

2021

التقرير
السنوي

 **Tenaris** Saudi Steel Pipes
تيناريس الأنابيب السعودية



01.

ملف الشركة

المؤشرات الرئيسية	ص5
رسالة مجلس الإدارة	ص6
ملف الشركة	ص9
معلومات عن الأنابيب السعودية	ص10
الإمتياز الصناعي والمنشآت	ص11
نتائج عمليات الأعمال	ص14
الروية والأحداث الهامة	ص17
الإستثمارات والشركات ذات العلاقة	ص20
المخاطر الرئيسية وعدم اليقين	ص23
الموارد البشرية	ص24

02.

حوكمة الشركات

الرقابة الداخلية	ص28
الإمتثال للوائح هيئة سوق المال لحوكمة الشركات	ص29
مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية	ص30
التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة	ص50
الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة في 2021	ص52
طلب الشركة لسجل المساهمين في 2021	ص53

03.

المعلومات المالية والأخرى

النتائج المالية	ص55
سياسة توزيع الأرباح	ص61
المدفوعات النظامية المستحقة	ص62
الجزاءات والعقوبات	ص62
المساهمة الإجتماعية	ص63
إلتزام الشركة بمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة	ص64
السعودية للمحاسبين القانونيين	ص64
الإقرارات	

A black and white photograph of an industrial facility, likely a steel mill or construction site. In the foreground, there are large, dark, cylindrical steel beams stacked horizontally. In the background, there are large industrial cranes with lattice structures. A teal-colored rectangular box is overlaid on the left side of the image, containing the number '01' and the text 'ملف الشركة' in white.

01

ملف الشركة

المؤشرات الرئيسية

2019	2020	2021	
			المؤشرات المالية (ملايين الريالات السعودية)
583	475	373	المبيعات
24	10	40	أرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء (EBITDA) (1)
26	30	45	أرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء (EBITDA) المعدلة (1)
(27)	(34)	1	صافي الربح (الخسارة)
49	47	62	التدفقات النقدية من العمليات
(6)	(16)	(7)	الإنفاق الرأسمالي
43	31	55	التدفق النقدي الحر (2)
			المركز المالي (ملايين الريالات السعودية)
1,119	1,110	972	إجمالي الموجودات
287	366	227	إجمالي القروض
591	617	477	إجمالي المطلوبات
248	217	128	صافي الدين
528	493	495	حقوق المساهمين
2.1 مرة	2.3 مرة	3.9 مرة	نسبة المديونية (3)
			مواطنينا
832	380	284	عدد الموظفين
47	54	57	نسبة السعودة %

(1) يُعرف بأنه الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء. الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء (المعدلة) تستبعد المصاريف غير المتكررة.

(2) يُعرف بأنه التدفق النقدي من العمليات ناقصاً الإنفاق الرأسمالي.

(3) يُعرف بأنه حقوق الملكية على صافي الدين.

رسالة مجلس الإدارة

السادة المساهمين،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسرنا أن نقدم التقرير السنوي الذي يعرض أعمل وأداء الشركة السعودية لأنابيب الصلب ("الشركة" أو "الأنابيب السعودية") وشركتها التابعة (يشار إليهم مجتمعين بـ "المجموعة") عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021، وذلك وفقاً لما نصت عليه الأنظمة المرعية ومتطلبات الإفصاح الواردة في اللوائح والأنظمة الصادرة من هيئة السوق المالية.

ويعكس التقرير والقوائم المالية الموحدة أداء المجموعة خلال عام 2021 وملخص أنشطتها.

بعد عام 2020 المضطرب، رأينا الآثار بعيدة المدى في العام 2021 لجائحة كوفيد-19 والتي طالت كل جانب من جوانب حياتنا. المتحورات الجديدة من الفيروس وعدم المساواة في الحصول على اللقاحات، أدت إلى استمرار خلق حالة من التقلبات وعدم اليقين. وفي هذه البيئة، استمرت عمليات المجموعة وعمليات مورديها وعملاتها الرئيسيين في التأثير.

ومع تقدم العام، بدأت بعض العلامات الإيجابية في الظهور مع عودة الاقتصاد العالمي إلى النمو وعودة حركة البضائع والتجارة، أدى هذا الإلتجاه الإيجابي إلى انتعاش أولي للاقتصاد العالمي واستئناف الاستثمارات في المشاريع الرأسمالية ونشاط الحفر على المستويين العالمي والمحلي، كما تبعت الصناعات غير النفط والغاز اتجاهات مماثلة. سعينا بإصرار للاستفادة من جميع الفرص وحققنا أهداف العديد من المبادرات والبرامج التي أطلقناها سابقاً من أجل النمو والاستدامة والتحول في الأنابيب السعودية.

وخلال هذه الفترة، كانت أولوية المجموعة حماية صحة وسلامة موظفيها وعملاتها ومورديها من خلال تنفيذ جميع الإجراءات اللازمة مع الامتثال الكامل لأفضل الممارسات المحلية والدولية.

تماشياً مع رؤيتنا في أن تصبح الأنابيب السعودية المورد الرئيسي للأنابيب والخدمات ذات الصلة بصناعة الطاقة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، واصلت الإدارة تطبيق مجموعة من الإجراءات لتحسين التكلفة الهيكلية وعمليات التصنيع والتكنولوجيا وتعزيز الابتكار وتوسيع قاعدة عملائنا واحتواء المصاريف والحفاظ على السيولة مع تعزيز فرص الكفاءة التي تم تحقيقها بالفعل دون المساس بأهداف الشركة الإستراتيجية طويلة الأجل. و نتيجة لذلك ، حسنت الأنابيب السعودية ربحيتها، وخرجت من هذه الأوقات الصعبة ببنية أقوى وأكثر مرونة.

كما سنواصل العمل على تعزيز نمونا المستدام على أساس قيم الأنابيب السعودية والإلتزام القوي تجاه الابتكار والتحول والشفافية وخدمة عملائنا والاهتمام بموظفينا وبيئتنا.

تدعم الأنابيب السعودية بالكامل التزام المملكة العربية السعودية وجهودها لتحقيق رؤية 2030، وتطمح للمساهمة في التحول الذي ستجلبه للبلاد وشعبها بما فيها جذب الاستثمار الأجنبي المباشر لتعزيز نمو المملكة وازدهارها.

و يطيب لمجلس الإدارة أن يتقدم بجزيل الشكر والعرفان إلى مقام خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين والحكومة الرشيدة على ما قدموه لدعم وازدهار الاقتصاد الوطني والدعم اللامحدود للقطاع الصناعي في المملكة.

والشكر موصول لموظفينا الموهوبين والمخلصين على جهودهم وإنجازاتهم، وكذلك نشكر عملائنا وموردنا ومساهمي الشركة على دعمهم المستمر وثقتهم الدائمة.



ملف الشركة

مهمتنا هي إضافة القيمة لعملائنا من خلال الابتكار في المنتجات والعمليات، الإمتياز في التصنيع، تكامل سلسلة التوريد، المساعدة التقنية وخدمة العملاء بهدف تقليل المخاطر والتكاليف وزيادة المرونة وتحسين الوقت إلى السوق.

أينما نعمل، نحن ملتزمون بالسلامة وتقليل تأثيرنا على البيئة، وتوفير الفرص لمواطنينا، والمساهمة في التنمية المستدامة لمجتمعاتنا. يسعى موظفونا إلى التحسين المستمر من خلال مشاركة المعرفة عبر منظمة عالمية واحدة.

الأنابيب السعودية شركة رائدة في تصنيع وتوريد الأنابيب الصلبة الملحومة كهربائياً (ERW) لقطاعات الطاقة والصناعة والإنشاء في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

تعرض الأنابيب السعودية على زبائنها من قطاع البترول والغاز مجموعة كاملة من المنتجات تشمل أنابيب تبطين الآبار (OCTG) وخطوط أنابيب البترول والغاز (LP) وخطوط أنابيب بمواصفات المعهد الأمريكي للبترول (API) والوصلات (PC) والإكسسوارات والخدمات ذات العلاقة. كما تخدم الزبائن في قطاع الصناعة والإنشاء بمجموعة واسعة من الأنابيب السوداء والمجلفنة.



معلومات عن الأنابيب السعودية

كما تمتلك الشركة:

- 100% من شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة ("شركة صناعات التيتانيوم") والواقعة في مدينة الدمام، وتنتج هذه الشركة المبادلات الحرارية وأوعية الضغط والمفاعلات والمكثفات. خلال عام 2021، باعت شركة صناعات التيتانيوم أصولها التشغيلية الرئيسية، وللمزيد من التفاصيل الرجاء الرجوع إلى "الإستثمارات والشركات ذات العلاقة".
- حصة 35% من الشركة العالمية للأنابيب في مدينة الجبيل الصناعية والتي تنتج الأنابيب الملحومة بطريقة القوس المغمور طولياً (LSAW) لإستخدام قطاعات الطاقة والصناعة والإنشاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتمتلك طاقة إنتاجية تصل إلى 400 ألف طن في السنة للمقاسات من 16 بوصة إلى 62 بوصة.
- حصة 20% في شركة التطوير الكيميائي المحدودة، وهي شركة قابضة تهدف إلى تطوير مشاريع صناعية استراتيجية. ويعتبر مصنع البولي سيليكون بالتعاون مع شركة كي سي سي الكورية والذي يقع في المنطقة الصناعية الثانية بالجبيل مشروعا أساسيا.

يشير مصطلح "الأنابيب السعودية" و"الشركة" للشركة السعودية للأنابيب الصلب، بينما يشير مصطلح "المجموعة" للشركة السعودية للأنابيب الصلب وشركتها التابعة شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة.

يعمل لدى المجموعة 284 موظف بنسبة سعودة تفوق 57%.

تأسست الأنابيب السعودية في العام 1980م كشركة صناعية محدودة مختلطة (سعودية - كورية) ثم تحولت في العام 2008م إلى شركة مساهمة مغلقة ثم إلى شركة مساهمة عامة في العام 2009م. ومنذ ذلك الحين بدأت الشركة بتنفيذ خطة طموحة لتكون الرائدة في تكنولوجيا وخدمات الأنابيب في المنطقة حيث رفعت طاقة الإنتاج لتصل إلى أكثر من 400 ألف طن في السنة لتغطي المقاسات من 2/1 بوصة إلى 20 بوصة إلى جانب إضافات خدمات تغليف الأنابيب حتى أقطار 30 بوصة وخدمات ثني الأنابيب حتى أقطار 64 بوصة.

تقع منشأتها في المدينة الصناعية الثانية بالدمام ولديها شبكة خدمات وتوزيع تغطي أكثر من 20 دولة.

يتم تصنيع منتجات الشركة وفقا لمعايير صارمة من الجودة والسلامة الدولية والوطنية السعودية. حصلت الشركة على شهادات ISO 9001 للجودة وOHSAS 18001 للسلامة وISO 14001 للإدارة البيئية وISO 17025 لإعتماد المختبرات. كما أن الشركة مجازة للعمل لدى شركات كبرى للبترول والغاز ومقاولوا الهندسة والتوريد والإنشاء (EPC CONTRACTORS) في المنطقة.

الإمتياز الصناعي والمنشآت

المقارنة المستمرة وأفضل الممارسات، زيادة التخصص لكل من مصانعنا في نطاقات محدده من المنتجات، والاستخدام المكثف لتقنية المعلومات في عمليات الإنتاج.

تشغل المجموعة مرافق منخفضة التكلفة نسبياً والذي يعد في إعتقادنا نتيجة إمتلاكها أحدث المصانع في موقع إستراتيجي، الحصول على مواد الخام عالية الجودة والطاقة والعمالة بتكلفة تنافسية، تاريخ التشغيل والذي يترجم إلى الدراية الصناعية الصلبة،



تملك المجموعة خمس مصانع في المدينة الصناعية الثانية بالدمام.

وتخضع الأنابيب المنتجة من الأنابيب السعودية لفحوصات إتلافية وغير إتلافية متعددة للتأكد من جودتها ومطابقتها للمعايير العالمية والوطنية ومواصفات الزبائن. وتتم هذه العمليات في خطوط التشطيب النهائي ومختبر فحص في الشركة مزود بأحدث أجهزة القياس والفحص.

.3

الأقطار الكبيرة

مصنع الأنابيب ذات
الأحجام الكبيرة

الإنتاج

أنابيب

الأحجام

من 6 الى 20 بوصة

خطوط الإنتاج

.1

إجمالي الطاقة الإنتاجية

200 ألف طن سنوياً

التطبيقات

الطاقة والصناعات والإنشاء
في منطقة الشرق الاوسط
وشمال إفريقيا

.2

الأقطار المتوسطة

مصنع الأنابيب ذات
الأحجام المتوسطة

الإنتاج

أنابيب

الأحجام

من 2 الى 8 بوصة

طوط الإنتاج

.1

إجمالي الطاقة الإنتاجية

120 ألف طن سنوياً

التطبيقات

الطاقة والصناعات والإنشاء
في منطقة الشرق الاوسط
وشمال إفريقيا

.1

الأقطار الصغيرة

مصنع الأنابيب ذات
الأحجام الصغيرة

الإنتاج

أنابيب سوداء ومجلفنة

الأحجام

من 0.5 الى 4 بوصة

طوط الإنتاج

.3

إجمالي الطاقة الإنتاجية

80 ألف طن سنوياً

التطبيقات

الصناعات والإنشاء في منطقة
الشرق الاوسط وشمال
إفريقيا

.4

مصنع ثني الأنابيب

الإنتاج

ثني الأنابيب والمعالجة الحرارية

الأحجام

من 2 إلى 64 بوصة

خطوط الإنتاج

3 لثني الأنابيب بالحرارة

2 أفران للمعالجة الحرارية

التطبيقات

الطاقة والصناعات والإنشاء

في منطقة الشرق الأوسط

وشمال إفريقيا

.5

مصنع تغليف الأنابيب

الإنتاج

تغليف الأنابيب

الأحجام

من 4 إلى 30 بوصة

خطوط الإنتاج

1

إجمالي الطاقة الإنتاجية

مليون متر مربع سنويا

التطبيقات

الطاقة والصناعات والإنشاء

في منطقة الشرق الأوسط

وشمال إفريقيا

نتائج عمليات الأعمال

المبيعات

توزعت مبيعات الأنابيب السعودية في 2021 حسب النشاط على النحو التالي:

(آلاف الريالات)

النشاط	المبيعات	النسبة (%)
أنابيب ملحومة (ERW)	351,188	94
خدمات (تغليف وثنى)	9,196	2
بيع تجارى	13,101	4
المجموع	373,485	100

كما أنت نتائج شركة صناعات التيتانيوم (الشركة التابعة) والشركة العالمية للأنابيب (الزميلة) لعام 2021 كما يلي:

(آلاف الريالات)

الشركة	العلاقة	النشاط	نسبة الملكية (%)	المبيعات السنوية	حصة الأنابيب السعودية من صافي الربح (%)
شركة صناعات التيتانيوم	شركة تابعه	معدات العمليات	100	2,620	18,920
الشركة العالمية للأنابيب	زميلة	أنابيب ملحومة (LSAW)	35	200,950	(5,227)

ملاحظة:

يتم توحيد نتائج شركة صناعات التيتانيوم بالكامل في القوائم المالية لشركة الانابيب السعودية، ولكن يتم الإفصاح عنها بشكل منفصل تحت بند واحد في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد "الربح / (الخسارة) من العمليات غير المستمرة". راجع قسم "الاستثمارات والشركات ذات العلاقة" لمزيد من المعلومات حول بيع الأصول التشغيلية الرئيسية لشركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة خلال 2021.

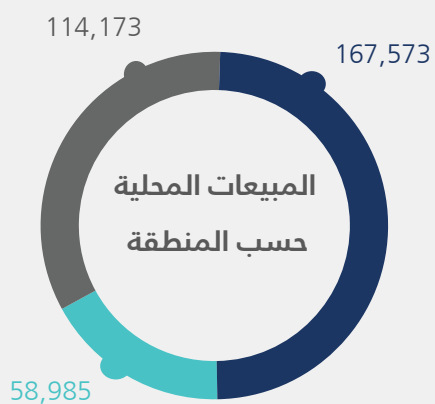
علما بأنه وحسب المعايير المحاسبية لا يتم توحيد مبيعات وتكاليف الشركة العالمية للأنابيب ضمن القوائم المالية لـ الأنابيب السعودية نظرا لامتلاك الأنابيب السعودية نسبة تقل عن 50% من الشركة العالمية للأنابيب.

التوزيع الجغرافي

توزعت مبيعات الأنابيب السعودية (غير الموحدة) خلال عام 2021 جغرافياً كما هو موضح في الجدول التالي:

(آلاف الريالات)

التحليل الجغرافي لإجمالي مبيعات الشركة			السنة
إجمالي المبيعات	المبيعات المحلية	التصدير	
373,485	340,731	32,754	2021



الشرقية الوسطى الغربية



الامارات العربية المتحدة مصر اخرى

كما توزعت مبيعات الشركة التابعة والشركة الزميلة خلال عام 2021 جغرافياً كما هو موضح فى الجدول التالى:

السنة	الشركة	العلاقة	التحليل الجغرافي		
			إجمالي المبيعات	المبيعات المحلية	التصدير
2021	شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة	تابعه	2,620	2,620	–
2021	الشركة العالمية للأنايب	زميلة	200,950	147,058	53,892

الرؤية والأحداث الهامة

الرؤية

- الإدارة بحكمة واتخاذ القرارات بعد تحليل المعلومات ذات الصلة.
- استخدام مواردنا بحكمة والعمل دون هدر أو فائض.
- تبني التنوع بجميع أشكاله (الثقافة، جنس الشخص، العقيدة، العرق، الجنسية والجيل) كعامل يخلق القيمة، ويضمن بيئة عمل خالية من أي شكل من أشكال المضايقة.

الأحداث الهامة:

نسلط الضوء فيما يلي على أهم الإنجازات ذات الصلة التي حُققَت خلال العام:

التحسن في ثقافة السلامة والصحة والبيئة:

- تم تحصين الموظفين بنسبة 100% ضد مرض كوفيد-19.
- التحسين المستمر في الإجراءات والأنشطة الوقائية لكل من ظروف العمل وسلوك العمال التي حسنت مؤشرات الصحة والسلامة والبيئة بشكل عام خلال عام 2021، مما قلل بشكل كبير من عدد الأحداث والاستمرار في اتجاه عدم وقوع حوادث رئيسية وتجاوز أكثر من عام دون أي إصابات خسارة للوقت.
- تم اتخاذ العديد من الإجراءات لتحسين استهلاك الطاقة الكهربائية مما يؤدي إلى تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون.
- تنفيذ برنامج الرعاية الصحية الذي يهدف إلى جعل موظفينا أكثر وعياً بحالتهم الصحية وإعطائهم الفرصة لاتخاذ إجراءات وقائية على المستوى الفردي.

تتمثل رؤية الأنابيب السعودية في أن تصبح المورد الرائد للأنابيب والخدمات ذات الصلة بصناعة الطاقة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وبعض التطبيقات الصناعية الأخرى، من خلال الابتكار والتوسع في قائمة المنتجات والخدمات، وأن تصبح شريكاً استراتيجياً لشركة أرامكو السعودية وغيرها من شركات البترول والغاز في المنطقة، وبهدف أن تصبح من ضمن الشركات الأفضل المدرجة في السوق السعودي "تداول" ضمن صناعاتها والمورد الرئيسي للأنابيب والخدمات في المملكة العربية السعودية.

من خلال عمليتنا في المملكة العربية السعودية، نحن ملتزمون بالسلامة وتقليل تأثيرنا على البيئة، وتوفير الفرص لمواطنينا، والمساهمة في التنمية المستدامة لمجتمعنا. يسعى موظفونا إلى التحسين المستمر من خلال مشاركة المعرفة عبر منظمة عالمية واحدة.

قيم الشركة:

- السلامة: لا شيء أهم من صحة وسلامة كل من يدخل إلى مصانعنا أو يستخدم منتجاتنا وخدماتنا.
- خدمة عملائنا من خلال فهم احتياجاتهم والوفاء بالتزاماتنا بكفاءة وشفافية، توظيف ابتكارات سلاسل التوريد والأدوات الرقمية لتسهيل أداء عملائنا لأعمالهم.
- التواصل بشفافية مع المساهمين والعملاء والموظفين والموردين والمجتمعات المحلية.
- مزاولة الأعمال وفق أعلى المعايير الأخلاقية.
- رعاية مواطنينا وإتاحة الفرص لهم للتطور والتعلم المستمر ومكافأتهم على أساس الجدارة والإنجاز.
- معالجة تغير المناخ وتقليل التأثير البيئي في جميع عملياتنا.
- تعزيز الاستدامة طويلة الأجل لأعمالنا ومجتمعاتنا المحلية مع التركيز على التعليم والأمتياز.
- قيادة صناعتنا مع التركيز المستمر على الابتكار وتطوير تقنيات المنتجات الجديدة وتحويل العمليات الصناعية واستخدام التقنيات الرقمية لوضع معايير جديدة للكفاءة وخدمة العملاء.

التركيز على الموارد البشرية والتدريب:

- الحصول على التصنيف الجديد من أرامكو السعودية للمواد (9COM) لتصنيع بعض الملحقات، والذي سيسمح للأنابيب السعودية بالمشاركة وبيع هذه الأنواع من المنتجات كمورد معتمد لأرامكو.
- حصلت الشركة بنجاح على شهادة ISO17025 من الجمعية الأمريكية لاعتماد المختبرات.
- تطوير وإنتاج أنابيب خطوط أنابيب بمواصفات خاصة ومطابقة للمعهد الأمريكي للبترول API لتوزيع الهيدروجين والنيتروجين.
- تطوير منتجات جديدة من أنابيب تبطين آبار البترول OCTG بمواصفات المعهد الأمريكي للبترول API.
- تطوير وإنتاج ثني أنابيب من درجات صلب خاصة تتطلب عملية معالجة حرارية خاصة للتسوية والتلطيف.
- التخفيض المستمر في رأس المال العامل عن طريق خفض مستوى المخزون والمخزون المتقادم ومواد الصيانة والتشغيل وقطع الغيار واللوازم والمواد الأخرى.
- تهيئة الظروف لزيادة التصدير من خلال تصدير منتجات تجريبية لمناطق مختلفة.
- تشغيل:
- أداة معايرة وضبط جديدة.
- أداة جديدة لتكنولوجيا المعلومات لتتبع عينات الاختبار في المختبر باستخدام ملصقات الباركود ومسدسات المسح لقارئ الرمز الشريطي. إن استخدام طريقة التتبع هذه يعزز موثوقية إدارة العينات عن طريق تقليل التفاعل البشري وتجنب الخطأ البشري.
- أداة اعتماد/شهادة جديدة (Tandem MTC) لمنتجات النفط والغاز. يتيح استخدام أداة شهادة اختبار المواد هذه التحكم التلقائي في أخذ عينات الاختبار والتحكم في البيانات عن طريق تقليل التفاعل البشري وتجنب الخطأ البشري في نقل البيانات.
- تم اعتماد وتطبيق سياسة مكافآت وتعويضات جديدة بناءً على أفضل المعايير العالمية لكل من موظفي المكاتب وعمال المصانع.
- تم توفير 4.5 ألف ساعة تدريب للقوى العاملة في الأنابيب السعودية خلال عام 2021.
- تخرج مديريين في الأنابيب السعودية من برنامج أساسيات الإدارة وتم تسجيل اثنين آخرين في دفعة عام 2021. برنامج أساسيات الإدارة هو برنامج لمدة عام يهدف إلى دعم المديرين الشباب للتعليم والتطوير والنمو في أساسيات الإدارة.
- تم تنفيذ تقييم الأداء في يوليو 2021 والتي شملت جميع الموظفين المحترفين في الأنابيب السعودية. وتم ذلك باستخدام نظام عملية إدارة الأداء (PMP) الذي يساعد على تقييم أداء وإمكانات الموظفين بناءً على تنفيذ أهداف خطة العمل المتفق عليها ودرجة تطبيق الكفاءات. بالإضافة إلى ذلك، تم تقييم أداء وإمكانات عمال المصنع في عام 2021 لأول مرة باستخدام نظام عملية إدارة الأداء لعمال المصنع (PMP for Shop Floor Employees System) حيث غطت هذه العملية جميع عمال المصنع في الأنابيب السعودية مع التركيز على تقييم كفاءاتهم التطبيقية على مدار العام.
- في عام 2021، تخرج ثلاثة مهندسين شبان - واحدة من الإناث واثنين من المهندسين - بنجاح من برنامج المتدربين العالمي بجامعة تيناريس (GTP) في الأنابيب السعودية. برنامج GTP هو أداة تطوير إستراتيجية تهدف إلى تزويد المهنيين المبتدئين بفرصة التعلم والتطوير وبنائهم ليكونوا قادة المستقبل للشركة.
- تم تكريم عشرة موظفين محترفين من الأنابيب السعودية لتحقيقهم أقدامية في الشركة تمتد لـ 5 و 10 و 15 و 20 و 25 عامًا.

التحسن القوي في العمليات وسلسلة التوريد والجودة:

- أختارت أرامكو السعودية الشركة السعودية للأنابيب الصلب من بين أفضل الشركات المصنعة المحلية ومنحتها ضمن شركات كبرى أخرى "جائزة تميز الجودة للمصنعين المحليين 2021".
- تأهيل/اعتماد وصلات أنابيب عالية الجودة لبعض وصلات TenarisHydril التي ستسمح للأنابيب السعودية بتوسيع قائمة منتجاتها من مجموعة المنتجات عالية الجودة.

تعزيز بيئة الرقابة:

- طبقت الأنابيب السعودية مجموعة من السياسات وفقا للوائح هيئة السوق المالية والمعايير الدولية. وتشمل هذه السياسات من بين أمور أخرى: سياسة سلوك العمل ومدونة قواعد السلوك وسياسة الشفافية وتضارب المصالح ومدونة قواعد السلوك لكبار المسؤولين الماليين وسياسة مكافحة الإحتيال وسياسة إدارة المخاطر وسياسة الإفصاح وسياسة المالية والمحاسبة وسياسة الموارد البشرية وسياسة حقوق الانسان وسياسة التنوع وسياسة بيئة العمل الخالية من التحرش.
- كما طبقت الأنابيب السعودية سياسات متعددة للسلامة والصحة والبيئة مع إجراءات اضافية لتحسين السلامة والكفاءة والعمليات في الشركة.
- كما استمرت الأنابيب السعودية في تطبيق اجراءات الرقابة المتوافقة مع الاجراءات المعتمدة في إطار قانون ساربينز أوكسلي (SOX). كما طبقت الشركة اجراءات رقابة خاصة بالدفاتر والمستندات.

تنفيذ الإستثمارات الهامة

- تركيب المستوى الثاني من الأتمتة في خط التشطيب بمصنع الأقطار الكبيرة والإنتهاء من صيانة الرافعات.
- تركيب أدوات جديدة للتحكم بالعمليات وتركيب منشار شريطي جديد وتجهيز خط إنتاج أنابيب تبطين أبار البترول لإنتاج الإكسسوارات و تصليحات وصيانة متعددة.
- إستمرار التحسينات في سكن العمال.

المالية:

- التحسينات المستمرة في التكلفة والكفاءة والتي أدت إلى زيادة الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والاطفاء (EBITDA) من 10 مليون ريال سعودي في عام 2020 إلى 40 مليون ريال سعودي في عام 2021 على الرغم من انخفاض حجم المبيعات في عام 2021.
- نتيجة للتحسن في الربحية وإدارة رأس المال العامل والانضباط النقدي الصارم، سجلت المجموعة تدفقات نقدية حرة موجه بلغت 55 مليون ريال سعودي في عام 2021 مقارنة بـ 31 مليون ريال سعودي في عام 2020.
- انخفض صافي الدين إلى 128 مليون ريال سعودي في نهاية عام 2021، من 217 مليون ريال سعودي في نهاية عام 2020. ويعكس هذا التحسن التدفق النقدي الحر الإيجابي المسجل، بالإضافة إلى المبالغ المتحصه من بيع الأصول التشغيلية الرئيسية لشركة صناعات التيتانيوم.

الاستثمارات والشركات ذات العلاقة

تم إتمام الصفقة في 30 سبتمبر 2021، بعد الحصول على جميع الموافقات المطلوبة، بما في ذلك موافقة الهيئة العامة للمنافسة. كما تم استلام كامل متحصلات البيع.

الشركة العالمية للأنابيب (GPC):

وهي مشروع مشترك بين الأنابيب السعودية وشركة (EEW) الألمانية وشركاء محليين، برأس مال بلغ 125 مليون ريال سعودي، ومقرها مدينة الجبيل.

تنتج GPC الأنابيب الملحومة بطريقة القوس المغمور طولياً (LSAW) للاستخدام قطاعات الطاقة والصناعة والإنشاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا حيث كانت طاقتها الإنتاجية في البداية 200 ألف طن للأحجام من 16 بوصة إلى 62 بوصة والتي تم مضاعفتها حديثاً إلى 400 ألف طن في السنة باستثمارات إضافية في خط تشكيل جديد وخط تشطيب.

وتمتلك الأنابيب السعودية 35% من أسهم الشركة العالمية للأنابيب.

شركة التطوير الكيميائي (CDC)

شركة التطوير الكيميائي المحدودة هي شركة تهدف لتطوير المشاريع الصناعية برأس مال مجموعه 300 مليون ريال سعودي، ويعتبر مصنع البولي سيليكون بالتعاون مع شركة كي سي سي الكورية والذي يقع في المنطقة الصناعية الثانية بالجبيل هو مشروعها الأساسي. ولكن نظرا للهبوط الحاد في أسعار مادة البولي سيليكون بسبب زيادة الإنتاج العالمي منها وتأخر برنامج الطاقة المتجددة في السعودية واجه مصنع البولي سيليكون صعوبات مالية حادة وهو في حالة توقف تام.

تمتلك الأنابيب السعودية نسبة 20% من أسهمها. وقد قامت الأنابيب السعودية بشطب كامل قيمة الاستثمار من قوائمها المالية خلال عامي 2016 و2017.

منذ أن تحولت الأنابيب السعودية إلى شركة مساهمة عامة، استثمرت في تأسيس ثلاث شركات كما هو موضح أدناه:

شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ المحدودة ("TSM" أو "شركة صناعات التيتانيوم"):

بدأ المصنع كمشروع مشترك باسم "شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة" واسمها التجاري "تي إس إم العربية"، مع شركة "تي إس إم" الكورية باستثمار إجمالي فاق 100 مليون ريال سعودي ورأس مال مدفوع 32 مليون ريال سعودي، وذلك لإنتاج:

- المبادلات الحرارية.
- أوعية الضغط.
- المفاعلات والمكثفات.
- توصيلات الأنابيب عالية الجودة.

وتستخدم هذه المنتجات في معامل البترول والغاز والصناعات البتروكيمياوية ومولدات الطاقة وتحلية المياه.

وقامت الأنابيب السعودية في العام 2017 بالاستحواذ الكامل على حصة الشريك الكوري لترتفع حصتها من 70% إلى 100% في شركة صناعات التيتانيوم.

خلال عام 2021، أبرمت شركة صناعات التيتانيوم اتفاقية شراء أصول نهائية مع مجموعة كوش كيميكال تكنولوجي العربية السعودية المحدودة (Koch Chemical Technology Group Saudi Arabia Limited) لبيع أصولها التشغيلية الرئيسية وبعض القطع الغيار والمواد الاستهلاكية بصافي قيمة دفترية بلغت 16.7 مليون ريال سعودي وبسعر بيع بلغ 36.4 مليون ريال سعودي (ما يعادل 9.7 مليون دولار أمريكي، غير شامل الضرائب المطبقة).

يبين الجدول التالي تفاصيل ملكية الأنابيب السعودية في
الاستثمارات أعلاه:

الشركة	النشاط الرئيسي	المكان	دولة التأسيس	نسبة الملكية
شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة	تصنيع المبادلات الحرارية وأوعية الضغط والمفاعلات والمكثفات وتوصيلات الأنابيب	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	100
الشركة العالمية للأنابيب	تصنيع أنابيب ملحومة (LSAW) كبيرة عالية السماكة والأقطار	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	35
شركة التطوير الكيميائي	إقامة وتنفيذ وتشغيل المشاريع الصناعية المتعلقة بالصناعات الكيماوية والطاقة المتجددة.	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	20

وفيما يلي جدول تفصيلي لأسهم هذه الشركات:

الشركة	إجمالي عدد الأسهم (مليون)	المساهمون	عدد الأسهم	نسبة الملكية
شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة	3.2	الأنابيب السعودية	3,200,000	100
الشركة العالمية للأنابيب	25.0	الأنابيب السعودية	8,750,000	35
		شركة EEW الألمانية	8,750,000	35
		أحمد حمد الخثيني	5,000,000	20
		عبر الخليج القابضة	2,500,000	10
شركة التطوير الكيميائي	30	الأنابيب السعودية	6,000,000	20
		صندوق التعليم العالي الجامعي	4,922,067	16.4
		شركة العليان المالية	4,019,041	13.4
		شركة سهيل بن عبد المحسن الشعيبي وأولاده القابضة	2,640,800	8.8
		شركة عبد الله الحمد الصقر وإخوانه (الكويت)	2,546,488	8.5
		آخرون (19 مساهماً)	9,871,604	32.9

المخاطر الرئيسية وعدم اليقين

2. الأخطار المتعلقة بأعمالنا

- قد تؤدي الظروف الاقتصادية أو السياسية المعاكسة في البلدان التي تباع فيها الأنابيب السعودية منتجاتها وخدماتها إلى انخفاض مبيعاتها أو تعطيل عمليات التصنيع فيها، مما يؤثر سلباً على إيرادات وربحية الأنابيب السعودية ووضعها المالي.
- قد تحول الصعوبات دون التطبيق الناجح لإستراتيجية عمل الأنابيب السعودية، والذي قد يؤثر سلباً على وضعها التنافسي وفي النهاية مبيعاتها وربحياتها.
- قد تكون الأنابيب السعودية عرضة للمخاطر التنظيمية المرتبطة باللوائح أو التشريعات الجديدة التي يمكن أن تؤثر سلباً على تكلفة الإنتاج، بما في ذلك تلك المتعلقة بأسعار الخدمات العامة وضرائب العمل وتكاليف العمالة الوافدة، والتي قد تؤدي إلى انخفاض هوامش الربح.
- يمكن أن تؤثر التغييرات في اللوائح الضريبية المطبقة سلباً على النتائج المالية للأنابيب السعودية.
- يمكن أن يؤثر أي خلل في عمليات التصنيع لدى الأنابيب السعودية سلباً على عملياتها ومستويات خدمة العملاء ونتائجها المالية.
- قد يُطلب من الأنابيب السعودية تحميل رسوم كبيرة على الأرباح إذا كان يجب على الأنابيب السعودية إعادة تقييم شهرة الشركة أو الأصول الأخرى نتيجة للتغيرات في الافتراضات الكامنة في القيمة الدفترية لبعض الأصول، وخاصة نتيجة لتدهور ظروف السوق.
- قد تزيد تكلفة الامتثال للوائح البيئية، والإلتزامات البيئية والمنتجات المحتملة تكاليف التشغيل لدى الأنابيب السعودية وتؤثر سلباً على أعمالها، ووضعها المالي، ونتائج العمليات، والتوقعات.
- يمكن أن يكون للهجمات الإلكترونية تأثير سلبي جوهري على أعمال الأنابيب السعودية ونتائج عملياتها.
- تراقب الأنابيب السعودية باستمرار المخاطر المحتملة التي قد تؤثر سلباً على أعمالها وعملياتها وتعد الخطط إستجابة لهذه المخاطر للتخفيف منها والتعامل معها لضمان استمرار عمليات الشركة وتحقيق أهدافها وتطلعات المساهمين.

يجب أن تدرس المخاطر والشكوك الموضحة أدناه بعناية إلى جانب جميع المعلومات الأخرى الواردة في هذا التقرير قبل اتخاذ أي قرار استثماري. يمكن أن يكون لأي من هذه المخاطر والشكوك تأثير سلبي جوهري على أعمالنا وإيراداتنا ووضعنا المالي ونتائج عملياتنا مما قد يؤثر بدوره على سعر الأسهم.

قد تواجه الشركة بعض المخاطر في السنين القادمة ومنها مايلي:

1. المخاطر المتعلقة بصناعتنا

- قد تنخفض المبيعات والربحية نتيجة لتراجع الأسعار العالمية للبتروك والغاز والظروف الأخرى التي تؤثر على صناعة الطاقة. إنخفاض أسعار النفط، يمكن أن يؤثر على طلب أنابيب تبطين آبار البترول، بالإضافة إلى مشاريع خطوط الأنابيب في جميع القطاعات.
- يمكن أن تقلل التشريعات أو اللوائح المتعلقة بتغير المناخ من الطلب على الوقود الأحفوري والذي قد يؤدي بالتالي إلى تقليل الطلب على منتجات وخدمات الأنابيب السعودية.
- قد تؤدي المنافسة في السوق لمنتجات الأنابيب الصلبة (من مصنعين في دول مجلس التعاون الخليجي والخارج) إلى فقدان حصتنا في السوق وإلحاق الضرر بمبيعات وربحية الأنابيب السعودية.
- قد تؤدي الزيادة في تكلفة المواد الخام والطاقة والتكاليف الأخرى، والقيود أو الإضطرابات في توريد المواد الخام والطاقة، وعدم تطابق الأسعار بين المواد الخام ومنتجاتنا إلى الإضرار بربحية الأنابيب السعودية.
- استبدال منتجات الصلب بمواد أخرى (مثل البلاستيك أو المركبات) التي قد يتم إستخدامها في صناعة البترول والغاز والذي قد يؤدي إلى إلحاق الضرر بمبيعات وربحية الأنابيب السعودية.
- يمكن أن تتأثر نتائج عمليات الأنابيب السعودية وظروفها المالية سلباً بانخفاض مستويات استخدام طاقتها الإنتاجية.

الموارد البشرية

1. السعودة

يوضح الجدول أدناه نسبة السعودة في المجموعة حسب الأقسام الرئيسية فيها، وقد بلغت في نهاية عام 2021 ما نسبته 57% من مجموع القوى العاملة بالمجموعة مقارنة بـ 54% في نهاية عام 2020. تستمر الأنابيب السعودية في النطاق الممتاز حسب معايير برنامج "نطاقات".

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021

القسم	المجموع	السعوديين	غير السعوديين	نسبة السعودة
الإدارة التنفيذية	3	1	2	33
الشؤون الإدارية	25	11	14	44
المبيعات	12	8	4	67
المحاسبة	6	3	3	50
ضمان الجودة	17	2	15	12
الإنتاج	221	138	83	62
المجموع	284	163	121	57

بالإضافة إلى ما سبق، تلتزم الشركة السعودية لأنابيب الصلب التزامًا تامًا برؤية المملكة العربية السعودية 2030 وتستمر في البناء على المواهب المحلية وتوظيف وتطوير المواطنين السعوديين.

يوضح الجدول أدناه بيانات المجموعة لعام 2020:

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2020				
القسم	المجموع	السعوديين	غير السعوديين	نسبة السعودة
الإدارة التنفيذية	4	1	3	25
الشؤون الإدارية	80	47	33	59
المبيعات	9	7	2	78
المحاسبة	7	3	4	43
ضمان الجودة	34	9	25	26
الإنتاج	246	140	106	57
المجموع	380	207	173	54

2. برنامج المتدرب العالمي وبرنامج أساسيات الإدارة

كما في 31 ديسمبر 2021، سبعة مواهب مهنية شابة سعودية مسجلة في البرنامج في الأنابيب السعودية، بما في ذلك مهندسة واحدة. معظم الموظفين المسجلين في البرنامج هم من خريجي الجامعات الجدد من جامعات في المملكة أو في الخارج.

أساسيات الإدارة هو برنامج تطوير لمدة عام، يدعم المديرين الشباب للتعلم والتطوير والنمو في أساسيات الإدارة لحياتهم المهنية في المستقبل، إنها رحلة إلى القيادة العظيمة. خلال عام 2021، تخرج مدير حالي في الأنابيب السعودية من البرنامج كما تم اختيار مديرين من الشركة للمشاركة في هذا البرنامج.

برنامج المتدرب العالمي (GTP) وهو برنامج مدته سنتان مصمم خصيصًا لتطوير المحترفين الشباب، حيث يتسنى للموظفين المشاركين في البرنامج العمل في أقسام مختلفة مع توفير تدريب مكثف بما في ذلك أربعة أسابيع في موقع دولي. تم تطبيق البرنامج في الأنابيب السعودية في 2019.

في عام 2021، انضم أربعة من المهنين الشباب السعوديين إلى الشركة في إطار برنامج المتدربين العالمي (GTP). كما ستمنح الفرصة لثلاثة متدربين تخرجوا في عام 2021 لحضور الحرم الصناعي بجامعة تيناريس في الأرجنتين.

3. برنامج إدارة الأداء

4. التدريب

خلال عام 2021، تمكنت الشركة السعودية لأنابيب الصلب من توفير حوالي 4.5 ألف ساعة تدريب للقوى العاملة لديها ساعات التدريب هذه عبارة عن مزيج من دورات الفصل الدراسي والدورات عبر الإنترنت والتدريب أثناء العمل.

في عام 2021، تم تسجيل أحد موظفي الشركة السعودية لأنابيب الصلب في برنامج شهادة الفحص الغير إتلافي المستوى الثالث (NDT L3) لمدة عام واحد بهدف تعزيز المعرفة الفنية في الشركة وتدريب وإعداد فريق الفحص.

خلال 2021، تم إتمام تقييم الأداء للموظفين في الأنابيب السعودية بشكل كامل بإستخدام نظام عملية إدارة أداء (PMP). أتاح النظام للموظفين ومشرفيهم تحديد خطة العمل السنوية والموافقة عليها مع مرونة تحديث خطة العمل خلال العام. يتم تقييم أداء الموظف وإمكاناته بناءً على تنفيذ أهداف خطة العمل ودرجة تطبيقه للكفاءات، والذي يتم معايرته وتسويته من قبل لجنة الأداء النهائية.

نسبة تدرب السلامة	المجموع	أخرى	السلامة	فئة الموظفين
41	3,578	2,101	1,477	عمال المصانع
11	895	796	99	موظفين
35	4,473	2,997	1,576	مجموع



02

دوكمة
الشركات

الرقابة الداخلية

وفقًا لصلاحياتها ومسؤولياتها، قامت لجنة المراجعة بمراجعة التقارير المقدمة من المدققين الخارجيين والداخليين لعام 2021 والتقدم الذي أحرزته الإدارة إزاء تنفيذ الإجراءات التصحيحية المتعلقة بنتائج المراجعة.

لم تلاحظ لجنة المراجعة أي ضعف جوهري في نظام الرقابة الداخلية للشركة. وتجدر الإشارة إلى أن أي نظام رقابة داخلية مهما كانت كفاءته وفعاليته لا يمكنه تقديم ضمانات مطلقة.

إن نظام الرقابة الداخلية وإجراءاته الفعالة تلعب دورًا محوريًا في تحقيق أهداف الشركة وطمأنة أصحاب المصالح.

إن الإدارة التنفيذية مسؤولة عن إنشاء وصيانة نظام للرقابة الداخلية يتصف بالفعالية والشمول وبتكلفة معقولة يساهم في تحقيق أهدافها ويضمن دقة ونزاهة التقارير المالية والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها.

الإمتثال للوائح هيئة سوق المال لحوكمة الشركات

تطبق الأنابيب السعودية الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية ماعدا:

رقم المادة/الفقرة	نص المادة/الفقرة	التعليقات
41/أ-و	يضع مجلس الإدارة - بناءً على اقتراح لجنة الترشيحات - الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنوياً وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.	هذه المادة استرشادية. لدى الشركة آلية لتقييم أداء الإدارة التنفيذية، تقيم الشركة حالياً تطبيق آلية لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه.
63-60	تشكيل لجنة المكافآت	قامت الشركة واستناداً للمادة 50 فقرة 7 بدمج لجنتي المكافآت والترشيحات في لجنة واحدة تسمى لجنة المكافآت والترشيحات.
67-64	تشكيل لجنة الترشيحات	
70	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	هذه المواد استرشادية
71	إختصاصات لجنة إدارة المخاطر	استناداً للمادة 50 من لائحة حوكمة الشركات لا يرى مجلس الإدارة تشكيل لجنة متخصصة بإدارة المخاطر ضرورياً في هذه المرحلة.
72	إجتماعات لجنة إدارة المخاطر	تطبق الأنابيب السعودية سياسة إدارة المخاطر منذ 2020.
74/أ	تنشئ الشركة - في سبيل تنفيذ نظام الرقابة الداخلية المعتمد - وحدات أو إدارات لتقييم إدارة المخاطر.	يوجد لدى الشركة قسم رقابة داخلية وأنظمة رقابة داخلية مناسبة ويتم تنفيذ مهام إدارة المخاطر حالياً من قبل الإدارات التشغيلية.
85/3	إنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملتي الشركة.	هذه الفقرة استرشادية. لا ترى الشركة ضرورة لتشكيل مؤسسات اجتماعية للعاملين وتكتفي بتطبيق الفقرتين (1) و (2) من المادة 85.
87	المسؤولية الاجتماعية	مادتان استرشاديتان.
88	مبادرات العمل الاجتماعي	
89/3	أن يتضمن الموقع الإلكتروني للشركة جميع المعلومات المطلوب الإفصاح عنها، وأى بيانات أو معلومات أخرى تنشر من خلال وسائل الإفصاح الأخرى.	تقوم الشركة بتحديث الموقع الإلكتروني بشكل دوري، بناءً على متطلبات أنظمة الإفصاح.
95	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	هذه المادة استرشادية. استناداً للمادة 50 من لائحة حوكمة الشركات، للمجلس تقييم تشكيل لجنة متخصصة بحوكمة الشركات. لا يرى المجلس تشكيل هذه اللجنة ضرورياً في هذه المرحلة. اعتمد مجلس الإدارة سياسات امتثال داخلية تتماشى مع لوائح حوكمة الشركات الحالية ويراقب بشكل نشط الامتثال لها.

مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

1. مجلس إدارة الأنابيب السعودية

(9 أعضاء)

يتولى إدارة الأنابيب السعودية مجلس إدارة مؤلف من تسعة (9) أعضاء ("مجلس الإدارة" و"المجلس") يتم انتخابهم من قبل الجمعية العمومية لفترة ثلاث سنوات حسب النظام الأساسي للأنابيب السعودية ونظام الحوكمة.

فترة المجلس الحالي تمتد من تاريخ 7 يونيو 2019 ولغاية 6 يونيو 2022 .

ويوضح الجدول التالي أعضاء مجلس الإدارة كما في 31 ديسمبر 2021 ومناصبهم وتصنيفهم حسب لائحة حوكمة الشركات:

عضو المجلس	المنصب	التصنيف
أحمد مبارك الدياسي	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
كارلوس فيرييرا	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
ماريانو أرمينجول لامازاريس	عضو مجلس إدارة والعضو المنتدب	تنفيذي
موسى عبد المحسن الموسى	عضو مجلس إدارة	مستقل
المهند خالد الشثري	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
هون بارك	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
ماجد الدخيل	عضو مجلس إدارة	مستقل
سلمان أحمد أكبر	عضو مجلس إدارة	مستقل
رينوار بيرزينجي	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي

أحمد مبارك الدباسي

السيد الدباسي هو رئيس مجلس إدارة الشركة وهو أيضا عضو في مجالس إدارة شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ (100% مملوكة للأنابيب السعودية) وشركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (شركة مساهمة مدرجة) وشركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة (شركة مساهمة مدرجة) وقد شغل سابقاً مناصب الرئيس التنفيذي والمدير العام ومدير التسويق في الأنابيب السعودية. ويمتلك السيد الدباسي خبرة 38 سنة في صناعة الأنابيب وحاصل على درجة بكالوريوس إدارة أعمال

كارلوس فيرييرا

السيد فيرييرا هو نائب رئيس مجلس إدارة الشركة وهو أيضا عضو في مجالس إدارة شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ (100% مملوكة للأنابيب السعودية) وتينارس العربية السعودية (محدودة) وتينارس باوجانج باوتو ستيل بايز، وتينارس للخدمات العالمية أستراليا بي تي واي ال تي دي، وتينارس للخدمات العالمية (مصر)، وتينارس إتحاد توبيولرز - مؤسسة فردية ذ.م.م، تينارس جلوبال سرفيسز فار ايسست بي تي اي لمتد، تينارس كينجداو ستيل بايز لمتد. كما يشغل منصب المدير المالي الإقليمي في تينارس التي شغل فيها مناصب إدارية عدة سابقا حول أمريكا الجنوبية وأفريقيا وآسيا. السيد فيرييرا حاصل على درجة بكالوريوس محاسبة من الجامعة الوطنية في روزاريو الأرجنتين وماجستير إقتصاد من جامعة CEMA في الأرجنتين وماجستير إدارة أعمال من جامعة لندن للأعمال.

ماريانو أرمينجول لامازاريس

السيد أرمينجول هو عضو في مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والعضو المنتدب للأنابيب السعودية. وهو أيضا عضو في مجالس إدارة شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ (100% مملوكة للأنابيب السعودية) والشركة العالمية للأنابيب (35% مملوكة للأنابيب السعودية)، كما كان سابقا عضوا في مجلس إدارة تينارس للخدمات العالمية (سويسرا) إس آيه وشغل كذلك منصب نائب رئيس خدمات خطوط الأنابيب في تينارس. يمتلك السيد أرمينجول خبرة 25 سنة مجتمعة في صناعة البترول والغاز، وشغل مناصب إدارية مختلفة في الأقسام التقنية والتجارية. حاصل على درجة بكالوريوس كيمياء من جامعة هافانا وبرنامج الإدارة المتقدم من جامعة هارفرد.

موسى عبد المحسن الموسى

السيد موسى لديه خبرة تمتد الى 39 عاما في مجال الإدارة والمالية. يعمل كمستشار لعدد من الشركات الخاصة في الشؤون المالية والادارية. عمل مستشارا في "مجموعة برومترى المالية" - شركة أمريكية مملوكة لـ IBM وكعضو في مجلس المستشارين لكلية الأعمال في "جامعة الأمير محمد بن فهد". كما شغل منصب المدير الإقليمي لمجموعة الأعمال المصرفية والاستثمارية ومسؤول أول للائتمان في المنطقة الشرقية في "مجموعة سامبا المالية" ومساعد طيار في الخطوط السعودية.

المهند خالد الشثري

السيد موسى حاصل على بكالوريوس في الاقتصاد من "جامعة ولاية اريزونا" في الولايات المتحدة الأمريكية، وعدد من الشهادات العليا في مجال المصرفية و الائتمان من "سيتي بنك" وأتم برنامج الإدارة العليا في "جامعة كولومبيا" - نيويورك - الولايات المتحدة الأمريكية. وحاصل أيضا على رخصة الطيران التجاري من بريطانيا والولايات المتحدة الأمريكية.

السيد الشثري هو عضو في مجلس إدارة الشركة ولجنة المكافآت والترشيحات. يشغل حاليا منصب المدير الأول الإقليمي للإتصالات في صلة الرياضية. شغل سابقا مدير أول العلاقات التجارية والمبيعات الحكومية في طيران ناس ومدير علاقات الموارد البشرية في ناس القابضة ومفتش جودة في الشركة السعودية للمساندة البحرية ومدير علاقات عامة ومناسبات في بحري. حاصل على درجة بكالوريوس علوم إدارية ويمتلك خبرة 11 سنة في مناصب إدارية مختلفة.

هون بارك

السيد بارك هو عضو في مجلس إدارة الشركة وهو أيضا عضو مجلس إدارة شركة هيو للصلب الكورية (محدودة) . يشغل السيد بارك حاليا منصب الرئيس التنفيذي لشركة هيوستيل الكورية وشغل سابقا مناصب مدير تنفيذي ورئيس في شركة هيوستيل الكورية مدير تنفيذي ورئيس في شركة شنان الكورية. يمتلك السيد بارك خبرة تزيد على 27 سنة في صناعة الأنابيب والإدارة وحاصل على درجة دكتوراة هندسة معمارية.

ماجد الدخيل

السيد بيرزينجي هو عضو في مجلس إدارة الشركة ولجنة المراجعة. كما كان عضوا في مجلس إدارة السعودية للمعلومات الائتمانية سمة . يمتلك السيد ماجد خبرة تزيد على 20 سنة في القطاع المالي والبنكي، ويشغل حاليا منصب نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في بنك التنمية الاجتماعية. حاصل على درجة بكالوريوس في المحاسبة منذ 2001.

سلمان أحمد

السيد أحمد هو عضو في مجلس إدارة الشركة ورئيس لجة المكافآت والترشيحات. شغل سابقا مناصب شريك أول في منارة شركاء للأسهم ش.م.ب (ج) والعضو المنتدب الإقليمي في أنسباكر ميدل إيست وقبل ذلك منصب شريك في برايس ووترهاوس كوبر. يمتلك السيد أحمد خبرة 44 سنة مجتمعة في الإدارة والحوكمة، المخاطر، الإستشارات، التدقيق، المحاسبة، المالية والإستثمار، وعمل مستشارا للعديد من المنظمات كما عمل مستشارا لعدة مؤسسات خاصة وعامة في المملكة العربية السعودية والبحرين والإمارات العربية المتحدة وقطر وجزر القنال والمملكة المتحدة.

رينوار بيرزينجي

السيد بيرزينجي هو عضو في مجلس إدارة الشركة ولجنة المكافآت والترشيحات. وهو عضو أيضا في مجلس إدارة تينارس العربية السعودية (محدودة). ويشغل حاليا منصب نائب الرئيس التجاري للشرق الأوسط وشمال أفريقيا والهند في تينارس التي شغل فيها مناصب متعددة قاد أثنائها فرق من مختلف أنحاء العالم. حاصل على درجة بكالوريوس هندسة ميكانيكية من جامعة تكساس في أوستن وماجستير إدارة أعمال من كلية كيلوج للإدارة.

2. الإدارة التنفيذية للأنابيب السعودية

ماريانو أرمينجول لاما زاريس

السيد أرمينجول هو عضو في مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والعضو المنتدب للأنابيب السعودية. وهو أيضا عضو في مجالس إدارة شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ (100% مملوكة للأنابيب السعودية) والشركة العالمية للأنابيب (35% مملوكة للأنابيب السعودية)، كما كان سابقا عضوا في مجلس إدارة تينارس للخدمات العالمية (سويسرا) إس آيه وشغل كذلك منصب نائب رئيس خدمات خطوط الأنابيب في تينارس. يمتلك السيد أرمينجول خبرة 25 سنة مجتمعة في صناعة البترول والغاز، وشغل مناصب إدارية مختلفة في الأقسام التقنية والتجارية. حاصل على درجة بكالوريوس كيمياء من جامعة هافانا وبرنامج الإدارة المتقدم من جامعة هارفرد.

محمد أنور الشاخوري

يشغل السيد الشاخوري منصب المدير المالي التنفيذي في الأنابيب السعودية، ويمتلك خبرة تزيد عن 14 سنة من العمل في مختلف الصناعات في شركات عالمية متعددة في المملكة العربية السعودية حيث شغل فيها مناصب مالية ومحاسبية متعددة.

السيد الشاخوري حاصل على درجة بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

جاكوبو آر. مونتانو

يشغل السيد مونتانو مدير أعلى عمليات تشغيل في الأنابيب السعودية. كما شغل سابقا المناصب التالية: مدير عمليات تشغيل في تينارس العربية السعودية ومدير صيانة في تينارس فينزويلا ومدير مصنع في ورشة ممثل شركة سيمنز لصيانة المحركات عالية الطاقة. السيد مونتانو مهندس كهربائي ويمتلك خبرة صناعية مجتمعة تبلغ 29 سنة في مناصب عمليات عدة وإدارة فرق متعددة الثقافات.

3. التغيير في نسبة ملكية أسهم الشركة لرئيس المجلس وأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر

وصف لأي مصلحة تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة.

اسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		نسبة التغيير	صافي التغيير
	عدد الأسهم	أدوات دين	عدد الأسهم	أدوات دين		
أحمد مبارك الدباسي	-	-	-	-	-	-
كارلوس فيرييرا	-	-	-	-	-	-
ماريانو أرمينجول لامازاريس	-	-	-	-	-	-
موسى عبد المحسن الموسى	5,000	-	5,000	-	-	-
المهند خالد الشثري	1,000	-	1,000	-	-	-
هون يارك	-	-	-	-	-	-
ماجد الدخيل	-	-	-	-	-	-
سلمان أحمد أكبر	-	-	-	-	-	-
رينوار بيرزينجي	-	-	-	-	-	-

4. مشاركة أعضاء مجلس إدارة الأنايب السعودية في الشركات الأخرى

يوضح الجدول التالي مشاركة أعضاء مجلس إدارة الأنايب السعودية في مجالس إدارة شركات أخرى حالياً وسابقاً:

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الأنايب السعودية عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها			
اسم العضو	تصنيف العضوية	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها
أحمد مبارك الدباسي	غير تنفيذي	داخل المملكة:	داخل المملكة:
		لا يوجد	لا يوجد
		شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ (محدودة)	شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ (محدودة)
		شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مساهمة مدرجة)	شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مساهمة مدرجة)
		شركة أنايب الشرق المتكاملة للصناعة (مساهمة مدرجة)	شركة أنايب الشرق المتكاملة للصناعة (مساهمة مدرجة)
		خارج المملكة:	خارج المملكة:
		لا يوجد	لا يوجد
كارلوس فيرييرا	غير تنفيذي	داخل المملكة:	داخل المملكة:
		لا يوجد	لا يوجد
		تينارس العربية السعودية (محدودة)	تينارس العربية السعودية (محدودة)
		شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ (محدودة)	شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ (محدودة)
		خارج المملكة:	خارج المملكة:
		تينارس باوانج باوتو ستيل بايز	تينارس للخدمات العالمية نيجيريا (محدودة)
		تينارس للخدمات العالمية أستراليا بي تي واي ال	بايب كوترز نيجيريا (محدودة)
		تي دي	أماجا لخدمات الأنايب غانا (محدودة)
		تينارس للخدمات العالمية (مصر)	
		تينارس إتحاد توبيولرز – مؤسسة فردية ذ.م.م	
		تينارس جلوبال سرفيسز فار ايسست بي تي اي	
		لمتد	
		تينارس كينجداو ستيل بايز لمتد	
ماريانو أرمينجول لامازاريس	تنفيذي	داخل المملكة:	داخل المملكة:
		لا يوجد	لا يوجد
		الشركة العالمية للأنايب (محدودة)	الشركة العالمية للأنايب (محدودة)
		شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ (محدودة)	شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ (محدودة)
		خارج المملكة:	خارج المملكة:
		لا يوجد	لا يوجد
		تينارس للخدمات العالمية (سويسرا) إس آيه	تينارس للخدمات العالمية (سويسرا) إس آيه

مشاركة أعضاء مجلس إدارة الأنابيب السعودية في الشركات أخرى
(تتمه):

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الأنابيب السعودية عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها			
اسم العضو	تصنيف العضوية مستقل/غير تنفيذي/تنفيذي	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها
موسى عبد المحسن موسى	مستقل	داخل المملكة: شركة اليسر للإبارة والتمويل (مساهمة مغلقة) – عضو مجلس مستقل ورئيس اللجنة التنفيذية مجموعة الربيع والنصار (مساهمة مغلقة) – رئيس لجنة المراجعة خارج المملكة: لا يوجد	داخل المملكة: شركة تكوين للصناعات المتطورة (مساهمة مدرجة) الشركة السعودية لصناعة الورق (مساهمة مدرجة) شركة أيان للإستثمار (سابقاً الأخصاء للتنمية) (مساهمة مدرجة) خارج المملكة: لا يوجد
المهند خالد الشثري	غير تنفيذي	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد
هون بارك	غير تنفيذي	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: شركة هيو للصلب الكورية (محدودة)	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد
ماجد الدخيل	مستقل	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد	داخل المملكة: سمة السعودية للمعلومات الإئتمانية خارج المملكة: لا يوجد

مشاركة أعضاء مجلس إدارة الأنايب السعودية في الشركات أخرى
(تتمه)

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الأنايب السعودية عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها			
اسم العضو	تصنيف العضوية مستقل/غير تنفيذي/تنفيذي	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها
سلمان أحمد	مستقل	داخل المملكة: ساب تكافل - عضو مجلس مستقل ورئيس لجنة المراجعة شركة ينال للتمويل - دير أول وعضو في لجنة المراجعة وعضو لجنة المخاطر خارج المملكة: تولت ليبرتي ديلو ال - مدير أول	داخل المملكة: الإستثمار كابيتال - عضو لجنة المراجعة ميدجلف العربية السعودية - عضو لجنة المراجعة خارج المملكة: منارة شركاء للأسهم ش.م.ب (ج) - مدير منارة وارتسيلة بور ليميتد - مدير بنك البركة باكستان - عضو مجلس ورئيس لجنة المخاطر وعضو في اللجنة التنفيذية أنسباكر ترست ليميتد - مدير
رينوار بيرزينجي	غير تنفيذي	داخل المملكة: تينارس العربية السعودية (محدودة) خارج المملكة: لا يوجد	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد

كما يوضح الجدول التالي النشاطات المنافسة أو المشابهة في الشركات التي يوجد من ضمن أعضاء مجلس إدارتها أعضاء من مجلس إدارة الأنايب السعودية:

إسم العضو	إسم الشركة	نشاط الشركة
كارلوس فيرييرا	تينارس العربية السعودية المحدودة	عضو المجلس كذلك عضو مجلس إدارة في تينارس العربية السعودية المحدودة، التي ضمن مجموعة شركات تينارس ("مجموعة تينارس")
		تعمل مجموعة تينارس في تصنيع الأنايب الملحومة ERW في الأرجنتين والولايات المتحدة والبرازيل وكندا وكولومبيا.
هون بارك	شركة هيو للصلب الكورية	عضو المجلس كذلك عضو مجلس إدارة في شركة هيو للصلب الكورية
		تقوم الشركة بتصنيع الأنايب الملحومة ERW في كوريا.
رينوار بيرزينجي	تينارس العربية السعودية المحدودة	عضو المجلس كذلك عضو مجلس إدارة في تينارس العربية السعودية المحدودة، التي ضمن مجموعة شركات تينارس ("مجموعة تينارس")
		تعمل مجموعة تينارس في تصنيع الأنايب الملحومة ERW في الأرجنتين والولايات المتحدة والبرازيل وكندا وكولومبيا.

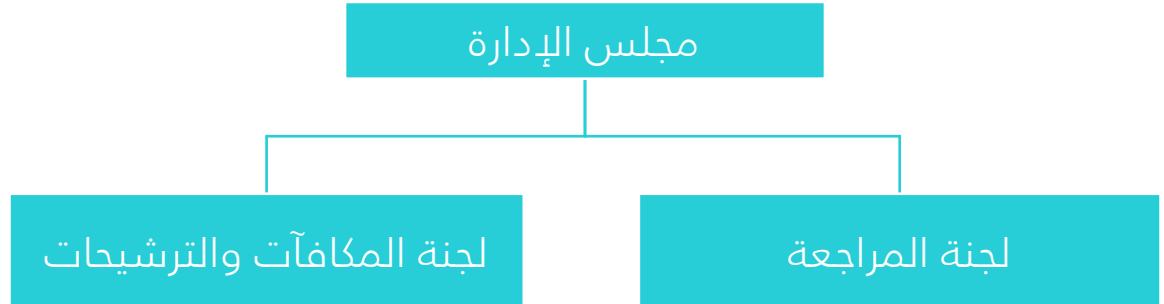
5. إجتماعات مجلس إدارة الأنايب السعودية

خلال عام 2021، عقد مجلس إدارة الأنايب السعودية (4) إجتماعات عضو آخر لينوب عنهم في الحضور والتصويت، والجدول التالي كما هو موضح في الجدول التالي، علماً بأن الأعضاء الذين لم يبين كشف حضور الجلسات: يحضروا أياً من الاجتماعات قاموا بتوكيل

اسم العضو	اجتماع رقم 95 بتاريخ 02/03/2020	اجتماع رقم 96 بتاريخ 16/06/2021	اجتماع رقم 97 بتاريخ 14/09/2021	اجتماع رقم 98 بتاريخ 01/12/2021	الإجمالي
أحمد مبارك الدباسي	✓	✓	✓	✓	4
كارلوس فيرييرا	✓	✓	✓	✓	4
ماريانو أرمينجول لاما زاريس	✓	✓	✓	✓	4
موسى عبد المحسن الموسى	✓	✓	✓	✓	4
هون بارك	✓	X	✓	✓	3
المهند خالد الشثري	✓	✓	✓	✓	4
ماجد الدخيل	✓	✓	✓	✓	4
سلمان أحمد أكبر	✓	✓	✓	✓	4
رينوار بيرزينجي	✓	✓	✓	✓	4

6. لجان مجلس إدارة الأنابيب السعودية

ينشق من مجلس الإدارة لجنتان، وهي:



لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء.

تمتد فترة لجنة المراجعة من 7 يونيو 2019 حتى 6 يونيو 2022.

وتشمل مهام اللجنة ومسؤولياتها ما يلي:

التقارير المالية:

- مراجعة القوائم والبيانات المالية للشركة وإعلاناتها المتعلقة بأدائها المالي قبل عرضها على مجلس الإدارة، لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها، وإبداء رأيها.
- إبداء الرأي الفني - بناء على طلب مجلس الإدارة- فيما إذا كان تقرير المجلس والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز أو الوضع المالي للشركة، وأدائها، ونموذج عملها، واستراتيجيتها .
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية والحسابات.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية .
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

المراجعة الداخلية:

ضمان الالتزام :

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها .
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم ما تراه بشأنها إلى مجلس الإدارة.
- الرفع إلى مجلس الإدارة بما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها، وإبداء توصياتها بالخطوات التي يلزم اتخاذها.

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة، وإعداد تقرير مكتوب يتضمن توصياتها ورأيها في مدى كفاية هذه النظم وما أدته من أعمال تدخل في نطاق اختصاصها، على أن يودع مجلس الإدارة نسخاً كافية من هذا التقرير في مركز الشركة الرئيس قبل موعد انعقاد الجمعية العامة بعشرة أيام على الأقل؛ لتزويد من يرغب من المساهمين بنسخة منه. ويتلى التقرير في أثناء انعقاد الجمعية.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها .
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير إدارة المراجعة الداخلية واقتراح مكافأته.

مراجع الحسابات :

- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التأكد من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء ملاحظات حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركات .
- دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

وتتألف لجنة المراجعة من الأعضاء التالية أسماؤهم كما في 31 ديسمبر 2021:

الاسم	المنصب
موسى عبد المحسن الموسى	عضو مجلس الإدارة (مستقل) - رئيس اللجنة
كلاوديو اندريس توكو	عضو لجنة المراجعة
ماجد الدخيل	عضو مجلس الإدارة (مستقل)

السيد كلاوديو توكو لديه خبرة مكثفة في مجال المالية والمحاسبة، والرقابة الداخلية والحوكمة، تناهز 28 عاماً في صناعة الأنابيب. يعمل حالياً كمدير مالي في شركة تينارس آسيا والمحيط الهادئ. شغل سابقاً عدة مناصب إدارية في الشركة في أمريكا اللاتينية وآسيا.

ويحمل السيد كلاوديو توكو شهادة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة روسيرو ناشونال من الأرجنتين في عام 1993.

يشغل السيد كلاوديو توكو حالياً منصب رئيس مجلس إدارة شركة تناريس العالمية للخدمات باليابان، والعضو المنتدب لهيدرل برايفت في سنغفورا. وعضو مجلس إدارة تناريس كنداو للحديد الصلب المحدودة

وقد عقدت اللجنة أربع اجتماعات (4) خلال عام 2021. ويبين الجدول التالي المواعيد والحضور:

اسم العضو	اجتماع رقم 52 بتاريخ 24/2/2021	اجتماع رقم 53 بتاريخ 27/4/2021	اجتماع رقم 54 بتاريخ 4/8/2021	اجتماع رقم 55 بتاريخ 3/11/2021	الإجمالي
موسى عبد المحسن الموسى	✓	✓	✓	✓	4
كلاوديو اندريس توكو	✓	✓	✓	✓	4
ماجد الدخيل	✓	✓	✓	✓	4

لجنة المكافآت والترشيحات

تتكون لجنة المكافآت والترشيحات من ثلاثة أعضاء.

تمتد فترة لجنة المكافآت والترشيحات من 7 يونيو 2019 حتى 6 يونيو 2022.

وتشمل مهام اللجنة ومسئولياتها ما يلي:

المكافآت:

• إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.

• توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن السياسة.

• المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.

• التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.

الترشيحات:

• اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

• التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.

• إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.

• تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.

• المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات والخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.

• مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.

• التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.

• وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.

• وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.

• تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

وتتألف لجنة المكافآت والترشيحات من الأعضاء التالية اسماؤهم
كما فى 31 ديسمبر 2021:

الإسم	نشاط الشركة
سلمان أحمد	عضو مجلس الإدارة (مستقل) – رئيس اللجنة
رينوار بيرزينجى	عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)
المهند خالد الشثري	عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

وقد عقدت اللجنة أربع اجتماعات خلال عام 2021م كما هو موضح
فى الجدول التالى:

اسم العضو	اجتماع رقم 16 بتاريخ 16/3/2021	اجتماع رقم 17 بتاريخ 17/7/2021	اجتماع رقم 18 بتاريخ 18/11/2021	اجتماع رقم 19 بتاريخ 19/12/2021	الإجمالي
سلمان أحمد	✓	✓	✓	✓	4
رينوار بيرزينجى	✓	✓	✓	✓	4
المهند خالد الشثري	✓	✓	✓	✓	4

7. مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس إدارة وكبار تنفيذيين الأنايب السعودية

نص النظام الأساسي للأنايب السعودية على أن المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة بمن فيهم الرئيس والتي قد تتكون من مكافآت ومزايا مالية أو عينية لا تتجاوز 500 ألف ريال لكل عضو وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو .

كما تنص سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمعتمدة من الجمعية العامة بتاريخ 27 ديسمبر 2017 والتي بدأ العمل بها اعتباراً من 1 يناير 2018 على التنظيم التالي:

- يمنح كل عضو من مجلس الإدارة مكافأة سنوية ثابتة قدرها 200,000 ريال سعودي سنوياً، على ألا يقل حضوره عما نسبته 75% من إجمالي عدد الاجتماعات المنعقدة في الفترة، فإن قلت احتسبت المكافأة حسب نسبة حضوره.
- يتم صرف لكل عضو بدل حضور مبلغ 3,000 ريال سعودي عن الجلسة الواحدة لجلسات مجلس الإدارة واجتماعات اللجان.
- يمنح أعضاء اللجان مكافأة سنوية قدرها 50,000 ريال سعودي عن كل لجنة، على ألا يقل حضوره عما نسبته 75% من إجمالي عدد الاجتماعات المنعقدة في الفترة، فإن قلت احتسبت المكافأة حسب نسبة حضوره.
- يمنح رئيس لجنة المراجعة مكافأة سنوية قدرها 100,000 ريال سعودي، على ألا يقل حضوره عما نسبته 75% من إجمالي عدد الاجتماعات المنعقدة في الفترة، فإن قلت احتسبت المكافأة حسب نسبة حضوره.

(أ). مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

وفيما يلي تفاصيل مكافآت وتعويزات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين:

مكافآت ثابتة (ريال سعودي)										مكافآت متغيرة (ريال سعودي)									
مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	استشارات	إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو	بيان بما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو	إن كان من الأعضاء	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	قيمة الأسهم الممنوحة	المجموع				

(ب). مكافآت أعضاء اللجان

ملاحظات	المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة	
أعضاء لجنة المراجعة				
	112,000	12,000	100,000	موسى موسى (رئيس اللجنة)
	62,000	12,000	50,000	كلاوديو اندريس توكو
	62,000	12,000	50,000	ماجد الدخيل
	236,000	36,000	200,000	المجموع
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات				
	62,000	12,000	50,000	سلمان أحمد (رئيس اللجنة)
	62,000	12,000	50,000	المهند الشثري
	62,000	12,000	50,000	رينوار بيرزينجي
	186,000	36,000	150,000	المجموع

(ج). مكافآت كبار التنفيذيين في المجموعة

بالريالات السعودية

المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافآت نهاية الخدمة						مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	قيمة الأسهم الممنوحة	المجموع	رواتب	بدلات وأخرى	مزايا عينية	المجموع	كبار التنفيذيين *
3,544,683	212,000	186,106	341,200	-	-	-	-	341,200	-	-	-	-	341,200	2,805,377	-	881,192	1,924,185	كبار التنفيذيين *

* الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب، المدير المالي التنفيذي، مدير أعلى عمليات التشغيل. بناءً على قرار مجلس هيئة السوق المالية رقم (1 - 35 - 2018) وتاريخ 9 / 7 / 1439 هـ الموافق 26 / 3 / 2018 م بأن يكون الإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين الواردة في الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (4) من المادة الثالثة والتسعين من لائحة حوكمة الشركات بشكل إجمالي.

كما تشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على مزايا عينية. إلى جانب التأمين الطبي، فإن المزايا تتكون بشكل أساسي من البدلات المتعلقة بالسكن أو ما يعادلها، والبدلات المتعلقة بالنقل أو ما يعادلها. مكافأة نهاية الخدمة تمثل قيمة الزيادة في مخصص مكافأة نهاية الخدمة والذي يدفع بعد نهاية الخدمة .

المكافأة المتغيرة متوافقة مع السوق وتخضع لاستيفاء مؤشرات الأداء المحددة مسبقاً. تشمل مؤشرات الأداء الرئيسية الأهداف قصيرة الأجل وطويلة الأجل، ومؤشرات الربحية، والملاءة المالية، والسيولة، والنمو وتحقيق الأهداف التي تهدف إلى تشجيع الإدارة التنفيذية على نجاح الشركة وتطويرها على المدى الطويل.

كانت مكافآت الإدارة التنفيذية متنسقة مع سياسة المكافآت الخاصة بالأنايبب السعودية

بناءً على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، تعد مكافآت كبار تنفيذيين الشركة أمراً أساسياً لضمان التأهيل العالي للفريق التنفيذي، ولضمان تخطيط التعاقب الوظيفي ونجاح التوظيف .

تهدف المكافأة السنوية للإدارة التنفيذية إلى منح حزمة تعويضات متوازنة قد تتكون من مكافأة ثابتة ومكافآت مرتبطة بالأداء ومكافآت في شكل أسهم على النحو الذي يحدده مجلس الإدارة بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات.

يتم تحديد التعويضات الثابت بالنظر إلى مستوى الوظيفة والمؤهلات التعليمية والخبرة والمهارات وأقدمية المدير التنفيذي وواجبات ومسؤوليات الوظيفة. تهدف المكافآت إلى خلق القدرة التنافسية المطلوبة لتوظيف والحفاظ على موظفين مؤهلين وكفؤين والحفاظ على مستوى عالٍ من المهارات وفقاً لاحتياجات الشركة. يتم إيلاء الاعتبار الواجب لظروف السوق وممارسات الشركات على حد سواء لتجنب الزيادة غير المبررة في المكافآت والتعويضات.

8. التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

خلال عام 2021، قامت الشركة ببيع أنابيب وتقديم خدمات للأطراف التالية عن طريق طلبات شراء وعقود، وبسعر السوق الإعتيادي دون أي تمييز أو تخفيض:

الطرف	عضو مجلس الإدارة	طبيعة التعامل	مدة العقد	القيمة (ريال)
تينارس العربية السعودية المحدودة*	ماريانو أرمينجول، كارلوس فيرييرا، رينوار بيرزينجي	إتفاقية خدمات	3 سنوات	3,769,543
تينارس العربية السعودية المحدودة	ماريانو أرمينجول، كارلوس فيرييرا، رينوار بيرزينجي	مبيعات	طلبات	1,527,944
تينارس العربية السعودية المحدودة	ماريانو أرمينجول، كارلوس فيرييرا، رينوار بيرزينجي	مبيعات أخرى	طلبات	15,455
إكزيروس العربية السعودية المحدودة	ماريانو أرمينجول، كارلوس فيرييرا، رينوار بيرزينجي	خدمات تأجير	طلبات	34,687
تينارس جلوبال سيرفسز الأوروغواي	ماريانو أرمينجول، كارلوس فيرييرا، رينوار بيرزينجي	مبيعات	3 سنوات	1,526,265
تينارس جلوبال سيرفسز فار إيسست بي تي إي لمتد	ماريانو أرمينجول، كارلوس فيرييرا، رينوار بيرزينجي	خدمات	طلبات	30,447
مجموعة الربيع والنصار**	موسى الموسى	مبيعات	طلبات	1,396,093

(*) تم إجراء جميع هذه الخدمات بالتكافؤ بين الأطراف (معاملة غير تفضيلية) بموجب الاتفاقيات التي وافق عليها المساهمون في الاجتماع السنوي الرابع عشر للمساهمين بتاريخ 7 مايو 2019، كما تم الإعلان عنه على موقع تداول. يمكن إنهاء جميع الاتفاقيات بواسطة الأنابيب السعودية عن طريق إشعار خطي إلى تينارس.

(**) أعتبر طرقًا ذا علاقة بناءً على تفسير تعريف لائحة هيئة سواق المال. تم إجراء هذه المبيعات بالتكافؤ بين الأطراف (معاملة غير تفضيلية).

كما قامت الشركة بعمليات شراء وتلقي خدمات بناءً على طلبات شراء وعقود مع بعض الأطراف ذوي العلاقة كما هو موضح في الجدول التالي:

الطرف	عضو مجلس الإدارة	طبيعة التعامل	مدة العقد	القيمة (ريال)
دالمن إس بي أيه *	ماريانو أرمينجول، كارلوس فيرييرا، رينوار بيرزينجي	خدمات تقنية	3 سنوات	1,516,059
دالمن إس بي أيه *	ماريانو أرمينجول، كارلوس فيرييرا، رينوار بيرزينجي	خدمات تقنية معلومات	سنة قابل للتجديد	19,151
تينارس العربية السعودية المحدودة	ماريانو أرمينجول، كارلوس فيرييرا، رينوار بيرزينجي	مشتريات	طلبات	11,295
إكزيروس العربية السعودية المحدودة *	ماريانو أرمينجول، كارلوس فيرييرا، رينوار بيرزينجي	خدمات	3 سنوات	1,835,750
سيديركا إس أيه أي سي *	ماريانو أرمينجول، كارلوس فيرييرا، رينوار بيرزينجي	خدمات تقنية معلومات	سنة قابل للتجديد	146,136
تينارس جلوبال سيرفسز الأوروغواي **	ماريانو أرمينجول، كارلوس فيرييرا، رينوار بيرزينجي	مشتريات	طلبات	5,183,484
شركة هيو للصلب الكورية	هون بارك	خدمات	سنة قابل للتجديد	146,329
تينارس كونكشنز بي في	ماريانو أرمينجول، كارلوس فيرييرا، رينوار بيرزينجي	خدمات	3 سنوات	20,931

(*) تم إجراء جميع هذه الخدمات بالتكافؤ بين الأطراف (معاملة غير تفضيلية) بموجب الاتفاقيات التي وافق عليها المساهمون في الاجتماع السنوي الرابع عشر للمساهمين بتاريخ 7 مايو 2019، كما تم الإعلان عنه على موقع تداول. يمكن إنهاء جميع الاتفاقيات بواسطة الأنابيب السعودية عن طريق إشعار خطي إلى تينارس.

(**) تتعلق هذه المشتريات بمواد تستخدم في الإنتاج. وتم تقديم الطلبات بالتكافؤ بين الأطراف (معاملة غير تفضيلية) وبعد إجراء مناقصة موثقة بشكل صحيح.

9. بيان بتواريخ الجمعية العامة لمساهمين الأنابيب
السعودية المنعقدة للسنة المالية 2021 وأسماء أعضاء
مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعية

الجمعية	التاريخ	عضو مجلس الإدارة
الجمعية العامة السادسة عشر	5 مايو 2021	أحمد مبارك الدباسي كارلوس فيرييرا ماريانو أرمينجول لامازاريس موسى موسى سلمان أحمد المهند الشثري رينوار بيرزينجي ماجد الدخيل

10. بيان بطلب الشركة لسجل المساهمين خلال السنة المالية 2021

أسباب الطلب	تاريخ الطلب	عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين
إجراءات الشركة	11 يناير 2021	1
إجراءات الشركة	7 مارس 2021	2
إجراءات الشركة	9 مارس 2021	3
الجمعية العامة السادسة عشر	5 مايو 2021	4
إجراءات الشركة	17 أغسطس 2021	5

03

المعلومات المالية والأخرى



النتائج المالية

تستند المناقشة والتحليل التالي الخاص بوضعنا المالي ونتائج عملياتنا إلى، كما يجب قرائتها إلى جانب، قوائمنا المالية الموحدة المدققة والملاحظات ذات الصلة.

نقوم بإعداد القوائم المالية الموحدة وفقًا لمعايير الدولية للتقارير المالية.

1. الربحية

(مليون ريال)

2017	2018	2019	2020	2021	الربح والخسارة
617	588	583	475	373	صافي المبيعات
88	14	22	19	27	مجمّل الربح
47	(27)	(20)	(33)	(5)	(خسارة) ربح التشغيل
25	(86)	(5)	(33)	(18)	(الخسارة) / الربح من العمليات المستمرة
(6)	(83)	(22)	(1)	19	الربح / (الخسارة) من العمليات غير المستمرة
19	(169)	(27)	(34)	1	صافي الربح (الخسارة)
90	16	24	10	40	أرباح قبل الفوائد والضرائب والإطفاء (EBITDA)*
90	16	26	30	45	أرباح قبل الفوائد والضرائب والإطفاء (EBITDA) معدلة*

(*) تعرّف بأنه الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء. الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء (المعدلة) تستبعد المصاريف غير المتكررة.

صافي المبيعات انخفضت بنسبة 21% الى 373 مليون ريال سعودي في عام 2021 مقارنة بـ 475 مليون ريال سعودي في 2020، والذي عكس انخفاضاً في حجم مبيعات منتجات الأنايب قابله جزئياً زيادة في مبيعات الخدمات والإكسسوارات.

مجمّل الربح زاد بنسبة 43% ليبلغ 27 مليون ريال سعودي في عام 2021 مقارنة بـ 19 مليون ريال سعودي في عام 2020 على الرغم من انخفاض صافي المبيعات، وذلك يرجع بشكل رئيسي للخطوات التي أتخذتها الإدارة لتحسين الكفاءة والتكلفة الهيكلية المباشرة.

خسارة التشغيل انخفضت بنسبة 84% الى (5) مليون ريال سعودي في عام 2021 مقارنة بـ (33) مليون ريال سعودي في عام 2020، وذلك يرجع بشكل رئيسي الى تحسن مجمل الربح كما هو موضح أعلاه ونخفاض التكلفة الهيكلية غير المباشرة ومصاريف تعويضات نهاية خدمة موظفين.

الخسارة من العمليات المستمرة انخفضت بنسبة 46% الى (18) مليون ريال سعودي في عام 2021 مقارنة بـ (33) مليون ريال سعودي في عام 2020، وذلك يرجع بشكل رئيسي الى انخفاض خسارة التشغيل كما هو موضح أعلاه والذي قابلته جزئياً تسجيل صافي خسارة في الشركة الزميلة (العالمية للأنايب) والتي بلغت حصة الشركة منها (5) مليون ريال سعودي في السنة المالية 2021 مقارنة بحصة في صافي أرباح بلغت 5 مليون ريال سعودي في السنة المالية 2020.

الربح من العمليات غير المستمرة بلغ 19 مليون ريال سعودي في 2021 مقارنة بخسارة من العمليات غير المستمرة بلغت (1) مليون ريال سعودي في 2020، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الربح المحقق من بيع الأصول التشغيلية الرئيسية للشركة التابعة المملوكة بالكامل، شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة.

صافي أرباح بلغت 1 مليون ريال سعودي في 2021 مقارنة بصافي خسارة بلغت (34) مليون ريال سعودي في 2020، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض الخسارة من العمليات المستمرة والربح المسجل من العمليات غير المستمرة كما هو موضح أعلاه.

تعد **EBITDA** تقريباً للتدفق النقدي من العمليات قبل الضريبة ويعكس توليد النقد من العمليات قبل التغير في رأس المال العامل. تمكنت الشركة من تسجيل زيادة في EBITDA لتبلغ 40 مليون ريال سعودي في عام 2021 مقارنة بـ 10 مليون ريال سعودي في عام 2020. كما سجلت EBITDA المعدلة (تستبعد المصاريف غير المتكررة) زيادة لتبلغ 45 مليون ريال سعودي عام 2021 مقارنة بـ 30 مليون ريال سعودي في عام 2020.

2. التدفقات النقدية

(مليون ريال)

2017	2018	2019	2020	2021	التدفق النقدي
65	(6)	49	47	62	النقد من الأنشطة التشغيلية
(19)	(32)	(6)	(16)	(7)	الإنفاق الرأس مالي
46	(38)	43	31	55	التدفق النقدي الحر

التدفق النقدي الحر يعتبر قياس للأداء المالي ويحسب بالنقد من الأنشطة التشغيلية ناقصاً الإنفاق الرأس مالي. كما يمثل النقد الذي تستطيع الشركة توليده بعد إنفاق الأموال اللازمة للحفاظ على أو توسيع قاعدة أصولها.

حافظت الشركة على الإنضباط في السيولة وإدارة رأس المال العامل بفعالية، ونتيجة لذلك سجلت تدفق نقدي حر بلغ 55 مليون ريال سعودي في 2021 مقابل 31 مليون ريال سعودي في 2020. ترجع الزيادة بشكل رئيسي للزيادة في صافي النقد الناتج من العمليات التشغيلية والانخفاض في النفقات الرأسمالية كما هو موضح أعلاه.

صافي النقد الناتج من العمليات التشغيلية بلغ 62 مليون ريال سعودي في عام 2021 مقارنة بـ 47 مليون ريال سعودي في 2020. وترجع هذه الزيادة بشكل رئيسي إلى تحسن الربحية وإدارة رأس المال العامل والإنضباط النقدي الصارم وانخفاض حقوق نهاية خدمة الموظفين المدفوعة.

الإنفاق الرأسمالي انخفض بمقدار 9 مليون ريال سعودي في 2021، حيث بلغ (7) مليون ريال سعودي مقابل (16) مليون ريال سعودي في 2020. تضمن الإنفاق الرأسمالي بشكل رئيسي في 2021، إنفاق متعلق بالآتته، تحسين بعض خطوط الإنتاج والتشطيب، الصحة والسلامة والبيئة ولتكنولوجيا المعلومات ونفقات أخرى.

3. المركز المالي

(مليون ريال)

2017	2018	2019	2020	2021	بيانات مختارة من المركز المالي الموحد
402	428	413	427	349	أصول متداولة
813	724	706	683	623	أصول غير متداولة
1,215	1,152	1,119	1,110	972	إجمالي الأصول
169	222	210	179	185	مطلوبات متداولة
95	139	180	258	157	قروض تجارية صيرة الأجل
44	38	47	30	26	الجزء المتداول من قروض طويلة الأجل
120	135	60	79	44	قروض طويلة الأجل
58	59	93	72	65	مطلوبات غير متداولة أخرى
486	593	591	617	477	إجمالي المطلوبات
730	559	528	493	495	حقوق الملكية
245	285	248	217	128	صافي الدين
3.0	2.0 مرة	2.1 مرة	2.3 مرة	3.9 مرة	نسبة المديونية (حقوق الملكية/صافي الدين)

تحسن نسبة المديونية (حقوق الملكية/صافي الدين) في عام 2021، من 2.3 مرة في عام 2020 إلى 3.9 مرة في عام 2021.

خلال 2021، خفضت المجموعة بشكل كبير **صافي الدين** بمبلغ 89 مليون ريال سعودي، من 217 مليون ريال سعودي في 2020 إلى 128 مليون ريال سعودي في 2021. ويرجع هذا التحسن بشكل رئيسي إلى التدفق النقدي الحر الناتج بالإضافة إلى المبالغ المحصلة من بيع الأصول التشغيلية الرئيسية للشركة التابعة شركة صناعات التيتانيوم. إضافة لذلك، تحتفظ المجموعة بهيكل ملاءة مالية متين ورسملة جيدة.

4. القروض

فيما يلي حركة قروض المجموعة خلال عام 2021:

(مليون ريال)

المدة	رصيد نهاية الفترة	غير نقدي *	صافي المصروفات المالية المستحقة (المدفوعة)	المستخدم خلال العام	الإضافة خلال العام	الرصيد بداية الفترة	مبلغ أصل القرض	الجهة المانحة
4-8 سنوات	70	2	(1)	(39)	-	108	185	صندوق التنمية الصناعية السعودي
سنة	59	0	-	(24)	-	83	84	صندوق التنمية الصناعية السعودي
6 أشهر	98	-	(1)	(371)	295	175	-	بنوك تجارية
	227	2	(2)	(434)	295	366		المجموع

(*) إطفاء مصاريف تمويل مدفوعة مقدما.

5. أسهم الخزينة

(مليون ريال)

2020	2021	
11.5	11.5	كما في 1 يناير و31 ديسمبر

خلال عام 2021 و2020، لم تمنح الشركة أي أسهم للموظفين. بلغ عدد الأسهم المتبقية 457,689 سهم. يتم اثبات برنامج أسهم الموظفين مبدئياً في المركز المالي كخصم على حقوق الملكية ويتم استبعاده عند إصداره للموظفين.

تمثل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الأنابيب السعودية ما نسبته 2.26% من إجمالي أسهم رأس المال. كما بلغت قيمتها السوقية 11.5 مليون ريال سعودي (2020: 12.9 مليون ريال سعودي). استحوذت الأنابيب السعودية مبدئياً على 700,000 سهم من الأسهم التي تم طرحها على الجمهور بقيمة 25 ريال سعودي للسهم المصدر لدعم برنامج أسهم الموظفين، ثم تم شراء 62,812 سهم إضافي لاحقاً بمتوسط سعر قدره 29 ريال سعودي للسهم الواحد. ينقسم هذا البرنامج إلى أربعة أنواع من الأسهم، وهي أسهم مجانية، وأسهم ائتمانية، وأسهم نقدية وأسهم مستقبلية

سياسة توزيع الأرباح

- 3.** تهدف الشركة إلى توزيع أرباح سنوية لتعزيز قيمة العائد للمساهمين بما يتناسب مع أرباح الشركة ووضعها المالي وحالة السوق والمناخ الاقتصادي العام وغيرها من العوامل بما في ذلك تحليل الفرص الاستثمارية ومتطلبات إعادة الاستثمار والاحتياجات النقدية والرأسمالية ومستوى النشاط التجاري المتوقع إضافة إلى الاعتبارات القانونية والنظامية. ويتم توزيع الأرباح بالريال السعودي. وذلك حسب السياسة التالية كما جاءت في النظام الأساسي للشركة:
- 4.** يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل (5%) من رأسمال الشركة المدفوع.
- 5.** يجوز للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن توزع الباقي على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح.
- 1.** يجنب (10%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.
- 2.** للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة لا تتجاوز (20%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقى يخصص لغرض أو أغراض معينة.

2017	2018	2019	2020	2021	البيان
19	(169)	(27)	(34)	1	صافي الأرباح (مليون ريال)
-	-	-	-	-	الأرباح الموزعة (مليون ريال)
51	51	51	51	51	عدد الأسهم (مليون سهم)
0.38	-	-	-	0.02	ربح السهم (ريال/ سهم)

المدفوعات النظامية المستحقة

فيما يلي بيان بالمسحقات النظامية على الشركة كما في
31 ديسمبر 2021:

البيان	2021		الوصف	الأسباب
	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد		
زكاة المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية	1,870,359	2,160,610	زكاة الشركة	يتم دفعها في 2022
	4,491,800	345,918	مخصص شهر ديسمبر 2021	يتم دفعها في يناير 2022

الجزاءات والعقوبات

لم يتم فرض أية جزاءات أو عقوبات على الشركة خلال العام
2021.

المساهمة الاجتماعية

يبين الجدول التالي مقدار مساهمات الشركة خلال خمس سنوات :

2017	2018	2019	2020	2021	نوع المساهمة
673,500	304,592	179,952	90,000	-	مالية
-	-	-	-	-	عينية
673,500	304,592	179,952	90,000	-	المجموع (ريال)

وتوزع هذه المساهمات على بعض الأسر المحتاجة والجمعيات الخيرية وبعض المشاريع الخيرية.

التزام الشركة بمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين:

تم إعداد القوائم المالية للشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية المعتمدة بالمملكة العربية السعودية.

الإقرارات

- 1.** أن سجلات الحسابات أُعدت بالشكل الصحيح.
- 2.** أن نظام الرقابة الداخلية أُعد على أسس سليمة وتُنفذ بفعالية.
- 3.** أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة المصدر على مواصلة نشاطه.

2021

التقرير
السنوي

www.sspipe.com

 **Tenaris** Saudi Steel Pipes
تيناريس الأنابيب السعودية