الخريف، حمدان عبدالعزيز الحمدان، وإبراهيم محمد الراشد.

ولاحقاً تم تعيين العضو هون بارك في تاريخ 15 نوفمبر 2016 بديلاً عن العضو أوك سو آن بناءً على رغبة الشريك الأجنبي (شركة هيو للصلب الكورية)، وتمت الموافقة على هذا التعيين من قبل الجمعية العامة غير العادية المنعقدة في 27 ديسمبر 2016.

ويوضح الجدول التالي أعضاء مجلس الإدارة ومناصبهم وتصنيفهم حسب لائحة حوكمة الشركات:

التصنيف	المنصب	الاسم	
غير تنفيذي	رئيس مجلس الإدارة	خالد عبداللطيف الربيعة	1-
غير تنفيذي	نائب رئيس مجلس الإدارة	رياض يوسف الربيعة	2-
غير تنفيذي	عضو مجلس إدارة	فهد محمد السجا	3-
غير تنفيذي	عضو مجلس إدارة	هون بارك	4-
تنفيذي	عضو مجلس إدارة والعضو المنتدب	أحمد مبارك الدباسي	5-
مستقل	عضو مجلس إدارة	موسى عبد المحسن الموسى	6-
مستقل	عضو مجلس إدارة	إبراهيم عبدالله العليان	7-
مستقل	عضو مجلس إدارة	طلال أحمد الزامل	8-
مستقل	عضو مجلس إدارة	المهند خالد الشثري	9-

2 - التغيير في نسبة ملكية أسهم الشركة لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم القصر:

وصف لأي مصلحة تعود لأعضاء مجلس الإدارة (المعاد انتخابهم) وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة						
نسبة التغيير	صافي التغيير	نهاية العام		بداية العام		اسم من تعود له المصلحة
		أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	
0.0074%	1,500	0	20,404,575	0	20,403,075	خالد عبد اللطيف الربيعة
0%	0	0	1,391,775	0	1,391,775	فهد محمد السجا
0%	0	0	56,832	0	56,832	رياض يوسف الربيعة
0%	0	0	0	0	0	جين تشول لي *
0%	0	0	391,000	0	391,000	أحمد مبارك الدباسي
0%	0	0	5,000	0	5,000	موسى عبد المحسن الموسى

* حتى تاريخ استبداله في 2016/11/15

وصف لأي مصلحة تعود لأعضاء مجلس الإدارة (الجدد) وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة						
نسبة التغيير	صافي التغيير	نهاية العام		من 2016/6/7		اسم من تعود له المصلحة
		أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	
%0	0	0	1,000	0	1,000	إبراهيم عبد الله العليان
%0	0	0	1,250	0	1,250	طلال أحمد الزامل
%0	0	0	1,000	0	1,000	المهند خالد الشثري
%0	0	0	0	0	0	هون بارك**

** اعتباراً من تاريخ تعيينه في 2016/11/15

وصف لأي مصلحة تعود لأعضاء مجلس الإدارة (السابقين) وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة						
نسبة التغيير	صافي التغيير	حتى 2016/6/6		بداية العام		اسم من تعود له المصلحة
		أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	
%0	0	0	20,000	0	20,000	محمد عبد الله الخريف
%0	0	0	2,016	0	2,016	حمدان عبدالعزيز الحمدان
%0	0		1,004	0	1,004	إبراهيم محمد الراشد

وصف لأي مصلحة تعود لكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة						
نسبة التغيير	صافي التغيير	نهاية العام		بداية العام		اسم من تعود له المصلحة
		أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	
%0	0	0	391,000	0	391,000	أحمد مبارك الدباسي
569%	1,831	0	2,153	0	322	هشام عبداللطيف الحملي
%0	0	0	0	0	0	أيمن أحمد الحوطي
%0	0	0	0	0	0	محمد عبد الله البواردي
%0	0	0	0	0	0	عبد الحميد الشاذلي

3 - مشاركة أعضاء مجلس الإدارة في الشركات المساهمة الأخرى:

يوضح الجدول التالي مشاركة أعضاء مجلس الإدارة في شركات مساهمة أخرى:

اسم العضو	تصنيف العضوية مستقل/غير تنفيذي/ تنفيذي	عضويته في مجالس إدارات شركات مساهمة أخرى
خالد عبداللطيف الربيعة	غير تنفيذي	• مجموعة الربيعة والنصار
رياض يوسف الربيعة	غير تنفيذي	• مجموعة الربيعة والنصار • شركة التطوير الكيميائي
فهد محمد السجا	غير تنفيذي	• عبر الخليج للاستثمار الصناعي
هون بارك	غير تنفيذي	• شركة هيو للصلب الكورية
أحمد مبارك الدباسي	تنفيذي	• شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق
موسى عبد المحسن موسى	مستقل	• الشركة السعودية لصناعة الورق • شركة الأحساء للتنمية
إبراهيم عبدالله العليان	مستقل	• لا توجد
طلال أحمد الزامل	مستقل	• الشركة السعودية للتسويق • شركة الصناعات الكهربائية
المهند خالد الشثري	مستقل	• لا توجد

كما يوضح الجدول التالي النشاطات المنافسة أو المشابهة في الشركات التي يوجد من ضمن أعضاء مجلس إدارتها أعضاء من مجلس إدارة الشركة السعودية لأنابيب الصلب:

اسم العضو	اسم الشركة	نشاط الشركة
• خالد عبداللطيف الربيعة • رياض يوسف الربيعة	مجموعة الربيعة والنصار	تعمل المجموعة في عدة نشاطات أحدها التجارة العامة بعدد من القطاعات ومن ضمنها الأنابيب الصلب الملحومة وغير الملحومة.
• فهد محمد السجا	عبر الخليج القابضة	تعمل المجموعة في عدة نشاطات ومن ضمنها التجارة في الأنابيب بمختلف أنواعها.
• جين شول لي * • هون بارك **	شركة هيو للصلب الكورية	تقوم الشركة بتصنيع الأنابيب الملحومة من المقاس 1/2 - 24 بوصة في كوريا.

* عضو حتى 2016/11/15

** عضو منذ 2016/11/15

4 – اجتماعات مجلس الإدارة:

خلال عام 2016 عقد مجلس الإدارة ثلاثة اجتماعات كما هو موضح في الجدول التالي، علماً بأن الأعضاء الذين لم يحضروا أيّاً من الاجتماعات قاموا بتوكيل عضو آخر لينوب عنهم في الحضور والتصويت، والجدول التالي يبين كشف حضور الجلسات:

اسم العضو	اجتماع رقم 76 بتاريخ 2016/2/23م	اجتماع رقم 77 بتاريخ 2016/6/9م	اجتماع رقم 78 بتاريخ 2016/11/15م	الإجمالي	ملاحظات
خالد عبداللطيف الربيعة	✓	✓	✓	3	-
رياض يوسف الربيعة	✓	✓	✓	3	-
فهد محمد السجا	✓	✓	✓	3	-
أحمد مبارك الدباسي	✓	✓	✓	3	-
موسى عبد المحسن الموسى	✓	✓	✓	3	-
هون بارك			✓	1	عضو جديد
إبراهيم عبدالله العليان		✓	✓	2	عضو جديد
طلال أحمد الزامل		✓	✓	2	عضو جديد
المهند خالد الشثري		✓	✓	2	عضو جديد
جين شول لي	✓	X		1	عضو سابق
محمد عبدالله الخريف	✓			1	عضو سابق
حمدان عبدالعزيز الحمدان	✓			1	عضو سابق
إبراهيم محمد الراشد	✓			1	عضو سابق

5 – لجان مجلس الإدارة:

تنبثق من مجلس الإدارة ثلاث لجان، وهي:



• اللجنة الاستراتيجية

تتكون اللجنة الاستراتيجية من ستة أعضاء ونظراً لانتهاء الدورة السابقة لمجلس الإدارة فقد تم إعادة تشكيلها بتاريخ 9 يونيو 2016 ولغاية تاريخ انتهاء فترة المجلس الحالي في 6 يونيو 2019.

وتشمل مهام اللجنة ومسئولياتها ما يلي:

1. اقتراح المسارات الاستراتيجية للشركة ورفعها لمجلس الإدارة.
2. متابعة خطط الشركة الاستراتيجية الطويلة والمتوسطة والقصيرة الأجل وتحديثها ومراجعتها من حين لآخر.
3. مراجعة المصاريف الرأسمالية المعتمدة ومراقبة أداء الشركة المالي وخطط العمل السنوية.
4. متابعة تنفيذ الموازنات التقديرية للشركة وتحليل أسباب الانحرافات إن وجدت وتقديم التوصيات بشأنها.
5. التوصية بالدخول في مشاريع استثمارية وصناعية جديدة وكذلك تنمية وتطوير النشاطات الحالية رأسياً وأفقياً.

تتألف اللجنة الاستراتيجية من الأعضاء التالية أسماؤهم:

المنصب	الاسم	
نائب رئيس مجلس الإدارة - رئيس اللجنة	رياض يوسف الربيعه	1-
عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب	أحمد مبارك الدباسي	2-
عضو مجلس الإدارة	موسى عبد المحسن الموسى	3-
عضو مجلس الإدارة	إبراهيم عبدالله العليان	4-
عضو مجلس الإدارة	طلال أحمد الزامل	5-
عضو مجلس الإدارة	المهند خالد الشثري	6-

وقد عقدت اللجنة الاستراتيجية ثلاثة اجتماعات خلال عام 2016م كما هو موضح في الجدول التالي:

اسم العضو	الاجتماع رقم 19 بتاريخ 2016/1/17م	الاجتماع رقم 20 بتاريخ 2016/5/9م	الاجتماع رقم 21 بتاريخ 2016/11/2م	الإجمالي	ملاحظات
رياض يوسف الربيعه	✓	✓	✓	3	-
أحمد مبارك الدباسي	✓	✓	✓	3	-
موسى عبد المحسن الموسى	✓	✓	✓	3	-
إبراهيم عبدالله العليان			✓	1	عضو جديد
طلال أحمد الزامل			✓	1	عضو جديد
المهند خالد الشثري			✓	1	عضو جديد
حمدان عبدالعزيز الحمدان	✓	X		1	عضو سابق
إبراهيم محمد الراشد	X	✓		1	عضو سابق

• لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء وتمتد فترتها من 7 يونيو 2016م ولغاية 6 يونيو 2019م. وقد تم تشكيل لجنة المراجعة وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها من قبل الجمعية العمومية العادية العاشرة المنعقدة في 2 يونيو 2016.

وتشمل مهام اللجنة ومسئولياتها ما يلي:

1. الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة، من أجل التحقق من مدى فعاليتها في تنفيذ الأعمال والمهام التي حددها مجلس الإدارة.
2. دراسة نظام الرقابة الداخلية ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها في شأنه.
3. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
4. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين وفصلهم وتحديد أتعابهم ويراعى عند التوصية بالتعيين التأكد من استقلاليتهم.
5. متابعة أعمال المحاسبين القانونيين، واعتماد أي عمل خارج نطاق أعمال المراجعة التي يكلفون بها أثناء قيامهم بأعمال المراجعة.
6. دراسة خطة المراجعة مع المحاسب القانوني وإبداء ملحوظاتها عليها.

7. دراسة ملحوظات المحاسبين القانونيين على القوائم المالية ومتابعة ما تم بشأنها.

8. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية بشأنها.

9. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

وتتألف لجنة المراجعة من الأعضاء التالية اسماؤهم:

الاسم	المنصب
1- موسى عبدالمحسن الموسى	عضو مجلس الإدارة مستقل - رئيس اللجنة
2- رياض يوسف الربيعه	نائب رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي
3- خالد سعد النصار	من خارج مجلس الإدارة

وقد عقدت اللجنة ستة اجتماعات خلال عام 2016م حسب التواريخ الموضحة في الجدول التالي:

اسم العضو	رقم 22	رقم 23	رقم 24	رقم 25	رقم 26	رقم 27	الإجمالي	ملاحظات
	17 يناير 2016م	23 فبراير 2016م	17 أبريل 2016م	29 يونيو 2016م	26 سبتمبر 2016م	16 أكتوبر 2016م		
موسى عبدالمحسن الموسى	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6	عضو مستمر
رياض يوسف الربيعه				✓	✓	✓	3	عضو جديد
خالد سعد النصار				✓	✓	x	2	عضو جديد
حمدان عبدالعزيز الحمدان	✓	✓	✓				3	عضو سابق
ابراهيم محمد الراشد	x	✓	✓				2	عضو سابق

● لجنة المكافآت والترشيحات:

تتكون لجنة المكافآت والترشيحات من أربعة أعضاء ونظراً لانتهاء الدورة السابقة لمجلس الإدارة فقد تم إعادة تشكيلها بتاريخ 9 يونيو 2016 ولغاية تاريخ انتهاء فترة المجلس الحالي في 6 يونيو 2019.

وتشمل مهام اللجنة ومسئولياتها ما يلي:

1. التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالشرف والأمانة.

2. المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، بما في ذلك الوقت الذي يلزم أن يخصصه العضو لأعمال مجلس الإدارة.

3. مراجعة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.

4. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح معالجتها بما يتفق ومصصلحة الشركة.

5. التأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى أو لديه تعاملات في مجال نشاطات الشركة.

6. وضع سياسات واضحة لتعويضات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، ويراعى عند وضع تلك السياسات استخدام معايير ترتبط بالأداء.

وتتألف لجنة المكافآت والترشيحات من الأعضاء التالية اسماؤهم:

الاسم	المنصب
1- خالد عبداللطيف الربيعة	رئيس مجلس الإدارة – رئيس اللجنة
2- فهد محمد السجا	عضو مجلس الإدارة
3- أحمد مبارك الدباسي	عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب

وقد عقدت اللجنة اجتماعاً واحداً خلال العام المنصرم بتاريخ 15 نوفمبر 2016م وبحضور جميع أعضائها.

6 – مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين:

يوضح الجدول التالي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة عن عام 2016م، كما يوضح مكافآت وتعويضات خمسة من كبار التنفيذيين (العضو المنتدب،

الرئيس التنفيذي، المدير المالي، مدير أعلى المبيعات والتسويق، مدير أعلى العمليات والتشغيل):

(آلاف الريالات)

البيان	أعضاء المجلس التنفيذيين	أعضاء المجلس غير التنفيذيين/ المستقلين	كبار التنفيذيين
الرواتب والتعويضات والبدلات	0	0	4,268
المكافآت	0	1,050	0
المكافأة المرتبطة بالأداء	0	0	131
الخطط التحفيزية	0	0	0
أي تعويضات أو مزايا عينية أخرى تدفع بشكل شهري أو سنوي	0	0	0

لم يتقاضى أعضاء مجلس الإدارة مكافآت عن العام المالي 2015م حيث لم تنطبق شروط سياسة توزيع الأرباح.

7 - التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة :

خلال عام 2016 قامت الأطراف التالية بشراء أنابيب من الشركة عن طريق طلبات وليست عقود، وبسعر السوق الاعتيادي دون أي تمييز أو تخفيض:

الطرف	عضو مجلس الإدارة	طبيعة التعامل	مدة العقد	القيمة (ريال)
شركة عبر الخليج القابضة	• فهد محمد السجا	شراء أنابيب	طلبات	11,526,753
مجموعة الربيع والنصار	• خالد عبداللطيف الربيعة • رياض يوسف الربيعة	شراء أنابيب	طلبات	5,150,176
شركة صناعات الخريف	• محمد عبدالله الخريف *	شراء أنابيب	طلبات	946,764

* عضو حتى 2016/6/6

كما كانت هناك تعاملات من قبل الشركة مع بعض الأطراف ذوي العلاقة كما هو موضح في الجدول التالي:

الطرف	عضو مجلس الإدارة	طبيعة التعامل	مدة العقد	القيمة (ريال)
شركة عبر الخليج القابضة	• فهد محمد السجا	بيع أنابيب	مشتريات	2,365,512
شركة صناعات الخريف	• محمد عبد الله الخريف*	بيع أنابيب	مشتريات	1,111,834
شركة هيو للصلب الكورية	• جين شول لي** • هون بارك***	مساعدة تقنية	مشتريات/ سنة قابلة للتجديد	299,408
مجموعة الربيع والنصار	• خالد عبداللطيف الربيع • رياض يوسف الربيع	استئجار مكتب مبيعات الخبر	سنة قابلة للتجديد	71,500

* عضو حتى 2016/6/6
** عضو حتى 2016/11/5
*** عضو منذ 2016/11/5

علماً بأن جميع تلك التعاملات قد تم الترخيص بها من قبل الجمعية العامة.

أحد عشر: القروض

يوضح الجدول التالي تفاصيل قروض الشركة:

(آلاف الريالات)

الجهة المانحة	تاريخ بداية القرض	مبلغ أصل القرض	مبلغ القرض المستلم	مدة القرض	المسدد منه قبل 2016م	المسدد منه خلال 2016م	المبلغ المتبقي من القرض
صندوق التنمية الصناعية	يوليو 2010م	67,781	67,781	حتى نوفمبر 2016م	57,247	10,534	0
صندوق التنمية الصناعية	ديسمبر 2013م	26,650	26,650	حتى ابريل 2020م	0	17,966	8,684
صندوق التنمية الصناعية	ديسمبر 2013م	118,500	103,555	حتى مارس 2021م	0	0	103,555
البنك الأهلي التجاري	مايو 2012م	160,000	155,510	حتى ابريل 2017م	76,725	62,325	16,460

كما بلغت القروض على شركة صناعات التيتانيوم والفضولاذ المحدودة التابعة في 2016/12/31م كما يلي:

(آلاف الريالات)

المبلغ المتبقي من القرض	المسدد منه خلال 2016م	المسدد منه قبل 2016م	مدة القرض	مبلغ القرض المستلم	مبلغ أصل القرض	تاريخ بداية القرض	الجهة المانحة
36,700	577	3,000	حتى مايو 2021م	40,277	40,277	يونيو 2013م	صندوق التنمية الصناعية
30,896	9,157	29,520	حتى يوليو 2016م	69,573	69,650	ديسمبر 2012م	البنك السعودي للاستثمار

وبلغت القروض على شركة الأنابيب العالمية (التابعة) في 2016/12/31م كما يلي:

(آلاف الريالات)

المبلغ المتبقي من القرض	المسدد منه خلال 2016م	المسدد منه قبل 2016م	مدة القرض	مبلغ القرض المستلم	مبلغ أصل القرض	تاريخ بداية القرض	الجهة المانحة
176,000	24,000	0	حتى أكتوبر 2020	200,000	200,000	أكتوبر 2011م	صندوق التنمية الصناعية
221,671	51,224	100,106	حتى ديسمبر 2019	373,000	373,000	ديسمبر 2012م	البنك السعودي الفرنسي
90,000	0	0	حتى ديسمبر 2018	90,000	90,000	نوفمبر 2014م	البنك السعودي البريطاني

ثاني عشر: النتائج المالية وأهم الفروقات التشغيلية

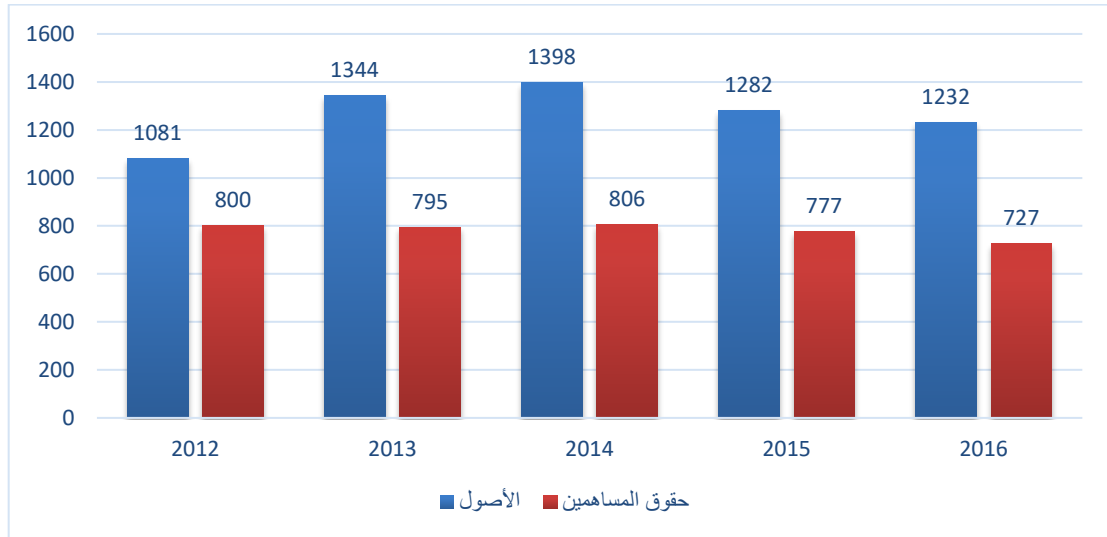
نعرض فيما يلي ملخصاً للنتائج المالية عن الفترة من 2012 إلى 2016:

1. قائمة المركز المالي:

(مليون ريال)

2012	2013	2014	2015	2016	البيان
503	519	541	408	374	أصول متداولة
578	825	857	874	858	أصول غير متداولة
1,081	1,344	1,398	1,282	1,232	مجموع الأصول
113	139	293	272	318	مطلوبات متداولة
136	373	251	185	139	قروض طويلة الأجل
32	38	48	48	48	مطلوبات غير متداولة
281	550	592	505	505	مجموع المطلوبات
510	510	510	510	510	رأس المال
219	220	219	219	219	علاوة الاصدار
(15)	(13)	(12)	(12)	(12)	برنامج أسهم الموظفين
44	52	55	58	58	احتياطات
42	16	31	1	(48)	أرباح مبقاه
0	10	3	0	0	حقوق الأقلية
800	795	806	777	727	مجموع حقوق المساهمين
1,081	1,344	1,398	1,282	1,232	حقوق المساهمين والمطلوبات

ويوضح الرسم البياني التالي تطور مجموع الأصول ومجموع حقوق المساهمين خلال الخمس سنوات الماضية بملايين الريالات.

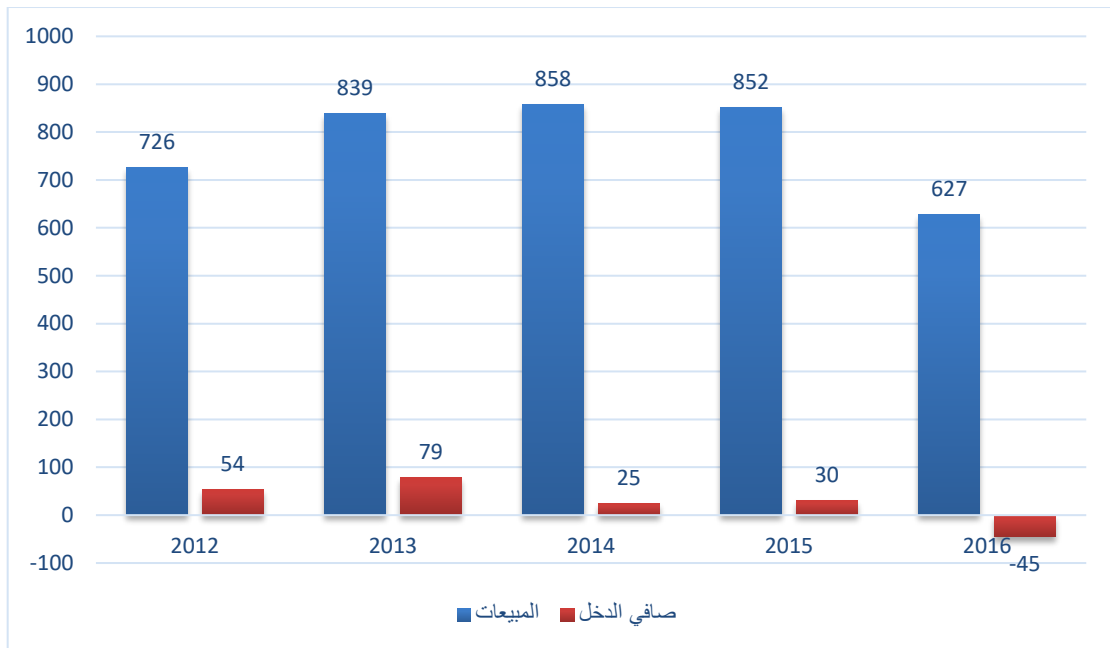


2. قائمة الدخل:

(مليون ريال)

2012	2013	2014	2015	2016	البيان
726	839	858	852	627	صافي المبيعات
630	708	761	756	571	تكلفة المبيعات
96	131	97	96	56	مجمّل الربح
38	48	50	55	55	مجموع المصاريف الإدارية والتسويقية والعامّة
3	3	5	9	19	إيرادات/مصرفات أخرى
0	0	0	0	35	انخفاض قيمة استثمارات
(1)	(1)	(17)	(2)	8	أرباح/خسائر الاستثمارات
54	79	25	30	(45)	صافي دخل السنة
					يتم توزيعه كما يلي:
0	0	31	33	(45)	المساهمون
0	0	(6)	(4)	0	الحصص غير المسيطرة
51	51	51	51	51	متوسط عدد الأسهم المرجح (مليون سهم)
1.05	1.56	0.61	0.66	(0.88)	ربحية السهم (ريال)

ويوضح الرسم البياني التالي المبيعات وصافي الأرباح للسنوات الخمس الماضية بملايين الريالات:



3. الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية:

يوضح الجدول التالي فروقات النتائج التشغيلية لعام 2016م مقارنة مع عام 2015م:

(آلاف الريالات)

البيان	2016	2015	قيمة التغير	نسبة التغير
صافي المبيعات	627,390	852,088	-224,698	-26%
تكلفة المبيعات	(570,997)	(756,314)	-185,317	-25%
مجمل الربح	56,393	95,775	-39,382	-41%
مصاريف إدارية وتسويقية وعامة	(55,119)	(54,692)	-427	1%
الربح التشغيلي	1,274	41,083	-39,809	-97%
إيرادات/مصروفات أخرى	(19,467)	(9,135)	-10,332	113%
انخفاض قيمة استثمارات	(34,979)	-	-34,979	----
أرباح / خسائر الاستثمارات	8,275	(2,077)	10,352	498%
صافي دخل السنة	(44,896)	29,870	-74,766	-250%

ويعود سبب انخفاض الربح التشغيلي من 41 مليون في عام 2015 إلى 1.3 مليون في العام 2016 للتالي:

- انخفاض المبيعات من 852 مليون في عام 2015 إلى 627 مليون في العام 2016 بسبب تراجع المشاريع الحكومية والتباطؤ الاقتصادي بشكل عام.
- استبعاد بعض الأصول الخارجة من الخدمة بقيم متبقية 8.5 مليون ريال.
- تخفيض قيمة مخزون بضاعة جاهزة ومواد خام نتيجة إعادة تقييم بقيمة 2.1 مليون ريال وأخذ مخصص بقيمة 6.9 مليون ريال لمخزون بطيء الحركة ومتقادم.
- زيادة تكلفة استهلاك الأصول الثابتة بقيمة 3.5 مليون ريال نتيجة لمراجعة القيم المتبقية والعمر الإنتاجي لبعض الأصول الثابتة بالإضافة إلى رسملة قطع الغيار الرئيسية والبدء باستهلاكها.
- تكوين مخصص ضمان لمبيعات المشاريع بقيمة 6 مليون ريال.

- الأثر المالي الناتج عن الإجراءات المحاسبية للشركة التابعة (شركة صناعة التيتانيوم والفولاذ المحدودة) بقيمة 2.3 مليون ريال من اطفاء بعض مصاريف ما قبل التشغيل وتكوين مخصص ضمان مبيعات.

ويعود سبب تحقيق صافي خسارة في العام 2016م مقارنة مع العام السابق بشكل أساسي إلى الاجراءات المحاسبية التالية المتوافقة مع المعايير المحاسبية المعتمدة في المملكة:

- انخفاض قيمة الاستثمار في الشركة الزميلة (شركة التطوير الكيميائي المساهمة في شركة تقنية البولي سيليكون) بقيمة 34.9 مليون ريال بناءً على دراسة إعادة تقييم، بالإضافة إلى خسائر محققة لنفس الشركة الزميلة في هذا الربع بقيمة 8.1 مليون ريال، علماً بأن النسبة غير المباشرة لشركة الأنابيب السعودية في شركة تقنية البولي سيليكون تعادل 5%.

ثالث عشر: سياسة الشركة في توزيع الأرباح

تعتزم الشركة توزيع أرباح سنوية لتعزيز قيمة العائد للمساهمين بما يتناسب مع أرباح الشركة ووضعها المالي وحالة السوق والمناخ الاقتصادي العام وغيرها من العوامل بما في ذلك تحليل الفرص الاستثمارية ومتطلبات إعادة الاستثمار والاحتياجات النقدية والرأسمالية ومستوى النشاط التجاري المتوقع إضافة إلى الاعتبارات القانونية والنظامية. وسوف يتم توزيع الأرباح بالريال السعودي. وذلك حسب السياسة التالية كما جاءت في النظام الأساسي للشركة:

توزع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه التالي:

1. يجنب (10%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيز متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.
2. للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة لا تتجاوز (20%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض معينة.
3. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطي آخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائما من هذه المؤسسات.
4. يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل (5%) من رأسمال الشركة المدفوع.
5. يخصص بعد ما تقدم مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وفقاً لما جاء بالمادة (20) من النظام الأساسي للشركة. على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
6. يجوز للجمعية العامة بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن توزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح.

وقد درجت الشركة على توزيع أرباح سنوية للمساهمين كما يوضح الجدول التالي:

2012	2013	2014	2015	2016	البيان
54	79	31	33	(45)	صافي الأرباح (مليون ريال)
38	38	25.5	25.5	0	الأرباح الموزعة (مليون ريال)
51	51	51	51	51	عدد الأسهم (مليون سهم)
0.75	0.75	0.5	0.5	0	ربح السهم (ريال/ سهم)

هذا وقد أوصى مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 8 مارس 2017 بعدم توزيع أرباح للمساهمين الكرام عن العام المالي 2016م وذلك لعدم تحقيق أرباح خلال العام.

رابع عشر: المدفوعات النظامية المستحقة

فيما يلي بيان بالمستحقات النظامية على الشركة كما في 2016/12/31م:

البيان	القيمة
الزكاة المستحقة على الشركاء السعوديين	4,413,891
الضريبة المستحقة على الشريك الأجنبي	970,461
المبلغ المستحق للتأمينات الاجتماعية	431,175
الإجمالي	5,815,527

خامس عشر: الجزاءات والعقوبات المفروضة على الشركة

تم خلال عام 2016 فرض المخالفات التالية على الشركة:

1. مخالفة تلوث من قبل شركة تطوير وتشغيل المدن الصناعية المحدودة بتاريخ 7 مارس 2016م وبقيمة (30,000) ريال وتم تسديدها.
2. مخالفة من قبل وزارة العمل بتاريخ 19 ديسمبر 2016م وبقيمة (40,000) ريال وتم تسديدها.

سادس عشر: مساهمة الشركة الاجتماعية

دأبت الشركة منذ انشائها على المساهمة المادية والعينية في العمل الاجتماعي، والجدول التالي يبين مقدار هذه المساهمات في السنوات الخمس الماضية والحالية:

نوع المساهمة	2016	2015	2014	2013	2012
مادية (ريال)	1,434,601	1,258,728	822,138	882,250	978,500
عينية (ريال)	0	0	0	0	0
المجموع (ريال)	1,434,601	1,258,728	822,138	882,250	978,500

وتتوزع هذه المساهمات على بعض الاسر المحتاجة والجمعيات الخيرية وبعض المشاريع الخيرية.

سابع عشر: التزام الشركة بمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

حسب معيار الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين رقم 11 الفقرة 110 والتي تنص على أنه يجب عرض مخصص الزكاة وضريبة الدخل للمنشآت المختلطة في بند مستقل في قائمة التغيرات في حقوق أصحاب رأس المال أو قائمة الأرباح المبقاة حسب الأحوال. لذلك فقد قامت الشركة باتباع هذا المعيار في القوائم المالية المدققة لعام 2016م. وحسب معيار الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين لحساب ربحية السهم فقد تم استخدام المتوسط المرجح لعدد الأسهم وهو 51 مليون سهم لعام 2016م.

ثامن عشر: خطة التحول إلى معايير المحاسبة الدولية

اعتمد مجلس الإدارة بتاريخ 25 نوفمبر 2015م الخطة المقدمة من لجنة المراجعة بالشركة لمشروع التحول الى معايير المحاسبة الدولية والتي بدأ بتطبيقها عام 2016م على النحو التالي:

1. تم تعيين السادة (برايس ووتر هاوس كوبرز) كمستشار خارجي لمشروع التحول الى معايير المحاسبة الدولية، كما عينت الشركة أحد كوادرها من ذوي الخبرة في هذا المجال مديراً لمشروع التحول الى معايير المحاسبة الدولية بالإضافة الى فريق عمل داخلي للعمل مع المستشار الخارجي.
2. تم تعيين خبير إكتواري لدراسة واحتساب حقوق الموظفين وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي 19.
3. تم تحديد اوجه الاختلاف بين معايير الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين المطبقة ومعايير المحاسبة الدولية ذات العلاقة وتحديد الأثر المالي الناتج عن التحول الى تطبيق معايير المحاسبة الدولية.
4. تم البدء بمشروع تحديث أنظمة المعلومات لتتوافق مع متطلبات معايير المحاسبة الدولية.

5. التعاون مع الشركات التابعة والحليفة والتأكد من عدم وجود عوائق امامها لإعداد القوائم المالية الخاصة بها طبقا لمعايير المحاسبة الدولية وذلك لإعداد القوائم المالية الموحدة للشركة وفقا لتلك المعايير.
6. اعتمد مجلس الإدارة بتاريخ 26 أكتوبر 2016 والموافق 1438/1/25 السياسات المحاسبية للقوائم المالية المعدة وفقا لمعايير المحاسبة الدولية بعد توصية لجنة المراجعة بذلك.
7. تتم عملية مراجعة ما تم إنجازه في مشروع التحول الى معايير المحاسبة الدولية من قبل المراجع القانوني المعين السادة شركة ابراهيم البسام وعبد المحسن النمر محاسبون قانونيون (المحاسبون المتحالفون PKF).

إن عملية التحول إلى معايير المحاسبة الدولية تسير بشكل سلس حتى الآن، حيث لم تواجه الشركة أي صعوبات جوهرية تتعلق بعملية التحول كما تؤكد الشركة جاهزيتها لإعداد قوائمها المالية للربع الأول من عام 2017 وفقا لمعايير المحاسبة الدولية خلال الفترة النظامية المحددة.

تاسع عشر: الإقرارات

- 1- أن سجلات الحسابات أُعدت بالشكل الصحيح.
- 2- أن نظام الرقابة الداخلية أُعدت على أسس سليمة وذُفد بفاعلية.
- 3- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة المصدر على مواصلة نشاطه.