



الشركة السعودية لأنابيب الصلب

التقرير السنوي 2019

3ص	المؤشرات الرئيسية
4ص	رسالة من رئيس مجلس الإدارة
5ص	ملف الشركة
6ص	معلومات عن الأنايب السعودية
7ص	الإمتياز الصناعي والمنشآت
8- 10ص	نتائج عمليات الأعمال
11- 14ص	الرؤية والأحداث الهامة
15ص	أهم عقود المبيعات
16-17ص	الإستثمارات والشركات ذات العلاقة
18-19ص	المخاطر الرئيسية وعدم اليقين
20- 22ص	الموارد البشرية
23ص	الرقابة الداخلية
24ص	حوكمة الشركات
25-46ص	مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية
47-49ص	النتائج المالية
50ص	سياسة توزيع الأرباح
51ص	المدفوعات النظامية المستحقة
52ص	الجزاءات والعقوبات
52ص	المساهمة الاجتماعية
52ص	التزام الشركة بمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين
52ص	الإقرارات

المؤشرات الرئيسية

2018	2019	
المؤشرات المالية (ملايين الريالات السعودية)		
646	672	المبيعات
(3)	10	أرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء (EBITDA) ⁽¹⁾
(169)	(27)	صافي الربح
(6)	49	التدفقات النقدية من العمليات
(32)	(6)	الإنتفاق الرأسمالي
(38)	43	التدفق النقدي الحر ⁽²⁾
المركز المالي (ملايين الريالات السعودية)		
1,152	1,119	إجمالي الموجودات
312	287	إجمالي القروض
593	591	إجمالي المطلوبات
288	248	صافي الدين
559	528	حقوق المساهمين
1.9 مرة	2.1 مرة	نسبة المديونية ⁽³⁾
إكتفاء		
الحصول على جائزة "أعلى أداء إجمالي لإكتفاء" من قبل "أرامكو السعودية" لقطاع التصنيع.		
الناس		
846	832	عدد الموظفين
49	47	نسبة السعودة %

(1) يُعرف بأنه الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء.
(2) يُعرف بأنه التدفق النقدي من العمليات ناقصاً الإنتفاق الرأسمالي.
(3) يُعرف بأنه صافي الدين على حقوق الملكية.

رسالة رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمين ،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،

يسرنا أن نقدم التقرير السنوي الذي يعرض أعمال وأداء الشركة السعودية لأنابيب الصلب ("الشركة" أو "الأنابيب السعودية") عن السنة المالية المنتهية في 31/12/2019م ، وذلك وفقاً لما نصت عليه الانظمة المرعية ومتطلبات الإفصاح الواردة في اللوائح والأنظمة الصادرة من هيئة السوق المالية.

ويعكس التقرير والفوائم المالية الموحدة أداء الأنابيب السعودية خلال العام 2019م وملخص لأنشطتها.

كان عام 2019 عاماً تأسيسياً جديداً للأنابيب السعودية. من خلال إستحواذ تينارس على ملكية 47.79% من رأس مال الأنابيب السعودية ، إستفادت الأنابيب السعودية من مشاركة المعرفة والتكنولوجيا والذي زرع الجذور لمرحلة جديدة من النمو والتحول في تاريخها.

خلال هذه الفترة حسنت الأنابيب السعودية من مستوى الرقابة وستفادت من أفضل الممارسات الدولية في تطبيق عمليات جديدة وإجراءات جديدة ونظام جديد يعد من أفضل الأنظمة المتوفرة والعديد من المبادرات الأخرى.

إن الالتزام المطلق بسلامة موظفينا والمتعاقدين والمستخدمين لمنتجاتنا هو مبدأ راسخ بعمق في قيمنا. مشاركة المعرفة ، وتبني رؤية للشفافية ، والعمل الجاد ، والإيمان الراسخ هي بعض القيم التي يمكن أن تأخذ هذه الشركة إلى مستقبل أكثر إشراقاً ، هذه القيم وغيرها كانت وستكون مفتاحاً للتغلب على الصعوبات.

بالرغم من بعض تعقيدات السوق ، حسنت الأنابيب السعودية من مستوى أدائها بشكل ملحوظ حيث سجلت أرباحاً قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بلغت 10 مليون ريال سعودي في عام 2019 مقابل (3) مليون ريال سعودي في عام 2018. قاد هذا التحسن بالإضافة للإضباط في الإنفاق الرأسمالي وإدارة رأس المال العامل إلى تحقيق تدفقات نقدية حره بلغت 43 مليون ريال سعودي في عام 2019 مقابل (38) مليون ريال سعودي في عام 2018. ونتيجة لهذا النقد الناتج ، تمكنت الأنابيب السعودية من تخفيض صافي الدين بمقدار 40 مليون ريال سعودي وذلك من صافي دين بلغ 288 مليون ريال سعودي في عام 2018 إلى 248 مليون ريال سعودي في عام 2019 ، ما عزز من المركز المالي للشركة. زادت نسبة المديونية (صافي الدين على حقوق الملكية) من 1.9 مرة في 2018 إلى 2.1 مرة في 2019.

ومن ضمن الإنجازات الهامة التي حققتها الأنابيب السعودية في 2019 ، حصولها مؤخراً على جائزة "أعلى أداء إجمالي لاكتفاء" في قطاع التصنيع من قبل "أرامكو السعودية" ، وذلك خلال "مؤتمر ومعرض اكتفاء 2020 ، والذي تعتبره الأنابيب السعودية تقديراً لجهودها المتوافقة مع إستراتيجية أرامكو طويلة الأجل ورؤية المملكة 2030 ، كما يعكس إلتزام الأنابيب السعودية برؤيتها في أن تكون الرائدة في مجال تصنيع الأنابيب وتقديم الخدمات ذات الصلة في المملكة والمنطقة. وقد كان هذا ممكناً للإلتزام والحماسة التي يمتلكها موظفي الشركة وإدارتها.

في الأشهر المقبلة ، تراقب الأنابيب السعودية عن كثب وضع COVID-19 على المستوى المحلي والعالمي. تظل صحة وسلامة موظفينا وخدمة عملائنا على رأس أولوياتنا. لقد أنشأنا لجنة لمراقبة التطورات المتعلقة بالفيروس عن كثب وتعديل خطط العمل حسب الحاجة. علاوة على ذلك ، نحن نعتد الإرشادات الصادرة عن السلطات الصحية المحلية لتقليل المخاطر التي يتعرض لها موظفونا.

كما أود أن أشكر موظفينا على جهودهم وإنجازاتهم ، وأود كذلك أن أشكر زبائننا وعملائنا وموردنا ومساهمي الشركة على دعمهم وثقتهم الدائمة.

أحمد مبارك الدباسي

رئيس مجلس الإدارة

ملف الشركة

الأنابيب السعودية شركة رائدة في تصنيع وتوريد الأنابيب الصلبة الملحومة كهربائياً (ERW) لقطاعات الطاقة والصناعة والإنشاء في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

تعرض الأنابيب السعودية على زبائنها من قطاع البترول والغاز مجموعة كاملة من المنتجات تشمل أنابيب تبطين الآبار (OCTG) وخطوط أنابيب البترول والغاز (LP) وخطوط أنابيب بمواصفات المعهد الأمريكي للبترول (API) والوصلات (PC) والإكسسوارات والخدمات ذات العلاقة. كما تخدم الزبائن في قطاع الصناعة والإنشاء بمجموعة واسعة من الأنابيب السوداء والمجلفنة.

مهمتنا هي إضافة القيمة لعملائنا من خلال الابتكار في المنتجات والعمليات، الإمتياز في التصنيع، تكامل سلسلة التوريد، المساعدة التقنية وخدمة العملاء بهدف تقليل المخاطر والتكاليف وزيادة المرونة وتحسين الوقت إلى السوق.

أينما نعمل، نحن ملتزمون بالسلامة وتقليل تأثيرنا على البيئة، وتوفير الفرص لشعبنا، والمساهمة في التنمية المستدامة لمجتمعنا. يسعى موظفونا إلى التحسين المستمر من خلال مشاركة المعرفة عبر منظمة عالمية واحدة.



معلومات عن الأنابيب السعودية

تأسست الأنابيب السعودية في العام 1980م كشركة صناعية محدودة مختلطة (سعودية – كورية) ثم تحولت في العام 2008م إلى شركة مساهمة مغلقة ثم إلى شركة مساهمة عامة في العام 2009م. ومنذ ذلك الحين بدأت الشركة بتنفيذ خطة طموحة لتكون الرائدة في تكنولوجيا وخدمات الأنابيب في المنطقة حيث رفعت طاقة الإنتاج لتصل إلى أكثر من 400 ألف طن لتغطي المقاسات من 2/1 بوصة إلى 20 بوصة بالإضافة إضافت خدمات تغليف الأنابيب حتى أقطار 30 بوصة وخدمات ثني الأنابيب حتى أقطار 60 بوصة.

تقع منشآتها في المدينة الصناعية الثانية بالدمام ، بالإضافة إلى مكتب تجاري في الرياض ، ولديها شبكة خدمات وتوزيع تغطي أكثر من 20 دولة.

يتم تصنيع منتجات الشركة وفقاً لمعايير صارمة من الجودة والسلامة الدولية والوطنية السعودية. حصلت الشركة على شهادات ISO 9001 للجودة وOHSAS 18001 للسلامة وISO 14001 للإدارة البيئية. كما أن الشركة مجازة للعمل لدى شركات كبرى للبتترول والغاز ومقاولوا الهندسة والتوريد والإنشاء (EPC Contractors) في المنطقة.

يعمل لدى الشركة 832 موظف بنسبة سعودة تفوق 47%.

كما تمتلك الشركة:

- شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة الواقعة في مدينة الدمام ، وتنتج هذه الشركة المبادلات الحرارية وأوعية الضغط والمفاعلات والمكثفات.
- حصة 35% من الشركة العالمية للأنابيب المحدودة في مدينة الجبيل الصناعية والتي تنتج الأنابيب الملحومة بطريقة القوس المغمور طولياً (LSAW) للإستخدام قطاعات الطاقة والصناعة والإنشاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتمتلك طاقة إنتاجية تصل إلى 400 ألف طن للمقاسات من 16 بوصة إلى 62 بوصة.
- حصة 20% في شركة التطوير الكيميائي المحدودة ، وهي شركة قابضة تهدف إلى تطوير مشاريع صناعية استراتيجية. ويعتبر مصنع البولي سيليكون بالتعاون مع شركة كي سي سي الكورية والذي يقع في المنطقة الصناعية الثانية بالجبيل مشروعها الأساسي.

الإمتياز الصناعي والمنشآت

تشغل الأنابيب السعودية مرافق منخفضة التكلفة نسبياً والذي في إعتقادنا نتيجة لملاكها أحدث المصانع في موقع إستراتيجي ، الحصول على مواد الخام عالية الجودة والطاقة والعمالة بتكلفة تنافسية ، تاريخ التشغيل والذي يترجم إلى الدراية الصناعية الصلبة ، المقارنة المستمرة وأفضل الممارسات ، زيادة التخصص لكل من مصانعنا في نطاقات محددة من المنتجات ، والاستخدام المكثف لتقنية المعلومات في عمليات الإنتاج .

تملك الأنابيب السعودية ستة مصانع في المدينة الصناعية الثانية بالدمام كالتالي:

1. مصنع الأنابيب ذات الأحجام الصغيرة (الأقطار الصغيرة):

إنتاج أنابيب (سوداء ومجلفنة) من الأحجام 0.5 إلى 4 بوصة من خلال (3) خطوط إنتاج بطاقة إنتاجية قدرها 80,000 طن سنويا ، وتستخدم هذه الأنابيب في العديد من التطبيقات في قطاعي الصناعة والإنشاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

2. مصنع الأنابيب ذات الأحجام المتوسطة (الأقطار المتوسطة):

بدأ تشغيله في 2018 ومؤهل بشكل كامل في 2019 لإنتاج الأنابيب للمقاسات من 2 إلى 8 بوصة بطاقة إنتاجية تصل إلى 110,000 طن سنوياً. تستخدم هذه الأنابيب بشكل رئيسي في تطبيقات قطاعات الطاقة والصناعة والإنشاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

3. مصنع الأنابيب ذات الأحجام الكبيرة (الأقطار الكبيرة):

ينتج أنابيب بالأحجام من 6 إلى 20 بوصة بطاقة إنتاجية قدرها 200,000 طن سنويا ، تستخدم هذه الأنابيب بشكل رئيسي في تطبيقات قطاعات الطاقة والصناعة والإنشاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

وتخضع الأنابيب المنتجة من الأنابيب السعودية لفحوصات إتلافية وغير إتلافية متعددة للتأكد من جودتها ومطابقتها للمعايير العالمية والوطنية ومواصفات الزبائن. وتم هذه العمليات في خطوط التشطيب النهائي ومختبر فحص في الشركة مزود بأحدث أجهزة القياس والفحص.

4. مصنع ثني الأنابيب:

تقوم الأنابيب السعودية بتزويد عملائها بخدمة ثني الأنابيب (للأحجام من 2 وحتى 64 بوصة) والمعالجة الحرارية من خلال مصنعها المستقل والكائن في المدينة الصناعية الثانية بالدمام. ويحتوي هذا المصنع على ثلاثة خطوط لثني الأنابيب بالحرارة وفرنين للمعالجة الحرارية. وتستخدم هذه الأنابيب المثنية ، بزوايا وأقطار مختلفة حسب طلب العميل بشكل رئيسي في تطبيقات قطاعات الطاقة والصناعة والإنشاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

5. مصنع تغليف الأنابيب:

مصنع تغليف أنابيب حديث للمقاسات من 4 إلى 30 بوصة بطاقة تصل إلى مليون متر مربع سنوياً.

6. مصنع شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة:

ينتج هذا المصنع أوعية الضغط والمبادلات الحرارية لمصانع البترول والغاز وتحلية المياه وغيرها كما سيتم شرحه في "الاستثمارات والشركات ذات العلاقة".

توزعت مبيعات الشركة حسب النشاط على النحو التالي:

(آلاف الريالات)

النشاط	المبيعات	النسبة
أنابيب ملحومة (ERW)	532,132	79.24%
خدمات (تغليف وثنّي)	50,417	7.51%
شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة	89,004	13.25%
المجموع	671,553	100%

كما أتت نتائج الشركة العالمية للأنابيب (الزميلة) لعام 2019 كما يلي:

(آلاف الريالات)

النشاط	المبيعات السنوية	حصة الأنابيب السعودية من صافي الربح (35%)
أنابيب ملحومة (LSAW)	478,535	8,939

ملاحظة: علمًا بأنه وحسب المعايير المحاسبية لا يتم توحيد مبيعات وتكاليف الشركة العالمية للأنابيب ضمن القوائم المالية للأنابيب السعودية نظرًا لإمتلاك الأنابيب السعودية نسبة تقل عن 50% من الشركة العالمية للأنابيب.

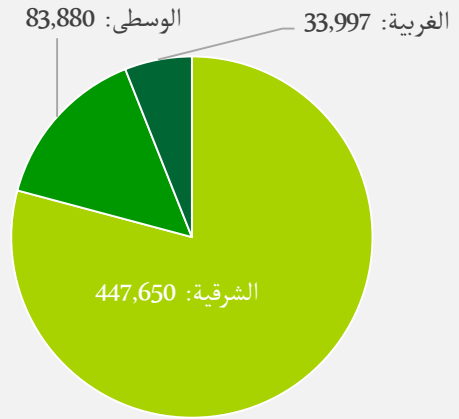
توزعت مبيعات الأنابيب السعودية (غير الموحدة) خلال عام 2019 جغرافياً كما هو موضح في الجدول التالي:

(آلاف الريالات)

التحليل الجغرافي لإجمالي مبيعات الشركة			السنة
التصدير	المبيعات المحلية	إجمالي المبيعات	
17,022	565,527	582,549	2019

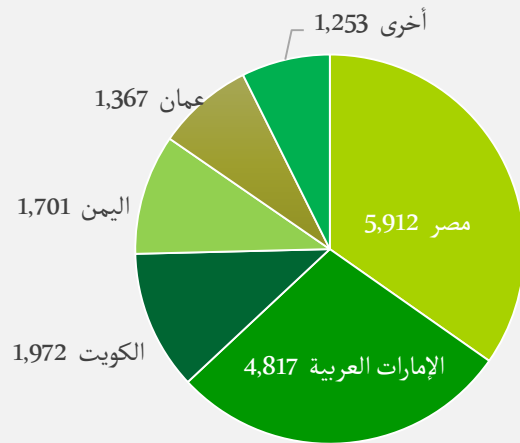
التوزيع الجغرافي للمبيعات المحلية
(آلاف الريالات)

■ الغربية ■ الوسطى ■ الشرقية



مبيعات التصدير
(آلاف الريالات)

■ مصر ■ الإمارات العربية المتحدة ■ الكويت ■ اليمن ■ عمان ■ أخرى



كما توزعت مبيعات الشركة التابعة والشركة الزميلة خلال عام 2019 جغرافياً كما هو موضح في الجدول التالي:

(آلاف الريالات)

السنة	الشركة	العلاقة	التحليل الجغرافي		
			إجمالي المبيعات	المبيعات المحلية	التصدير
2019	شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة	تابعة	89,004	89,004	-
2019	الشركة العالمية للأنايب المحدودة	زميلة	478,535	294,201	184,334

تتمثل رؤية الأنابيب السعودية في أن تصبح المورد الرائد للأنابيب والخدمات ذات الصلة بصناعة الطاقة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وبعض التطبيقات الصناعية الأخرى ، من خلال الابتكار والتوسع في قائمة المنتجات والخدمات ، وأن تصبح شريكاً استراتيجياً لشركة أرامكو السعودية وغيرها من شركات البترول والغاز في المنطقة ، وبهدف أن تصبح الشركة الأكثر تبيعياً من الشركات المدرجة في تداول ضمن صناعتها والمورد الرئيسي للأنابيب والخدمات في المملكة العربية السعودية.

من خلال عملياتنا في المملكة العربية السعودية ، نحن ملتزمون بالسلامة وتقليل تأثيرنا على البيئة ، وتوفير الفرص لشعبنا ، والمساهمة في التنمية المستدامة لمجتمعنا. يسعى موظفونا إلى التحسين المستمر من خلال مشاركة المعرفة عبر منظمة عالمية واحدة.

قيم الشركة:

- السلامة: لاشيء أهم من صحة وسلامة كل من يدخل إلى مصانعنا أو يستخدم منتجاتنا وخدماتنا.
- خدمة عملائنا من خلال فهم احتياجاتهم والوفاء بالتزاماتنا بكفاءة وشفافية ، توظيف ابتكارات سلسلة التوريد والأدوات الرقمية لتسهيل أداء عملائنا لأعمالهم.
- التواصل بشفافية مع المساهمين والعملاء والموظفين والموردين والمجتمعات المحلية.
- مواصلة الأعمال وفق أعلى المعايير الأخلاقية.
- رعاية شعبنا وإتاحة الفرص لهم للتطور والتعلم المستمر ومكافأتهم على أساس الجدارة والإنجاز.
- معالجة تغير المناخ وتقليل التأثير البيئي في جميع عملياتنا.
- تعزيز الاستدامة طويلة الأجل لأعمالنا ومجتمعنا المحلية مع التركيز على التعليم والأمتياز.
- قيادة صناعتنا مع التركيز المستمر على الابتكار وتطوير تقنيات المنتجات الجديدة وتحويل العمليات الصناعية واستخدام التقنيات الرقمية لوضع معايير جديدة للكفاءة وخدمة العملاء.
- الإدارة بحكمة واتخاذ القرارات بعد تحليل المعلومات ذات الصلة.
- استخدام مواردنا بحكمة والعمل دون هدر أو فائض.
- تبني التنوع بجميع أشكاله (الثقافة ، جنس الشخص ، العقيدة ، العرق ، الجنسية والجيل) كعامل يخلق القيمة ، ويضمن بيئة عمل خالية من أي شكل من أشكال المضايقة.

خلال عام 2019 ، أستحوذت تينارس على 47.79 ٪ من أسهم الأنايب السعودية. ومنذ ذلك الحين ، بدأت الأنايب السعودية عملية تكامل ضمت أشخاصاً من مناطق ودول مختلفة ، بالإضافة لمشاركة المعرفة والتكنولوجيا. هذا الاستحواذ ، زرع الجذور لمستقبل الشركة.

وقد كان عام 2019 عاماً أنشأنا فيه الأسس لشركة صلبة جديدة في المملكة العربية السعودية. خلال هذه الفترة ، تغلبنا على تحديات وجود فرق جديدة ، إجراءات جديدة ، طرق جديدة لإدارة المعلومات ، عمليات جديدة ، نظم معلومات جديدة ، هيكل تنظيمي جديد من بين العديد من التحديات الأخرى. كان هذا ممكناً بسبب إلتزام وحماس موظفي الأنايب السعودية وإدارتها.

إن مشاركة المعرفة وتبني رؤية الشفافية والعمل الجاد والإيمان الراسخ هي بعض القيم التي يمكن أن تأخذ هذه الشركة إلى مستقبل أكثر إشراقاً ، كان هذا مفتاحاً للتغلب على الصعوبات في عام أظهر العديد من التعقيدات في السوق ومن العلاقة مع بعض العملاء المهمين.

نسلط الضوء فيما يلي على أهم الإنجازات ذات الصلة التي حُقت خلال العام:

التحسن في ثقافة السلامة والصحة والبيئة:

- انخفاض مؤشرات الحوادث وتحقيق "صفر" حوادث في الشهرين الأخيرين من العام وتخفيض تدريجي للمؤشرات الرئيسية الأخرى.
- زيادة في الاحترافية والشفافية المحرك الرئيسي للكفاءة العالية، نهج أكثر فعالية ومشاكل سلامة وصحة وبيئة أقل.
- التركيز على الحد من السلوكيات غير الآمنة ووضع معايير جديدة للسلامة تقلل من الظروف غير الآمنة، مؤشرات أداء رئيسية جديدة، وتعليقات عمل جديدة للأعمال مرتفعة الخطورة. بشكل عام، خفض الحالات الغير آمنة مع قيادة قوية من الإدارة.
- أكثر من 25,000 ساعة عمل لشهادات السلامة والتدريب الصناعي.

التركيز على الموارد البشرية والتدريب

- التحسين التنظيمي وفقاً لأفضل الممارسات الدولية مع إعادة تنظيم الموظفين ورسم خرائط واضحة للأنشطة والمسؤوليات.
- استثمار الجهود طوال العام بأكمله لتقديم دورات تدريبية مختلفة للموظفين والعمال (قدمت الشركة كل أسبوع تقريباً خلال عام 2019، على الأقل، جلسة تدريبية واحدة من مدربين دوليين أو داخليين أو أطراف ثالثة لمواضيع السلامة والصناعة).
- خبرة دولية لـ 22 موظف (نصفهم سعوديون) زاروا فيها وحضروا تدريبات في أماكن مختلفة وتبادلوا الخبرة والمعرفة مع منشآت تينارس حول العالم.
- التفاعل مع خبراء الصناعة لدى تينارس مما يسمح بتبادل سريع للمعرفة وتبني أفضل الممارسات.

تعزيز بيئة الرقابة:

- طبقت الشركة مجموعة من السياسات وفقاً للوائح هيئة السوق المالية والمعايير الدولية. وتشمل هذه السياسات من بين أمور أخرى سياسة بشأن سلوك العمل ومدونة قواعد السلوك وسياسة الشفافية وتضارب المصالح ومدونة قواعد السلوك لكبار المسؤولين الماليين وسياسة مكافحة الاحتيال.
- طبقت الشركة أيضاً العديد من سياسات الجودة والصحة والسلامة إلى جانب سياسات إضافية لتحسين السلامة والكفاءة والتشغيل.
- على مدار العام، حسنت الأنابيب السعودية من إدارة النقد / الديون. وضع خطة لتقليل رأس المال العامل ومراجعة خطوط الائتمان وسياسات التأمين لضمان استدامة ونمو عملياتها إلى الأمام.

التحسن القوي في العمليات وسلسلة التوريد و الجودة ت

- أنظمة تكنولوجيا معلومات جديدة خاصة بالتكلفة والمخزون ومراقبة المخزون، تم بنجاح إنجاز تطبيق نظام تخطيط الموارد SAP و النظام الصناعي الرخص الخاص بتنارس TANDEM
- البدء في تأسيس أنظمة أتمتة جديدة في خطوط إنتاج الأقطار المتوسطة والكبيرة وهي قيد التنفيذ سعياً لتحسين الاستفادة من الخطوط.
- تم تنفيذ منهجية تحليل التحكم في العمليات باستخدام Power BI، بالإضافة إلى تقنيات تحليل دارجة أخرى.
- تعريف وتنفيذ نظام الرقابة الصناعية، مع توفير المعلومات على جميع المستويات.
- تم تقييم نظام إدارة الجودة والإختبار غير الإتلافي NDT وجميع المعدات الهامة وتحديد خطة التحسين.
- تم بنجاح ترخيص مواد الخدمة الحمضية لأنابيب النقل باستخدام مواد محلية، وتم تحقيقها بنتائج ممتازة بعد التحسينات ذات الصلة والضبط الدقيق في نوافذ العمل المعنية.

تنفيذ الإستثمارات الهامة:

- تم تنفيذ إستثمارات سلامة وصحة وبيئة في كل خط إنتاج تقريباً للقضاء كلياً أو تقليل أكثر المشاكل ذات الصلة التي تم تحديدها بعد إكمال تقييم المخاطر اللازم.
- تم الانتهاء من مبنى العمليات والجودة الجديد، وإعادة تخصيص المعدات، وتنفيذ الأتمتة والمكاتب الجديدة.
- تم اعتماد أنظمة جديدة للتحكم في العمليات لتحسين عملية اللحام باستخدام تقنيات تينارس المرخصة للتحكم التلقائي في العملية باستخدام الكاميرات الحرارية.
- يجري حالياً تركيب أنظمة أتمتة جديدة لتحسين إنتاجية خط النهاية، وتحديث جهاز التحكم المنطقي القابل للبرمجة PLC، وتقليل مدة دورة الإنتاج، وتحسين أنظمة التتبع باستخدام كاميرات مصفوفة البيانات التي تقلل من الإدخالات اليدوية.
- الحصول على مناشير شريطية جديدة لزيادة قدرات القطع وتقليل التأخير بسبب إعداد العينات.
- تحسين وترشيد التدفقات على طول عملية التصنيع بأكملها للخطوط الرئيسية.

صورة جديدة للشركة

- تم الانتهاء من مبنى العمليات والجودة الجديد ونقل الأفراد للعمل كفريق موحد وفعال.
- تهيئة ظروف جديدة في المعامل مع مرافق مجددة، خفض السجلات اليدوية باستخدام أنظمة الأتمتة وتحسين وصول عملائنا إلى معلومات مراقبة الجودة فيما يتعلق بالوقت والطريقة.
- صورة جديدة للشركة، بما في ذلك الأزياء الرسمية والمكاتب والعلامات التجارية.

أهم عقود المبيعات

شهد عام 2019م توقيع اتفاقيات هامة كان لها أكبر الأثر على مبيعات الشركة وسيتمتد هذا الأثر الإيجابي حتى عامي 2020 و 2021

من أهم تلك العقود ما يلي:

1. الفوز بعقد توريد أنابيب صلب ملحومة ERW للخدمات غير-حمضية من شركة أرامكو السعودية في يناير 2019.
2. الفوز بعقد توريد أنابيب صلب مع المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة في فبراير 2019.
3. الفوز بعقد توريد أنابيب صلب ملحومة ERW لتبطين أبار البترول من شركة أرامكو السعودية في يونيو 2019.
4. الفوز بعقد توريد أنابيب صلب ملحومة ERW للخدمات الحمضية من شركة أرامكو السعودية في أغسطس 2019.
5. الفوز بعقد توريد أنابيب صلب ملحومة ERW للخدمات الحمضية من شركة أرامكو السعودية في سبتمبر 2019.
6. الفوز بعقد توريد أنابيب صلب ملحومة ERW لتبطين أبار البترول من شركة أرامكو السعودية في ديسمبر 2019.

تقدمت الأنابيب السعودية أيضاً في إعادة تشكيل إستراتيجيتها للسوق في القطاعات والمناطق المختلفة ، والعمل مع العملاء الإستراتيجيين وبناء الركائز لبيئة تجارية مستدامة للمضي قدما .

الإستثمارات والشركات ذات العلاقة

منذ أن تحولت الأنابيب السعودية إلى شركة مساهمة عامة ، استثمرت في تأسيس ثلاث شركات كما هو موضح أدناه:

1. شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة (TSM) :

بدأ المصنع كمشروع مشترك باسم "شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة" واسمها التجاري "تي إس إم العربية" ، مع شركة "تي إس إم" الكورية باستثمار إجمالي فاق 100 مليون ريال سعودي ورأس مال مدفوع 32 مليون ريال سعودي ، وذلك لإنتاج:

- المبادلات الحرارية.
- أوعية الضغط.
- المفاعلات والمكثفات.
- توصيلات الأنابيب عالية الجودة.

وتستخدم هذه المنتجات في معامل البترول والغاز والصناعات البتروكيمياوية ومولدات الطاقة وتحلية المياه.

وقامت الأنابيب السعودية في العام 2017 بالاستحواذ الكامل على حصة الشريك الكوري لترتفع حصتها من 70% إلى 100% من شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة.

2. الشركة العالمية للأنابيب (GPC) :

وهي مشروع مشترك بين الأنابيب السعودية وشركة (EEW) الألمانية وشركاء محليين ومقرها مدينة الجبيل.

تنتج الشركة الأنابيب الملحومة بطريقة القوس المغمور طولياً (LSAW) للاستخدام قطاعات الطاقة والصناعة والإنشاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا حيث كانت طاقتها الإنتاجية في البداية 200 ألف طن للأحجام من 16 بوصة إلى 62 بوصة والتي تم مضاعفتها حديثاً إلى 400 ألف طن بإستثمارات إضافية في خط تشكيل جديد وخط تشطيب.

وتتملك الأنابيب السعودية 35% من أسهم الشركة العالمية للأنابيب البالغ رأس مالها 125 مليون ريال سعودي.

3. شركة التطوير الكيميائي (CDC) :

شركة التطوير الكيميائي المحدودة هي شركة قابضة برأس مال مجموعه 300 مليون ريال سعودي وتمتلك الشركة السعودية للأنابيب الصلب نسبة 20% من أسهمها.

وتهدف شركة التطوير الكيميائي إلى تطوير المشاريع الصناعية ، ويعتبر مصنع البولي سيليكون بالتعاون مع شركة كي سي سي الكورية والذي يقع في المنطقة الصناعية الثانية بالجبيل هو مشروعها الأساسي.

ولكن نظرا للهبوط الحاد في أسعار مادة البولي سيليكون بسبب زيادة الإنتاج العالمي منها وتأخر برنامج الطاقة المتجددة في السعودية واجه مصنع البولي سيليكون صعوبات مالية حادة وفي حالة توقف تام وتحت التصفية وفقا لقانون الإفلاس.

وقد قامت الأنابيب السعودية بشطب كامل قيمة الاستثمار من قوائمها المالية خلال عامي 2016 و2017.

الإستثمارات والشركات ذات العلاقة

ويبين الجدول التالي تفاصيل ملكية الأنايب السعودية في الإستثمارات أعلاه:

الشركة	النشاط الرئيسي	المكان	دولة التأسيس	نسبة الملكية
شركة صناعات التيتانيوم والفلوذا المحدودة	تصنيع المبادلات الحرارية وأوعية الضغط والمفاعلات والمكثفات وتوصيلات الأنايب	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	100%
الشركة العالمية للأنايب	تصنيع أنابيب ملحومة (LSAW) كبيرة عالية السماكة والأقطار	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	35%
شركة التطوير الكيميائي	إقامة وتنفيذ وتشغيل المشاريع الصناعية المتعلقة بالصناعات الكيماوية والطاقة المتجددة.	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	20%

وفيما يلي جدول تفصيلي لأسهم هذه الشركات:

الشركة	المساهمون	عدد الأسهم	نسبة الملكية
"شركة صناعات التيتانيوم والفلوذا المحدودة"	الأنايب السعودية	3,200,000	100%
	(عدد الأسهم الإجمالي: 3,200,000 سهم)		
"الشركة العالمية للأنايب"	الأنايب السعودية	4,375,000	35%
	شركة EEW الألمانية	4,375,000	35%
	أحمد حمد الخيني	2,500,000	20%
	عبر الخليج القابضة	1,250,000	10%
	الأنايب السعودية	6,000,000	20%
	صندوق التعليم العالي الجامعي	4,922,067	16.4%
	شركة العليان المالية	4,019,041	13.4%
"شركة التطوير الكيميائي"	شركة سهيل بن عبد المحسن الشعيبي وأولاده القابضة	2,640,800	8.8%
	(عدد الأسهم الإجمالي: 30,000,000 سهم)		
	شركة عبدالله الحمد الصقر واخوانه (الكويت)	2,546,488	8.5%
	آخرون (19 مساهمًا)	9,871,604	32.9%

المخاطر الرئيسية وعدم اليقين

يجب عليك أن تدرس بعناية المخاطر والشكوك الموضحة أدناه إلى جانب جميع المعلومات الأخرى الواردة في هذا التقرير قبل اتخاذ أي قرار استثماري. يمكن أن يكون لأي من هذه المخاطر والشكوك تأثير سلبي جوهري على أعمالنا وإيراداتنا ووضعنا المالي ونتائج عملياتنا مما قد يؤثر بدوره على سعر الأسهم.

قد تواجه الشركة بعض المخاطر في السنين القادمة ومنها مايلي:

1. المخاطر المتعلقة بصناعتنا

- قد تنخفض المبيعات والربحية نتيجة لتراجع الأسعار العالمية للبتروول والغاز والظروف الأخرى التي تؤثر على صناعة الطاقة إنخفاض أسعار النفط ، والذي يمكن أن يؤثر على طلب أنابيب تبطين آبار البترول ، بالإضافة إلى مشاريع خطوط الأنابيب في جميع القطاعات.
- يمكن أن تقلل التشريعات أو اللوائح المتعلقة بتغير المناخ من الطلب على الوقود الأحفوري والذي قد يؤدي بالتالي إلى تقليل الطلب على منتجاتنا وخدماتنا.
- قد تؤدي المنافسة في السوق لمنتجات الأنابيب الصلبة (من مصنعين في دول مجلس التعاون الخليجي والخارج) إلى فقدان حصتنا في السوق وإلحاق الضرر بمبيعاتنا وربحيتنا.
- قد تؤدي الزيادة في تكلفة المواد الخام والطاقة والتكاليف الأخرى ، والقيود أو الاضطرابات في توريد المواد الخام والطاقة ، وعدم تطابق الأسعار بين المواد الخام ومنتجاتنا إلى الإضرار بربحية الأنابيب السعودية.
- استبدال منتجات الصلب ب مواد أخرى (مثل البلاستيك أو المركبات) التي قد يتم إستخدامها في صناعة البترول والغاز.
- يمكن أن تتأثر نتائج عملياتنا وظروفنا المالية سلباً بانخفاض مستويات استخدام طاقتنا الإنتاجية.

المخاطر الرئيسية وعدم اليقين

2. أخطار المتعلقة بأعمالنا

- قد تؤدي الظروف الاقتصادية أو السياسية المعاكسة في البلدان التي نبيع فيها منتجاتنا وخدماتنا إلى انخفاض مبيعاتنا أو تعطيل عمليات التصنيع لدينا ، مما يؤثر سلبًا على إيراداتنا وربحيتنا ووضعنا المالي.
- إذا لم ننفذ استراتيجية عملنا بنجاح ، فقد تتأثر قدرتنا على النمو ، وقد يتأثر وضعنا التنافسي ومبيعاتنا وربحيتنا.
- قد نكون عرضة للمخاطر التنظيمية المرتبطة باللوائح أو التشريعات الجديدة التي يمكن أن تؤثر سلبًا على تكلفة الإنتاج ، خاصة تلك المتعلقة بأسعار الخدمات العامة وضرائب العمل وتكاليف العمالة الوافدة ، والتي قد تؤدي إلى انخفاض هوامش الربح.
- يمكن أن تؤثر التغييرات في اللوائح الضريبية المطبقة سلبًا على نتائجنا المالية.
- يمكن أن يؤثر أي خلل في عمليات التصنيع لدينا سلبًا على عملياتنا ومستويات خدمة العملاء والنتائج المالية.
- قد يُطلب منا تحميل رسوم كبيرة على الأرباح إذا كان يجب علينا إعادة تقييم شهرة الشركة أو الأصول الأخرى نتيجة للتغيرات في الافتراضات الكامنة في القيمة الدفترية لبعض الأصول ، وخاصة نتيجة لتدهور ظروف السوق.
- قد تزيد تكلفة الامتثال للوائح البيئية ، والإلتزامات البيئية والمنتجات المحتملة تكاليف التشغيل لدينا وتؤثر سلبًا على أعمالنا ووضعنا المالي ونتائج العمليات والتوقعات.
- يمكن أن يكون للهجمات الإلكترونية تأثير سلبي جوهري على أعمالنا ونتائج عملياتنا.

يجب تفسير هذا التقرير والبيانات المالية في ظل الظروف الحالية المستجدة.

بعد نهاية عام 2019 ، إتسعت جائحة COVID-19 بسرعة. حتى تاريخ هذا التقرير ، لا يمكن تقييم آثار هذه الجائحة. ومع ذلك ، من المتوقع أن يؤدي COVID-19 إلى انخفاض كبير في أسعار النفط وقد يخلق اضطرابًا عامًا في صناعة البترول والغاز و أيضًا في القطاعات الصناعية والإنشاء الأخرى. يراقب مجلس إدارة الأنابيب السعودية وإدارتها بشكل دائم تطور هذا الوضع من أجل تحديد الإجراءات وتحديد الآثار المحتملة على العمليات والوضع المالي للشركة.

تراقب الأنابيب السعودية باستمرار المخاطر المحتملة وتعد الخطط إستجابة لهذه المخاطر للتخفيف منها والتعامل معها لضمان استمرار عمليات الشركة وتحقيق أهدافها وتطلعات المساهمين.

يوضح الجدول أدناه نسبة السعودة في الشركة حسب الأقسام الرئيسية فيها ، وقد بلغت في نهاية عام 2019 ما نسبته 47% من مجموع القوى العاملة بالشركة ، وبذلك تستمر الأنابيب السعودية في النطاق الممتاز حسب معايير برنامج "نطاقات".

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2019				
القسم	المجموع	السعوديين	غير السعوديين	نسبة السعودية
الإدارة التنفيذية	6	2	4	33%
الشؤون الإدارية	132	69	63	52%
المبيعات	21	13	8	62%
المحاسبة	12	7	5	58%
ضمان الجودة	50	12	38	24%
الإنتاج	611	288	323	47%
المجموع	832	391	441	47%

بالإضافة إلى ما سبق ، وبالتوافق التام مع رؤية السعودية 2030 ، عززت الأنابيب السعودية التزامها بالتنوع بين الجنسين ووظفت أول مهندسة في تاريخ الشركة في مايو 2019 ، في حين شاركت أربع موظفات في برامج تدريبية دولية مختلفة في الولايات المتحدة الأمريكية (أبريل 2019) والإمارات العربية المتحدة (أبريل ويوليو 2019) وإيطاليا (أغسطس 2019).

الإلتزام متوسط الأجل من الأنابيب السعودية لبناء المواهب المحلية وتوظيف وتطوير السعوديين والإستمرار في تحسين نسبة السعودة.

يوضح الجدول أدناه بيانات عام 2018:

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2018				
القسم	المجموع	السعوديين	غير السعوديين	نسبة السعودية
الإدارة التنفيذية	4	4	0	100%
الشؤون الإدارية	78	42	36	54%
المبيعات	30	14	16	47%
المحاسبة	19	11	8	58%
ضمان الجودة	97	27	70	28%
الإنتاج	618	313	305	51%
المجموع	846	411	435	49%

خلال عام 2019 ، طبقت الأنايب السعودية برنامج المتدرب العالمي (GTP) وهو برنامج مدته سنتان مصمم خصيصًا لتطوير المحترفين الشباب. حيث يتسنى للموظفين المشاركين في البرنامج العمل في أقسام مختلفة مع توفير تدريب مكثف بما في ذلك أربعة أسابيع في موقع دولي.

حتى 31 ديسمبر 2019 ، أربعة عشر موهبة مهنية شابة مسجلة في البرنامج. معظم هؤلاء الموظفين هم من خريجي الجامعات الجدد من جامعات في المملكة أو خارجها. جميع الأشخاص الأربعة عشر سعوديون ومن بينهم مهندسة واحدة.

خلال 2019 ، طبقت الأنايب السعودية عملية إدارة أداء جديدة (PMP) ونظامًا يشتمل على الآتي:

إجراء إدارة الأداء	العملية الجديدة
تحديد خطة العمل	تستلزم وضع خطة العمل بما فيها مؤشرات الأداء الرئيسية (KPI) ونسبة كل واحدة منها %.
التقييم	بناء على الإنجازات من خطة العمل ودرجة الكفاءات التطبيقية.
الهبونة في تحديث خطة العمل خلال العام	نعم (مع إمكانية تتبع التغييرات)
تقييم الأداء	(1) التقييم الذاتي (2) تقييم العميل / المورد (3) تقييم المرؤوسين (للمديرين) (4) تقييم المشرف الأساسي (5) تقييم المشرف الثانوي (6) معايرة ونسوية لجنة الأداء
تقييم إمكانات	نعم (مع 5 مقاييس مختلفة)
إطلاع الموظف على النتائج	نعم (مع استبيان عبر الإنترنت حول الجودة)
خطة التنمية والتطوير	نعم (مع إمكانية إتقاء من بين خيارات)
الإفصاح عن الإهتمام بالتناوب	نعم (مع إمكانية إختيار إهتمام التنقل الجغرافي والوظيفي)

خلال عام 2019 ، قدمت الشركة أكثر من 25 ألف ساعة عمل تدريبية لقوتها العاملة.

ركز هذا التدريب بشكل أساسي على السلامة ، كونه القيمة الأولى للأنابيب السعودية ومجالاً تطلب اهتماماً خاصاً.

كان الإلتزام وسلوك الأعمال المجالين الرئيسيين الآخرين اللذين تركز عليهم التدريب بعد تطبيق إجراءات جديدة. كما تم تقديم دورات فنية وإدارية أخرى لمجموعة مختارة من الموظفين. مثلت ساعات التدريب الإجمالية 2.1٪ من ساعات العمل المنتظمة للموظفين.

فئة الموظفين	السلامة	أخرى	المجموع	نسبة تدريب السلامة
عمال المصانع	9,391	9,411	18,802	49.9%
موظفين	1,454	5,090	6,544	22.2%
مجموع	10,845	14,501	25,346	42.8%

فيما يتعلق بالتدريب خارج المملكة ، شارك 22 موظفًا إجمالاً في برامج التدريب العالمية المقدمة في الولايات المتحدة الأمريكية ورومانيا والأرجنتين والإمارات العربية المتحدة.

الرقابة الداخلية

إن الإدارة التنفيذية مسؤولة عن إعداد نظام فعال للرقابة الداخلية والحفاظ عليه ، يسهم في تحقيق أهدافه ، و يضمن دقة و موثوقية التقارير المالية والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها.

ووفقا لسلطاتها ومسؤولياتها ، إطلعت لجنة المراجعة على تقارير المراجعة الداخلية لعام 2019 ، و التي تم إعدادها من قبل فريق المراجعة الداخلية المشترك للشركة و شركة تينارس العالمية ، بالإضافة إلى النقاط التي أثارها المراجع الخارجي للشركة.

وفي ضوء ما سبق ، و أخذنا بعين الاعتبار الإجراءات التي عرضتها الإدارة التنفيذية على اللجنة من أجل معالجة النقاط الواردة في التقارير ، لم تلاحظ اللجنة اي ضعف جوهري في تصميم وفعاليه تطبيق نظام الرقابة الداخلية في الشركة.

كما اكدت اللجنة على الإدارة التنفيذية ضرورة التحسين المستمر لاجراءات الرقابة الداخلية في الشركة ، لضمان التوافق مع تسارع التغيرات في بيئة العمل.

حوكمة الشركات

تطبق الأنابيب السعودية الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية ماعدا:

رقم المادة/الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
41/أ-و	يضع مجلس الإدارة - بناءً على اقتراح لجنة الترشيحات - الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانته والإدارة التنفيذية سنويا وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها ، على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.	هذه المادة استرشادية. لدى الشركة آلية لتقييم أداء الإدارة التنفيذية ، تقييم الشركة حالياً الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانته.
63 - 60	تشكيل لجنة المكافآت	قامت الشركة واستناداً للمادة 50 فقرة 7 بدمج لجنتي
67 - 64	تشكيل لجنة الترشيحات	المكافآت والترشيحات في لجنة واحدة تسمى لجنة المكافآت والترشيحات.
70	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	هذه المواد استرشادية.
71	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	
72	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	استناداً للمادة 50 من لائحة حوكمة الشركات لا يرى مجلس الإدارة تشكيل لجنة متخصصة بإدارة المخاطر. إلا أن الشركة تعمل حالياً على إتمام السياسات والإجراءات الخاصة بإدارة المخاطر ل يتم تطبيقها في 2020.
74/أ	تشئ الشركة -في سبيل تنفيذ نظام الرقابة الداخلية المعتمد- وحدات أو إدارات لتقييم إدارة المخاطر.	يوجد لدى الشركة أنظمة رقابة داخلية مناسبة ويتم تنفيذ مهام إدارة المخاطر حالياً من قبل الإدارات التشغيلية.
85/3	إنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة.	هذه الفقرة استرشادية. لا ترى الشركة ضرورة لتشكيل مؤسسات اجتماعية للعاملين وتكتفي بتطبيق الفقرتين (1) و (2) من المادة 85.
87	المسؤولية الاجتماعية	مادتان استرشاديتان.
88	مبادرات العمل الاجتماعي	تقوم الشركة بالمساهمة في العديد من الجوانب الاجتماعية الخيرية كما يتضح في البند التاسع عشر من هذا التقرير.
89/3	أن يتضمن الموقع الإلكتروني للشركة جميع المعلومات المطلوب الإفصاح عنها ، وأي بيانات أو معلومات أخرى تنشر من خلال وسائل الإفصاح الأخرى.	هذه الفقرة استرشادية. تعمل الشركة على تطوير محتوى موقعها الإلكتروني الذي من المتوقع أن يعمل بشكل كامل في الربع الثاني من 2020.
95	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	هذه المادة استرشادية. استناداً للمادة 50 من لائحة حوكمة الشركات لا يرى مجلس الإدارة تشكيل لجنة متخصصة بحوكمة الشركات وتقوم الشركة ممثلة بمجلس إدارتها ولجانته والإدارة التنفيذية ومستشار خارجي والأقسام المعنية بمراقبة تطبيق قواعد حوكمة الشركة والتحقق من فعاليتها وتعديلها عند الحاجة.

مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

1 | مجلس الإدارة (9 أعضاء)

يتولى إدارة الأنايب السعودية مجلس إدارة مؤلف من تسعة (9) أعضاء يتم انتخابهم من قبل الجمعية العمومية قبل انتهاء فترة عضويتهم في المجلس وهي ثلاث سنوات حسب نظام الشركات والنظام الأساسي للأنايب السعودية.

فترة المجلس الحالي تمتد من تاريخ 7 يونيو 2019 ولغاية 6 يونيو 2022.

ويوضح الجدول التالي أعضاء مجلس الإدارة كما في 31 ديسمبر 2019 ومناصبهم وتصنيفهم حسب لائحة حوكمة الشركات:

عضو المجلس	المنصب	التصنيف
أحمد مبارك الدباسي	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
كارلوس فيرييرا	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
ماريانو أرمينجول لاما زاريس	عضو مجلس إدارة والعضو المنتدب	تنفيذي
موسى عبد المحسن الموسى	عضو مجلس إدارة	مستقل
المهند خالد الشثري	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
هون بارك	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
نادر عاشور	عضو مجلس إدارة	مستقل
سلمان أحمد أكبر	عضو مجلس إدارة	مستقل
رينوار بيرزينجي	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي

تم تحديث المعلومات التالية كما في 31 ديسمبر 2019.

أحمد مبارك الدباسي

السيد الدباسي هو رئيس مجلس إدارة الشركة وهو أيضا عضو في مجالس إدارة شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ (100% مملوكة للأنايب السعودية) وشركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مساهمة مدرجة) وشركة المنشآت ثلاثية الأبعاد (محدودة). وقد شغل سابقاً مناصب الرئيس التنفيذي والمدير العام ومدير التسويق في الأنايب السعودية. ويمتلك السيد الدباسي خبرة 36 سنة في صناعة الأنايب وحاصل على درجة بكالوريوس إدارة أعمال.

كارلوس فيرييرا

السيد فيرييرا هو نائب رئيس مجلس إدارة الشركة وعضو في لجنة المراجعة وهو أيضا عضو في مجالس إدارة شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ (100% مملوكة للأنايب السعودية) وتينارس العربية السعودية (محدودة) وتينارس للخدمات العالمية نيجيريا (محدودة) وباب كوترز نيجيريا (محدودة) وأماجا لخدمات الأنايب غانا (محدودة) وتينارس للخدمات العالمية (مصر). كما يشغل منصب مدير أعلى الإدارة والمالية في تينارس التي شغل فيها مناصب إدارية عدة سابقا حول أمريكا الجنوبية وأفريقيا وآسيا. السيد فيرييرا حاصل على درجة بكالوريوس محاسبة من الجامعة الوطنية في روزاريو الأرجنتين وماجستير إقتصاد من جامعة CEMA في الأرجنتين وماجستير إدارة أعمال من جامعة لندن للأعمال.

ماريانو أرمينجول لامازاريس

السيد أرمينجول هو عضو في مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والعضو المنتدب للأنايب السعودية. وهو أيضا عضو في مجالس إدارة شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ (100% مملوكة للأنايب السعودية) و الشركة العالمية للأنايب (محدودة) وتينارس للخدمات العالمية (سويسرا) إس.أيه. شغل سابقا منصب نائب رئيس خدمات خطوط الأنايب في تينارس. يمتلك السيد أرمينجول خبرة 23 سنة مجتمعة في صناعة البترول والغاز، وشغل مناصب مختلفة فيالقسم التقني والتجاري. حاصل على درجة بكالوريوس كيمياء من جامعة هافانا وبرنامج الإدارة المتقدم 187 من جامعة هارفرد.

موسى عبدالمحسن الموسى

السيد موسى هو عضو في مجلس إدارة الشركة ورئيس لجنة المراجعة في الشركة وهو أيضا عضو في مجالس إدارة شركة اليسر للإيجارة والتمويل (مساهمة مغلقة). يزاول السيد موسى الاستشارات المالية والإدارية لعدد من المنظمات العالمية والخاصة. وشغل السيد موسى سابقا منصب المدير العام الإقليمي لخدمات الشركات والاستثمار المصرفية والمسؤول الأول للإئتمان في مجموعة سامبا المالية. كما كان أيضا مساعد طيار في الخطوط السعودية. يمتلك السيد موسى خبرة تزيد على 36 سنة في المالية والإدارة وهو حاصل على درجة بكالوريوس إقتصاد من جامعة ولاية أريزونا بالولايات المتحدة، شهادة الإئتمان الأعلى، برنامج كبار التنفيذيين من جامعة كولومبيا ورخصة الطيران التجاري

المهندس خالد الشثري

السيد الشثري هو عضو في مجلس إدارة الشركة ولجنة المكافآت والترشيحات. يشغل حالياً منصب مدير العلاقات العامة في صلة الرياضية. شغل سابقاً مدير أول العلاقات التجارية والمبيعات الحكومية في طيران ناس ومدير علاقات الموارد البشرية في ناس القابضة ومفتش جودة في الشركة السعودية للمساندة البحرية ومدير علاقات عامة في بحري. حاصل على درجة بكالوريوس علوم إدارية ويملك خبرة 6 سنوات في مناصب إدارية مختلفة.

هون بارك

السيد بارك هو عضو في مجلس إدارة الشركة وهو أيضاً عضو مجلس إدارة شركة هيو للصلب الكورية (محدودة). يشغل السيد بارك حالياً منصب الرئيس التنفيذي لشركة هيوستيل الكورية وشغل سابقاً مناصب مدير تنفيذي ورئيس في شركة هيوستيل الكورية مدير تنفيذي ورئيس في شركة شنان الكورية. يمتلك السيد بارك خبرة تزيد على 26 سنة في صناعة الأنابيب والإدارة وحاصل على درجة دكتوراة هندسة معمارية.

نادر عاشور

السيد عاشور هو عضو في مجلس إدارة الشركة ولجنة المراجعة. يشغل حالياً منصب المدير المالي لبوبا. وشغل سابقاً منصب مدير الطرح الأولي في أرامكو السعودية حيث شغل مناصب إدارية مختلفة من 2002 إلى 2016. السيد عاشور حاصل على درجة ماجستير إدارة أعمال وهو أيضاً محاسب عام ومحاسب إداري ومدقق داخلي معتمد.

سلمان أحمد

السيد أحمد هو عضو في مجلس إدارة الشركة ولجنة رئيس لجة المكافآت والترشيحات. يزاول السيد أحمد الإستشارات المالية والإدارية لعدد من المنظمات العالمية والخاصة. شغل سابقاً مناصب شريك أول في منارة شركاء للأسهم ش.م.ب (ج) والعضو المنتدب الإقليمي في أنسباكر ميدل إيست وقبل ذلك شغل مناصب متعددة في برايس ووترهاوس كوبر وشركاتها السابقة في العربية السعودية ، البحرين ، جزر القناة والمملكة المتحدة وقبلها محاسب أول في كولينجهام كرين ، المملكة المتحدة. يمتلك السيد أحمد خبرة 43 سنة مجتمعة في الإدارة والحكومة ، المخاطر ، الإستشارات ، التدقيق ، المحاسبة ، المالية والإستثمار. حاصل على بكالوريوس في العلوم الإدارية ومحاسب قانوني من معهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز ومحاسب قانوني من معهد المحاسبين القانونيين الباكستاني ومؤهل تمويل الشركات من معهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز ومدير معتمد من جامعة لاهور.

رينوار بيرزينجي

السيد بيرزينجي هو عضو في مجلس إدارة الشركة ولجنة المكافآت والترشيحات. وهو عضو أيضاً في مجلس إدارة تينارس العربية السعودية (محدودة). ويشغل حالياً منصب نائب الرئيس التجاري للشرق الأوسط وشمال أفريقيا والهند في تينارس التي شغل فيها مناصب متعددة قاد أثنائها فرق من مختلف أنحاء العالم. حاصل على درجة بكالوريوس هندسة ميكانيكية من جامعة تكساس في أوستن وماجستير إدارة أعمال من كلية كيلوج للإدارة.

ماريانو أرمينجول لاما زاريس

السيد أرمينجول هو عضو في مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والعضو المنتدب للأنايب السعودية. وهو أيضا عضو في مجالس إدارة شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ (100% مملوكة للأنايب السعودية) و الشركة العالمية للأنايب (محدودة) وتينارس للخدمات العالمية (سويسرا) إس آيه، شغل سابقا منصب نائب رئيس خدمات خطوط الأنايب في تينارس. يمتلك السيد أرمينجول خبرة 23 سنة مجتمعة في صناعة البترول والغاز، وشغل مناصب مختلفة في القسم التقني والتجاري. حاصل على درجة بكالوريوس كيمياء من جامعة هافانا وبرنامج الإدارة المتقدم 187 من جامعة هارفرد.

ايفز وليد

يشغل السيد وليد منصب مدير تجاري البترول والغاز في الأنايب السعودية. شغل سابقا مناصب عضو منتدب في تينارس العربية السعودية ومدير مبيعات إقليمي ومدير مبيعات الخليج العربي في تينارس. السيد وليد مهندس صناعي ويمتلك خبرة 22 سنة في صناعة البترول والغاز في مناصب تجارية مختلفة.

محمد عبدالله البواردي

يشغل السيد البواردي منصب مدير تجاري غير-البترول والغاز في الأنايب السعودية كما شغل سابقا منصب نائب رئيس المدير التجاري في الأنايب السعودية. السيد البواردي حاصل على درجة بكالوريوس هندسة ميكانيكية ويمتلك خبرة 23 سنة في مناصب تجارية مختلفة.

جاكوبو آر. مونتانو

يشغل السيد مونتانو مدير أعلى عمليات تشغيل في الأنايب السعودية. كما شغل سابقا مناصب مدير عمليات تشغيل في تينارس العربية السعودية مدير صيانة في تينارس فينزويلا ومدير مصنع في سيمينز فنزويلا. السيد مونتانو مهندس كهربائي ويمتلك خبرة 23 سنة في مناصب عمليات عدة ويدير فرق متعددة الثقافات.

عبد الحميد صلاح الشاذلي

يشغل السيد الشاذلي منصب المدير المالي في الأنايب السعودية. كما شغل سابقا مناصب محاسب ومدير قسم المحاسبة المكلف ومدير المحاسبة في الأنايب السعودية. حاصل على درجة بكالوريوس تجارة ويمتلك خبرة أكثر من 29 سنة.

مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

3 | التغيير في نسبة ملكية أسهم الشركة لرئيس المجلس وأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر

وصف لأي مصلحة تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة						
اسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		نسبة التغيير	صافي التغيير
	عدد الأسهم	أدوات دين	عدد الأسهم	أدوات دين		
ماريانو أرمينجول لاما زاريس	-	-	-	-	-	-
كارلوس فيرييرا	-	-	-	-	-	-
هون بارك	-	-	-	-	-	-
أحمد مبارك الدباسي	391,000	-	-	-	-100%	(391,000)
موسى عبد المحسن الموسى	5,000	-	5,000	-	-	-
رينوار بيرزينجي	-	-	-	-	-	-
نادر عاشور	-	-	-	-	-	-
سلمان أحمد	-	-	-	-	-	-
المهند خالد الشثري	-	-	-	-	-	-

مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

4 | مشاركة أعضاء مجلس الإدارة في الشركات الأخرى

يوضح الجدول التالي مشاركة أعضاء مجلس الإدارة في مجالس إدارة شركات أخرى حالياً وسابقاً:

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الأتابيب السعودية عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها			
اسم العضو	تصنيف العضوية مستقل/غير تنفيذي / تنفيذي	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها
أحمد مبارك الدباسي	غير تنفيذي	داخل المملكة: شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مساهمة مدرجة) شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ (محدودة) شركة المنشآت ثلاثية الأبعاد (محدودة) خارج المملكة: لا يوجد	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد
كارلوس فيرييرا	غير تنفيذي	داخل المملكة: تينارس العربية السعودية (محدودة) خارج المملكة: تينارس للخدمات العالمية نيجيريا (محدودة) بايب كوترز نيجيريا (محدودة) أماجا لخدمات الأتابيب غانا (محدودة) تينارس للخدمات العالمية (مصر)	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد
ماريانو أرمينجول لامازارس	تنفيذي	داخل المملكة: الشركة العالمية للأتابيب (محدودة) شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ (محدودة) خارج المملكة: تينارس للخدمات العالمية (سويسرا) إس آيه	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد
موسى عبد المحسن الهوسي	مستقل	داخل المملكة: شركة اليسر للإيجارة والتمويل (مساهمة مغلقة) خارج المملكة: لا يوجد	داخل المملكة: شركة تكوين للصناعات المتطورة (مساهمة مدرجة) الشركة السعودية لصناعة الورق (مساهمة مدرجة) شركة الأحساء للتنمية (مساهمة مدرجة) خارج المملكة: لا يوجد
البهند خالد الشثري	غير تنفيذي	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد

مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

4 | مشاركة أعضاء مجلس الإدارة في الشركات الأخرى

يوضح الجدول التالي مشاركة أعضاء مجلس الإدارة في مجالس إدارة شركات أخرى حالياً وسابقاً:

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الأتابيب السعودية عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها			
اسم العضو	تصنيف العضوية مستقل/غير تنفيذي / تنفيذي	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها
هون بارك	غير تنفيذي	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: شركة هيو للصلب الكورية (محدودة)	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد
نادر عاشور	مستقل	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد	داخل المملكة: ديافيروم العربية (2018-2020) خارج المملكة: لا يوجد
سلمان أحمد	مستقل	داخل المملكة: ساب تكافل - عضو مجلس مستقل ورئيس لجنة المراجعة شركة أوريكس السعودية للتأجير - عضو في لجنة المراجعة خارج المملكة: بنك البركة باكستان - عضو مجلس ورئيس لجنة المخاطر وعضو في اللجنة التنفيذية تولت بريون (البحرين) (تحت التأسيس من خلال إندماج) - مدير	داخل المملكة: الإستثمار كابيتال - عضو لجنة المراجعة ميدجلف العربية السعودية - عضو لجنة المراجعة خارج المملكة: منارة شركاء للأسهم ش.م.ب (ج) - مدير منارة وارنسيلا بور ليميتد - مدير أنسباكر ترست ليميتد - مدير
رينوار بيرزينجي	غير تنفيذي	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد

مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

4 | مشاركة أعضاء مجلس الإدارة في الشركات الأخرى

كما يوضح الجدول التالي النشاطات التنافسية أو المشابهة في الشركات التي يوجد من ضمن أعضاء مجلس إدارتها أعضاء من مجلس إدارة الشركة السعودية لأنابيب الصلب:

إسم العضو	إسم الشركة	نشاط الشركة
كارلوس فيريرا	تينارس العربية السعودية المحدودة	عضو المجلس كذلك عضو مجلس إدارة في تينارس العربية السعودية المحدودة ، التي ضمن مجموعة شركات تينارس ("مجموعة تينارس") تعمل مجموعة تينارس في تصنيع الأنابيب الملحومة ERW في الأرجنتين والولايات المتحدة والبرازيل.
ماريانو أرمينجول لامازاريس	تينارس للخدمات العالمية سويسرا إس آيه آر إل	عضو المجلس كذلك عضو مجلس إدارة في تينارس للخدمات العالمية سويسرا إس آيه آر إل ، التي ضمن مجموعة شركات تينارس ("مجموعة تينارس") تعمل مجموعة تينارس في تصنيع الأنابيب الملحومة ERW في الأرجنتين والولايات المتحدة والبرازيل.
هون بارك	شركة هيو للصلب الكورية	عضو المجلس كذلك عضو مجلس إدارة في شركة هيو للصلب الكورية تقوم الشركة بتصنيع الأنابيب الملحومة ERW في كوريا.
رينوار بيرزينجي	تينارس العربية السعودية المحدودة	عضو المجلس كذلك عضو مجلس إدارة في تينارس العربية السعودية المحدودة ، التي ضمن مجموعة شركات تينارس ("مجموعة تينارس") تعمل مجموعة تينارس في تصنيع الأنابيب الملحومة ERW في الأرجنتين والولايات المتحدة والبرازيل.

مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

5 | إجتماعات مجلس الإدارة

خلال عام 2019 عقد مجلس الإدارة (6) إجتماعات كما هو موضح في الجدول التالي ، علماً بأن الأعضاء الذين لم يحضروا أيّاً من الاجتماعات قاموا بتوكيل عضو آخر لينوب عنهم في الحضور والتصويت ، والجدول التالي يبين كشف حضور الجلسات:

الإجمالي	اجتماع رقم 90 بتاريخ 2019/10/30	اجتماع رقم 89 بتاريخ 2019/7/31	اجتماع رقم 88 بتاريخ 2019/6/10	اجتماع رقم 87 بتاريخ 2019/3/17	اجتماع رقم 86 بتاريخ 2019/1/21	اجتماع رقم 85 بتاريخ 2019/1/21	اسم العضو
-	-	-	-	-	-	-	رياض يوسف الربيعية *
-	-	-	-	-	-	-	فهد محمد السجا *
5	✓	✓	x	✓	✓	✓	هون بارك
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	أحمد مبارك الدباسي
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	موسى عبد المحسن الموسى
-	-	-	-	-	-	-	إبراهيم عبدالله العليان
3	x	x	x	✓	✓	✓	طلال أحمد الزامل **
5	✓	✓	x	✓	✓	✓	المهند خالد الشثري
5	✓	✓	✓	✓	✓	x	ماريانو أرمينجول لامازاريس ***
5	✓	✓	✓	✓	✓	x	كارلوس فيريرا ***
5	✓	✓	✓	✓	✓	x	رينوار بيرزينجي ***
5	✓	✓	✓	✓	✓	x	نادر عاشور ***
3	✓	✓	✓	x	x	x	سلمان أحمد ****

* إستقال بتاريخ 21 يناير 2019

** أكمل الفترة في 6 يونيو 2019

*** تم تعيينه في 21 يناير 2019

**** تم تعيينه في 10 يونيو 2019

ينبثق من مجلس الإدارة ثلاث لجان ، وهي:



لجنة الاستراتيجية

تتكون اللجنة الاستراتيجية من خمسة أعضاء حتى 21 يناير 2019 وبعدها تم تقليل العدد إلى ثلاثة أعضاء من تاريخه. وتشمل مهام اللجنة ومسئولياتها ما يلي:

- اقتراح المسارات الاستراتيجية للشركة ورفعها لمجلس الإدارة.
- متابعة خطط الشركة الاستراتيجية الطويلة والمتوسطة والقصيرة الأجل وتحديثها ومراجعتها من حين لآخر
- مراجعة المصاريف الرأسمالية المعتمدة ومراقبة أداء الشركة المالي وخطط العمل السنوية.
- متابعة تنفيذ الموازنات التقديرية للشركة وتحليل أسباب الانحرافات إن وجدت وتقديم التوصيات بشأن
- التوصية بالدخول في مشاريع استثمارية وصناعية جديدة وكذلك تنمية وتطوير النشاطات الحالية رأسياً وأفقياً.

تمت خلال اجتماعات مجلس الإدارة مناقشة والموافقة على إلغاء هذه اللجنة ومناقشة جميع الاستراتيجيات مع جميع أعضاء المجلس. ونتيجة لذلك ، لم يتم عقد اجتماعات محددة لهذه اللجنة خلال عام 2019 ويتوقع إلغاء لجنة الإستراتيجية في 2020.

تتألف اللجنة الاستراتيجية من الأعضاء التالية أسماؤهم كما في 31 ديسمبر 2019:

الإسم	المنصب
أحمد مبارك الدباسي	عضو ورئيس مجلس الإدارة
كارلوس فيرييرا	عضو ونائب رئيس مجلس الإدارة
ماريانو أرمينجول لاما زاريس	عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب

لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء.

في 21 يناير 2019 ، استبدل مجلس الإدارة أعضاء لجنة التدقيق السادة إبراهيم عبد الله العليان وخالد سعد النصار بالسيد كارلوس فيريرا ونادر عاشور ، الذين أكملوا فترة أسلافهم حتى 6 يونيو 2019.

تم انتخاب أعضاء جدد في الجمعية العامة السنوية الرابعة عشرة المنعقدة في 7 مايو 2019.

تمتد فترة لجنة التدقيق المنتخبة في 7 مايو 2019 من 7 يونيو 2019 حتى 6 يونيو 2022.

وتشمل مهام اللجنة ومسئولياتها ما يلي:

التقارير المالية:

- مراجعة القوائم والبيانات المالية للشركة وإعلاناتها المتعلقة بأدائها المالي قبل عرضها على مجلس الإدارة ، لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها ، وإبداء رأيها.
- إبداء الرأي الفني - بناء على طلب مجلس الإدارة- فيما إذا كان تقرير المجلس والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز أو الوضع المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهيمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية والحسابات.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

المراجعة الداخلية:

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة ، وإعداد تقرير مكتوب يتضمن توصياتها ورأيها في مدى كفاية هذه النظم وما أدته من أعمال تدخل في نطاق اختصاصها ، على أن يودع مجلس الإدارة نسخاً كافية من هذا التقرير في مركز الشركة الرئيس قبل موعد انعقاد الجمعية العامة بعشرة أيام على الأقل ؛ لتزويد من يرغب من المساهمين بنسخة منه. ويتلى التقرير في أثناء انعقاد الجمعية.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة ، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير إدارة المراجعة الداخلية واقتراح مكافأته.

مراجع الحسابات:

- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أعابهم وتقييم أدائهم ، بعد التأكد من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته ، ومدى فعالية أعمال المراجعة ، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله ، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة ، وإبداء مرنّياتها حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركات.
- دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

ضمان الالتزام:

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة ، وتقديم ما تراه بشأنها إلى مجلس الإدارة.
- الرفع إلى مجلس الإدارة بما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها ، وإبداء توصياتها بالخطوات التي يلزم اتخاذها.

مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

6 | لجان مجلس الإدارة

وتتألف لجنة المراجعة من الأعضاء التالية اسماؤهم كما في 31 ديسمبر 2019:

الإسم	المنصب
موسى عبدالمحسن الموسى	عضو مجلس الإدارة مستقل - رئيس اللجنة
كارلوس فيرييرا	عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي
نادر عاشور	عضو مجلس الإدارة - مستقل

وقد عقدت اللجنة خمسة اجتماعات خلال عام 2019م حسب التواريخ الموضحة في الجدول التالي:

الإجمالي	ملاحظة	# 44	# 43	# 42	# 41	# 40	إسم العضو
		24 أكتوبر 2019	31 يوليو 2019	1 مايو 2019	17 مارس 2019	20 يناير 2019	
5	-	✓	✓	✓	✓	✓	موسى عبدالمحسن الموسى
1	حتى 20 يناير 2019	-	-	-	-	✓	خالد سعد النصار
0	حتى 20 يناير 2019	-	-	-	-	x	إبراهيم عبدالله العليان
4	إبتداء من 21 يناير 2019	✓	✓	✓	✓	-	كارلوس فيرييرا
4	إبتداء من 21 يناير 2019	✓	✓	✓	✓	-	نادر علشور

لجنة المكافآت والترشيحات

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء.

في 21 يناير 2019 ، استبدل المجلس عضو اللجنة فهد الساجا بالسيد رينوار برزينجي الذي أكمل فترة سلفه حتى 6 يونيو 2019.

تم انتخاب أعضاء اللجنة الجدد للفترة التي تبدأ في 7 يونيو 2019 وتنتهي في 6 يونيو 2022.

وتشمل مهام اللجنة ومسئولياتها ما يلي:

المكافآت:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية ، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة ، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء ، والإفصاح عنها ، والتحقق من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها ، وبيان أي انحراف جوهري عن السياسة .
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت ، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.

الترشيحات:

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة ، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات والخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين ، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة ، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

وتتألف لجنة المكافآت والترشيحات من الأعضاء التالية اسماؤهم كما في 31 ديسمبر 2019:

الإسم	المنصب
سلمان أحمد	عضو مجلس الإدارة مستقل — رئيس اللجنة
رينوار بيرزينجي	عضو مجلس الإدارة
المهند خالد الشثري	عضو مجلس الإدارة

وقد عقدت اللجنة اجتماعين خلال العام 2019م كما هو موضح في الجدول التالي:

الإجمالي	إجتماع رقم 11 بتاريخ 2019/12/29	إجتماع رقم 10 بتاريخ 2019/4/8	إسم العضو
1	x	✓	طلال أحمد الزامل*
2	✓	✓	رينوار بيرزينجي
2	✓	✓	المهند خالد الشثري
1	✓	x	سلمان أحمد**

* عضو في اللجنة حتى 6 يونيو 2019.

** عضو في اللجنة من 10 يونيو 2019.

ينص النظام الأساسي للشركة على أن المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة بمن فيهم الرئيس تتكون من مكافآت ومزايا مالية أو عينية لا تتجاوز 500 ألف ريال لكل عضو وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.

كما تنص سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمعتمدة من الجمعية العامة بتاريخ 27 ديسمبر 2017 والتي بدأ العمل بها اعتباراً من 1 يناير 2018 على التنظيم التالي:

- يمنح عضو مجلس الإدارة مكافأة سنوية ثابتة قدرها 200,000 ريال سعودي سنوياً ، على الأقل حضوره عما نسبته 75% من عدد الاجتماعات ، فإن قلت احتسبت المكافأة حسب نسبة حضوره.
- يتم صرف بدل حضور مبلغ 3,000 ريال سعودي عن الجلسة الواحدة لجلسات مجلس الإدارة واجتماعات اللجان.
- يمنح أعضاء اللجان مكافأة سنوية قدرها 50,000 ريال سعودي عن كل لجنة ، على الأقل حضوره عما نسبته 75% من عدد اجتماعات اللجنة ، فإن قلت احتسبت المكافأة حسب نسبة حضوره.
- يمنح رئيس لجنة المراجعة مكافأة سنوية قدرها 100,000 ريال سعودي ، على الأقل حضوره عما نسبته 75% من عدد اجتماعات اللجنة ، فإن قلت احتسبت المكافأة حسب نسبة حضوره.

وفيما يلي تفاصيل مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين:

مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

7(أ) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافآت متغيرة (ريال سعودي)						مكافآت ثابتة (ريال سعودي)					بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين	
		مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	قيمة الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	بيان بما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	مزايا عينية			
أولاً: الأعضاء المستقلين															
-	333,000	-	-	-	-	-	-	333,000	-	-	-	115,000	18,000	200,000	موسى الموسى
-	119,534	-	-	-	-	-	-	119,534	-	-	-	24,507	9,000	86,027	طلال الزامل
-	263,301	-	-	-	-	-	-	263,301	-	-	-	59,260	15,000	189,041	نادر عاشور
-	154,055	-	-	-	-	-	-	154,055	-	-	-	31,082	9,000	113,973	سلمان أحمد
-	869,890	-	-	-	-	-	-	869,890	-	-	-	229,849	51,000	589,041	المجموع
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين															
-	215,000	-	-	-	-	-	-	215,000	-	-	-	-	15,000	200,000	هون بارك
-	218,000	-	-	-	-	-	-	218,000	-	-	-	-	18,000	200,000	أحمد الدباسي
-	271,000	-	-	-	-	-	-	271,000	-	-	-	56,000	15,000	200,000	المهند الشثري
-	263,301	-	-	-	-	-	-	263,301	-	-	-	59,260	15,000	189,041	كارلوس فيرييرا
-	257,301	-	-	-	-	-	-	257,301	-	-	-	53,260	15,000	189,041	رينوار بيرزنجي
-	1,224,603	-	-	-	-	-	-	1,224,603	-	-	-	168,521	78,000	978,082	المجموع
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين															
-	667,881	-	-	-	-	-	-	667,881	-	463,840	-	-	15,000	189,041	ماريانو أرمينجول
-	2,762,374	-	-	-	-	-	-	2,762,374	463,840	-	398,370	144,000	1,756,164	المجموع الكلي	

مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

7(ب) مكافآت أعضاء اللجان

ملاحظات	المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة	
أعضاء لجنة المراجعة				
-	115,000	15,000	100,000	موسى الموسى (رئيس اللجنة)
تم تعيينه في 21 يناير 2019	59,260	12,000	47,260	نادر عاشور
تم تعيينه في 21 يناير 2019	59,260	12,000	47,260	كارلوس فيرييرا
إستقال في 21 يناير 2019	5,740	3,000	2,740	خالد النصار
إستقال في 21 يناير 2019	-	-	-	إبراهيم العليان
	239,260	42,000	197,260	المجموع
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات				
تم تعيينه في 10 يونيو 2019	31,082	3,000	28,082	سلمان أحمد (رئيس اللجنة)
أنهى الفترة في 6 يونيو 2019	24,507	3,000	21,507	طلال الزامل
إستقال في 21 يناير 2019	5,740	3,000	2,740	فهد السجا
-	56,000	6,000	50,000	المهند الشري
تم تعيينه في 21 يناير 2019	53,260	6,000	47,260	رينوار بيرزينجي
	170,589	21,000	149,589	المجموع

مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

7(ج) مكافآت كبار التنفيذيين

المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	مكافآت متغيرة						مكافآت ثابتة				
			المجموع	قيمة الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب	
3,590,886	204,041	147,813	-	-	-	-	-	-	3,239,032	-	957,340	2,281,692	كبار التنفيذيين*

*

الرئيس التنفيذي / العضو المنتدب
 المدير المالي
 المدير التجاري (البتروول والغاز)
 المدير التجاري (غير البتروول والغاز)
 مدير أعلى عمليات تشغيل
 القائم بأعمال الرئيس التنفيذي (يناير حتى مارس 2019)

مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

8 | التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

خلال عام 2019 قامت الشركة ببيع أنابيب للأطراف التالية عن طريق طلبات شراء وليست عقود ، وبسعر السوق الاعتيادي دون أي تمييز أو تخفيض:

الطرف	عضو مجلس الإدارة	طبيعة التعامل	مدة العقد	القيمة (ريال)
مجموعة الربيع والنصار	خالد عبداللطيف الربيعة رياض يوسف الربيعة	بيع أنابيب	طلبات	181,527
شركة عبر الخليج القابضة	فهد محمد السجا	بيع أنابيب	طلبات	809,926
تينارس العربية السعودية المحدودة	ماريناو أرمينجول كارلوس فيرييرا رينوار بيرزينجي	تقديم خدمات	3 سنوات	1,065,619

كما قامت الشركة بطلبات شراء مع بعض الأطراف ذوي العلاقة كما هو موضح في الجدول التالي:

الطرف	عضو مجلس الإدارة	طبيعة التعامل	مدة العقد	القيمة (ريال)
شركة هيو للصلب الكورية	هون بارك	تلقي خدمات	سنة قابلة للتجديد	389,674
دالماني إس.بي.أيه *	ماريناو أرمينجول كارلوس فيرييرا رينوار بيرزينجي	تلقي خدمات	سنة قابلة للتجديد	879,191
سيلكوتوب إس.أيه **	ماريناو أرمينجول كارلوس فيرييرا رينوار بيرزينجي	مشتريات	طلبات	15,705,000
تينارس للخدمات العالمية سويسرا	ماريناو أرمينجول كارلوس فيرييرا رينوار بيرزينجي	مصاريف بالنيابة		71,494
تينارس للخدمات العالمية الأوروبية ***	ماريناو أرمينجول كارلوس فيرييرا	مشتريات	طلبات	240,385
تينارس سيدريكا *	ماريناو أرمينجول كارلوس فيرييرا رينوار بيرزينجي	تلقي خدمات	سنة قابلة للتجديد	796,683

* تم إجراء جميع هذه المشتريات والخدمات بالتكافؤ بين الأطراف (معاملة غير تفضيلية) بموجب الاتفاقيات التي وافق عليها المساهمون في الاجتماع السنوي الرابع عشر للمساهمين بتاريخ 7 مايو 2019 ، كما تم الإعلان عنه على موقع تداول. يمكن إنهاء جميع الاتفاقيات بواسطة الأنابيب السعودية عن طريق إشعار خطي إلى تينارس.

** تتعلق هذه المشتريات بمواد تستخدم في الإنتاج. تتكون من أمري شراء فوران ، أحدهما تم تقديمه في عام 2018 قبل أن تستحوذ تينارس على 47.79% من رأس مال الأنابيب السعودية ، وتم تقديم الطلب الآخر بنفس السعر بالتكافؤ بين الأطراف (معاملة غير تفضيلية) وبعد إجراء مناقصة موثقة بشكل صحيح.

*** تتعلق هذه المشتريات بأنابيب لإستخدامها في خط نتي الأنابيب. تم تقديم الطلب قبل أن تستحوذ تينارس على 47.79% من رأس مال الأنابيب السعودية.

مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

9 | بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة للسنة المالية 2019 وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات

الجمعية	التاريخ	عضو مجلس الإدارة
		أحمد مبارك الدباسي
		كارلوس فيبريرا
		ماريانو أرمينجول لاماواريس
الجمعية العامة العادية الرابعة عشر	7 مايو 2019	موسى الموسى
		رينوار بيرزينجي
		نادر عاشور
		المهند الشثري

10 | بيان بطلب الشركة لسجل المساهمين خلال السنة المالية 2019

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	22 يناير 2019	اجراءات الشركة
2	24 يناير 2019	اجراءات الشركة
3	27 يناير 2019	اجراءات الشركة
4	28 يناير 2019	اجراءات الشركة
5	29 يناير 2019	اجراءات الشركة
6	30 يناير 2019	اجراءات الشركة
7	31 يناير 2019	اجراءات الشركة
8	3 فبراير 2019	اجراءات الشركة
9	4 فبراير 2019	اجراءات الشركة
10	5 فبراير 2019	اجراءات الشركة
11	6 فبراير 2019	اجراءات الشركة
12	7 فبراير 2019	اجراءات الشركة
13	12 فبراير 2019	اجراءات الشركة
14	24 فبراير 2019	اجراءات الشركة
15	28 فبراير 2019	اجراءات الشركة
16	24 أبريل 2019	اجراءات الشركة
17	7 مايو 2019	الجمعية العامة الرابع عشرة
18	12 مايو 2019	اجراءات الشركة
19	14 مايو 2019	اجراءات الشركة
20	21 يوليو 2019	اجراءات الشركة
21	31 ديسمبر 2019	اجراءات الشركة

النتائج المالية

تستند المناقشة والتحليل التاليه الخاصة بوضعنا المالي ونتائج عملياتنا إلى ، كما يجب قرائتها إلى جانب ، قوائمنا المالية الموحدة المدققة والملاحظات ذات الصلة.

نقوم بإعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمعايير الدولية للتقارير المالية.

1 | الربحية

(مليون ريال)

2015	2016	2017	2018	2019	الربح والخسارة
852	605	696	646	672	صافي المبيعات
96	54	93	-2	14	مجمّل الربح
41	7-	45	-51	-35	ربح التشغيل
30	45-	19	-169	-27	صافي النتائج
81	36	88	(3)	10	أرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء (EBITDA)

خلال عام 2019 ، حققت الشركة تحسناً كبيراً في مستوى ربحيتها.

صافي مبيعات منتجات الأنابيب والخدمات إرتفع بنسبة 4٪ إلى 672 مليون ريال سعودي في عام 2019 مقارنة بـ 646 مليون ريال سعودي في عام 2018 ، والذي عكس انخفاضاً بنسبة 6٪ في حجم مبيعات المنتجات وزيادة بنسبة 169٪ في الخدمات. بالإضافة لذلك ، سجلت إيرادات معدات العمليات زيادة بنسبة 52٪ مقارنة بعام 2018.

الربح التشغيلي من المنتجات الأنابيب والخدمات بلغ (35) مليون ريال سعودي في عام 2019 مقارنة بـ (51) مليون ريال في عام 2018. وكانت التحسن في الأداء في عام 2019 مدفوعاً بشكل رئيسي بالتحسن في كفاءة خطوط الإنتاج وإدارة المخزون ، وتعزيز السيطرة على النفقات ، وانخفاض تكلفة المواد الخام.

صافي النتائج بلغ (27) مليون ريال سعودي مقابل (169) مليون ريال سعودي. بالإضافة إلى التحسن في الربح التشغيلي ، تعكس النتائج الصافية أداءً أفضل لشركة الأنابيب العالمية ، تسجيل منافع ضريبية وعدم وجود إنخفاض في القيمة خلال عام 2019.

EBITDA تعد تقريباً للتدفق النقدي من العمليات قبل الضريبة ويعكس توليد النقد من العمليات قبل التغير في رأس المال العامل. خلال 2019 ، تمكنت الشركة من تحقيق EBITDA موجبة بقيمة 10 مليون ريال سعودي ، مقابل EBITDA سالبة بقيمة (3) مليون ريال سعودي في 2018.

(مليون ريال)

التدفق النقدي	2019	2018	2017	2016	2015
النقد من الأنشطة التشغيلية	49	(6)	65	76	155
الإنفاق الرأسمالي	(6)	(32)	(19)	(29)	(55)
التدفق النقدي الحر	43	(38)	46	47	101

صافي النقد الناتج عن العمليات التشغيلية بلغ 49 مليون ريال سعودي في عام 2019 مقارنة بصافي نقد إستخدم في العمليات التشغيلية (6) مليون ريال سعودي في 2018. وتعزى هذه الزيادة بشكل رئيسي إلى الزيادة في الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (EBITDA) وتخفيض رأس المال العامل.

الإنفاق الرأسمالي إنخفض بمقدار 27 مليون ريال سعودي في 2019 ، حيث بلغ (5) مليون ريال سعودي مقابل (32) مليون ريال سعودي في 2018.

التدفق النقدي الحر يعتبر قياس للأداء المالي ويحسب بالنقد من الأنشطة التشغيلية ناقصاً الإنفاق الرأس مالي. كما يمثل النقد الذي تستطيع الشركة توليده بعد إنفاق الأموال اللازمة للحفاظ على أو توسيع قاعدة أصولها.

نتيجة للتحسن في الانضباط النقدي ، حققت الشركة تدفق نقدي حر موجب بقيمة 43 مليون ريال سعودي في 2019 ، مقارنة مع تدفق نقدي حر سالب بلغ (38) مليون ريال سعودي في 2018.

النتائج المالية وأهم الفروقات التشغيلية

3 | المركز المالي

(مليون ريال)

2015	2016	2017	2018	2019	المركز المالي
408	374	402	428	413	أصول متداولة
855	847	813	724	706	أصول غير متداولة
1,263	1,221	1,215	1,152	1,119	إجمالي الأصول
143	147	169	222	210	مطلوبات متداولة
97	143	105	139	180	قروض تجارية قصيرة الأجل
31	26	34	38	47	الجزء المتداول من قروض طويلة الأجل - صندوق التنمية الصناعية السعود (SIDF)*
46	10	-	30	-	قروض تجارية طويلة الأجل
138	129	120	105	60	قروض طويلة الأجل (SIDF)
53	53	58	59	93	مطلوبات غير متداولة أخرى
510	510	486	593	591	إجمالي المطلوبات
754	711	730	559	528	حقوق الملكية
294	279	245	288	248	صافي الدين
2.6	2.6	3.0	1.9	2.1	صافي الدين / حقوق الملكية

خلال 2019 ، خفضت الأنابيب السعودية بشكل كبير صافي ديونها بمبلغ 40 مليون ريال سعودي ، من 288 مليون ريال سعودي في 2018 إلى 248 مليون ريال سعودي في 2019. تحتفظ الشركة بهيكل ملاءة مالية متين ورسمة جيدة. تحسن نسبة المديونية (صافي الدين / حقوق الملكية) في عام 2019 ، من 1.9 مرة في عام 2018 إلى 2.1 مرة في عام 2019.

(*) في 20 مارس 2020 ، أعلنت وزارة الصناعة تأجيل وإعادة جدولة أقساط القروض المستحقة في عام 2020 للمصانع المتوسطة والكبيرة.

سياسة توزيع الأرباح

تعتزم الشركة توزيع أرباح سنوية لتعزيز قيمة العائد للمساهمين بما يتناسب مع أرباح الشركة ووضعها المالي وحالة السوق والمناخ الاقتصادي العام وغيرها من العوامل بما في ذلك تحليل الفرص الاستثمارية ومتطلبات إعادة الاستثمار والاحتياجات النقدية والرأسمالية ومستوى النشاط التجاري المتوقع إضافة إلى الاعتبارات القانونية والنظامية. وسوف يتم توزيع الأرباح بالريال السعودي. وذلك حسب السياسة التالية كما جاءت في النظام الأساسي للشركة:

توزع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه التالي:

1. يجنب (10%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.
2. للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة لا تتجاوز (20%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض معينة.
3. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى ، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
4. يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل (5%) من رأسمال الشركة المدفوع.
5. يجوز للجمعية العامة بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن توزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح.

البيان	2015	2016	2017	2018	2019
صافي الأرباح (مليون ريال)	33	-45	19	-169	-27
الأرباح الموزعة (مليون ريال)	25.5	0	0	0	0
عدد الأسهم (مليون سهم)	51	51	51	51	51
ربح السهم (ريال / سهم)	0.5	0	0.38	0	0

هذا وقد أوصى مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 17 فبراير 2020 بعدم توزيع أرباح للمساهمين الكرام عن العام المالي 2019م نظراً للخسائر المحققة في عام 2019.

مدفوعات النظامية المستحقة

فيما يلي بيان بالمستحقات النظامية على الشركة كما في 31/12/2019م:

الأسباب	الوصف	2019		البيان
		المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	المسدد	
	زكاة الشركة	0	1,622,474	زكاة
يتم دفعها في يناير 2020	مخصص شهر ديسمبر 2019	677,545	7,546,693	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

الجزاءات والعقوبات

لم يتم فرض أية جزاءات أو عقوبات على الشركة خلال العام 2019.

المساهمات الإجتماعية

دأبت الأنايب السعودية منذ إنشائها على المساهمة المادية والعينية في العمل الاجتماعي ، والجدول التالي يبين مقدار هذه المساهمات في السنوات الخمس الماضية والحالية:

نوع المساهمة	2019	2018	2017	2016	2015
مالية	179,952	304,592	673,500	1,434,601	1,258,728
عينية	0	0	0	0	0
المجموع (ريال)	179,952	304,592	673,500	1,434,601	1,258,728

وتوزع هذه المساهمات على بعض الأسر المحتاجة والجمعيات الخيرية وبعض المشاريع الخيرية.

التزام الشركة بمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

تم إعداد القوائم المالية للشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2019م وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية المعتمدة بالمملكة العربية السعودية.

الإقرارات

1. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
2. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
3. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة المصدر على مواصلة نشاطه.

