



الشركة السعودية لأنابيب الصلب
Saudi Steel Pipe Company

شركة مساهمة سعودية

تقرير مجلس الإدارة للعام المالي 2017

أولاً : المقدمة

السادة/ مساهمي الشركة السعودية لأنابيب الصلب حفظهم الله

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسرنا أن نقدم إليكم التقرير السنوي الذي يعرض أعمال وأداء الشركة عن السنة المالية المنتهية في 2017/12/31م وجميع الاعمال المؤثرة في أعمالها وذلك وفقاً لما نصت عليه الانظمة المرعية ومتطلبات الافصاح الواردة في اللوائح والأنظمة الصادرة من هيئة السوق المالية. ويعكس التقرير والقوائم المالية أداء الشركة خلال العام 2017م وملخص لأنشطة الشركة.

مقدمة:

تأسست الشركة السعودية لأنابيب الصلب في العام 1980م كشركة صناعية محدودة مختلطة (سعودية - كورية) ثم تحولت في العام 2008م إلى شركة مساهمة مغلقة ثم إلى شركة مساهمة عامة في العام 2009م. ومنذ ذلك الحين بدأت الشركة بتنفيذ خطة طموحة بالتوسع في مجال إنتاج الأنابيب حيث رفعت طاقة الانتاج لتصل إلى 360 ألف طن لتغطي المقاسات من 1/2 بوصة إلى 20 بوصة وذلك حسب المواصفات العالمية بالإضافة إلى مواصفات الهيئة العربية السعودية للمواصفات والمقاييس. وقد شمل التوسع إضافة مصانع أخرى لتغليف الأنابيب والثني لأقطار تصل إلى 60 بوصة وكذلك التسنين عالي الجودة الخاص بأنابيب تبطين الآبار للغاز والزيت ليصل عدد المصانع إلى 5 مصانع. كذلك تمتلك الشركة حصة نسبتها 35% من الشركة العالمية لأنابيب المحدودة في مدينة الجبيل الصناعية والتي تنتج الأنابيب الكبيرة حتى قطر 64 بوصة. وتستخدم هذه الأنابيب في خطوط نقل الغاز والزيت والاستخدامات الانشائية .

وتمتلك الشركة السعودية لأنابيب الصلب شركة صناعات التيتانيوم والفضولاذ المحدودة والواقعة في مدينة الدمام، وتنتج هذه الشركة المبادلات الحرارية وأوعية الضغط والمفاعلات والمكثفات.

يعمل لدى الشركة ما يزيد عن 727 موظف وموظفة من أصحاب المهارات والكفاءات العالية. وتحرص الشركة على استقطاب الكفاءات السعودية للعمل لدى الشركة حيث بلغت نسبة السعودة 49% والعمل جار على رفع هذه النسبة عاما بعد آخر.

ويسعدنا أن نعرض على السادة المساهمين الكرام أعمال الشركة وأنشطتها ووضع الشركة عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2017. وتقبلوا تحياتنا.. والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

خالد عبد اللطيف الربيعية
رئيس مجلس الإدارة

ثانياً: أنواع النشاط

تملك الشركة ستة مصانع في المدينة الصناعية الثانية بالدمام كالتالي:

(1) مصنع الأنابيب ذات الأحجام الصغيرة:

تقوم الشركة بإنتاج هذه الأنابيب (الأنابيب السوداء والمجلفنة) من الاحجام 0.5 الى 4 بوصة من خلال (3) خطوط انتاج في مصنعها الكائن في المدينة الصناعية الثانية بالدمام بطاقة إنتاجية قدرها 80,000 طن سنوياً، وتستخدم هذه الانابيب في العديد من الاستعمالات مثل تمديدات الماء والكهرباء وأنظمة إطفاء الحريق والسقالات والأسوار وإشارات المرور وأعمدة الانارة وغيرها.

(2) مصنع الأنابيب ذات الأحجام المتوسطة:

تم إنشاء مصنع حديث لإنتاج الأنابيب للمقاسات من 2 إلى 8 بوصة والذي سوف يغطي استخدامات أنابيب خطوط البترول وأنابيب الحضر بطاقة تصل الى 110,000 طن سنوياً.

(3) مصنع الأنابيب ذات الأحجام الكبيرة:

تقوم الشركة بإنتاج هذه الأنابيب بالأحجام من 6 الى 20 بوصة بطاقة إنتاجية قدرها 160,000 طن سنوياً، من خلال خط تصنيع مزود بأحدث الماكينات وأجهزة القياس والضبط التي تمكن الشركة من انتاج هذه الأنابيب حسب اعلى المواصفات القياسية، وتستخدم هذه الانابيب في خطوط أنابيب البترول والغاز والمياه وتبطين الآبار والأعمال الانشائية وغيرها.

وتخضع الانابيب المنتجة من الشركة لفحوصات متعددة تؤكد جودتها ومطابقتها للمواصفات العالمية ومواصفات الزبائن من خلال مختبر فحص في الشركة مزود بأحدث أجهزة القياس والفحص.

(4) مصنع ثني الأنابيب:

تقوم الشركة بتزويد عملائها بخدمة ثني الأنابيب (للأحجام من 2 وحتى 64 بوصة) والمعالجة الحرارية من خلال مصنعها المستقل

والكائن في المدينة الصناعية الثانية بالدمام. ويحتوي هذا المصنع على ثلاثة خطوط لثني الأنابيب بالحرارة وفرنين للمعالجة الحرارية. وتستخدم هذه الأنابيب المثنية، بزوايا وأقطار مختلفة حسب طلب العميل، في خطوط أنابيب البترول والغاز ومصانع البتروكيماويات واللوحات الارشادية الكبيرة على الطرق السريعة.

5) مصنع تغليف الأنابيب

تم إنشاء مصنع حديث لتغليف الأنابيب للمقاسات من 4 إلى 30 بوصة بطاقة تصل الى مليون متر مربع سنوياً.

6) مصنع شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة

ينتج هذا المصنع أوعية الضغط والمبادلات الحرارية لمصانع البترول والغاز وتحلية المياه وغيرها كما سيتم شرحه في خامساً "الاستثمارات".

ثالثاً: نتائج أعمال الشركة

1. مبيعات وأرباح الشركة:

توزعت إيرادات الشركة حسب أنواع النشاط على النحو التالي:

(آلاف الريالات)

النشاط	إيرادات النشاط	النسبة
الأنابيب الصغيرة	158,188	22.7%
الأنابيب المتوسطة	25,364	3.6%
الأنابيب الكبيرة	415,132	59.6%
ثني الأنابيب	17,520	2.5%
تغليف الأنابيب	540	0.1%
شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة	79,676	11.4%
المجموع	696,421	100%

كما أتت نتائج الشركة العالمية للأنابيب (التابعة) لعام 2017 كما يلي:

(آلاف الريالات)

النشاط	إيرادات النشاط	حصة الأنابيب السعودية من صافي الربح (35%)
الأنابيب الكبيرة	463,163	11,318

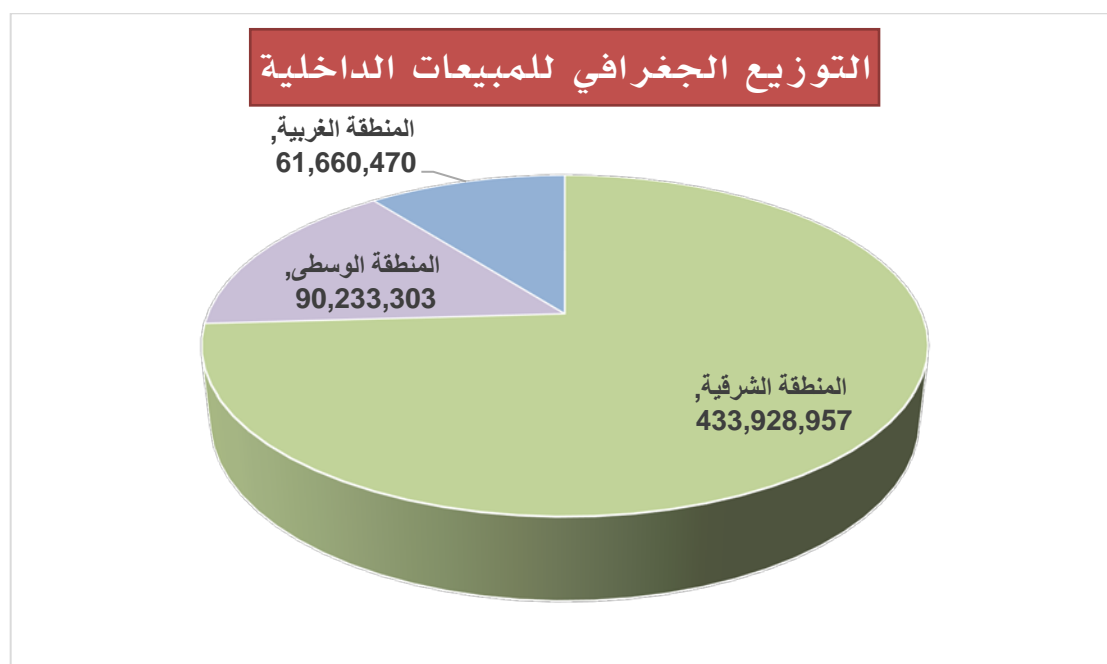
علماً بأنه وحسب المعايير المحاسبية لا يتم احتساب مبيعات وتكاليف الشركة العالمية للأنابيب ضمن القوائم المالية للشركة السعودية للأنابيب الصلب (الأنابيب السعودية) نظراً لامتلاكها نسبة تقل عن 50%.

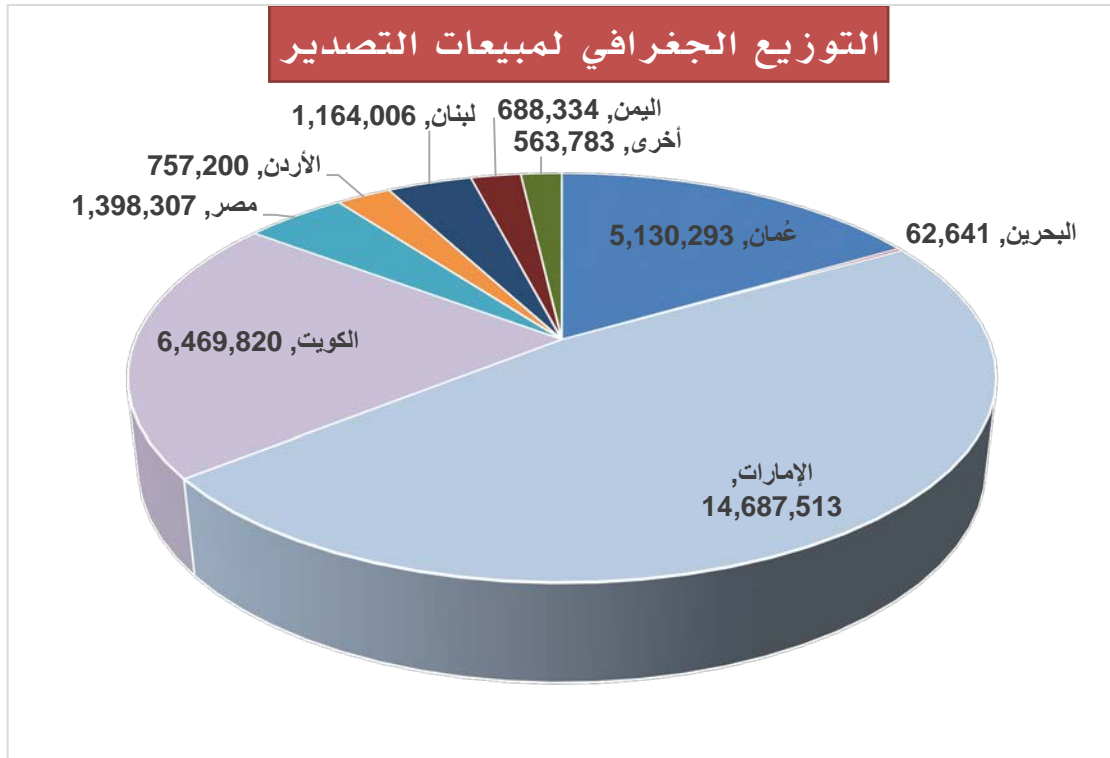
2- التوزيع الجغرافي:

توزعت مبيعات الشركة السعودية للأنابيب الصلب خلال عام 2017 جغرافياً كما هو موضح في الجدول التالي:

(آلاف الريالات)

السنة	التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة		
	إجمالي الإيرادات	المبيعات المحلية	التصدير
2017	616,745	585,822	30,922





كما توزعت مبيعات الشركات التابعة خلال عام 2017 جغرافياً كما هو موضح في الجدول التالي:

(آلاف الريالات)

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة			الشركة التابعة	السنة
التصدير	المبيعات المحلية	إجمالي الإيرادات		
0	79,676	79,676	شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة	2017
0	463,163	463,163	الشركة العالمية للأنابيب المحدودة	2017

رابعاً: الخطط والتوقعات المستقبلية

دأبت الشركة السعودية لأنابيب الصلب على التطوير المستمر لمصانعها من خلال أعمال تحديث خطوط إنتاجها لرفع كفاءتها وبما يحقق فرص زيادة الدخل لتنمية حقوق مساهميها من خلال الاستغلال الأمثل لمواردها البشرية والمالية، مما سينعكس إيجاباً على نتائج الأعوام القادمة بإذن الله.

وقد شهدت الشركة خلال عام 2017م تطويراً لبعض خطوط الإنتاج والخدمات المساندة كما تم الانتهاء من بعض الأعمال الإنشائية والفنية الداعمة لخطوط الإنتاج.

أ. تطوير خطوط الإنتاج:

- (1) وصل الإنتاج التجاري في مصنع الأنابيب ذات الأحجام من 2 إلى 8 بوصة الى 10,000 طن. كما تم الحصول على التأهيل الفني من شركة أرامكو لخط الإنتاج وسيتم البدء بالإنتاج التجاري للمواصفة (Sour Service API 5L X60 x 8" x 6.35mm). وسيتم العمل على التأهيل للمواصفة (Sour Service API 5L X60 x 8" x 9.53mm) وكذلك الإنتاج التجاري لها.
- (2) استبدال ماكينة تجهيز شرائح الحديد في خط الإنتاج رقم 3 بحيث أصبحت جميع الخطوات تعمل أوتوماتيكياً وبذلك تم رفع معايير سلامة المشغلين.
- (3) أتمتة رؤوس ماكينة تسوية النهايات في خط الإنتاج رقم 2 وذلك لزيادة الفعالية و لرفع معايير سلامة المشغلين.
- (4) إضافة نظام حديث لشطف وتنقية أبخرة الأحماض الناتجة عن عملية معالجة الأنابيب في أحواض الأسيد وتجهيزها لخط إنتاج الجلفنة رقم 1، تأتي هذه الخطوة لتأكيد معايير سلامة المشغلين والتحكم في معايير الانبعاثات.
- (5) إضافة ماكينة فحص بالموجات فوق صوتية في مصنع الأنابيب ذات الأحجام من 2 إلى 8 بوصة وذلك لمراقبة منطقة لحام الأنابيب بعد الكشط الداخلي والخارجي ومدى مطابقتها للمعايير المطلوبة وذلك لزيادة الفعالية وتقليل فرز الأنابيب غير المطابقة.

6) تحديث وتشغيل نظام التخطيط وتشغيل الموارد في جميع أقسام الشركة (Enterprise Recourses Planning ERP QAD EE 2017)

ب. الأعمال التوسعية الداخلية:

1) تم الانتهاء من بناء وتجهيز مبنى مستودع قطع الغيار الرئيسي والذي يتكون من ثلاث طوابق وبذلك سيتمكن قسم مستودع قطع الغيار من خدمة جميع المصانع بطريقة مركزية تزيد من كفاءة الخدمة وتقلل من تخزين المواد المكررة.

2) تم البدء في بناء وتجهيز مبنى الجودة الرئيسي والذي يتكون من أربعة طوابق. وسيتم تخصيص الدور الأرضي كمختبر حديث يتمكن من تجهيز وفحص العينات بفعالية تتماشى مع إنتاجية جميع خطوط الإنتاج. وسيتم الانتهاء من جميع الأعمال الإنشائية في شهر يونيو من هذا العام 2018.

3) تم الانتهاء من تجهيز وسفلة مستودع أنابيب إضافي بمساحة 12,480 متر مربع في مستودع الأنابيب الرئيسي الواقع على خط الرياض السريع لحاجة العمل.

خامساً: أهم عقود المبيعات

شهد عام 2017م توقيع اتفاقيات هامة كان لها أكبر الأثر على مبيعات الشركة وسيتمد هذا الأثر الإيجابي حتى عام 2018م، ومن أهم تلك العقود ما يلي:

1) توقيع عقد لتوريد أنابيب صلب لتبطين آبار البترول والغاز لشركة أرامكو السعودية بقيمة تزيد عن 97 مليون ريال.

2) توقيع عقد لتوريد أنابيب صلب لشركة أرامكو السعودية بقيمة تزيد عن 245 مليون ريال.

3) توقيع عقد لتوريد أنابيب صلب لنقل الغاز الى مصنع اسمنت اليمامة بقيمة تزيد عن 8 ملايين ريال.

- (4) توقيع عقد لتوريد أنابيب صلب لمشروع قطار الرياض بقيمة تزيد عن 8 مليون ريال.
- (5) توقيع عقد لتوريد أنابيب مثنية لمشروع بيرري غاز مقاس 6 بوصة و8 بوصة وبقيمة تزيد عن 9 مليون ريال سعودي لصالح شركة ارامكو السعودية.
- (6) توقيع عقد لتوريد أنابيب مثنية مقاس 30 بوصة و36 بوصة و48 بوصة لمشروع مصفاة جازان بقيمة تزيد عن 5 مليون ريال سعودي لصالح شركة هانوا الكورية.

سادساً: الاستثمارات والشركات التابعة

منذ تحول الشركة السعودية لأنابيب الصلب لشركة مساهمة عامة قامت الشركة بالاستثمار في تأسيس ثلاث شركات كما هو موضح أدناه:

1. شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة:

والمصنع هو مشروع مشترك باسم "شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة" واسمها التجاري "تي إس إم العربية"، مع شركة "تي إس إم" الكورية باستثمار إجمالي فاق 100 مليون ريال ورأس المال المدفوع 32 مليون ريال، وذلك لإنتاج:

- (1) المبادلات الحرارية.
- (2) أوعية الضغط.
- (3) المفاعلات والمكثفات
- (4) توصيلات الأنابيب عالية الجودة.

وتستخدم هذه المنتجات في معامل البترول والغاز والصناعات البتروكيمياوية ومولدات الطاقة وتحلية المياه.

وقامت الشركة السعودية لأنابيب الصلب في العام 2017 بالاستحواذ الكامل على حصة الشريك الكوري لترتفع حصتها من 70% إلى 100% من شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة.

2. الشركة العالمية للأنابيب المحدودة:

وهي مشروع مشترك بين الشركة السعودية للأنابيب الصلب وشركة (EEW) الألمانية وشركاء محليين ومقرها مدينة الجبيل، وذلك لإنتاج أنواع متعددة من الأنابيب الكبيرة حتى 62 بوصة لاستخدامات البترول والغاز والأنابيب الكبيرة للاستعمالات الإنشائية بأنواعها المختلفة التالية:

- 1) أنابيب ملحومة كبيرة لخطوط البترول والغاز.
- 2) أنابيب إنشائية ملحومة عالية السماكة والأقطار.
- 3) أنابيب من صلب مقاوم للصدأ.
- 4) أنابيب من خليط الألمنيوم.
- 5) أنابيب كبيرة مسننة لتبطين آبار البترول.

وتملك الشركة السعودية للأنابيب الصلب 35% من هذه الشركة البالغ رأس مالها 125 مليون ريال.

3. شركة التطوير الكيميائي:

شركة التطوير الكيميائي المحدودة هي شركة قابضة برأس مال مجموعته 300 مليون ريال سعودي وتمتلك الشركة السعودية للأنابيب الصلب نسبة 20% من أسهمها. وتهدف شركة التطوير الكيميائي إلى تطوير المشاريع الصناعية، ويعتبر مصنع البولي سيليكون بالتعاون مع شركة كي سي سي الكورية والذي يقع في المنطقة الصناعية الثانية بالجبيل هو مشروعها الأساسي.

ونظراً لهبوط أسعار مادة البولي سيليكون بسبب زيادة الإنتاج العالمي منها وتأخر برنامج الطاقة المتجددة في السعودية فإن مصنع البولي سيليكون يواجه صعوبات مالية تهدد استمراريته، ويتم التفاوض الآن مع الجهات المعنية لإيجاد حلول للوضع القائم.

وقد قامت الشركة السعودية للأنابيب الصلب بشطب كامل قيمة الاستثمار من قوائمها المالية خلال عامي 2016 و 2017.

ويبين الجدول التالي تفاصيل ملكية الشركة السعودية للأنابيب الصلب:

نسبة الملكية	الدولة محل تأسيسها	الدولة محل المركز الرئيس لعملياتها	نشاطها الرئيس	اسم الشركة
100%	السعودية	السعودية	تصنيع المبادلات الحرارية وأوعية الضغط والمفاعلات والمكثفات وتوصيلات الأنابيب	شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة
35%	السعودية	السعودية	تصنيع أنابيب ملحومة كبيرة عالية السماكة والأقطار	الشركة العالمية للأنابيب المحدودة
20%	السعودية	السعودية	إقامة وتنفيذ وتشغيل المشاريع الصناعية المتعلقة بالصناعات الكيماوية والطاقة المتجددة.	شركة التطوير الكيماوي

وفيما يلي جدول تفصيلي لأسهم هذه الشركات:

نسبة الملكية	عدد الأسهم	المساهمون	اسم الشركة التابعة
100%	3,200,000	الشركة السعودية للأنابيب الصلب	"شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة" (عدد الأسهم الإجمالي: 3,200,000 سهم)
35%	4,375,000	الشركة السعودية للأنابيب الصلب	"الشركة العالمية للأنابيب المحدودة" (عدد الأسهم الإجمالي: 12,500,000 سهم)
35%	4,375,000	شركة EEW الألمانية	
20%	2,500,000	أحمد حمد الخيني	
5%	625,000	عبر الخليج القابضة	
5%	625,000	عبر الخليج لأنظمة الأنابيب	
20%	6,000,000	الشركة السعودية للأنابيب الصلب	"شركة التطوير الكيماوي" (عدد الأسهم الإجمالي: 30,000,000 سهم)
16.4%	4,922,067	صندوق التعليم العالي الجامعي	
13.4%	4,019,041	شركة العليان المالية	
8.8%	2,640,800	شركة سهيل بن عبد المحسن الشعبي وأولاده القابضة	
8.5%	2,546,488	شركة عبدالله الحمد الصقر وإخوانه (الكويت)	
32.9%	9,871,604	آخرون (19 مساهمًا)	

سابعاً: المخاطر التي يمكن أن تواجه الشركة

من المتوقع أن تواجه الشركة بعض الصعوبات في السنوات القادمة ومن هذه الصعوبات ما يلي:

- (1) انخفاض اسعار النفط مما قد يؤثر على طرح مشاريع جديدة في جميع القطاعات.
- (2) دخول مصانع جديدة للأنابيب غير الملحومة في السوق المحلية. وهذه المصانع قد تنافس الشركة في المقاسات الصغيرة والمتوسطة لغاية 20 بوصة لذلك تتجه الشركة للأنابيب الكبيرة ذات السماكات العالية، ولكن في نفس الوقت قد تشكل هذه المصانع فرصة للتعاون معها في جلفنة هذه الأنابيب غير الملحومة وتسنيها كما كانت تفعل الشركة سابقاً مع الأنابيب المستوردة. كذلك تأمين الطلبات محلياً من الأنابيب الغير ملحومة لمصنع ثني الأنابيب التابع للشركة.
- (3) تشهد سوق الأنابيب منافسة في أسواق المملكة والتصدير من دول آسيوية وأوروبية مما سبب انخفاضاً في الأسعار قد يؤدي إلى انخفاض هامش الربح للشركة.
- (4) كما قد تشهد سوق الحديد الخام تذبذباً في الأسعار، وفي حالة الصعود أو الهبوط الحاد قد يتأثر هامش ربح الشركة خاصة أنه لا يمكن دائماً مجاراة تلك التغيرات في أسعار بيع المنتجات بنفس الوقت وبنفس نسبة التغير.
- (5) دخول بدائل للأنابيب الحديدية من مواد أخرى واستخدامها في قطاع النفط والغاز.
- (6) سيكون للتشريعات الحكومية الجديدة والتي تم اصدارها حديثاً تأثيراً على تكلفة الانتاج، خصوصاً تلك المتعلقة بأسعار الطاقة و الضرائب العمالية، مما قد يؤدي الى انخفاض في هامش الربحية

وستنتهي الشركة خلال عام 2018 من إنشاء نظام متكامل لإدارة المخاطر للتأكد من حصرها بشكل شامل ووضع الخطط الكفيلة للتعامل معها لضمان استمرارية أعمال الشركة بما يحقق أهدافها وتطلعات مساهميها.

ثامناً: الموارد البشرية

تؤمن الشركة بشدة بأنها تستمد قوتها من موظفيها لذلك فقد قامت بالبرامج الآتية:

(1) السعودية:

يوضح الجدول أدناه نسبة السعودة في الشركة حسب الأقسام الرئيسية فيها، وقد بلغت في نهاية عام 2017 ما نسبته 49% من مجموع القوى العاملة بالشركة، وبذلك تستمر الشركة في النطاق الممتاز حسب معايير برنامج "نطاقات".

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2017				
القسم	المجموع	السعوديين	غير السعوديين	نسبة السعودة
الإدارة التنفيذية	2	2	0	100 %
الشؤون الإدارية	54	20	34	37 %
المبيعات	26	14	12	54 %
المحاسبة	11	6	5	55 %
ضمان الجودة	76	18	58	24 %
الإنتاج	558	295	263	53 %
المجموع الكلي	727	355	372	49 %

(2) التدريب والتطوير:

لدى الشركة خطة دائمة وطموحة بخصوص تدريب موظفيها بهدف مواصلة تعزيز مهاراتهم ومعرفتهم وصولاً إلى رفع مستوى إنتاجهم. وتشتمل هذه الخطة على:

- أ- وضع برامج تدريبية (داخلية وخارجية) تغطي مختلف المجالات مثل التدريب الفني على وسائل الإنتاج، وكذلك التدريب النظري مثل الحاسوب واللغة الانجليزية والإدارة والتسويق.
- ب- ابتعث المهندسين للدول المتقدمة في صناعة الأنابيب وذلك من أجل الاطلاع على تجارب الآخرين ونقل آخر المستجدات التقنية بما يتناسب مع برامج الشركة التطويرية، وكذلك زيارة أهم المعارض العالمية المتخصصة في صناعات الأنابيب.
- ج- وضع خطط مسار وظيفي وخاصةً للموظفين الرئيسيين، من أجل توفير فرص جذابة لهم لينموا داخل الشركة، وذلك من شأنه إيجاد الفرص للجيل الجديد لاستلام الإدارات الرئيسية والمشاريع التوسعية الجديدة.
- د- برنامج التدوير الوظيفي والتدريب على رأس العمل، من أجل تطوير المهارات والمعرفة لموظفي الشركة وبالتالي استكشاف القدرات الكامنة لدى الموظفين الموهوبين.
- هـ- مركز تدريب داخلي يشمل معملاً حديثاً للغة الإنجليزية والحاسب الآلي تتوفر فيه أحدث الأجهزة والوسائل التعليمية المتطورة.
- و- بدأت الشركة في تطبيق "برنامج تطوير الأداء" السنوي منذ عام 2005م، وهذا البرنامج يهدف لتقييم أداء الموظفين وتحديد نقاط القوة والضعف ومن ثم إيجاد السبل الكفيلة لتطوير الأداء. ويتم تحديث وتطوير هذا البرنامج بشكل مستمر تبعاً لاحتياجات الموارد البشرية ليكون أكثر شمولاً وأوسع تأثيراً.
- ز- حرصاً من الشركة على رفع مستوى أداء موظفيها من خلال التدريب الداخلي والخارجي فقد أولت الشركة هذا الجانب اهتماماً كبيراً خلال عام 2017، حيث وصل عدد ساعات التدريب الداخلي إلى 7382 ساعة وعدد ساعات التدريب الخارجي إلى 280 ساعة. كما تم تكثيف دورات التدريب الفنية والتقنية للمشغلين والفنيين السعوديين، فقد تم تأهيل وتدريب 139 موظفاً. كذلك تم تدريب

217 موظفاً في دورات متخصصة في اللغة الإنجليزية. بالإضافة لعمل دورات متخصصة لمراقبي الجودة وبعض الإداريين في كيفية استخدام الحاسوب والإنترنت وبلغ عدد المتدربين 20 موظفاً.

كما تحرص الشركة على تفعيل العلاقة مع مؤسسات المجتمع المحلي حيث تقوم بالتدريب التعاوني للمؤسسات التعليمية والشركات ذات العلاقة. وفي عام 2017 م بلغ عدد ساعات التدريب التعاوني 2112 ساعة.

(3) برنامج أسهم الموظفين:

استمر برنامج تملك الموظفين طويل المدى لأسهم الشركة خلال عام 2017م والذي بدأت به الشركة عند طرح الاكتتاب العام سنة 2009م حيث قامت بشراء 700,000 سهم بمبلغ 17,500,000 ريال من الأسهم الجديدة آنذاك وخصصتها لهذا البرنامج الذي يسعى لتحقيق العديد من الأهداف أهمها رفع الإحساس بالمسؤولية لدى الموظفين من خلال مشاركتهم الفعلية في ملكية الشركة.

ومنذ بداية البرنامج وحتى نهاية عام 2017م تم نقل ملكية 312,162 سهماً للموظفين المؤهلين. وسوف يتم توزيع بقية الأسهم للموظفين تدريجياً وفق شروط البرنامج.

(4) برنامج القروض:

تخصص الشركة ميزانية تعادل نصف إجمالي مخصص نهاية الخدمة لبرنامج قروض بدون فوائد لجميع الموظفين السعوديين وغير السعوديين. ويهدف هذا البرنامج لزيادة ولاء الموظفين للشركة وزيادة إنتاجيتهم وحرصهم على الشركة.

ويشتمل هذا البرنامج على ستة أنواع من القروض وهي:

- (1) قروض شراء أرض (2) قروض بناء أو شراء مسكن (3) قروض إيجار السكن (4) قروض شراء سيارة (5) قروض زواج (6) قروض طارئة.

وقد أعدت الشركة نظاماً للقروض يوضح الضمانات والشروط ومقدار الأقساط ومدتها وطريقة الصرف والسداد وغيرها. وكما في 2016/12/31م بلغ رصيد قروض الموظفين مبلغ 18,465,460 ريال استفاد منها 439 موظفاً. هذا بالإضافة إلى القروض التي تم سدادها بالكامل منذ أن بدأ البرنامج قبل 27 سنة.

5) المكافأة المرتبطة بالأداء:

لتحفيز العاملين على زيادة الانتاجية وتقليل التكاليف والمحافظة على ممتلكات الشركة فقد دأبت الشركة على توزيع مكافأة مرتبطة بنتائج الشركة توزع بشكل ربع سنوي. وقد بلغت مكافأة عام 2017م مبلغ 1,01 مليون ريال، بالإضافة لمكافأة الأعياد بقيمة 1,500 ريال لكل موظف وبمبلغ إجمالي 1,1 مليون ريال.

تاسعاً: الرقابة الداخلية

إن نظام الرقابة الداخلية وإجراءاته الفعالة تلعب دوراً محورياً في تحقيق أهداف الشركة وطمأنة أصحاب المصالح، وأن إدارة الشركة مسؤولة عن إعداد نظام للرقابة الداخلية يتصف بالفعالية والشمول وبقدر معقول من التكلفة لتحقيق أهدافه، وهذا النظام مصمم لإعطاء تأكيدات معقولة لتجنب الأخطاء الجوهرية وما يترتب عليها. واضطلاعاً من اللجنة بمسؤولياتها واختصاصاتها ومن خلال متابعة اللجنة لأنشطة الشركة والإجراءات التي اتخذتها الإدارة التنفيذية وتقارير المراجعة الداخلية والمراجع الخارجي فإنه لم يتضح للجنة وجود ضعف جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية بالشركة. ولكن إيماناً من اللجنة بضرورة تطوير وتحسين فعالية نظام الرقابة الداخلية وإجراءاته، فإن اللجنة وافقت على التعاقد مع مستشار لدراسة نظام الرقابة الداخلية في الشركة وتقييم إجراءاته لما فيه من تحقيق مصلحة للشركة وأصحاب المصالح، وقد بدء العمل في ذلك المشروع.

عاشراً: ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات ومالم يطبق وأسباب ذلك

تقوم الشركة بتطبيق الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية ماعدا:

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
32/ب	يعقد مجلس الإدارة أربعة اجتماعات في السنة على الأقل، بما لا يقل عن اجتماع واحد كل ثلاثة أشهر.	هذه الفقرة استرشادية. وتنص المادة (22) من النظام الأساسي للشركة على أن "يجتمع المجلس مرتين على الأقل في السنة".
2/39	وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.	هذه الفقرة استرشادية. لا توجد برامج خاصة بأعضاء المجلس. وتدعم الشركة التحاق الإدارة التنفيذية بالبرامج والدورات التدريبية ذات العلاقة بمهامهم، وتقدم لهم الدورات الداخلية والخارجية حسب الحاجة.
41/أ-و	يضع مجلس الإدارة - بناءً على اقتراح لجنة الترشيحات - الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانته والإدارة التنفيذية سنويا وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.	هذه المادة استرشادية. لدى الشركة آلية لتقييم أداء الإدارة التنفيذية، ولم يتم تحديد الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانته، وتدرس لجنة المكافآت والترشيحات آلية التقييم مستقبلاً .
63 - 60	تشكيل لجنة المكافآت	قامت الشركة واستناداً للمادة 50 فقرة 7 بدمج لجنتي المكافآت والترشيحات في لجنة واحدة تسمى لجنة المكافآت والترشيحات.
67 - 64	تشكيل لجنة الترشيحات	

تشكيل لجنة إدارة المخاطر	70	هذه المواد استرشادية.
اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	71	
اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	72	استناداً للمادة 50 من لائحة حوكمة الشركات لا يرى مجلس الإدارة تشكيل لجنة متخصصة بإدارة المخاطر. وتعمل الشركة مع جهة استشارية خارجية على وضع سياسات وإجراءات إدارة المخاطر لتطبيقها خلال عام 2018.
تنشئ الشركة -في سبيل تنفيذ نظام الرقابة الداخلية المعتمد- وحدات أو إدارات لتقييم إدارة المخاطر.	74/أ	الشركة تعمل مع جهة استشارية على تكوين وحدة لتقييم وإدارة المخاطر خلال عام 2018، علماً بأن مهام إدارة المخاطر تقوم بها حالياً الإدارات التشغيلية.
إنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة.	3/85	هذه الفقرة استرشادية. لا ترى الشركة ضرورة لتشكيل مؤسسات اجتماعية للعاملين وتكتفي بتطبيق الفقرتين (1) و (2) من المادة 85.
المسؤولية الاجتماعية	87	مادتان استرشاديتان.
مبادرات العمل الاجتماعي	88	وتقوم الشركة بالمساهمة في العديد من الجوانب الاجتماعية الخيرية كما يتضح في البند السادس عشر من هذا التقرير.
أن يتضمن الموقع الإلكتروني للشركة جميع المعلومات المطلوب الإفصاح عنها، وأي بيانات أو معلومات أخرى تنشر من خلال وسائل الإفصاح الأخرى.	3/89	هذه الفقرة استرشادية. تعمل الشركة على تطوير محتوى موقعها الإلكتروني خلال العام 2018.
تشكيل لجنة حوكمة الشركات	95	هذه المادة استرشادية. استناداً للمادة 50 من لائحة حوكمة الشركات لا يرى مجلس الإدارة تشكيل لجنة متخصصة بحوكمة الشركات وتقوم الشركة ممثلة بمجلس إدارتها ولجانه والإدارة التنفيذية والأقسام المعنية بمراقبة تطبيق قواعد حوكمة الشركة والتحقق من فعاليتها وتعديلها عند الحاجة.

حادي عشر: مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

1. مجلس الإدارة:

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من تسعة (9) أعضاء يتم انتخابهم من قبل الجمعية العمومية قبل انتهاء فترة عضويتهم في المجلس وهي ثلاث سنوات حسب نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة. علماً بأن فترة المجلس الحالي تمتد من تاريخ 7 يونيو 2016 ولغاية 6 يونيو 2019.

ويوضح الجدول التالي أعضاء مجلس الإدارة ومناصبهم وتصنيفهم حسب لائحة حوكمة الشركات:

الاسم	المنصب	التصنيف
1- خالد عبداللطيف الربيعة	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
2- رياض يوسف الربيعة	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
3- فهد محمد السجا	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
4- هون بارك	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
5- أحمد مبارك الدباسي	عضو مجلس إدارة والعضو المنتدب	تنفيذي
6- موسى عبد المحسن الموسى	عضو مجلس إدارة	مستقل
7- إبراهيم عبدالله العليان	عضو مجلس إدارة	مستقل
8- طلال أحمد الزامل	عضو مجلس إدارة	مستقل
9- المهندس خالد الشثري	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي

وتوضح الجداول التالية أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم.

أسماء أعضاء مجلس الإدارة ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

اسم العضو	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
خالد عبداللطيف الربيعه	رئيس مجموعة الربيعه والنصار	<ul style="list-style-type: none"> • رئيس مجلس إدارة مصنع شركة الربيعه والنصار للخرسانة الجاهزة • نائب رئيس شركة يوسف وخالد الربيعه وسعد النصار وشركاهم • مدير مشاريع 	بكالوريوس إدارة أعمال	45 في مجال التجارة والصناعة
رياض يوسف الربيعه	مستشار مالي وإداري- مكتب استشارات مالية وإدارية	<ul style="list-style-type: none"> • مدير عام شركة الأنابيب السعودية 	<ul style="list-style-type: none"> • ماجستير إدارة أعمال • بكالوريوس هندسة كهربائية 	38 سنة في الإدارة وصناعة الأنابيب الحديدية
فهد محمد السجا	رئيس مجلس إدارة شركة عبر الخليج القابضة	<ul style="list-style-type: none"> • رئيس مجلس إدارة شركة عبر الخليج القابضة 	<ul style="list-style-type: none"> • بكالوريوس في الكيمياء • ماجستير في تكنولوجيا الأغذية 	40 سنة في مزاولة الأعمال التجارية
هون بارك	الرئيس التنفيذي لشركة هيوستيل الكورية	<ul style="list-style-type: none"> • مدير تنفيذي في شركة هيوستيل الكورية • رئيس شركة هيوستيل الكورية • مدير تنفيذي في شركة شنان الكورية • رئيس شركة شنان الكورية 	دكتوراة هندسة معمارية	25 سنة في الإدارة وصناعة الأنابيب الحديدية

35 سنة في مجال الإدارة والصناعة	بكالوريوس إدارة أعمال	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس التنفيذي - شركة الأنايب السعودية المدير العام - شركة الأنايب السعودية مدير التسويق - شركة الأنايب السعودية مدير فرع الرياض - شركة الأنايب السعودية 	العضو المنتدب - شركة الأنايب السعودية	أحمد مبارك الدباسي
35 سنة في مجال الإدارة والمالية	<ul style="list-style-type: none"> شهادة الائتمان الأعلى برنامج كبار المدراء التنفيذيين بكالوريوس اقتصاد رخصة طيران تجاري 	<ul style="list-style-type: none"> المدير الإقليمي والمسؤول الأول للائتمان - مجموعة سامبا مساعد طيار - الخطوط السعودية 	مستشار مالي وإداري - مكتب استشارات مالية وإدارية	موسى عبد المحسن الموسى
36 سنة في مجال الإدارة والصناعة	بكالوريوس علوم إدارية	<ul style="list-style-type: none"> أمين عام غرفه الشرقية مدير تدريب شركة بتروكيميا 	<ul style="list-style-type: none"> مدير عام - شركة ساسب للقوالب وقطع الغيار مدير عام - شركة ولث العالمية 	إبراهيم عبدالله العليان
25 سنة في مجال الصناعة والخدمات المالية	بكالوريوس هندسة ميكانيكية	رئيس فريق انتمان - صندوق التنمية الصناعية السعودي	المدير العام لشركة الشرق الأوسط للطائرات	طلال أحمد الزامل
5 سنوات خبرة إدارية	بكالوريوس علوم إدارية	<ul style="list-style-type: none"> مدير أول العلاقات التجارية والمبيعات الحكومية - طيران ناس مدير علاقات الموارد البشرية - ناس القابضة مفتش جودة - الشركة السعودية للمساندة البحرية 	<ul style="list-style-type: none"> مدير العلاقات العامة - الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري 	المهندس خالد الشثري

أسماء أعضاء اللجان من خارج مجلس الإدارة ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

اسم العضو	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
خالد سعد النصار	الرئيس التنفيذي - شركة النصار للتجارة والمقاولات	مدير مكتب النصار الهندسي	<ul style="list-style-type: none"> • حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المعمارية لتصميم المواقع • حاصل على درجة الماجستير في الهندسة المعمارية لتصميم المواقع من الولايات المتحدة الأمريكية. • حاصل على ماجستير في دراسة الأديان من المملكة المتحدة. 	إدارية وصناعية

2. الإدارة التنفيذية

أسماء أعضاء الإدارة التنفيذية ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

الاسم	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
هشام عبداللطيف الحملي	الرئيس التنفيذي	مهندس كهرباء مدير مشروع سابق مدير الجودة وتخطيط الإنتاج مدير مبيعات التنفيذي الرئيس التنفيذي	بكالوريوس هندسة كهرباء ماجستير هندسة كهرباء وحاسب آلي	خبرة مهندس كهرباء في شركة كهرباء الشرقية خبرة كمدير مشروع في شركة سابق خبرة كمدير الجودة وتخطيط الإنتاج في سابق خبرة كمدير مبيعات التنفيذي في سابق خبرة كرئيس التنفيذي في شركة صلب المتحدة

<p>خبرة كمهندس أنابيب في شركة ABV خبرة كمهندس صيانة في شركة مياه الرياض خبرة لمدة سنة كمهندس مبيعات في الشركة خبرة لمدة سنتان كمدير فرع مكتب الرياض خبرة لمدة 9 سنوات كمدير مبيعات خبرة لمدة 3 سنوات كمدير أعلى المبيعات والتسويق</p>	<p>بكالوريوس هندسة ميكانيكا</p>	<p>مهندس خطوط أنابيب مهندس صيانة مهندس مبيعات مدير مكتب مبيعات الرياض مدير مبيعات</p>	<p>مدير أعلى المبيعات والتسويق</p>	<p>محمد عبد الله البواردي</p>
<p>خبرة لمدة 3 سنوات كمهندس مبيعات في الشركة خبرة لمدة سنة كمهندس تطوير المبيعات في الشركة خبرة لمدة سنتان كمدير تطوير المبيعات في الشركة خبرة لمدة سنتان كمدير التصدير ومبيعات المشاريع في الشركة خبرة لمدة سنتان كمدير أول المبيعات والتسويق في الشركة</p>	<p>بكالوريوس هندسة ميكانيكا</p>	<p>مهندس مبيعات مهندس تطوير المبيعات مدير تطوير المبيعات مدير التصدير والمبيعات والمشاريع مدير أول المبيعات والتسويق</p>	<p>مدير أعلى الشؤون الإدارية</p>	<p>محمد عبدالعزیز الشاهين</p>
<p>خبرة لمدة 3 سنوات كمهندس كهرباء في الشركة خبرة لمدة 8 سنوات كمهندس مشروع في الشركة خبرة لمدة سنتين كمدير الإنتاج المكلف في الشركة خبرة لمدة سنتين كمساعد مدير المصنع في الشركة خبرة لمدة 5 سنوات كمدير المصنع في الشركة</p>	<p>بكالوريوس هندسة كهرباء</p>	<p>مهندس كهرباء مهندس مشروع مدير الإنتاج المكلف مساعد مدير المصنع مدير المصنع</p>	<p>مدير العمليات</p>	<p>نبيل سيف سعيد</p>
<p>خبرة كمحاسب لمدة 5 سنوات في الشركة خبرة كمدير مكلف بقسم المحاسبة لمدة 7 سنوات في الشركة خبرة كمدير قسم المحاسبة لمدة 11 سنة في الشركة خبرة كمدير المراقب المالية والائتمان منذ 2014م في الشركة</p>	<p>بكالوريوس تجارة</p>	<p>محاسب مدير قسم المحاسبة المكلف مدير المحاسبة</p>	<p>مدير أول المراقبة المالي والائتمان</p>	<p>عبد الحميد صلاح الشاذلي</p>

3. التغيير في نسبة ملكية أسهم الشركة لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم القصر:

وصف لأي مصلحة تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة						
اسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
خالد عبداللطيف الربيعة	20,403,075	0	20,403,075	0	0	%0
رياض يوسف الربيعة	56,832	0	56,832	0	0	%0
فهد محمد السجا	1,391,775	0	1,391,775	0	0	%0
هون بارك	0	0	0	0	0	%0
أحمد مبارك الدباسي	391,000	0	391,000	0	0	%0
موسى عبد المحسن الموسى	5,000	0	5,000	0	0	%0
إبراهيم عبدالله العليان	1,250	0	1,250	0	0	%0
طلال أحمد الزامل	2,000	0	2,000	0	0	%0
المهند خالد الشثري	1,000	0	1,000	0	0	%0

وصف لأي مصلحة تعود لكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة						
اسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
هشام عبداللطيف الحملي	2,153	0	2,153	0	0	%0
محمد عبد الله البواردي	322	0	322	0	0	%0
محمد عبدالعزيز الشاهين	0	0	0	0	0	%0
نبيل سيف سعيد	0	0	0	0	0	%0
عبد الحميد صلاح الشاذلي	0	0	0	0	0	%0

4. مشاركة أعضاء مجلس الإدارة في الشركات الأخرى:

يوضح الجدول التالي مشاركة أعضاء مجلس الإدارة في الشركات الأخرى الحالية والسابقة:

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها			
أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	تصنيف العضوية مستقل/غير تنفيذي/تنفيذي	اسم العضو
<p>داخل المملكة:</p> <ul style="list-style-type: none"> • شركة يوسف وخالد الربيعة وسعد النصار وشركاهم (توصية بسيطة) <p>خارج المملكة: لا يوجد</p>	<p>داخل المملكة:</p> <ul style="list-style-type: none"> • مجموعة الربيعة والنصار (مساهمة مغلقة) <p>خارج المملكة: لا يوجد</p>	غير تنفيذي	خالد عبداللطيف الربيعة
<p>داخل المملكة:</p> <ul style="list-style-type: none"> • شركة نما للكيمياويات (مساهمة مدرجة) • شركة المشروعات السياحية (مساهمة مدرجة) <p>خارج المملكة: لا يوجد</p>	<p>داخل المملكة:</p> <ul style="list-style-type: none"> • الشركة العالمية للأنايب (محدودة) • مجموعة الربيعة والنصار (مساهمة مغلقة) • شركة التطوير الكيميائي (مساهمة مغلقة) • شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ (محدودة) • شركة غاز الشرق (محدودة) <p>خارج المملكة: شركة شور إنيرجي - الهند (محدودة)</p>	غير تنفيذي	رياض يوسف الربيعة

<p>داخل المملكة:</p> <ul style="list-style-type: none"> • عضو مجلس إدارة البنك العربي الوطني <p>خارج المملكة:</p> <p>لا يوجد</p>	<p>داخل المملكة:</p> <ul style="list-style-type: none"> • رئيس مجلس إدارة شركة عبر الخليج القابضة <p>خارج المملكة:</p> <p>لا يوجد</p>	غير تنفيذي	فهد محمد السجا
<p>داخل المملكة:</p> <p>لا يوجد</p> <p>خارج المملكة:</p> <p>لا يوجد</p>	<p>داخل المملكة:</p> <p>لا يوجد</p> <p>خارج المملكة:</p> <ul style="list-style-type: none"> • شركة هيو للصلب الكورية (محدودة) 	غير تنفيذي	هون بارك
<p>داخل المملكة:</p> <p>لا يوجد</p> <p>خارج المملكة:</p> <p>لا يوجد</p>	<p>داخل المملكة:</p> <ul style="list-style-type: none"> • شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مساهمة مدرجة) • شركة صناعات التيتانيوم والفضة (محدودة) • شركة المنشآت ثلاثية الأبعاد (محدودة) <p>خارج المملكة:</p> <p>لا يوجد</p>	تنفيذي	أحمد مبارك الدباسي
<p>داخل المملكة:</p> <ul style="list-style-type: none"> • شركة تكوين للصناعات المتطورة (مساهمة مدرجة) <p>خارج المملكة:</p> <p>لا يوجد</p>	<p>داخل المملكة:</p> <ul style="list-style-type: none"> • الشركة السعودية لصناعة الورق (مساهمة مدرجة) • شركة الأحساء للتنمية (مساهمة مدرجة) • شركة اليسر للإيجارة والتمويل (مساهمة مغلقة) <p>خارج المملكة:</p> <p>لا يوجد</p>	مستقل	موسى عبد المحسن الموسى
<p>داخل المملكة:</p> <ul style="list-style-type: none"> • شركة أموال للاستشارات المالية (محدودة) 	<p>داخل المملكة:</p> <ul style="list-style-type: none"> • شركة ساسب للقوالب وقطع الغيار (محدودة) 	مستقل	إبراهيم عبدالله العليان

<ul style="list-style-type: none"> • الشركة العربية للمذيبيات (محدودة) • شركة نتوركس فالي لنظم المعلومات (محدودة) • شركة بسيل التجارية (محدودة) <p>خارج المملكة: لا يوجد</p>	<ul style="list-style-type: none"> • شركة ولث العالمية (محدودة) • شركة ارماس (محدودة) • شركة العامر لإنتاج المياه العذبة (محدودة) <p>خارج المملكة:</p> <ul style="list-style-type: none"> • شركة فينكوروب للاستشارات المالية -مصر (مساهمة مغلقة) 		
<p>داخل المملكة:</p> <ul style="list-style-type: none"> • شركة السعودي الفرنسي كابيتال (محدودة) <p>خارج المملكة: لا يوجد</p>	<p>داخل المملكة:</p> <ul style="list-style-type: none"> • الشركة السعودية للتسويق (مساهمة مدرجة) • شركة الصناعات الكهربائية (مساهمة مدرجة) <p>خارج المملكة: لا يوجد</p>	مستقل	طلال أحمد الزامل
<p>داخل المملكة: لا يوجد</p> <p>خارج المملكة: لا يوجد</p>	<p>داخل المملكة: لا يوجد</p> <p>خارج المملكة: لا يوجد</p>	مستقل	المهند خالد الشثري

كما يوضح الجدول التالي النشاطات المنافسة أو المشابهة في الشركات التي يوجد من ضمن أعضاء مجلس إدارتها أعضاء من مجلس إدارة الشركة السعودية لأنابيب الصلب:

اسم العضو	اسم الشركة	نشاط الشركة
<ul style="list-style-type: none"> • خالد عبداللطيف الربيعية • رياض يوسف الربيعية 	مجموعة الربيعية والنصار	تعمل المجموعة في عدة نشاطات أحدها التجارة العامة بعدد من القطاعات ومن ضمنها الأنابيب الصلب الملحومة وغير الملحومة.
<ul style="list-style-type: none"> • فهد محمد السجا 	عبر الخليج القابضة	تعمل المجموعة في عدة نشاطات ومن ضمنها التجارة في الانابيب بمختلف انواعها.
<ul style="list-style-type: none"> • هون بارك 	شركة هيو للصلب الكورية	تقوم الشركة بتصنيع الأنابيب الملحومة من المقاس 1/2 - 24 بوصة في كوريا.

5. اجتماعات مجلس الإدارة:

خلال عام 2017 عقد مجلس الإدارة اجتماعين كما هو موضح في الجدول التالي، علماً بأن الأعضاء الذين لم يحضروا أياً من الاجتماعات قاموا بتوكيل عضو آخر لينوب عنهم في الحضور والتصويت، والجدول التالي يبين كشف حضور الجلسات:

اسم العضو	اجتماع رقم 79 بتاريخ 2017/3/8م	اجتماع رقم 80 بتاريخ 2017/11/29م	الإجمالي
خالد عبداللطيف الربيعية	✓	✓	2
رياض يوسف الربيعية	✓	✓	2
فهد محمد السجا	X	✓	1
هون بارك	✓	✓	2
أحمد مبارك الدباسي	✓	✓	2
موسى عبد المحسن الموسى	✓	✓	2
إبراهيم عبدالله العليان	✓	✓	2
طلال أحمد الزامل	✓	✓	2
المهند خالد الشثري	✓	✓	2

6. لجان مجلس الإدارة:

تنبثق من مجلس الإدارة ثلاث لجان، وهي:



■ اللجنة الاستراتيجية

استناداً للفقرة الرابعة من المادة الخمسين من لائحة الحوكمة الصادرة من هيئة السوق المالية بتاريخ 2017/2/13 فقد قام مجلس الإدارة بتاريخ 12 مارس 2017 بتقليص عدد أعضاء اللجنة الاستراتيجية من ستة أعضاء لخمسة أعضاء، وتمتد فترة اللجنة حتى تاريخ انتهاء فترة المجلس الحالي في 6 يونيو 2019.

وتشمل مهام اللجنة ومسئولياتها ما يلي:

1. اقتراح المسارات الاستراتيجية للشركة ورفعها لمجلس الإدارة.
2. متابعة خطط الشركة الاستراتيجية الطويلة والمتوسطة والقصيرة الأجل وتحديثها ومراجعتها من حين لآخر.
3. مراجعة المصاريف الرأسمالية المعتمدة ومراقبة أداء الشركة المالي وخطط العمل السنوية.
4. متابعة تنفيذ الموازنات التقديرية للشركة وتحليل أسباب الانحرافات إن وجدت وتقديم التوصيات بشأنها.
5. التوصية بالدخول في مشاريع استثمارية وصناعية جديدة وكذلك تنمية وتطوير النشاطات الحالية رأسياً وأفقياً.

تتألف اللجنة الاستراتيجية من الأعضاء التالية أسماؤهم:

المنصب	الاسم	
نائب رئيس مجلس الإدارة - رئيس اللجنة	رياض يوسف الربيعية	1-
عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب	أحمد مبارك الدباسي	2-
عضو مجلس الإدارة	موسى عبد المحسن الموسى	3-
عضو مجلس الإدارة	إبراهيم عبدالله العليان	4-
عضو مجلس الإدارة	طلال أحمد الزامل	5-

وقد عقدت اللجنة الاستراتيجية اجتماعين خلال عام 2017م كما هو موضح في الجدول التالي:

ملاحظات	الإجمالي	الاجتماع رقم 23 بتاريخ 2017/5/16م	الاجتماع رقم 22 بتاريخ 2017/1/24م	اسم العضو
-	2	✓	✓	رياض يوسف الربيعية
-	2	✓	✓	أحمد مبارك الدباسي
-	2	✓	✓	موسى عبد المحسن الموسى
-	2	✓	✓	إبراهيم عبدالله العليان
-	2	✓	✓	طلال أحمد الزامل
انتهت عضويته في اللجنة في 2017/3/12	0		x	المهند خالد الشثري

■ لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء وتمتد فترتها من 7 يونيو 2016م ولغاية 6 يونيو 2019م. وقد تم تشكيل لجنة المراجعة وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها من قبل الجمعية العمومية العادية العاشرة المنعقدة في 2 يونيو 2016.

وتشمل مهام اللجنة ومسئولياتها ما يلي:

❖ التقارير المالية:

- مراجعة القوائم والبيانات المالية للشركة وإعلاناتها المتعلقة بأدائها المالي قبل عرضها على مجلس الإدارة، لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها، وإبداء رأيها.

- إبداء الرأي الفني - بناء على طلب مجلس الإدارة- فيما إذا كان تقرير المجلس والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز أو الوضع المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها .
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية والحسابات.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية .
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

❖ المراجعة الداخلية:

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة، وإعداد تقرير مكتوب يتضمن توصياتها ورأيها في مدى كفاية هذه النظم وما أدته من أعمال تدخل في نطاق اختصاصها، على أن يودع مجلس الإدارة نسخاً كافية من هذا التقرير في مركز الشركة الرئيس قبل موعد انعقاد الجمعية العامة بعشرة أيام على الأقل؛ لتزويد من يرغب من المساهمين بنسخة منه. ويتلى التقرير في أثناء انعقاد الجمعية.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها .
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير إدارة المراجعة الداخلية واقتراح مكافأته.

❖ مراجع الحسابات :

- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التأكد من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرئياتها حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركات .
- دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

❖ ضمان الالتزام :

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها .
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم ما تراه بشأنها إلى مجلس الإدارة.
- الرفع إلى مجلس الإدارة بما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها، وإبداء توصياتها بالخطوات التي يلزم اتخاذها.

وتتألف لجنة المراجعة من الأعضاء التالية اسماؤهم:

الاسم	المنصب	
موسى عبدالمحسن الموسى	عضو مجلس الإدارة مستقل - رئيس اللجنة	1-
رياض يوسف الربيعه	نائب رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي	2-
خالد سعد النصار	من خارج مجلس الإدارة	3-

وقد عقدت اللجنة ستة اجتماعات خلال عام 2017م حسب التواريخ
الموضحة في الجدول التالي:

الإجمالي	رقم 34	رقم 33	رقم 32	رقم 31	رقم 30	رقم 29	اسم العضو
	31 أكتوبر م2017	04 مايو م2017	07 مارس م2017	14 فبراير م2017	16 يناير م2017	10 يناير م2017	
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	موسى عبدالمحسن الموسى
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	رياض يوسف الربيعه
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	خالد سعد النصار

■ لجنة المكافآت والترشيحات:

استناداً للفقرة السابعة من المادة الخمسين والفقرتين (ب) و(ج) من لائحة
الحوكمة الصادرة من هيئة السوق المالية بتاريخ 2017/2/13 فقد قام
مجلس الإدارة وبتاريخ 12 مارس 2017 بإعادة تشكيل لجنة المكافآت
والترشيحات والمكونة من أربعة أعضاء، وتمتد فترة اللجنة حتى تاريخ
انتهاء فترة المجلس الحالي في 6 يونيو 2019.

وتشمل مهام اللجنة ومسئولياتها ما يلي:

❖ المكافآت:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان
المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة
للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في
تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق
من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول
بها، وبيان أي انحراف جوهري عن السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في
تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان
المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.

❖ الترشيحات:

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات والخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

وتتألف لجنة المكافآت والترشيحات من الأعضاء التالية اسماؤهم:

المنصب	الاسم	
عضو مجلس الإدارة - رئيس اللجنة	طلال أحمد الزامل	1-
رئيس مجلس الإدارة	خالد عبداللطيف الربيعة	2-
عضو مجلس الإدارة	فهد محمد السجا	3-
عضو مجلس الإدارة	المهند خالد الشثري	4-

وقد عقدت اللجنة اجتماعاً واحداً خلال العام المنصرم بتاريخ 29 نوفمبر 2017م وبحضور جميع أعضائها.

7. مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين:

ينص النظام الأساسي للشركة على أن المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة بمن فيهم الرئيس تتكون من مكافآت ومزايا مالية أو عينية لا تتجاوز 200 ألف ريال لكل عضو وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو. وينص النظام الأساسي للشركة على أن يتم دفعها بعد توزيع أرباح للمساهمين بنسبة تمثل (5%) من رأس مال الشركة المدفوع.

كما تنص لائحة لجنة المراجعة على أن يحصل عضو لجنة المراجعة على بدل حضور وقدره خمسة آلاف ريال عن كل اجتماع. وقد اعتمدت الجمعية العامة الثانية عشرة والمنعقدة في 27 ديسمبر 2017 لائحة "سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية" والتي سيبدأ تطبيقها اعتباراً من 1 يناير 2018.

وبناءً عليه فقد أوصت لجنة المكافآت والترشيحات بدفع مبلغ مقطوع وقدرة 200 ألف ريال لكل عضو مستقل، وعدم دفع مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير التنفيذيين وذلك لعدم توزيع أرباح للمساهمين عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2017.

وفيما يلي تفاصيل مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين:

أ) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

بديل المصرفوفات	المجموع الكللي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة						مبلغ معين	
			المجموع	قيمة الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين بيان بما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس			
أولاً: الأعضاء المستقلين																
-	230,000	-	-	-	-	-	-	-	230,000	-	-	-	30,000	-	200,000	موسى موسى
-	200,000	-	-	-	-	-	-	-	200,000	-	-	-	-	-	200,000	إبراهيم العليان
-	200,000	-	-	-	-	-	-	-	200,000	-	-	-	-	-	200,000	طلال الزامل
-	630,000	-	-	-	-	-	-	-	630,000	-	-	-	30,000	-	600,000	المجموع
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	خالد الربيعة
-	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30,000	-	-	رياض الربيعة

-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	فهد السجا
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	هون بارك
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المهند الشثري
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30,000	-	-	-	المجموع
ثالثا: الأعضاء التنفيذيين																
-	1,143,479	86,412	20,111	-	-	-	1,500	18,611	1,036,956	-	1,036,956	-	-	-	-	أحمد الدباسي
-	1,803,479	86,412	20,111	-	-	-	1,500	18,611	1,696,956	-	1,036,956	-	60,000	-	600,000	المجموع

ب) مكافآت أعضاء اللجان

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	
أعضاء لجنة المراجعة			
30,000	30,000	-	موسى موسى
30,000	30,000	-	رياض الربيعه
30,000	30,000	-	خالد النصر
90,000	90,000	-	المجموع

أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات			
-	-	-	طلال الزامل
-	-	-	خالد الربيعة
-	-	-	فهد السجا
-	-	-	المهند الشثري
-	-	-	المجموع
أعضاء اللجنة الاستراتيجية			
-	-	-	رياض الربيعة
-	-	-	أحمد الدباسي
-	-	-	موسى الموسى
-	-	-	إبراهيم العليان
-	-	-	طلال الزامل
-	-	-	المجموع

ج) مكافآت كبار التنفيذيين

المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة				
			المجموع	قيمة الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة	خطط تحفيزية قصيرة	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب	
3,293,828	-	182,186	61,557	8,727	-	-	45,330	7,500	3,050,085	-	977,736	2,072,349	الرئيس التنفيذي
													مدير أعلى المبيعات والتسويق
													مدير أعلى العمليات
													مدير أول المبيعات والتسويق
													مدير أول المالية والائتمان

8. التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة:

خلال عام 2017 قامت الشركة ببيع أنابيب للأطراف التالية عن طريق طلبات شراء وليست عقود، وبسعر السوق الاعتيادي دون أي تمييز أو تخفيض:

الطرف	عضو مجلس الإدارة	طبيعة التعامل	مدة العقد	القيمة (ريال)
شركة عبر الخليج القابضة	• فهد محمد السجا	بيع أنابيب	طلبات	9,233,170
مجموعة الربيع والنصار	• خالد عبداللطيف الربيع • رياض يوسف الربيع	بيع أنابيب	طلبات	3,813,412

كما قامت الشركة بطلبات شراء مع بعض الأطراف ذوي العلاقة كما هو موضح في الجدول التالي:

الطرف	عضو مجلس الإدارة	طبيعة التعامل	مدة العقد	القيمة (ريال)
شركة عبر الخليج القابضة	• فهد محمد السجا	شراء أنابيب	طلبات	3,209,188
شركة هيو للصلب الكورية	• هون بارك	مساعدة تقنية	سنة قابلة للتجديد	309,512
مجموعة الربيع والنصار	• خالد عبداللطيف الربيع • رياض يوسف الربيع	شراء أدوات	طلبات	225,500

علماً بأن جميع تلك التعاملات قد تم الترخيص بها من قبل الجمعية العامة.

9. بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية 2017 وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات:

الجمعية	التاريخ	عضو مجلس الإدارة
الجمعية العامة العادية الحادية عشرة	12 إبريل 2017	• رياض يوسف الربيع • أحمد مبارك الدباسي
الجمعية العامة العادية الثانية عشرة	27 ديسمبر 2017	• أحمد مبارك الدباسي • موسى عبدالمحسن الموسى • طلال أحمد الزامل

10. بيان بطلب الشركة لسجل المساهمين خلال السنة المالية 2017:

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
(1)	30 مارس 2017	إجراءات الشركة
(2)	12 أبريل 2017	الجمعية العامة الحادية عشرة
(3)	29 يونيو 2017	إجراءات الشركة
(4)	22 نوفمبر 2017	إجراءات الشركة
(5)	27 ديسمبر 2017	الجمعية العامة الثانية عشرة
(6)	31 ديسمبر 2017	إعداد تقرير مجلس الإدارة 2017

ثاني عشر: القروض

يوضح الجدول التالي تفاصيل قروض الشركة:

(آلاف الريالات)

المبلغ المتبقي من القرض	المسدد منه خلال 2017م	المسدد منه قبل 2017م	مدة القرض	مبلغ القرض المستلم	مبلغ أصل القرض	تاريخ بداية القرض	الجهة المانحة
8,684	0	17,966	حتى ابريل 2020م	26,650	26,650	ديسمبر 2013م	صندوق التنمية الصناعية
103,555	0	0	حتى مارس 2021م	103,555	118,500	ديسمبر 2013م	صندوق التنمية الصناعية
0	16,460	139,050	حتى ابريل 2017م	155,510	160,000	مايو 2012م	البنك الأهلي التجاري

كما بلغت القروض على شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة التابعة في 2017/12/31م كما يلي:

(آلاف الريالات)

المبلغ المتبقي من القرض	المسدد منه خلال 2017م	المسدد منه قبل 2017م	مدة القرض	مبلغ القرض المستلم	مبلغ أصل القرض	تاريخ بداية القرض	الجهة المانحة
32,700	4,000	3,577	حتى يوليو 2022م	40,277	40,277	يونيو 2013م	صندوق التنمية الصناعية

10,296	20,600	38,677	حتى أبريل 2018م	69,573	69,650	ديسمبر 2012م	البنك السعودي للاستثمار
--------	--------	--------	--------------------	--------	--------	-----------------	-------------------------------

وبلغت القروض على شركة الأنابيب العالمية (التابعة) في 2017/12/31 كما يلي:

(آلاف الريالات)

المبلغ المتبقي من القرض	المسدد منه خلال 2017م	المسدد منه قبل 2017م	مدة القرض	مبلغ القرض المستلم	مبلغ أصل القرض	تاريخ بداية القرض	الجهة المانحة
148,000	28,000	24,000	حتى أكتوبر 2020	200,000	200,000	أكتوبر 2011م	صندوق التنمية الصناعية
157,002	64,668	151,330	حتى ديسمبر 2019	373,000	373,000	ديسمبر 2012م	البنك السعودي الفرنسي
67,500	22,500	0	حتى ديسمبر 2018	90,000	90,000	نوفمبر 2014م	البنك السعودي البريطاني

ثالث عشر: النتائج المالية وأهم الفروقات التشغيلية

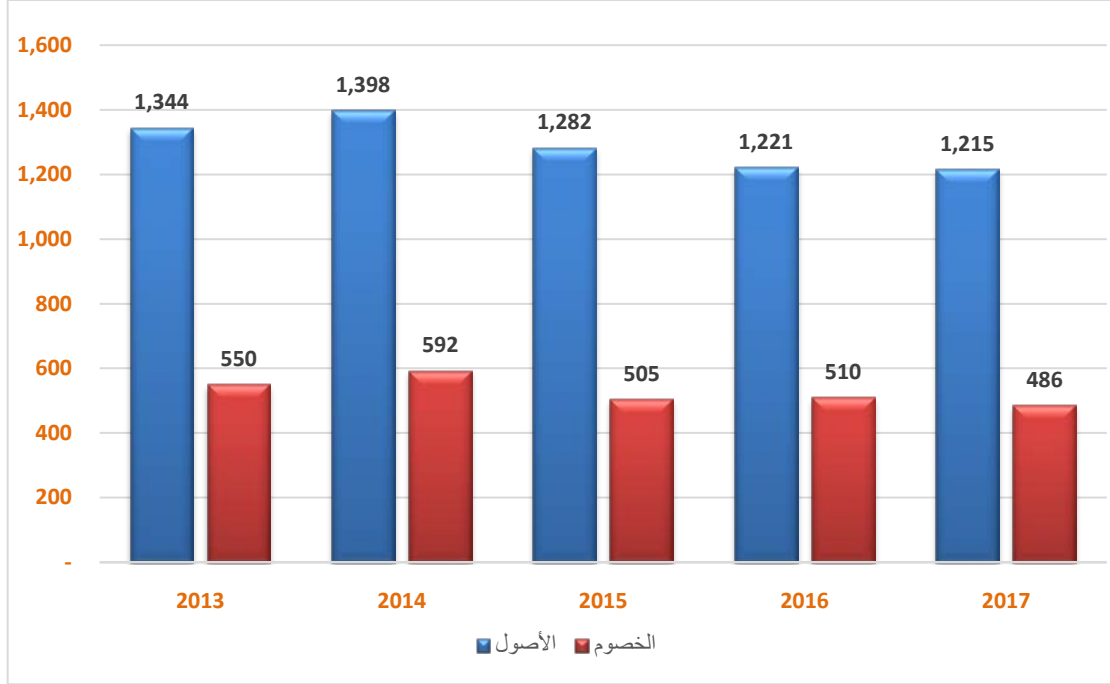
نعرض فيما يلي ملخصاً للنتائج المالية عن الفترة من 2013 إلى 2017:

1. قائمة المركز المالي:

(مليون ريال)

2013	2014	2015	2016	2017	البيان
519	541	408	374	402	أصول متداولة
825	857	874	847	813	أصول غير متداولة
1,344	1,398	1,282	1,221	1,215	إجمالي الأصول
139	293	272	318	308	خصوم متداولة
373	251	185	139	120	قروض طويلة الأجل
38	48	48	53	58	خصوم غير متداولة
550	592	505	510	486	إجمالي الخصوم

ويوضح الرسم البياني التالي تطور مجموع الأصول ومجموع الخصوم خلال الخمس سنوات الماضية بملايين الريالات:

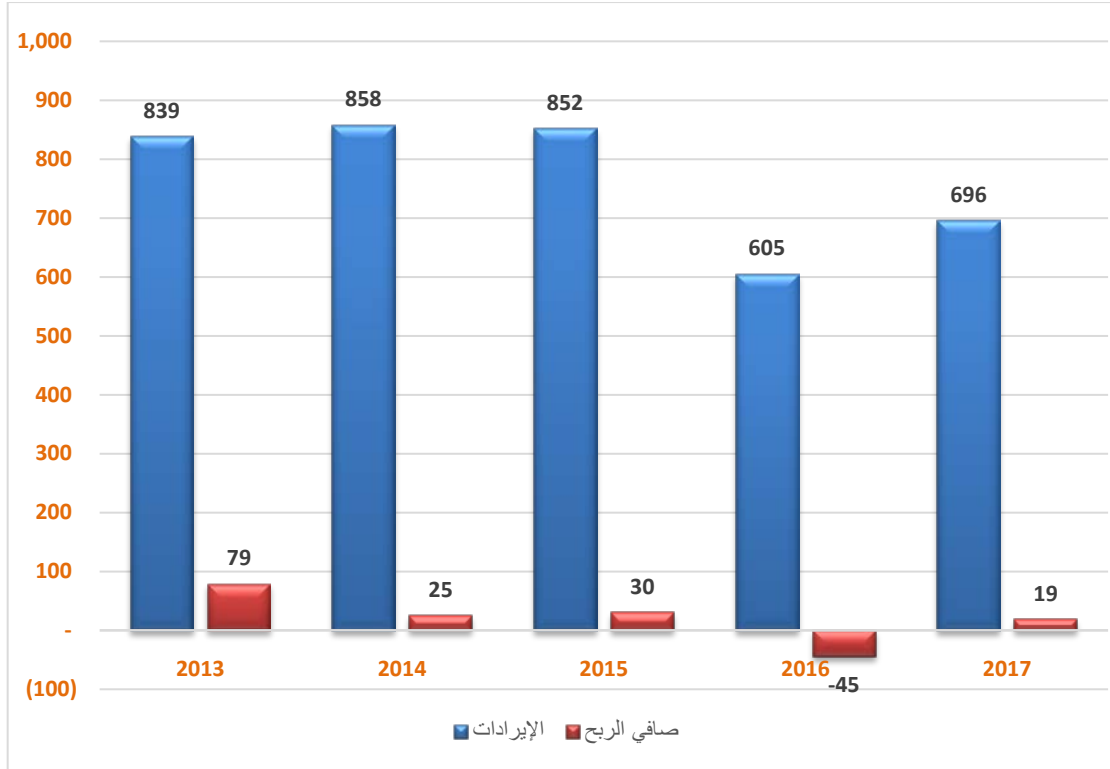


2. نتائج الأعمال:

(مليون ريال)

البيان	2013	2014	2015	2016	2017
الإيرادات	839	858	852	605	696
تكاليف الإيرادات	708	761	756	551	603
مجمعل الربح	131	97	96	54	93
صافي الربح	79	25	30	(45)	19

ويوضح الرسم البياني التالي الإيرادات وصافي الأرباح للسنوات الخمس الماضية بملايين الريالات:



3. الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية:

يوضح الجدول التالي فروقات النتائج التشغيلية لعام 2017 مقارنة مع عام 2016:

(آلاف الريالات)

البيان	2016	2017	قيمة التغير	نسبة التغير
صافي المبيعات	604,768	696,421	91,653	15%
تكلفة المبيعات	550,914	602,977	52,063	9%
مجمّل الربح	53,854	93,444	39,590	74%
إيرادات تشغيلية أخرى	0	0	0	0
مصروفات تشغيلية أخرى	60,852	47,975	(12,877)	-21%
الربح التشغيلي	(6,998)	45,469	52,467	750%

ويعود سبب ارتفاع الربح التشغيلي من (7) مليون في عام 2016 إلى 45,5 مليون في العام 2017 للتالي:

- ارتفاع المبيعات بنسبة 15% مقارنة بالفترة المماثلة من العام السابق وذلك بسبب الزيادة الملحوظة في عمليات التسليم المتعلقة بالمشاريع.
- انخفاض قيمة صافي خسائر شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة (شركة تابعة) والبالغة 6.31 مليون ريال مقارنة بصافي خسائر بلغ 10.89 مليون ريال للفترة المماثلة من العام السابق.

رابع عشر: سياسة الشركة في توزيع الأرباح

تعتزم الشركة توزيع أرباح سنوية لتعزيز قيمة العائد للمساهمين بما يتناسب مع أرباح الشركة ووضعها المالي وحالة السوق والمناخ الاقتصادي العام وغيرها من العوامل بما في ذلك تحليل الفرص الاستثمارية ومتطلبات إعادة الاستثمار والاحتياجات النقدية والرأسمالية ومستوى النشاط التجاري المتوقع إضافة إلى الاعتبارات القانونية والنظامية. وسوف يتم توزيع الأرباح بالريال السعودي. وذلك حسب السياسة التالية كما جاءت في النظام الأساسي للشركة:

توزع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه التالي:

1. يجنب (10%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيز متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.

2. للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة لا تتجاوز (20%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض معينة.

3. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائما من هذه المؤسسات.

4. يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل (5%) من رأسمال الشركة المدفوع.

5. يخصص بعد ما تقدم مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وفقاً لما جاء بالمادة (20) من النظام الأساسي للشركة. على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.

6. يجوز للجمعية العامة بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن توزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح.

2013	2014	2015	2016	2017	البيان
79	31	33	(45)	19	صافي الأرباح (مليون ريال)
38	25.5	25.5	0	0	الأرباح الموزعة (مليون ريال)
51	51	51	51	51	عدد الأسهم (مليون سهم)
0.75	0.5	0.5	0	0.38	ربح السهم (ريال/ سهم)

هذا وقد أوصى مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 20 مارس 2018 بعدم توزيع أرباح للمساهمين الكرام عن العام المالي 2017م وذلك لدعم مركز الشركة المالي.

خامس عشر: المدفوعات النظامية المستحقة

فيما يلي بيان بالمستحقات النظامية على الشركة كما في 2017/12/31م:

الأسباب	الوصف	2017م		البيان
		المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	المسدد	
بانتظار الربط الزكوي النهائي لعام 2017	زكاة الشركة	3,137,149	3,412,702	الزكاة

بانتظار الربط الزكوي النهائي عام 2017	ضريبة على الشريك الأجنبي	1,263,373	0	الضريبة
يتم دفعها في يناير 2018	مخصص شهر ديسمبر 2017	630,962	7,547,705	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
-	رسوم تأشيرات وجوازات موظفين	0	389,710	تكاليف تأشيرات وجوازات
-	رسوم إقامات موظفين	0	446,900	رسوم مكتب العمل

سادس عشر: الجزاءات والعقوبات المفروضة على الشركة

لم يتم فرض أية جزاءات أو عقوبات على الشركة خلال العام 2017.

سابع عشر: مساهمة الشركة الاجتماعية

دأبت الشركة منذ انشائها على المساهمة المادية والعينية في العمل الاجتماعي، والجدول التالي يبين مقدار هذه المساهمات في السنوات الخمس الماضية والحالية:

2013	2014	2015	2016	2017	نوع المساهمة
882,250	822,138	1,258,728	1,434,601	673,500	مادية (ريال)
0	0	0	0	0	عينية (ريال)
882,250	822,138	1,258,728	1,434,601	673,500	المجموع (ريال)

وتتوزع هذه المساهمات على بعض الأسر المحتاجة والجمعيات الخيرية وبعض المشاريع الخيرية.

ثامن عشر: التزام الشركة بمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

تم إعداد القوائم المالية للشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2017م وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية المعتمدة بالمملكة العربية السعودية.

تاسع عشر: الإقرارات

- 1- أن سجلات الحسابات أُعدت بالشكل الصحيح.
- 2- أن نظام الرقابة الداخلية أُعدّ على أسس سليمة وذُفد بفاعلية.
- 3- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة المصدر على مواصلة نشاطه.