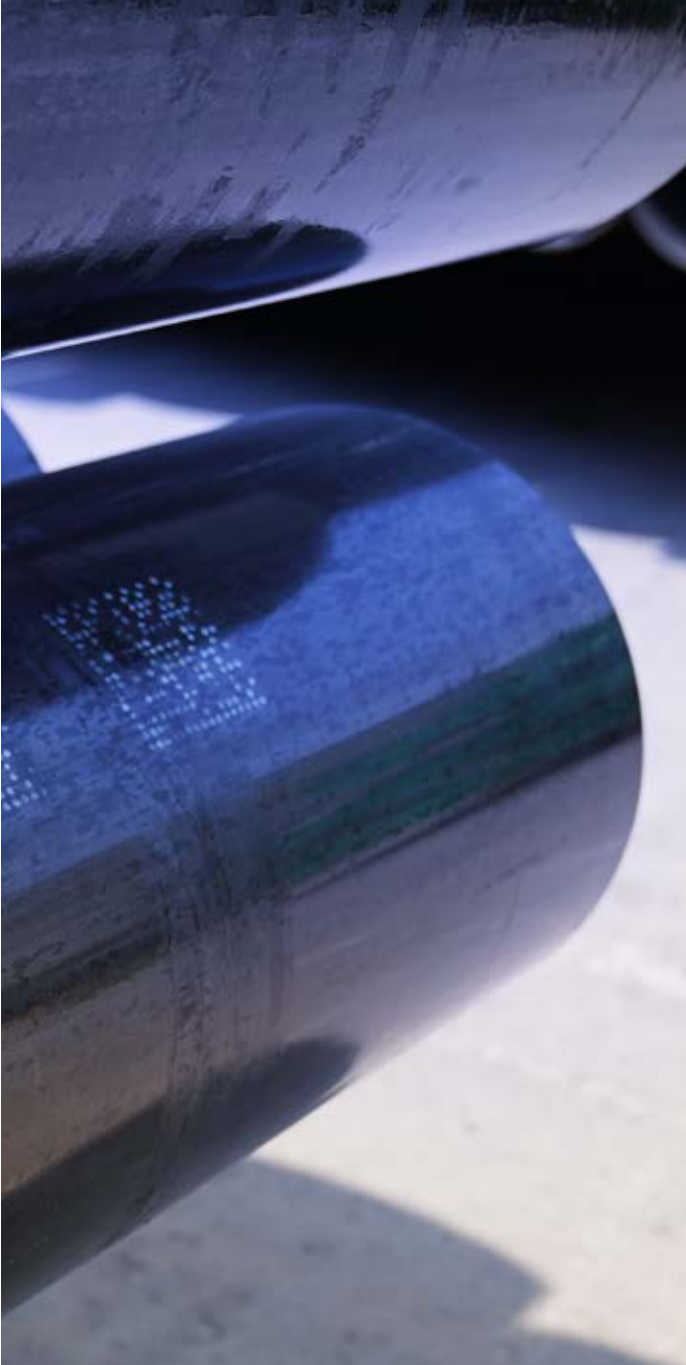


 **Tenaris** SaudiSteelPipes
تيناريس الأنابيب السعودية

التقرير السنوي

2023





01

ملف المجموعة

المؤشرات الرئيسية	06
رسالة مجلس الإدارة	07
معلومات عن المجموعة	09
الإمتياز الصناعي والمنشآت	11
نتائج عمليات الأعمال	16
الرؤية والأحداث الهامة	18
الإستثمارات والشركات ذات العلاقة	23
المخاطر الرئيسية وعدم اليقين	26
الموارد البشرية	28

الفهرس



02

حوكمة الشركات

الرقابة الداخلية	32
الإمتثال للوائح هيئة سوق المال لحوكمة الشركات	32
مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية	34
التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة	57
الجمعية العامة (2023)	59
طلب الشركة لسجل المساهمين (2023)	59



03

المعلومات المالية الأخرى

النتائج المالية	62
سياسة توزيع الأرباح	68
المدفوعات النظامية المستحقة	69
الجزاء والعقوبات	69
المساهمة الإجتماعية	70
التزام الشركة بمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين	71
الإقرارات	71



01

ملف
المجموعة

المؤشرات الرئيسية

2021	2022	2023	المؤشرات المالية (ملايين الريالات السعودية)
373	748	1,335	المبيعات
40	112	282	أرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء (EBITDA) ⁽¹⁾
11%	15%	21%	هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء (EBITDA) ⁽²⁾
1	54	217	صافي الربح
1	54	173	صافي الربح العائد لمساهمي الشركة
62	(12)	315	التدفقات النقدية من العمليات
(7)	(2)	(8)	الإنفاق الرأسمالي
55	(14)	308	التدفق النقدي الحر ⁽³⁾

			المركز المالي (ملايين الريالات السعودية)
972	1,038	2,044	إجمالي الموجودات
227	223	528	إجمالي القروض
477	488	1,151	إجمالي المطلوبات
128	144	319	صافي الدين
495	551	722	حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة
3.9 مرة	3.8 مرة	2.8 مرة	نسبة المديونية ⁽⁴⁾

			موظفينا
284	294	687	عدد الموظفين
57	60	47	نسبة السعودة %

(1) يُعرف بأنه الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء.
(2) يُعرف بأنه الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء على الإيرادات.
(3) يُعرف بأنه التدفق النقدي من العمليات ناقصاً الإنفاق الرأسمالي.
(4) يُعرف بأنه إجمالي حقوق الملكية على صافي الدين.

رسالة مجلس الإدارة



السادة المساهمين الكرام،
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسرنا أن نقدم التقرير السنوي الذي يعرض أعمال وأداء الشركة السعودية لأنابيب الصلب ("الشركة" أو "الأنابيب السعودية") وشركاتها التابعة (يشار إليها مجتمعة بـ "المجموعة") عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023، وذلك وفقاً لما نصت عليه الأنظمة المرعية ومتطلبات الإفصاح الواردة في اللوائح والأنظمة الصادرة من هيئة السوق المالية.

يعكس هذا التقرير والقوائم المالية الموحدة أداء المجموعة خلال العام 2023 وملخص أنشطتها.

كان العام 2023 عامًا قياسيًا بالنسبة إلى المجموعة، حيث ساهمت عدة عوامل في تحقيق نتائج تاريخية لهذا العام، من أهمها توحيد نتائج ما بعد الاستحواذ على الشركة العالمية للأنابيب ("العالمية للأنابيب") بعد أن زادت الأنابيب السعودية من إجمالي حصة ملكيتها فيها إلى 57,27% والاستفادة من فرص التكامل ذات الصلة؛ وكذلك ظروف السوق المستقرة نسبيًا وارتفاع الطلب على منتجاتنا ذات الصلة بصناعة النفط والغاز مما عزز من مزيج منتجاتنا المباعة؛ وتبلور مبادرات رئيسية ضمنت من خلالها المجموعة تراكماً ثابتاً من الطلبات بما في ذلك التصدير لعملاء إقليميين؛ والجهود المستمرة الرامية إلى تحسين الكفاءة والحفاظ على إدارة فعالة لرأس المال العامل والاندباط النقدي.

حققت إيراداتنا نموًا بنسبة 79% لتصل إلى 1,335 مليون ريال سعودي من 748 مليون ريال سعودي في العام 2022، كما ارتفعت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (EBITDA) إلى 282 مليون ريال سعودي من 112 مليون ريال سعودي في العام 2022، أو 21% من الإيرادات مقارنة بـ 15% في العام 2022. وارتفع صافي الأرباح العائد إلى مساهمي الشركة إلى 173 مليون ريال سعودي من 54 مليون ريال سعودي في العام 2022، كما حققنا تدفقاً نقدياً حراً إيجابياً قدره 308 مليون ريال وحافظنا على ملاءة مالية قوية على الرغم من الزيادة في صافي الدين، والذي يرجع إلى توحيد المركز المالي للشركة العالمية للأنابيب.

كما واصلنا الاستثمار في تطوير موظفينا مع التركيز بشكل كبير على بناء الفريق والمهارات الإدارية والتقنية وتوفير فرص اكتساب الخبرات الدولية. إضافة لذلك، واصلنا توظيف المواهب السعودية الشابه والذي نعتقد أنهم سيلعبون دوراً محورياً في تشكيل مستقبل الشركة.

وخلال هذه الفترة، أستمريت أولوية المجموعة في الحفاظ على صحة موظفيها وعملائها ومورديها وسلامتهم، وقامت باتخاذ كافة التدابير اللازمة مع الامتثال لأفضل الممارسات المحلية والدولية وعدم تسجيل أي حوادث رئيسية منذ عام 2019. وفيما يتعلق بالعالمية للأنابيب، تم وضع برنامج شامل للصحة والسلامة والبيئة مع التركيز على الاستثمارات

للتخفيف من المخاطر وعلى التدريب والتوعية.

وسنواصل العمل على تعزيز نمونا المستدام على أساس قيم الأنايب السعودية والتزامنا الراسخ تجاه الابتكار والتحوّل والشفافية وخدمة عملائنا والاهتمام بموظفينا وبيئتنا، وذلك بما يتماشى تمامًا مع رؤيتنا في أن نصبح المورد الرائد للأنايب والخدمات ذات الصلة بصناعة الطاقة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

وتدعم المجموعة بشكل كامل التزام المملكة العربية السعودية وجهودها الرامية إلى تحقيق رؤية 2030، كما تطمح إلى المساهمة في التحول الذي ستحققه هذه الرؤية للبلاد وشعبها، بما في ذلك جذب الاستثمار الأجنبي المباشر لتعزيز النمو والازدهار في المملكة.

ويطيب لمجلس الإدارة أن يتقدم بجزيل الشكر والعرفان إلى مقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وسمو ولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز والحكومة الرشيدة على ما قدموه لدعم وازدهار الاقتصاد الوطني والدعم اللامحدود للقطاع الصناعي في المملكة.

والشكر موصول لموظفينا الموهوبين والمخلصين على جهودهم وإنجازاتهم، وكذلك نشكر عملائنا وموردنا ومساهمي الشركة على دعمهم المستمر وثقتهم الدائمة.





معلومات عن المجموعة

توفر إلى زبائنها من قطاع الصناعة والإشياء مجموعة واسعة من الأنابيب السوداء والمجلفنة.

مهمتنا هي إضافة القيمة لعملائنا من خلال الابتكار في المنتجات والعمليات، والامتياز في التصنيع، وتكامل سلسلة التوريد، والمساعدة التقنية وخدمة العملاء بهدف تقليل المخاطر والتكاليف وزيادة المرونة وتحسين المدة الزمنية لوصول منتجاتنا إلى السوق.

أيضا نعمل، نحن ملتزمون بالسلامة وتقليل تأثيرنا على البيئة، وتوفير الفرص لموظفينا، والمساهمة في التنمية المستدامة لمجتمعاتنا. يسعى موظفونا إلى التحسين المستمر من خلال مشاركة المعرفة عبر منظمة عالمية واحدة.

الأنابيب السعودية شركة رائدة في تصنيع وتوريد الأنابيب الصلبة الملحومة كهربائياً (ERW) لقطاعات الطاقة والصناعة والإشياء في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

كما تعتبر الشركة العالمية للأنابيب (شركة تابعة للأنابيب السعودية) شركة رائدة في تصنيع وتوريد الأنابيب الملحومة بطريقة القوس المغمور طولياً (LSAW) لقطاعات الطاقة والصناعة والإشياء في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

توفر المجموعة (الأنابيب السعودية وشركتها التابعة) إلى زبائنها من قطاع البترول والغاز مجموعة كاملة من المنتجات تشمل أنابيب تيطين الآبار (OCTG) وخطوط أنابيب البترول والغاز (LP) وخطوط أنابيب بمواصفات المعهد الأمريكي للبترول (API) والوصلات (PC) والإكسسوارات والخدمات ذات العلاقة. كما

تمتلك الشركة السعودية لأنابيب الصلب أيضًا:

100%

من شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ المحدودة (شركة صناعات التيتانيوم). خلال عام 2021، باعت شركة صناعات التيتانيوم أصولها التشغيلية الرئيسية، وللمزيد من التفاصيل الرجاء الرجوع إلى قسم "الاستثمارات والشركات ذات العلاقة".

57%

من الشركة العالمية لأنابيب في مدينة الجبيل الصناعية والتي تنتج الأنابيب الملحومة بطريقة القوس المغمور طولياً (LSAW) لاستخدام قطاعات الطاقة والصناعة والإنشاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتمتلك طاقة إنتاجية تصل إلى 400 ألف طن في السنة للمقاسات من 16 بوصة إلى 62 بوصة. استحوذت الأنابيب السعودية على حصة إضافية في العالمية لأنابيب تبلغ 22.27% والتي زادت على أثرها من إجمالي ملكيتها فيها إلى 57.27%. للمزيد من التفاصيل الرجاء الرجوع إلى قسم "الاستثمارات والشركات ذات العلاقة".

20%

في شركة التطوير الكيميائي المحدودة، وهي شركة قابضة تهدف إلى تطوير مشاريع صناعية استراتيجية. ويعتبر مصنع البولي سيليكون بالتعاون مع شركة كي سي سي الكورية والذي يقع في المنطقة الصناعية الثانية بالجبيل مشروعها الأساسي.

يشير مصطلح "الأنابيب السعودية" و"الشركة" للشركة السعودية لأنابيب الصلب، بينما يشير مصطلح "المجموعة" للشركة السعودية لأنابيب الصلب وشركتيها التابعتين شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة والشركة العالمية لأنابيب.

يعمل لدى المجموعة 687 موظفًا بنسبة سعودة تفوق الـ 47%.



1980

تأسست الأنابيب السعودية كشركة صناعية محدودة مختلطة (سعودية - كورية)

2008

تحولت إلى شركة مساهمة مغلقة

2009

تحولت إلى شركة مساهمة عامة

منذ

ذلك

الحين

بدأت الشركة بتنفيذ خطة طموحة لتكون الرائدة في تكنولوجيا وخدمات الأنابيب في المنطقة حيث رفعت طاقة الإنتاج لتصل إلى أكثر من 400 ألف طن في السنة لتغطي المقاسات من 2/1 بوصة إلى 20 بوصة إلى جانب إضافة خدمات تغليف الأنابيب حتى أقطار 30 بوصة وخدمات ثني الأنابيب حتى أقطار 64 بوصة.

2023

استحوذت الأنابيب السعودية على حصة ملكية إضافية بنسبة 22.27% في الشركة العالمية لأنابيب والتي زادت على أثرها من إجمالي حصة ملكيتها فيها إلى 57.27%.



تقع منشآت تصنيع وتوريد الأنابيب الصلبة الملحومة كهربائياً (ERW) في المدينة الصناعية الثانية بالدمام، بينما تقع منشآت تصنيع وتوريد الأنابيب الملحومة بطريقة القوس المغمور طولياً (LSAW) في مدينة الجبيل الصناعية. كما أن لدى المجموعة شبكة خدمات وتوزيع تغطي أكثر من 20 دولة.



يتم تصنيع منتجات المجموعة وفقاً لمعايير صارمة من الجودة والسلامة الدولية والوطنية.



حصلت الشركة على شهادات ISO 9001 للجودة وOHSAS 18001 للسلامة وISO 14001 للإدارة البيئية وISO 17025 لاعتماد المختبرات وشهادة API 5L لتصنيع خطوط الأنابيب وشهادة API 5B لتصنيع الأنابيب الهيكلية وشهادة API Q1 لجودة التصنيع.



كما أن المجموعة مجازة للعمل لدى شركات كبرى للبترول والغاز ومقاولي الهندسة والتوريد والإنشاء في المنطقة (EPC Contractors).

الإمتياز الصناعي والمنشآت



تشغل المجموعة مرافق منخفضة التكلفة نسبياً والذي يعد في اعتقادنا نتيجة امتلاكها أحدث المصانع في موقع إستراتيجي، والحصول على المواد الخام عالية الجودة والطاقة والعمالة بتكلفة تنافسية، وتاريخ تشغيلي يُترجم إلى معرفة صناعية راسخة، وقياس أدائها بشكل مستمر بأفضل الممارسات، وزيادة التخصص لكل من مصانعنا في نطاقات محددة من المنتجات، والاستخدام المكثف لتقنية المعلومات في عمليات الإنتاج.

وتخضع الأنابيب المنتجة من المجموعة لفحوصات إتلافية وغير إتلافية متعددة للتأكد من جودتها ومطابقتها للمعايير العالمية والوطنية ومواصفات العملاء. وتتم هذه العمليات في خطوط التشطيب النهائي ومختبر فحص في الشركة مزود بأحدث أجهزة القياس والفحص.

تمتلك المجموعة خمسة مصانع في المدينة الصناعية الثانية في الدمام وأربعة خطوط إنتاج في مصنعها الواقع في مدينة الجبيل الصناعية.

تمتلك المجموعة خمسة مصانع في المدينة الصناعية الثانية في الدمام:

02	01	
الأقطار المتوسطة مصنع الأنابيب ذات الأحجام المتوسطة	الأقطار الصغيرة مصنع الأنابيب ذات الأحجام الصغيرة	الإنتاج
أنابيب	أنابيب سوداء ومجلفنة	
من 2 إلى 8 بوصة	من 0.5 إلى 4 بوصة	الأحجام
1	3	خطوط الإنتاج
120 ألف طن سنوياً	80 ألف طن سنوياً	إجمالي الطاقة الإنتاجية
الطاقة والصناعات والإنشاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا	الصناعات والإنشاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا	التطبيقات



05

مصنع تغليف الأنابيب

تغليف الأنابيب

من 4 إلى 30 بوصة

1

مليون متر مربع سنوياً

الطاقة والصناعات والإنشاء في
منطقة الشرق الأوسط
وشمال إفريقيا

04

مصنع ثني الأنابيب

ثني الأنابيب والمعالجة الحرارية

من 2 إلى 64 بوصة

3 لثني الأنابيب بالحرارة
2 أفران للمعالجة الحرارية

الطاقة والصناعات والإنشاء في
منطقة الشرق الأوسط
وشمال إفريقيا

03

الأقطار الكبيرة
مصنع الأنابيب ذات
الأحجام الكبيرة

أنابيب

من 6 إلى 20 بوصة

1

200 ألف طن سنوياً

الطاقة والصناعات والإنشاء في
منطقة الشرق الأوسط
وشمال إفريقيا

كما تمتلك المجموعة أربعة خطوط إنتاج في مصنعها الواقع في مدينة الجبيل الصناعية:

01

خط الثني بالضغط
(JCO) خط تصنيع أنابيب

أنابيب

الإنتاج

من 16 إلى 62 بوصة

الأحجام

-

خطوط الإنتاج

170 ألف طن سنويًا

القدرة الإنتاجية
الإجمالية

خطوط أنابيب برية وبحرية لنقل النفط والغاز.

التطبيقات

خطوط أنابيب برية وبحرية لنقل النفط والغاز.

سيؤدي ذلك إلى توسيع الطاقة الإنتاجية للعالمية للأنابيب وجعلها المصنع الوحيد في المنطقة الذي لديه مسارات تصنيع بديلة تضمن استمرارية الإنتاج عند الحاجة.

تعد العالمية للأنابيب أول منتج للأنابيب الصلب في الشرق الأوسط يمكنه تصنيع خطوط الأنابيب بهذا النطاق. لا يوجد أي مصنع آخر للأنابيب الصلب في هذه المنطقة قادر على تقديم مثل هذه المجموعة الكاملة من المنتجات من أنابيب LSAW لصناعات النفط والغاز.



04

أنابيب تبطين الآبار خط تصنيع أنابيب

أنابيب وصلات

من 24 الى 30 بوصة

30 ألف طن سنويًا

تبطين الآبار ونشاط الحفر.

03

خط الشني رباعي النقاط (4RB) خط تصنيع أنابيب

أنابيب

من 42 الى 200 بوصة

30 ألف طن سنويًا

الطاقة والصناعات والإنشاء في
منطقة الشرق الأوسط وشمال
أفريقيا

نتائج عمليات الأعمال

المبيعات

توزعت مبيعات المجموعة للعام 2023 حسب النشاط على النحو التالي:

النشاط	المبيعات آلاف الريالات	النسبة (%)
أنابيب ملحومة (ERW)	788,065	59
أنابيب ملحومة (LSAW)	540,586	40
خدمات (تغليف وثنئي)	3,203	0
إكسسوارات	2,853	0
المجموع	1,334,708	100

كما كانت مبيعات شركة صناعات التيتانيوم والعالمية للأنابيب (مابعد الإستحواذ) ومساهمتهما في نتائج العام 2023 على النحو التالي:

الشركة	شركة صناعات التيتانيوم	الشركة العالمية للأنابيب
العلاقة	شركه تابعه	شركة تابعة
النشاط	معدات العمليات	أنابيب ملحومة (LSAW)
نسبة الملكية (%)	100	57
المبيعات السنوية (آلاف الريالات السعودية)	-	540,586
حصة الأنابيب السعودية من نتائجها (آلاف الريالات السعودية)	(200)	62,374

يتم توحيد نتائج شركة صناعات التيتانيوم وال فولاد المحدودة بالكامل في القوائم المالية الخاصة بالشركة السعودية للأنابيب، ولكن يتم الإفصاح عنها بشكل منفصل تحت بند واحد في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد "الربح/الخسارة" من العمليات غير المستمرة".

للمزيد من المعلومات، راجع قسم "الاستثمارات والشركات ذات العلاقة".

ملاحظة: تم توحيد نتائج الشركة العالمية للأنابيب في القوائم المالية للأنابيب السعودية ابتداءً من 17 مايو 2023.

التوزيع الجغرافي

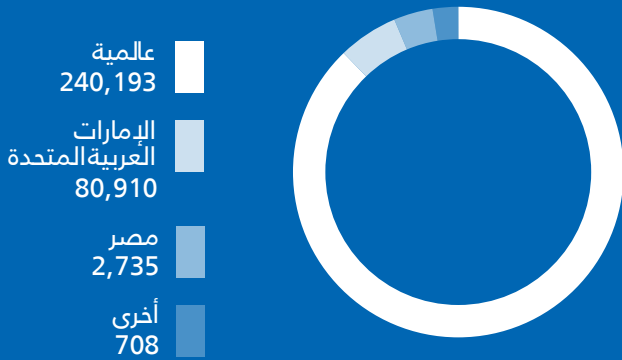
توزعت مبيعات المجموعة جغرافيًا كما هو موضح في الجدول التالي:

التصدير
324,546
(آلاف الريالات السعودية)

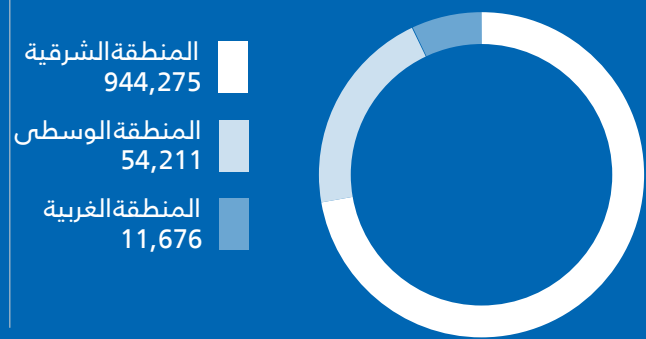
المبيعات المحلية
1,010,162
(آلاف الريالات السعودية)

إجمالي المبيعات في العام 2023
1,334,708
(آلاف الريالات السعودية)

التصدير (آلاف الريالات السعودية)



المبيعات المحلية (آلاف الريالات السعودية)



كما توزعت مبيعات الشركتين التابعتين جغرافيًا للعام 2023م كما هو موضح في الجدول التالي:

الشركة	شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ المحدودة	الشركة
العالمية للأنابيب		العلاقة
شركة تابعة	شركة تابعة	
		التحليل الجغرافي
540,586	-	إجمالي المبيعات (آلاف الريالات السعودية)
459,927	-	المبيعات المحلية (آلاف الريالات السعودية)
80,659	-	التصدير (آلاف الريالات السعودية)



الرؤية والأحداث الهامة

الرؤية

تتمثل رؤية الأنايبب السعودية في أن تصبح المورد الرائد للأنايبب والخدمات ذات الصلة بصناعة الطاقة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وبعض التطبيقات الصناعية الأخرى، من خلال الابتكار والتوسع في قائمة المنتجات والخدمات. ومن خلال التحول إلى شريك استراتيجي لشركة أرامكو السعودية وغيرها من شركات البترول والغاز في المنطقة، تهدف الأنايبب السعودية إلى أن تصبح من ضمن الشركات الأفضل المدرجة في السوق السعودي "تداول" ضمن قطاعها والمورد الرئيسي للأنايبب والخدمات في المملكة العربية السعودية.

من خلال عملياتنا في المملكة العربية السعودية، نحن ملتزمون بالسلامة وتقليل تأثيرنا السلبي على البيئة، وتوفير الفرص لموظفينا، والمساهمة في التنمية المستدامة لمجتمعاتنا. ويسعى موظفونا إلى التحسين المستمر من خلال مشاركة المعرفة عبر منظمة عالمية واحدة.

قيم الشركة:

.01

لا شيء أهم من صحة وسلامة كل من يدخل إلى منشآتنا أو يستخدم منتجاتنا وخدماتنا.

.02

خدمة عملائنا من خلال فهم احتياجاتهم والوفاء بالتزاماتنا بكفاءة وشفافية، وتوظيف ابتكارات سلسلة التوريد والأدوات الرقمية لتسهيل إدارة عملائنا لأعمالهم.

.03

التواصل بشفافية مع المساهمين والعملاء والموظفين والموردين والمجتمعات المحلية.

.04

مزاولة الأعمال وفق أعلى المعايير الأخلاقية.

.05

رعاية موظفينا وإتاحة الفرص لهم للتطور والتعلم المستمر ومكافأتهم على أساس الجدارة والإنجازات.

.06

معالجة تغير المناخ وتقليل التأثير البيئي في جميع عملياتنا.

.07

تعزيز الاستدامة طويلة الأجل لأعمالنا ومجتمعاتنا المحلية مع التركيز على التعليم والامتياز.

.08

قيادة صناعتنا مع التركيز المستمر على الابتكار وتطوير تقنيات المنتجات الجديدة وتحويل العمليات الصناعية واستخدام التقنيات الرقمية لوضع معايير جديدة للكفاءة وخدمة العملاء.

.09

الإدارة بحكمة، واتخاذ القرارات بعد تحليل المعلومات ذات الصلة.

.10

استخدام مواردنا بحكمة والعمل بدون هدر أو فائض.

.11

تبني التنوع بكافة أشكاله (الثقافة والنوع الاجتماعي والعقيدة والعرق والجنسية والجيل) كعامل يولد القيمة ويضمن بيئة عمل خالية من أي شكل من أشكال المضايقة.



الأحداث الهامة:

نسلط الضوء فيما يلي على أهم الإنجازات ذات الصلة التي تحققت خلال العام 2023:

نمو الأعمال:



- في 17 مايو 2023م، إستحوذت الشركة على حصة إضافية بنسبة 22.27% في الشركة العالمية للأنابيب بسعر شراء بلغ 6.3 مليون دولار (ما يعادل 23.6 مليون ريال سعودي) تم دفعه نقدًا، وزادت على أثرها حصة ملكية الشركة من 35.00% إلى 57.27% لتصبح الشركة العالمية للأنابيب شركة تابعة للأنابيب السعودية. ونتيجة لذلك، بدأت الأنابيب السعودية في توحيد قائمة المركز المالي ونتائج عميات الشركة العالمية للأنابيب من تاريخ 17 مايو 2023م.

التحسين المستمر لثقافة الصحة والسلامة والبيئة:



- عام آخر ناجح من إتمام الفحوصات الطبية بنسبة 100% لكافة الموظفين ضمن برنامج الصحة والعافية، والذي يهدف إلى تحسين وعي الأفراد بحالتهم الصحية لمنحهم فرصة لاتخاذ إجراءات وقائية تعتمد على نتائج الفحوصات وتوصيات المتخصصين.
- التحسينات المستمرة للتدابير والأنشطة الوقائية التي تركز على زيادة الوعي بالسلامة وتحسين مشاركة كافة الموظفين ومساهماتهم على كافة المستويات. وقد أدى ذلك إلى انخفاض في معدل تكرار الإصابة. بالإضافة إلى ذلك، التحسن المستمر في الأنشطة المتعلقة بظروف العمل واتخاذ أكثر من ألفي إجراء تحسين، بما في ذلك إجراءات للحد من الأنشطة الخطرة.

إنشاء برنامج شامل للصحة والسلامة والبيئة للشركة العالمية للأنابيب يركّز على الاستثمارات للتخفيف من المخاطر وعلى التدريب والتوعية.

- استكمال أكثر من 4 آلاف ساعة من التدريب المتعلق بالصحة والسلامة والبيئة، والتي تضمنت حدًا أدنى من المتطلبات لإصدار شهادات لممارسة الأنشطة عالية المخاطر.

التركيز على الموارد البشرية والتدريب:



تم إجراء العديد من المبادرات خلال العام كجزء من جهود الشركة لإحداث تأثير إيجابي على المجتمع بما في ذلك التعاون مع معهد فني من خلال التبرع بالأنابيب للأغراض التعليمية، مما يسمح للطلاب باكتساب خبرة عملية في ممارسات الفحص التقني، وتجديد المختبر الميكانيكي في معهد إتقان من خلال توفير أحدث آلات الفحص والاختبار، مما يمكن الطلاب من تعزيز مهاراتهم ومعارفهم التقنية من خلال التعلم العملي.

- كان عام 2023 عامًا من التركيز المتزايد على التدريب والتطوير حيث شارك العديد من موظفينا في برامج التدريب والتطوير داخل المملكة وخارجها والتي تهدف إلى تعزيز معرفتهم وخبراتهم التقنية، وتطوير مهاراتهم الإدارية والقيادية (14.7 ألف ساعة عمل تدريبية منجزة في عام 2023). وشملت هذه الدورات التدريبية والبرامج أساسيات الإدارة، وبرنامج التطوير الإداري، وبرنامج التدريب الفني العالمي، والبرنامج التعريفي لجامعة تيناريس (TUIC) وغيرها.

- تم توظيف المزيد من المهنيين السعوديين الشباب في إطار برنامج المتدربين العالمي، سعياً لبناء مجموعة قوية من المواهب المحلية لتطويرها لشغل مناصب قيادية مستقبلية في الشركة، كما تخرج متدربون إضافيون من البرنامج خلال عام 2023 بعد استيفاء متطلباتهم بنجاح وإكمال التدريب النهائي في الأرجنتين.

العمليات الصناعية وسلاسل التوريد والجودة:



تأهيل منتجات جديدة بأحجام مختلفة وتأهيل وصلات ممتازة جديدة مع إحدى شركات النفط والغاز الإقليمية الكبرى.

- إعادة التصديق على شهادات API و ISO 17025 و ISO 9001 وخدمات التصنيع وعمليات تدقيق العملاء بدون حالة عدم مطابقة مهمة.

تأهيل مصنع ثني الأنابيب مع مقاول رئيسي في مجال الهندسة والمشتريات والبناء (EPC).

- تمّ إحراز المزيد من التقدم لناحية تعزيز الأداء الصناعي من خلال التحسّن في الكفاءة والتطبيقات التكنولوجية وعمليات الفحص الذكية وأنظمة الكشف وأدوات المراقبة عبر الإنترنت وتحسينات خط الإنتاج والأتمتة.

إنتاج طلبات خطوط الأنابيب لتطبيقات الهيدروجين والنيتروجين ولمشاريع الغاز المحلية الكبرى (مثل مشروع شبكة الغاز الرئيسية) التي تعتبر حيوية بالنسبة إلى المملكة لدعم تطوير الغاز غير المصاحب والغاز غير التقليدي واحتياجات المكثفات ذات الصلة.

- تمّ تنفيذ النسخة الأولى من مدرسة الأنابيب الملحومة لتيناريس بمشاركة 25 مهندسًا من خمسة دول، وهي الأرجنتين والبرازيل وكندا والمملكة العربية السعودية والولايات المتحدة الأمريكية. وتهدف هذه المدرسة إلى عرض تقنيات اللحام ERW وضوابط العمليات المطبقة في منشآتنا بالمملكة العربية السعودية.

منحت أرامكو السعودية جائزة للشركة العالمية للأنابيب تقديرًا لأدائها المتميّز في مجال الجودة والموثوقية للعام 2023.

- تطوير مسار منتج جديد لخدمات الثني من خلال التعاون بين الأنابيب السعودية والعالمية للأنابيب.

استحداث قيمة داخل المملكة من خلال التعاون في أنشطة البحث والتطوير مع مورد الصلب المحلي (حديد).

- إنتاج وتنفيذ طلبات التصدير لمقاسات متعددة من أنابيب تبطين الآبار والإكسسوارات لعملاء في الشرق الأوسط.



النشاط التجاري:

- تأمين طلبات تصدير جديدة لعملاء رئيسيين داخل دول مجلس التعاون الخليجي بما يتماشى مع تطلعات المجموعة لأن تصبح المورد الرئيسي للأنابيب والخدمات ذات الصلة بصناعة الطاقة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.
- تأمين طلبات جديدة للأنابيب تبطين آبار النفط والغاز وخطوط الأنابيب من شركة أرامكو، بما في ذلك مشاريع كبرى على غرار شبكة الغاز الرئيسية.
- إبرام اتفاقية طويلة الأمد بشأن الأنابيب الملحومة بطريقة القوس المغمور طولياً (LSAW) مع أرامكو السعودية، مما يشكل نقطة مهمة في مسار التحول إلى شريك استراتيجي رئيسي لأرامكو.
- تطوير مسارات إنتاج جديدة لتسليم أنابيب مثنية مصنعة في المملكة بنسبة 100%.



المالية:

- تحقيق مستوى تاريخي للأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (EBITDA) بلغ 282 مليون ريال بهامش 21% (مقابل 112 مليون ريال بهامش 15% في العام 2022). ونتج هذا التحسن بشكل رئيسي عن ارتفاع حجم المبيعات بسبب توحيد نتائج الشركة العالمية للأنابيب بعد أن زادت الأنابيب السعودية من حصة ملكيتها الإجمالية فيها إلى 57,27%، وكذلك من التحسن في المزيج البيعي وتعزيز الكفاءة.
- تحسن في الملاءة المالية للشركة، حيث بلغت نسبة صافي الدين على الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (EBITDA) 1,1 (مقابل 1,3 في العام 2022).
- تم تسجيل مستويات تاريخية من التدفق النقدي الحر الموجب عند 308 مليون ريال سعودي نتيجة لتحسن الربحية والإدارة الفعالة لرأس المال العامل (مقارنة بتدفق نقدي حر سالب قدره 14 مليون ريال سعودي في العام 2022). وارتفع صافي الدين إلى 319 مليون ريال نتيجة توحيد المركز المالي للشركة العالمية للأنابيب (مقابل 144 مليون ريال في العام 2022).

الإستثمارات والشركات ذات العلاقة

منذ أن تحولت الأنايبب السعودية إلى شركة مساهمة عامة، استثمرت في تأسيس ثلاث شركات على النحو الآتي:

01. شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة (أو "شركة صناعات التيتانيوم")

تأسست شركة صناعات التيتانيوم لإنتاج معدات المعامل مثل المبادلات الحرارية وأوعية الضغط للاستخدام في معامل البترول والغاز والصناعات البتروكيمياوية ومولدات الطاقة وتحلية المياه، باستثمار إجمالي فاق 100 مليون ريال سعودي ورأس مال مدفوع 32 مليون ريال سعودي تمتلك فيه الأنايبب السعودية نسبة 100%.

إجمالي الإستثمار
100 مليون ريال سعودي



رأس المال المدفوع
32 مليون ريال سعودي



خلال عام 2021 باعت شركة صناعات التيتانيوم في العام 2021 موجوداتها التشغيلية الرئيسية، والتي تتضمن المباني والآلات والمعدات وموجودات أخرى قيمتها الدفترية 16,7 مليون ريال سعودي بسعر بيع يعادل 36,4 مليون ريال، محققة بذلك ربحاً من البيع بلغ 19,6 مليون ريال.



02. الشركة العالمية للأنابيب (أو "الأنابيب العالمية"):

تأسست الشركة العالمية للأنابيب لإنتاج الأنابيب الملحومة بطريقة القوس المغمور طولياً (LSAW) للاستخدام في قطاعات الطاقة والصناعة والإبنشاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا برأس مال قدره 125 مليون ريال سعودي، والذي تم زيادته لاحقاً إلى 250 مليون ريال سعودي، ويقع مقرها في مدينة الجبيل الصناعية.

يضاعف تشغيل خط الثني باللف الثلاثي (3RB) طاقتها الإنتاجية للأحجام من 16 بوصة إلى 62 بوصة من 200 ألف طن إلى 400 ألف طن في السنة.

إستحوذت الشركة على حصة إضافية بنسبة 22.27% في العالمية للأنابيب بسعر شراء بلغ 6.3 مليون دولار (ما يعادل 23.6 مليون ريال سعودي) تم دفعه نقدًا، زادت على أثرها حصة ملكية الشركة من 35.00% إلى 57.27% لتصبح الشركة العالمية للأنابيب شركة تابعة للأنابيب السعودية. نتيجة لذلك، بدأت الأنابيب السعودية في توحيد قائمة المركز المالي ونتائج عمليات الشركة العالمية للأنابيب من تاريخ 17 مايو 2023م.

رأس المال المدفوع
125 مليون ريال سعودي



وزاد بعد ذلك إلى
250 مليون ريال سعودي



03. شركة التطوير الكيميائي المحدودة

تأسست شركة التطوير الكيميائي المحدودة لتطوير المشاريع الصناعية برأس مال قدره 300 مليون ريال سعودي، ويعتبر مصنع البولي سيليكون بالتعاون مع شركة كي سي سي الكورية والذي يقع في المنطقة الصناعية الثانية بالجبيل هو مشروعها الأساسي. ولكن نظرًا للهبوط الحاد في أسعار مادة البولي سيليكون بسبب زيادة الإنتاج العالمي منها وتأخر برنامج الطاقة المتجددة في السعودية، واجه مصنع البولي سيليكون صعوبات مالية حادة وهو في حالة توقف تام وبدأت عملية التصفية.

تمتلك الأنابيب السعودية 20% من إجمالي الأسهم المصدرة لشركة التطوير الكيميائي المحدودة. وسبق أن قامت بشطب كامل قيمة الاستثمار من قوائمها المالية في العامين 2016 و2017. وجاري العمل حاليًا على إجراءات تصفيتها.

رأس المال المدفوع
300 مليون ريال سعودي



يبيّن الجدول أدناه تفاصيل ملكية الأنابيب السعودية في الاستثمارات أعلاه:

الشركة	النشاط الرئيسي	المكان	دولة التأسيس	نسبة الملكية
شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ المحدودة	تصنيع المبادلات الحرارية وأوعية الضغط والمفاعلات والمكثفات وتوصيلات الأنابيب	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	100%
الشركة العالمية للأنابيب	تصنيع أنابيب ملحومة (LSAW) كبيرة عالية السماكة والأقطار	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	57,27%
شركة التطوير الكيميائي المحدودة	إقامة المشاريع الصناعية المتعلقة بالصناعات الكيماوية والطاقة المتجددة وتنفيذها وتشغيلها	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	20%

ويوضح الجدول التالي معلومات المساهمين في كلٍّ من الشركات أعلاه:

الشركة	إجمالي عدد الأسهم	المساهمون	عدد الأسهم	نسبة الملكية %
شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة	3.2 مليون	الأنابيب السعودية	3,200,000	100%
الشركة العالمية للأنابيب	25 مليون	الأنابيب السعودية	14,317,500	57
		أحمد حمد الخيني	8,182,500	33
		شركة عبر الخليج للاستثمار الصناعي	2,500,000	10
شركة التطوير الكيميائي المحدودة	30 مليون	الأنابيب السعودية	6,000,000	20
		صندوق التعليم العالي الجامعي	4,922,067	16.4
		شركة العليان المالية	4,019,041	13.4
		شركة سهيل بن عبد المحسن الشعيبى وأولاده القابضة	2,640,800	8.8
		شركة عبد الله الحمد الصقر وأخوانه (الكويت)	2,546,488	8.5
		آخرون (19 مساهمًا)	9,871,604	32.9

المخاطر الرئيسية وعدم اليقين

يجب أن تدرس المخاطر والشكوك الموضحة أدناه بعناية إلى جانب جميع المعلومات الأخرى الواردة في هذا التقرير قبل اتخاذ أي قرار استثماري. يمكن أن يكون لأي من هذه المخاطر والشكوك تأثير سلبي جوهري على أعمالنا وإيراداتنا ووضعنا المالي ونتائج عملياتنا مما قد يؤثر بدوره على سعر السهم.

وقد تواجه الشركة بعض المخاطر في السنوات القادمة، بما في ذلك:

01. المخاطر المتعلقة بصناعتنا

- قد تنخفض المبيعات والربحية نتيجة لتراجع الأسعار العالمية للبتروكيمياويات والغاز والظروف الأخرى التي تؤثر على صناعة الطاقة. ويمكن أن يؤثر انخفاض أسعار النفط على طلب أنابيب تبطين آبار البترول، بالإضافة إلى مشاريع خطوط الأنابيب في جميع القطاعات.
 - يمكن أن تقلل التشريعات أو اللوائح المتعلقة بتغير المناخ من الطلب على الوقود الأحفوري والذي قد يؤدي بالتالي إلى تقليل الطلب على منتجات وخدمات الأنابيب السعودية.
 - قد تؤدي المنافسة في السوق لمنتجات الأنابيب الصلبة (من مصنعين في دول مجلس التعاون الخليجي والخارج) إلى فقدان حصتنا في السوق وإلحاق الضرر بمبيعات وربحية الأنابيب السعودية.
 - قد تؤدي الزيادة في تكلفة المواد الخام والطاقة والتكاليف الأخرى، والقيود أو الاضطرابات في توريد المواد الخام والطاقة، وعدم تطابق الأسعار بين المواد الخام ومنتجاتنا إلى الإضرار بربحية الأنابيب السعودية.
- استبدال منتجات الصلب بمواد أخرى (مثل البلاستيك أو المركبات) التي قد يتم استخدامها في صناعة البترول والغاز والذي قد يؤدي إلى إلحاق الضرر بمبيعات وربحية الأنابيب السعودية.
- يمكن أن تتأثر نتائج عمليات الأنابيب السعودية وظروفها المالية سلبًا بانخفاض مستويات استخدام طاقتها الإنتاجية.



02. الأخطار المتعلقة بأعمالنا

- قد تزيد تكلفة الامتثال للوائح البيئية، والالتزامات البيئية والمنتجات المحتملة تكاليف التشغيل لدى الأنابيب السعودية وتؤثر سلبًا على أعمالها، ووضعها المالي، ونتائج العمليات، والتوقعات.
- يمكن أن يكون للهجمات الإلكترونية تأثير سلبي جوهري على أعمال الأنابيب السعودية ونتائج عملياتها.
- قد تؤدي الظروف الاقتصادية أو السياسية المعاكسة في البلدان التي تبيع فيها الأنابيب السعودية منتجاتها وخدماتها إلى انخفاض مبيعاتها أو تعطيل عمليات التصنيع فيها، مما يؤثر سلبًا على إيرادات وربحية الأنابيب السعودية ووضعها المالي.
- قد تحول الصعوبات دون التطبيق الناجح لإستراتيجية عمل الأنابيب السعودية، ما قد يؤثر سلبًا على وضعها التنافسي وفي النهاية مبيعاتها وربحيتها.
- قد تكون الأنابيب السعودية عرضة للمخاطر التنظيمية المرتبطة باللوائح أو التشريعات الجديدة التي يمكن أن تؤثر سلبًا على تكلفة الإنتاج، بما في ذلك تلك المتعلقة بأسعار الخدمات العامة وضرائب العمل وتكاليف العمالة الوافدة، والتي قد تؤدي إلى انخفاض هوامش الربح.
- يمكن أن تؤثر التغييرات في اللوائح الضريبية المطبقة سلبًا على النتائج المالية للأنابيب السعودية.
- يمكن أن يؤثر أي خلل في عمليات التصنيع لدى الأنابيب السعودية سلبًا على عملياتها ومستويات خدمة العملاء ونتائجها المالية.
- قد يُطلب من الأنابيب السعودية تحميل رسوم كبيرة على الأرباح إذا كان يجب على الأنابيب السعودية إعادة تقييم شهرة الشركة أو الأصول الأخرى نتيجة للتغيرات في الافتراضات الكامنة في القيمة الدفترية لبعض الأصول، وخاصة نتيجة لتدهور ظروف السوق.

تراقب الأنابيب السعودية باستمرار المخاطر المحتملة التي قد تؤثر سلبًا على أعمالها وعملياتها وتعد الخطط استجابة لهذه المخاطر للتخفيف منها والتعامل معها لضمان استمرار عمليات الشركة وتحقيق أهدافها وتطلعات المساهمين.

الموارد البشرية

السعودية

برنامج المتدرب العالمي وبرنامج أساسيات الإدارة

شارك ثمانية متدربين عالميين في العام 2023 في نسخ مختلفة في جامعة تيناريس (TUIC) في الأرجنتين، وهو برنامج تطوير استراتيجي يهدف إلى إنشاء مجموعة عالمية من المتدربين العالميين بقاعدة صناعية وتجارية قوية. ويقام التدريب عادة في الأرجنتين.

وقد تخرّج مدير واحد من نسخة العام 2023 لبرنامج التطوير الإداري، وهو برنامج مختلط يوفر المهارات للمدراء حتى يؤدوا دورًا نشطًا في صنع القرار والسلوكيات الأساسية للقيادة داخل الشركة.

كما تخرّج أربعة مدراء من برنامج أساسيات الإدارة، وهو برنامج متخصص مصمّم للمدراء الأفراد الذين تمت ترقيتهم حديثًا. ويخضع المشاركون على مدار تسعة أشهر لتدريب شامل لتنمية المهارات الأساسية لقيادة الفرق بفعالية وتمكينهم من تسريع طريقهم نحو القيادة الإستثنائية.

وحظي ستة موظفين من مختلف الأقسام الصناعية بفرصة المشاركة في العديد من برامج التدريب الفني العالمية في الولايات المتحدة والمكسيك والأرجنتين وإيطاليا. وقد تم تصميم هذه البرامج لتعزيز المهارات والمعرفة الفنية للمشاركين في مجالات محددة وتزويدهم بخبرات تدريبية دولية قيّمة.

يوضح الجدول أدناه عدد ونسبة المواطنين السعوديين في المجموعة حسب الأقسام الرئيسية. وقد بلغت في نهاية العام 2023 نسبة 47% من مجموع القوى العاملة في المجموعة. وتستمر الأنايب السعودية في النطاق "الممتاز" بحسب معايير برنامج "نطاقات".

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

القسم	المجموع	السعوديين	غير السعوديين	نسبة السعودة
الإدارة التنفيذية	4	1	3	25
الشؤون الإدارية	81	44	37	54
المبيعات	13	7	6	54
المحاسبة	11	8	3	73
ضمان الجودة	47	18	29	38
الإنتاج	531	246	285	46
المجموع	687	324	363	47%

تلتزم الشركة السعودية لأنايب الصلب بشكل كامل برؤية المملكة العربية السعودية 2030 وتستمر في بناء المواهب المحلية وتوظيف المواطنين السعوديين وتطويرهم.

يوضح الجدول أدناه بيانات المجموعة لعام 2022:

القسم	المجموع	السعوديين	غير السعوديين	نسبة السعودة
الإدارة التنفيذية	3	1	2	33
الشؤون الإدارية	32	19	13	59
المبيعات	11	7	4	64
المحاسبة	6	4	2	67
ضمان الجودة	19	4	15	21
الإنتاج	223	141	82	63
المجموع	294	176	118	60%



عملية إدارة الأداء (PMP)

التدريب

خلال عام 2023،

تمّ خلال العام 2023 إتمام تقييم الأداء للموظفين في الأنايب السعودية بشكل كامل باستخدام نظام عملية إدارة الأداء (PMP). وأتاح النظام للموظفين ومشرفيهم تحديد خطة العمل السنوية والموافقة عليها مع مرونة تحديث خطة العمل خلال العام. ويتم تقييم أداء الموظف وإمكاناته بناءً على تنفيذ أهداف خطة العمل ودرجة تطبيقه للكفاءات، وهو أمر تتم معاييرته وتسويته من قبل لجنة الأداء النهائية.

خلال عام 2023،

قدّمت الأنايب السعودية في خلال العام 2023 حوالي 14,7 ألف ساعة تدريب للقوى العاملة لديها، وكانت ساعات التدريب هذه عبارة عن مزيج من الدورات الفصلية والدورات عبر الإنترنت والتدريب أثناء العمل.

في عام 2023،

زاد تركيز الشركة على التدريب في العام 2023، وليس بهدف تعزيز المهارات الفنية للعمال فحسب، بل أيضًا لتحسين مهارات القيادة والإدارة لدى قادة ومدراء الورديات. ونتيجة لذلك، تم التخطيط للعديد من الدورات التدريبية وإجرائها بدقة، بما في ذلك مجموعة من البرامج التدريبية. ومن الجدير بالذكر أنه قد تم طرح العديد من برامج التدريب على المهارات الشخصية في العام 2023، بما في ذلك برنامج التطوير الذاتي، وبرنامج المهارات القيادية والإدارية، وبرنامج الإدارة الاستراتيجية. وقد تم تنفيذ هذه المبادرات لتعزيز مجموعة المهارات الشاملة بين الموظفين وتزويدهم بالأدوات اللازمة للنمو الشخصي والمهني.

نسبة التدريب على السلامة (%)	المجموع	أخرى	السلامة	فئة الموظفين
32	8,312	5,678	2,634	عمال المصانع
26	6,403	4,753	1,650	موظفين
29	14,715	10,431	4,284	مجموع



02

حوكمة الشركات



الامتثال للوائح هيئة السوق المالية لحوكمة الشركات

تطبق الأنابيب السعودية جميع الأحكام الواردة في
لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق
المالية ما عدا:

الرقابة الداخلية

الإدارة مسؤولة عن إنشاء والحفاظ على أنظمة رقابة داخلية فعالة
وشاملة وبتكلفة معقولة بما يساهم في تحقيق أهدافها
ويضمن دقة التقارير المالية وسلامتها والامتثال للقوانين
واللوائح المعمول بها.

لا يمكن لأنظمة الرقابة الداخلية في المؤسسات التي هي بحجم
الشركة وطبيعتها أن توفر ضمانات مطلقة من حيث خلوها التام
من الأخطاء والسهو، والدقة المطلقة للتقارير المالية، والامتثال
الكامل للقوانين واللوائح والسياسات والإجراءات المعمول بها،
وذلك بغض النظر عن كفاءتها وفعاليتها.

إنّ لجنة المراجعة، وبناءً على اجتماعاتها مع إدارة التدقيق الداخلي
والمراجعين الخارجيين والاطلاع على تقاريرهم والاجتماعات
والمناقشات مع الإدارة خلال عام 2023، لم يلفت انتباهها أي
نقاط ضعف جوهرية في نظام الرقابة الداخلية للشركة تتطلب
إبلاغ مساهمي الشركة عنها.

رقم المادة/الفقرة	نص المادة / البند	ملاحظات
(39) / (أ)-(و)	يضع مجلس الإدارة - بناءً على اقتراح لجنة الترشيحات - الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانته والإدارة التنفيذية سنويًا، وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدّد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.	هذه مادة استرشادية. تمتلك الأنايب السعودية آلية لتقييم أداء الإدارة التنفيذية. وتقوم الشركة حاليًا بتقييم تنفيذ آلية لتقييم مجلس الإدارة وأعضائه ولجانته.
(57)-(60)	تشكيل لجنة المكافآت	دمجت الأنايب السعودية لجنتي المكافآت والترشيحات في لجنة واحدة تسمى لجنة المكافآت والترشيحات، وذلك وفقًا للبند (7) من المادة (47) من لائحة حوكمة الشركات.
(61)-(64)	تشكيل لجنة الترشيحات	
(67)	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	هذه مواد استرشادية. وفقًا للمادة (47)، لم يعتبر مجلس الإدارة أنّ تشكيل لجنة إدارة المخاطر ضروري في هذه المرحلة.
(68)	إختصاصات لجنة إدارة المخاطر	تتبع الأنايب السعودية سياسة لإدارة المخاطر، وهي سارية منذ العام 2020.
(69)	إجتماعات لجنة إدارة المخاطر	
(71) / (أ)	تنشئ الشركة - في سبيل تنفيذ نظام الرقابة الداخلية المعتمد - وحدات أو إدارات لتقييم وإدارة المخاطر والمراجعة الداخلية.	تضمّ الأنايب السعودية قسمًا للتدقيق الداخلي وأنظمة رقابة داخلية مناسبة، ويتم حاليًا تنفيذ مهام إدارة المخاطر من قبل الأقسام التشغيلية.
(82) / (3)	إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	هذه مادة استرشادية. لا تعتبر الأنايب السعودية أنّ تشكيل مؤسسات اجتماعية للموظفين أمر ضروري وتكتفي بتطبيق البند (1) من المادة (85).
(84)	المسؤولية الاجتماعية	هذه مواد استرشادية.
(85)	المبادرات الاجتماعية	
(86) / (3)	يجب أن يتضمن الموقع الإلكتروني للشركة جميع المعلومات المطلوب الإفصاح عنها، وأي بيانات أو معلومات أخرى تُنشر من خلال وسائل الإفصاح الأخرى.	تقوم الأنايب السعودية بتحديث موقعها الإلكتروني بشكل دوري، وذلك بناءً على متطلبات لوائح الإفصاح.
(92)	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	هذه مادة استرشادية. يجوز لمجلس الإدارة وفقًا للمادة (47) النظر في تشكيل لجنة حوكمة الشركات، ولم يعتبر المجلس أنّ تشكيلها ضروري في هذه المرحلة، واعتمد سياسات الامتثال الداخلية لحوكمة الشركات الحالية.

مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

يتولى إدارة الأنايب السعودية مجلس إدارة مؤلف من تسعة (9) أعضاء تنتخبهم الجمعية العامة لفترة ثلاث سنوات حسب النظام الأساسي للأنايب السعودية ولائحة الحوكمة في الشركة.

في 15 نوفمبر 2023، قبل مجلس الإدارة إستقالة السيد ماريانو أرمينقول من عضوية المجلس اعتبارًا من تاريخ القرار. وفي نفس التاريخ، وافق المجلس على تعيين السيد فرانسيسكو زيني في عضوية المجلس بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات اعتبارًا من 16 نوفمبر 2023، وسيكمل السيد زيني فترة سلفه في المجلس (6 يونيو 2025). وسيتم عرض تعيين السيد فرانسيسكو زيني على المساهمين للموافقة عليه في اجتماع الجمعية القادم.

تمتد فترة أعضاء مجلس الإدارة الحاليين المنتخبين في 24 مايو 2022 من 7 يونيو 2022 حتى 6 يونيو 2025.

يوقّر القسم التالي معلومات عن أعضاء مجلس الإدارة كما في 31 ديسمبر 2023، بالإضافة إلى مناصبهم وتصنيفهم بحسب لائحة حوكمة الشركات:

مجلس إدارة الأنايب السعودية (9 أعضاء)

محمد عبد العزيز الشايح رئيس مجلس الإدارة

مستقل

كارلوس فيريرا نائب رئيس مجلس الإدارة

غير تنفيذي

السيد فيريرا هو نائب رئيس مجلس إدارة الشركة وهو أيضا عضو مجلس إدارة في الشركة العالمية للأنايب (57% مملوكة للأنايب السعودية)، وشركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ (100% مملوكة للأنايب السعودية)، وتيناريس العربية السعودية المحدودة، وتيناريس باوجانج باوتو ستيل باييز، وتيناريس للخدمات العالمية أستراليا بي تي واي ال تي دي، وتيناريس إتحاد توبيولرز-مؤسسة فردية ذ. م. م.، وتيناريس جلوبال سرفيسز فار ايسست بي تي اي لمتد، تيناريس كينجداو ستيل باييز لمتد، وتيناريس للخدمات العالمية (مصر) وتيناريس للخدمات العالمية (اليابان) وتيناريس للخدمات العالمية (فيتنام) وتيناريس للخدمات العالمية (تايلند) وتيناريس للخدمات العالمية (كوريا) وهابدرل اندونيسيا بي تي. كما يشغل منصب المدير المالي الإقليمي في تيناريس التي تشغل فيها مناصب إدارية عدة سابقا حول أمريكا الجنوبية والشرق الأوسط وأفريقيا وآسيا. السيد فيريرا حائز على درجة بكالوريوس محاسبة من الجامعة الوطنية في روزاريو الأرجنتين وماجستير اقتصاد من جامعة سيما (CEMA) في الأرجنتين وماجستير إدارة أعمال من كلية إدارة الأعمال في لندن.

رينوار برزنجي

عضو مجلس إدارة وعضو منتدب

تنفيذي

السيد برزنجي هو عضو في مجلس إدارة الشركة ويشغل منصبه العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للأنايب السعودية. وهو أيضا رئيس مجلس إدارة الشركة العالمية للأنايب (57% مملوكة للأنايب السعودية)، وعضو في مجلس إدارة شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ (100% مملوكة للأنايب السعودية)، وكان عضواً في مجلس إدارة تيناريس العربية السعودية المحدودة. شغل السيد برزنجي في السابق مناصب تجارية وتشغيلية وتخطيطية مختلفة في تيناريس وقاد أثنائها فرقاً من مختلف أنحاء العالم. هو حائز على درجة بكالوريوس هندسة ميكانيكية من جامعة تكساس في أوستن وماجستير إدارة أعمال من كلية كيلوج للإدارة في جامعة نورث وسترن.

السيد الشايح هو رئيس مجلس الإدارة، وهو أيضاً عضو في لجنة المراجعة في مجموعة إم بي سي والعربية. وهو كذلك عضو لجنة المراجعة في شركة أسمنت الرياض؛ وعضو في مجلس الإدارة وفي لجنة المخاطر ورئيس لجنة المراجعة في شركة أملاك العالمية للتمويل؛ وعضو في مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة هضاب الخليج؛ وعضو في مجلس الإدارة في الشركة السعودية للجيلاتين والكبسولات؛ ورئيس مجلس الإدارة في شركة ابتكار سوفت؛ وعضو لجنة المراجعة في شركة الربيع السعودية للأغذية. كما شغل في السابق عضوية في مجالس الإدارة وترأس لجان المراجعة وغيرها من اللجان في العديد من الشركات والمؤسسات الأخرى.

يمتلك السيد الشايح خبرة تزيد عن 33 عامًا في مختلف الصناعات. وهو حائز على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية (شعبة العلوم الإدارية)، وماجستير العلوم في المحاسبة من جامعة إلينوي في إربانا-شامبين، وهو خريج برنامج الإدارة المتقدمة في كلية هارفارد للأعمال. وهو أيضاً محاسب قانوني معتمد من المعهد الأمريكي للمحاسبين المعتمدين والهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، ومدير أعمال معتمد من جمعية مدراء الأعمال، ومدقق داخلي مرخص من معهد المدققين الداخليين، ومستشار مالي مرخص.

سلمان أحمد أكبر

عضو مجلس إدارة

مستقل

السيد أحمد هو عضو في مجلس إدارة الشركة ورئيس لجنة المراجعة. شغل سابقًا مناصب شريك أول في منارة شركاء للأسهم ش. م. ب.، والعضو المنتدب الإقليمي في أنسباكر وشركاه، وقبل ذلك منصب شريك في برايس ووتر هاوس كوبرز. يمتلك السيد أحمد خبرة 46 سنة مجتمعة في الحوكمة والمخاطر والتدقيق والمحاسبة والمالية وشؤون الاستثمار، وعمل مستشارًا لعدة مؤسسات خاصة وعامة في المملكة العربية السعودية والبحرين والإمارات العربية المتحدة وقطر وجزر القنال والمملكة المتحدة.

وهو محاسب قانوني معتمد وعضو في معهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز وعضو في معهد المحاسبين القانونيين في باكستان. وهو حاصل أيضًا على مؤهل تمويل الشركات من معهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز ومدير معتمد من جامعة لاهور.

يونغواك كانج

عضو مجلس إدارة

مستقل

السيد كانج هو عضو في مجلس إدارة الشركة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات. كما أنه عضو مجلس إدارة ومدير تنفيذي في مجموعة زيدان. يمتلك السيد كانج خبرة 14 سنة في صناعة النفط والغاز وشغل سابقًا منصب مدير في شركة الشرق الأوسط للهندسة والتطوير (ميدكو، إحدى الشركات التابعة لهيونداي للهندسة والإنشاء) ومدير تطوير أعمال في هيونداي للهندسة والإنشاء، كما عمل في قسم الإنشاء العالمي في شركة بوسكو للهندسة والإنشاء. السيد كانج حائز على درجة بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة سيجونغ في سيول في جمهورية كوريا.

ماجد الدخيل

عضو مجلس إدارة

مستقل

السيد ماجد هو عضو في مجلس إدارة الشركة. وهو أيضًا عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة في شركة الخزف السعودي. كما كان عضوًا في مجلس إدارة الشركة السعودية للمعلومات الائتمانية (سمة).

يمتلك السيد ماجد خبرة تزيد على 22 سنة في القطاع المالي والبنكي، ويشغل حاليًا منصب نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في بنك التنمية الاجتماعية. وهو حائز على درجة بكالوريوس في المحاسبة منذ العام 2001.

فرانسيسكو زيني

عضو مجلس إدارة

غير تنفيذي

السيد زيني هو عضو في مجلس إدارة الشركة. وهو أيضًا عضو مجلس إدارة شركة هيدريل أندونيسيا. يمتلك السيد زيني خبرة تزيد على 20 سنة في قطاع النفط والطاقة، ويشغل حاليًا منصب نائب رئيس سلسلة التوريد (في نصف الكرة الشرقي) لتيناريس، وسبق أن شغل منصب مستشار الرئيس التنفيذي بشأن التعريفات التجارية الأمريكية ونائب رئيس سلسلة التوريد في الولايات المتحدة في تيناريس. السيد زيني خريج معهد ماساتشوستس للتقانة والمعهد التكنولوجي في بوينس آيرس.

هون بارك

عضو مجلس إدارة

غير تنفيذي

السيد بارك هو عضو في مجلس إدارة الشركة وهو أيضًا عضو مجلس إدارة شركة هيوستيل المحدودة. يشغل السيد بارك حاليًا منصب الرئيس التنفيذي لشركة هيوستيل المحدودة وشغل سابقًا مناصب مدير تنفيذي ورئيس في شركة هيوستيل ومدير تنفيذي ورئيس في شركة شنان الكورية. يمتلك السيد بارك خبرة تزيد على 23 سنة في صناعة الأنابيب والإدارة وهو حائز على درجة دكتوراة في الهندسة المعمارية.

إيف وليد

عضو مجلس إدارة

غير تنفيذي

السيد إيف هو عضو في مجلس إدارة الشركة، وهو عضو أيضًا في مجلس إدارة تيناريس العربية السعودية المحدودة. ويشغل حاليًا منصب المدير التجاري للكويت وقطر وعمان في تيناريس التي شغل فيها مناصب متعددة. السيد إيف حائز على درجة بكالوريوس في الهندسة الكيميائية من المعهد الصناعي العالي في بروكسل.

دخلت استقالته حيّز التنفيذ بتاريخ 15 نوفمبر 2023

ماريانو أرمينقول

عضو مجلس إدارة

كان السيد أرمينقول عضوًا في مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والعضو المنتدب للأنابيب السعودية. كان أيضًا رئيس مجلس الإدارة في الشركة العالمية للأنابيب (57% مملوكة للأنابيب السعودية) وعضو في مجالس إدارة شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ (100% مملوكة للأنابيب السعودية). كما كان سابقًا عضوًا في مجلس إدارة تيناريس للخدمات العالمية (سويسرا) إس أيه وشغل كذلك منصب نائب رئيس خدمات خطوط الأنابيب في تيناريس. يمتلك السيد أرمينقول خبرة 27 سنة مجتمعة في صناعة البترول والغاز، وشغل مناصب إدارية مختلفة في الأقسام التقنية والتجارية. وهو حائز على درجة بكالوريوس في الكيمياء من جامعة هامانا وشهادة في برنامج الإدارة المتقدم من جامعة هارفرد.



300
129
MT24

MADE IN
MT24

الإدارة التنفيذية للأنابيب السعودية (4 مناصب رئيسية)

رينوار برزنجي

السيد برزنجي هو عضو في مجلس إدارة الشركة ويشغل منصبى العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للأنابيب السعودية. وهو أيضًا عضو مجلس إدارة في الشركة العالمية للأنابيب (57% مملوكة للأنابيب السعودية)، وشركة صناعات التيتانيوم والفولاذ (100% مملوكة للأنابيب السعودية)، وكان عضوًا في مجلس إدارة تيناريس العربية السعودية المحدودة.

شغل السيد برزنجي في السابق مناصب تجارية وتشغيلية وتخطيطية مختلفة في تيناريس وقاد أثنائها فرقًا من مختلف أنحاء العالم. هو حائز على درجة بكالوريوس هندسة ميكانيكية من جامعة تكساس في أوستن وماجستير إدارة أعمال من كلية كيلوج للإدارة في جامعة نورث وسترن.

محمد أنور الشاخوري

يشغل السيد الشاخوري منصب المدير المالي التنفيذي في الأنابيب السعودية، ويمتلك خبرة تزيد عن 16 سنة من العمل في مختلف الصناعات في عدد من الشركات العالمية في المملكة العربية السعودية حيث شغل فيها مناصب مالية ومحاسبية متعددة. السيد الشاخوري أيضًا أمين سر وعضو في مجلس إدارة الشركة العالمية للأنابيب وأمين سر مجلس إدارة الأنابيب السعودية.

السيد الشاخوري حائز على درجة بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، كما أنه محاسب قانوني معتمد ومحترف خزينة معتمد.

ماتياس مالك

يشغل ماتياس مالك منصب مدير أعلى للأعمال التجارية في الأنابيب السعودية. يمتلك أكثر من 16 سنة خبرة في مجال تطوير الأعمال والتجارة لقطاع الطاقة، ونجح في قيادة فرق عمل في بيئات متنوعة ومتعددة الثقافات. وتنقل في خلال مسيرته المهنية عبر تسعة بلدان مختلفة، واكتسب خبرة واسعة في الإستراتيجية التجارية، وتطوير الأعمال، وديناميكيات التسعير، وإنشاء العقود. السيد مالك حائز على شهادة في الهندسة الصناعية من المعهد التكنولوجي في بوينس آيرس.

لويس ف. مورينو

يشغل السيد مورينو منصب مدير أعلى للعمليات في الأنابيب السعودية، كما شغل سابقًا المناصب التالية: مدير العمليات ومدير الصيانة ومنسق الإنتاج في تيناريس العربية السعودية، وكذلك منسق عمليات التشطيب ومهندس تشطيب ورئيس وردية في تيناريس فينزويلا.

السيد مورينو مهندس ميكانيكي ويمتلك خبرة 17 سنة في صناعة البترول والطاقة وسجلًا مهنيًا متكاملًا في عمليات الإنتاج والصيانة. تولى مناصب قيادية ويتمتع بمهارات في مجال التواصل والتدريب وتطوير الفرق.



التغيير في نسبة ملكية أسهم الشركة لرئيس المجلس وأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر

وصف لأي مصلحة تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة.

اسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		نسبة التغيير	صافي التغيير
	عدد الأسهم	أدوات دين	عدد الأسهم	أدوات دين		
محمد عبدالعزيز الشايع	-	-	-	-	-	-
كارلوس فيرييرا	-	-	-	-	-	-
فرانشيسكو زيني	-	-	-	-	-	-
ماريانو أرمينقول	-	-	-	-	-	-
سلمان أحمد أكبر	-	-	-	-	-	-
يونغواك كانج	-	-	-	-	-	-
هون بارك	-	-	-	-	-	-
ماجد الدخيل	-	-	-	-	-	-
إيف وليد	-	-	-	-	-	-
رينوار بيرزينجي	-	-	-	-	-	-

مشاركة أعضاء مجلس إدارة الأنايب السعودية في الشركات الأخرى

يوضح الجدول التالي مشاركة أعضاء مجلس إدارة الأنايب السعودية في مجالس إدارة شركات أخرى حالياً وسابقاً، سواء في المملكة العربية السعودية أو الخارج:

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها والتي يشغل أحد أعضاء مجلس إدارة الأنايب السعودية منصب عضو في مجلس إدارتها أو مدير.

اسم العضو	عضو في مجالس اداراتها الحالية أو من مديريها	عضو في مجالس اداراتها السابقة أو من مديريها
محمد عبد العزيز الشايع مستقل	<p>داخل المملكة:</p> <ul style="list-style-type: none"> الشركة السعودية للجيلاتين والكبسولات - عضو مجلس الإدارة مجموعة إم بي سي - عضو في لجنة المراجعة العربية عضو في لجنة المراجعة شركة هضاب الخليج - عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة أملاك العالمية للتمويل - عضو في مجلس الإدارة وفي لجنة المخاطر ورئيس لجنة المراجعة شركة الربيع السعودية للأغذية - عضو لجنة المراجعة شركة أسمنت الرياض - عضو لجنة المراجعة شركة ابتكار سوفت - رئيس المجلس الهيئة العامة للمنافسة - عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة شركة كدانة للتنمية والتطوير - عضو لجنة المراجعة <p>خارج المملكة:</p> <p>لا يوجد</p>	<p>داخل المملكة:</p> <ul style="list-style-type: none"> شركة إتش إس بي سي السعودية - عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة شركة ساب تكامل - رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية مركز برنامج التحول الوطني - عضو لجنة المراجعة شركة صناعات العيسى - عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة شركة نجم لخدمات التأمين - عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة الشركة السعودية للخدمات الأرضية - عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة و عضو اللجنة التنفيذية المؤسسة العامة للتقاعد - عضو مجلس الإدارة الصندوق الاستئماني المعني بمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب الذي أنشأه صندوق النقد الدولي - عضو اللجنة التوجيهية نائب رئيس اللجنة الدائمة لمكافحة غسل الأموال في المملكة البنك المركزي السعودي - عضو في لجنة التدريب ثم رئيس للجنة هيئة المحاسبة والمراجعة لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية - عضو مجلس الإدارة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين - عضو لجنة معايير المحاسبة <p>خارج المملكة:</p> <p>البنك السعودي التونسي - عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة</p>
يونغواك كانج مستقل	<p>داخل المملكة:</p> <p>مجموعة زيدان</p> <p>خارج المملكة:</p> <p>لا يوجد</p>	<p>داخل المملكة:</p> <p>لا يوجد</p> <p>خارج المملكة:</p> <p>لا يوجد</p>

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الأتابيب السعودية عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

اسم العضو	عضو في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	عضو في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها
<p>كارلوس فيرييرا</p> <p>غير تنفيذي</p>	<p>داخل المملكة:</p> <p>الشركة العالمية للأتابيب (57% مملوكة للأتابيب السعودية) شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ (100% مملوكة للأتابيب السعودية) تيناريس العربية السعودية المحدودة</p> <p>خارج المملكة:</p> <p>تيناريس باوجانج باوتو ستيل بايزر تيناريس للخدمات العالمية أستراليا بي تي واي ال تي دي تيناريس للخدمات العالمية (مصر) تيناريس للخدمات العالمية (اليابان) تيناريس للخدمات العالمية (كوريا) تيناريس للخدمات العالمية (فيتنام) تيناريس للخدمات العالمية (تايلند) هايدرل اندونيسيا بي تي تيناريس إتحاد تويبولرز-مؤسسة فردية د. م. م. تيناريس جلوبال سرفيسز فار ايست بي تي اي لمتد تيناريس كينجداو ستيل بايزر لمتد</p>	<p>داخل المملكة:</p> <p>لا يوجد</p> <p>خارج المملكة:</p> <p>تيناريس للخدمات العالمية (نيجيريا) أماجا لخدمات الأتابيب غانا المحدودة (نيجيريا) توبولرز سيرفسز المحدودة (نيجيريا)</p>
<p>سلمان أحمد أكبر</p> <p>مستقل</p>	<p>داخل المملكة:</p> <p>شركة ينال للتمويل – عضو مستقل في مجلس الإدارة وعضو في لجنة المراجعة وعضو في لجنة المخاطر</p> <p>خارج المملكة:</p> <p>تولت ليبرتي ديليو أل آل – مدير</p>	<p>داخل المملكة:</p> <p>ساب تكافل – عضو مستقل في مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة الاستثمار كابييتال – عضو لجنة المراجعة ميدغلف العربية السعودية – عضو لجنة المراجعة</p> <p>خارج المملكة:</p> <p>بنك البركة باكستان – عضو مجلس ورئيس لجنة المخاطر وعضو في اللجنة التنفيذية أول منارة شركاء للأسهم ش. م. ب. – مدير منارة وارتسبلا بور ليميتد – مدير أنسباكر ترست لميتد – مدير</p>

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الأنايب السعودية عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

اسم العضو	عضو في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	عضو في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها
هون بارك غير تنفيذي	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد
ماجد الدخيل مستقل	داخل المملكة: شركة الخزف السعودي - عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة خارج المملكة: لا يوجد	داخل المملكة: الشركة السعودية للمعلومات الائتمانية (سمة) خارج المملكة: لا يوجد
إيف وليد غير تنفيذي	داخل المملكة: شركة تيناريس العربية السعودية المحدودة خارج المملكة: لا يوجد	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد
رينوار برزنجي تنفيذي	داخل المملكة: الشركة العالمية للأنايب (57% مملوكة للأنايب السعودية) شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ (100% مملوكة للأنايب السعودية) خارج المملكة: لا يوجد	داخل المملكة: شركة تيناريس العربية السعودية المحدودة خارج المملكة: لا يوجد
فرانسيسكو زيني غير تنفيذي	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: بي تي سيمليس بايب إندونيسيا	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد



كما يوضح الجدول التالي النشاطات المنافسة أو المشابهة في الشركات التي يوجد من ضمن أعضاء مجلس إدارتها أعضاء من مجلس إدارة الأتابيب السعودية:

إسم العضو	إسم الشركة	نشاط الشركة
كارلوس فيرييرا	تيناريس العربية السعودية المحدودة	عضو المجلس كذلك عضو مجلس إدارة في تيناريس العربية السعودية المحدودة، التي ضمن مجموعة شركات تيناريس "مجموعة تيناريس" تعمل مجموعة تيناريس في تصنيع الأتابيب الملحومة (ERW) في الأرجنتين والولايات المتحدة والبرازيل وكندا وكولومبيا.
هون بارك	شركة هيوستيل الكورية	عضو المجلس كذلك عضو مجلس إدارة في شركة هيوستيل الكورية تقوم الشركة بتصنيع الأتابيب الملحومة (ERW) في كوريا.
إيف وليد	تيناريس العربية السعودية المحدودة	عضو المجلس كذلك عضو مجلس إدارة في تيناريس العربية السعودية المحدودة، التي ضمن مجموعة شركات تيناريس "مجموعة تيناريس"

إجتماعات مجلس إدارة الأنابيب السعودية

عقد مجلس إدارة الأنابيب السعودية (4) إجتماعات خلال العام 2023.

كما هو موضح في الجدول التالي، علمًا بأن الأعضاء الذين لم يحضروا أيًا من الاجتماعات قاموا بتوكيل عضو آخر لينوب عنهم في الحضور والتصويت، والجدول التالي يبين كشف حضور الجلسات:

الإجمالي	اجتماع #106 2022/11/03	اجتماع #105 2022/08/03	اجتماع #104 2022/06/07	اجتماع #103 2022/03/08	اسم العضو
4	●	●	●	●	محمد الشايح
4	●	●	●	●	كارلوس فيريرا
4	●	●	●	●	هون بارك
4	●	●	●	●	سلمان أحمد أكبر
4	●	●	●	●	ماجد الدخيل
4	●	●	●	●	رينوار برزنجي
4	●	●	●	●	يونغواك كانج
4	●	●	●	●	إيف وليد
3	×	●	●	●	ماريانو أرمينقول ل.*
-					فرانسيسكو زيني**
	8	9	9	9	المجموع

● حضر
× لم يحضر

* دخلت استقالته حيز التنفيذ بتاريخ 15 نوفمبر 2023
** تم تعيينه ابتداءً من 16 نوفمبر 2023

لجان مجلس إدارة الأنابيب السعودية

لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء.

تم انتخاب أعضاء لجنة المراجعة الحاليين في الجمعية العامة العادية السابعة عشر المنعقدة في 24 مايو 2022. تمتد فترة أعضاء اللجنة الحاليين من 7 يونيو 2022 حتى 6 يونيو 2025.

وتشمل مهام اللجنة ومسؤولياتها ما يلي:

التقارير المالية:

مراجعة القوائم والبيانات المالية للشركة وإعلاناتها المتعلقة بأدائها المالي قبل عرضها على مجلس الإدارة، لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها، وإبداء رأيها.

إبداء الرأي الفني - بناء على طلب مجلس الإدارة - في ما إذا كان تقرير المجلس والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز أو الوضع المالي للشركة، وأدائها، ونموذج عملها، واستراتيجيتها.

دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية والحسابات.

البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.

المراجعة الداخلية:

دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.

دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.

الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.

تنبثق من مجلس الإدارة لجنتان،
وهما:

- لجنة المراجعة
- لجنة المكافآت والترشيحات

التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.

دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

مراجع الحسابات:

التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التأكد من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.

التحقق من استقلالية مراجع الحسابات وموضوعيته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.

مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء ملاحظات حيال ذلك.

الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركات.

دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

ضمان الامتثال:

مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.

التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.

مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم ما تراه بشأنها إلى مجلس الإدارة.

الرفع إلى مجلس الإدارة بما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها، وإبداء توصياتها بالخطوات التي يلزم اتخاذها.

سلمان أحمد أكبر

عضو مجلس إدارة (مستقل) –
رئيس اللجنة

ماجد الدخيل

عضو مجلس إدارة (مستقل)
وعضو لجنة المراجعة

روجيرو سيجنوريلي

عضو لجنة المراجعة

يملك السيد روجيرو بخبرة 23 سنة، منها 19 سنة في صناعة الأنايب، وهو يعمل حالياً كمدير مالي وإداري أعلى لمنطقة بحر الشمال وإفريقيا في شركة تيناريس للخدمات العالمية بسويسرا. وهو حائز على شهادة البكالوريوس في اقتصاد الأعمال من جامعة كاثوليك ديل ساكرو كريبه في ميلان في إيطاليا.



وقد عقدت اللجنة ثمانية (8) اجتماعات خلال العام 2023.

ويبين الجدول التالي المواعيد والحضور:

الاجتماعي	اجتماع # 70 2022/12/19	اجتماع # 69 2022/12/19	اجتماع # 68 2022/11/29	اجتماع # 67 2022/10/3	اجتماع # 66 2022/08/01	اجتماع # 65 2022/07/21	اجتماع # 64 2022/04/27	اجتماع # 63 2022/02/16	اسم العضو
8	●	●	●	●	●	●	●	●	سلمان أحمد أكبر
7	●	×	●	●	●	●	●	●	ماجد الدخيل
7	●	●	×	●	●	●	●	●	روجيرو سيجنوريلي

● حضر
× لم يحضر

تتكون لجنة المكافآت والترشيحات من ثلاثة أعضاء.

في 6 يونيو 2023، قبل المجلس استقالة السيد رينوار برزنجي من عضوية لجنة المكافآت والترشيحات اعتبارًا من تاريخ القرار. وفي 3 أغسطس 2023، وافق المجلس على تعيين السيد إيف وليد عضوًا في لجنة المكافآت والترشيحات بناءً على توصية اللجنة، وسيكمل السيد وليد فترة سلفه في عضوية اللجنة (6 يونيو 2025).

تمتد فترة أعضاء اللجنة الحاليين من 7 يونيو 2022 حتى 6 يونيو 2025. وتشمل مهام اللجنة ومسؤولياتها ما يلي:

المكافآت:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيدًا لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقًا للسياسة المعتمدة.

الترشيحات:

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقًا للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات والخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

وتتألف لجنة المكافآت والترشيحات من الأعضاء التالية
أسمائهم كما في 31 ديسمبر 2023:

يونغواك كانج

عضو مجلس إدارة (مستقل) – رئيس اللجنة

إيف وليد

عضو مجلس إدارة (غير تنفيذي) وعضو لجنة
المكافآت والترشيحات

المهند خالد الشثري

عضو لجنة المكافآت والترشيحات

وقد عقدت اللجنة أربعة (4) اجتماعات في العام 2023

كما هو موضح في الجدول التالي:

المجموع	اجتماع # 26 26 سبتمبر 2023	اجتماع # 25 26 يوليو 2023	اجتماع # 24 13 أبريل 2023	اجتماع # 23 16 فبراير 2023	اسم العضو
4	●	●	●	●	يونغواك كانج
4	●	●	●	●	المهند خالد الشثري
2	×	×	●	●	رينوار برزنجي*
1	●	×	×	×	إيف وليد**
	3	2	3	3	المجموع

● حضر
× لم يحضر

* قَدِّم استقالته بتاريخ 20 يونيو 2023
** تمَّ تعيينه بتاريخ 3 أغسطس 2023

وقد عقدت لجنة المكافآت والترشيحات أيضًا ستة (6) اجتماعات استثنائية خلال العام 2023 كما هو موضح في الجدول التالي:

المجموع	26 ديسمبر 2023	8 نوفمبر 2023	20 يونيو 2023	23 مايو 2023	2 مايو 2023	17 أبريل 2023	اسم العضو
6	●	●	●	●	●	●	يونغواك كانج
6	●	●	●	●	●	●	المهند خالد الشثري
4	×	×	●	●	●	●	رينوار برزنجي*
2	●	●	×	×	×	×	إيف وليد**
	3	3	3	3	3	3	المجموع

● حضر
× لم يحضر

* مّذم استقالته بتاريخ 20 يونيو 2023
** تتمّ تعيينه بتاريخ 3 أغسطس 2023



مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في الأنايب السعودية

يمنح كل عضو من مجلس الإدارة مكافأة سنوية ثابتة قدرها **200 ألف ريال سعودي** سنويًا، على ألا يقل حضوره عما نسبته 75% من إجمالي عدد الاجتماعات المنعقدة في الفترة، فإن قلّت احتسبت المكافأة حسب نسبة حضوره.

يتم صرف لكل عضو بدل حضور مبلغ **ثلاثة آلاف ريال سعودي** عن الجلسة الواحدة لجلسات مجلس الإدارة واجتماعات اللجان.

يمنح أعضاء اللجان مكافأة سنوية قدرها **50 ألف ريال سعودي** عن كل لجنة، على ألا يقل حضوره عما نسبته 75% من إجمالي عدد الاجتماعات المنعقدة في الفترة، فإن قلّت احتسبت المكافأة حسب نسبة حضوره.

يمنح رئيس لجنة المراجعة مكافأة سنوية قدرها **100 ألف ريال سعودي**، على ألا يقل حضوره عما نسبته 75% من إجمالي عدد الاجتماعات المنعقدة في الفترة، فإن قلّت احتسبت المكافأة حسب نسبة حضوره.

نص النظام الأساسي للأنايب السعودية على أن المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة، بمن فيهم الرئيس، والتي قد تتكون من مكافآت ومزايا مالية أو عينية، يجب ألا تتجاوز 500 ألف ريال لكل عضو وأن تبقى في حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسبًا مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.

كما تنص سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمعتمدة من الجمعية العامة بتاريخ 27 ديسمبر 2017 والتي بدأ العمل بها اعتبارًا من 1 يناير 2018 على التنظيم التالي:



مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

وفي ما يلي تفاصيل مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين:

المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السرّ إن كان من الأعضاء	بيان بما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين	
212,000	-	-	-	-	12,000	200,000	أولاً: الأعضاء المستقلين محمد الشايح
336,000	-	-	-	124,000	12,000	200,000	سلمان أحمد أكبر
292,000	-	-	-	80,000	12,000	200,000	يونغواك كانج
283,000	-	-	-	71,000	12,000	200,000	ماجد الدخيل
1,123,000	-	-	-	275,000	48,000	800,000	المجموع
218,648	6,648	-	-	-	12,000	200,000	ثانياً: الأعضاء غير المستقلين كارلوس أندريس فيرييرا
212,000	-	-	-	-	12,000	200,000	هون بارك
532,639	-	348,914	-	-	9,000	174,725	ماريانو أرمينفو ل.*
241,604	-	-	-	29,604	12,000	200,000	إيف وليد
-	-	-	-	-	-	-	فرانسيسكو زيني**
1,204,892	6,648	348,914	-	29,604	45,000	774,725	المجموع
1,360,940	-	1,107,726	-	41,214	12,000	200,000	ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين رينوار برزنجي***
3,688,832	6,648	1,456,640	-	345,818	105,000	1,774,725	المجموع الكلي

مكافآت متغيرة
(ريال سعودي)

بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافآت نهاية الخدمة	المجموع	قيمة الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح
-	212,000	-	-	-	-	-	-	-
-	336,000	-	-	-	-	-	-	-
-	292,000	-	-	-	-	-	-	-
-	283,000	-	-	-	-	-	-	-
-	1,123,000	-	-	-	-	-	-	-
-	218,648	-	-	-	-	-	-	-
-	212,000	-	-	-	-	-	-	-
-	532,639	-	-	-	-	-	-	-
-	241,604	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	1,204,892	-	-	-	-	-	-	-
-	1,360,940	-	-	-	-	-	-	-
-	3,688,832	-	-	-	-	-	-	-

* إستقال من منصب الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب اعتبارًا من 30 يونيو 2023. إستقال من عضوية المجلس اعتبارًا من 15 نوفمبر 2023.

** عين في عضوية المجلس اعتبارًا من 16 نوفمبر 2023.

*** عين في منصب الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب اعتبارًا من 1 يوليو 2023.

اسم العضو	المكافآت الثابتة (ريال سعودي)	بدل حضور جلسات (ريال سعودي)	المجموع (ريال سعودي)
أعضاء لجنة المراجعة			
سلمان أحمد أكبر (رئيس اللجنة)	100,000	24,000	124,000
ماجد محمد الدخيل	50,000	21,000	71,000
روجيرو سيجنوريلي	50,000	21,000	71,000
المجموع	200,000	66,000	266,000
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات			
يونغواك كانج (رئيس اللجنة)	50,000	30,000	80,000
إيف وليد*	20,604	9,000	29,604
رينوار برزنجي**	23,214	18,000	41,214
المهند الشثري	50,000	30,000	80,000
المجموع	143,818	87,000	230,818

* فترة عضوية اللجنة بدأت في 3 أغسطس 2023
 ** فترة عضوية اللجنة انتهت في 20 يونيو 2023



كبار التنفيذيين*	
(ريال سعودي)	المكافآت الثابتة (ريال سعودي)
2,732,739	رواتب
748,441	بدلات وأخرى
-	مزايأ عينية
3,481,180	المجموع
	المكافآت المتغيرة (ريال سعودي)
	مكافآت دورية
1,054,727	أرباح
-	خطط تحفيزية قصيرة الأجل
-	خطط تحفيزية طويلة الأجل
-	قيمة الأسهم الممنوحة
1,054,727	المجموع
175,179	مكافآت نهاية الخدمة
212,000	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت
4,923,086	المجموع الكلي

* يشتمل كبار التنفيذيين على الرئيس التنفيذي/العضو المنتدب، والمدير المالي التنفيذي، والمدير الأعلى للعمليات، والمدير الأعلى للأعمال التجارية. بناءً على قرار مجلس هيئة السوق المالية رقم (2018-35-1) بتاريخ 1439/07/09 هـ. الموافق 2018/07/26 م، ينبغي أن يكون الإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين، الواردة في الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (4) من المادة (90) من لائحة حوكمة الشركات، بشكل إجمالي.

المكافأة المتغيرة متوافقة مع السوق وتخضع لاستيفاء مؤشرات الأداء المحددة مسبقًا. تشمل مؤشرات الأداء الرئيسية الأهداف قصيرة الأجل وطويلة الأجل، ومؤشرات الربحية، والملاءة المالية، والسيولة، والنمو وتحقيق الأهداف التي تهدف إلى تشجيع الإدارة التنفيذية على نجاح الشركة وتطويرها على المدى الطويل.

وقد كانت مكافآت الإدارة التنفيذية متسقة مع سياسة المكافآت الخاصة بالأنابيب السعودية.

بناءً على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، تعد مكافآت كبار تنفيذيين الشركة أمرًا أساسيًا لضمان التأهيل العالي للفريق التنفيذي، ولضمان تخطيط التعاقب الوظيفي ونجاح التوظيف.

تهدف المكافأة السنوية للإدارة التنفيذية إلى منح حزمة تعويضات متوازنة قد تتكون من مكافأة ثابتة ومكافآت مرتبطة بالأداء ومكافآت في شكل أسهم على النحو الذي يحدده مجلس الإدارة بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات.

يتم تحديد التعويضات الثابتة بالنظر إلى مستوى الوظيفة والمؤهلات التعليمية والخبرة والمهارات وأقدمية المدير التنفيذي وواجبات ومسؤوليات الوظيفة. وتهدف أيضًا المكافآت إلى استحداث القدرة التنافسية المطلوبة لتوظيف والحفاظ على موظفين مؤهلين وكفؤين والحفاظ على مستوى عالٍ من المهارات وفقًا لاحتياجات الشركة. ويتم إيلاء الاعتبار الواجب لظروف السوق وممارسات الشركات على حد سواء لتجنب الزيادة غير المبررة في المكافآت والتعويضات.

كما تشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على مزايا عينية. إلى جانب التأمين الطبي، فإن المزايا تتكون بشكل أساسي من البدلات المتعلقة بالسكن أو ما يعادلها، والبدلات المتعلقة بالنقل أو ما يعادلها. وتمثل مكافأة نهاية الخدمة قيمة الزيادة في مخصص مكافأة نهاية الخدمة والذي يدفع بعد نهاية الخدمة.



التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

قامت الشركة خلال العام 2023 ببيع أنابيب وتقديم خدمات للأطراف التالية عن طريق طلبات شراء وعقود، وبسعر السوق الاعتيادي وبدون أي تمييز أو تخفيض:

الطرف	عضو مجلس الإدارة	طبيعة التعامل	مدة العقد	القيمة (ريال سعودي)
تيناريس العربية السعودية المحدودة*	كارلوس فيرييرا، إيف وليد، رينوار برزنجي	إتفاقية خدمات	5 سنوات	3,702,524
تيناريس جلوبال سيرفسز الأوروغواي*	-	مبيعات	5 سنوات	234,912,992
تيناريس العربية السعودية المحدودة**	كارلوس فيرييرا، إيف وليد، رينوار برزنجي	خدمات	2023	3,180,706

(**) تتعلق هذه المبيعات والخدمات بطلبات تمت بالتكافؤ بين الأطراف (معاملة غير تفضيلية) بعد إجراء مناقصة موثقة بشكل صحيح.

(*) تم إجراء كافة هذه الخدمات بالتكافؤ بين الأطراف (معاملة غير تفضيلية) بموجب الاتفاقيات التي وافق عليها المساهمون في الجمعية العامة الرابعة عشر المنعقدة بتاريخ 7 مايو 2019 والجمعية العامة السابعة عشر المنعقدة بتاريخ 24 مايو 2022، كما تم الإعلان عنها على موقع تداول. ويمكن إنهاء كافة الاتفاقيات بواسطة الأنابيب السعودية عن طريق إشعار خطي إلى تيناريس.

كما قامت الشركة بعمليات شراء وتلقي خدمات بناءً على طلبات شراء وعقود مع بعض الأطراف ذوي العلاقة كما هو موضح في الجدول التالي:

الطرف	عضو مجلس الإدارة	طبيعة التعامل	مدة العقد	القيمة (ريال سعودي)
دالمن إس بي أيه*	-	خدمات تقنية	5 سنوات	64,703
دالمن إس بي أيه*	-	خدمات	تجدد سنويًا	1,147
إكزيروس العربية السعودية المحدودة*	-	خدمات توريد	5 سنوات	2,816,227
سيديركا إس أيه أي سي*	-	خدمات تقنية معلومات	تجدد سنويًا	29,857
تيناريس جلوبال سيرفسز الأوروغواي**	-	شراء	5 سنوات / 2023	7,249,374
شركة هيوستيل المحدودة	هون بارك	خدمات	تجدد سنويًا	138,976
سيديركا إس أيه أي سي*	-	خدمات	5 سنوات	205
اختبارات وحلول تقنية	-	خدمات	5 سنوات	205

(**) تتعلق هذه المبيعات بمواد مستخدمة في الإنتاج بطلبات تمت بالتكافؤ بين الأطراف (معاملة غير تفضيلية) بعد إجراء مناقصة موثقة بشكل صحيح.

(*) تم إجراء كافة هذه الخدمات بالتكافؤ بين الأطراف (معاملة غير تفضيلية) بموجب الاتفاقيات التي وافق عليها المساهمون في الجمعية العامة الرابعة عشر المنعقدة بتاريخ 7 مايو 2019 والجمعية العامة السابعة عشر المنعقدة بتاريخ 24 مايو 2022، كما تم الإعلان عنها على موقع تداول. ويمكن إنهاء كافة الاتفاقيات بواسطة الأتابيب السعودية عن طريق إشعار خطي إلى تيناريس.

بيان بتاريخ الجمعية العامة لمساهمي الأتابيب
السعودية المنعقدة للسنة المالية 2023
وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه
الجمعية

الجمعية العامة (2023)

الجمعية	التاريخ	عضو مجلس الإدارة
الجمعية العامة الثامنة عشر	20 يونيو 2023	محمد الشايح ماريانو أرمينقول كارلوس فيريرا رينوار برزنجي سلمان أحمد أكبر يونغواك كانج ماجد الدخيل إيف وليد

بيان بطلب الشركة لسجل المساهمين خلال
السنة المالية 2023

طلب الشركة لسجل المساهمين

أسباب الطلب	تاريخ الطلب	عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين
إجراءات الشركة	23 يناير 2023	1
سبب آخر	28 مايو 2023	2
سبب آخر	17 يوليو 2023	3
سبب آخر	30 سبتمبر 2023	4- 12
سبب آخر	31 يناير 2024	13
سبب آخر	6 مارس 2024	14- 17



22082 1000695
22082 1000695
22082 1000695

22082 1000695
22082 1000695

22082 1000695
22082 1000695

22082 1000695
22082 1000695

22082 1000695
22082 1000695



03

المعلومات المالية والأخرى

النتائج المالية

تستند المناقشة والتحليل التالي الخاص بوضعنا المالي ونتائج عملياتنا إلى قوائمنا المالية الموحدة المدققة والملاحظات ذات الصلة، كما ينبغي قراءتها إلى جانبها.

نقوم بإعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمعايير الدولية للتقارير المالية.

الربحية

2019	2020	2021	2022	*2023	الربح والخسارة (مليون ريال سعودي)
583	475	373	748	1,335	صافي المبيعات
22	19	27	107	283	الربح الإجمالي
(20)	(33)	(5)	70	225	ربح / (خسارة) التشغيل
(5)	(33)	(18)	55	217	الربح / (الخسارة) من العمليات المستمرة
(22)	(1)	19	(1)	(0)	(الخسارة) / الربح من العمليات غير المستمرة
(27)	(34)	1	54	217	صافي الربح / (الخسارة)
(27)	(34)	1	54	173	صافي الربح / (الخسارة) العائد على مساهمي الشركة
24	10	40	112	282	أرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء **(EBITDA)
26	30	45	113	284	أرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء معدلة **(EBITDA)

* تشمل نتائج ما بعد الإستحواذ للشركة العالمية للأنابيب من 17 مايو 2023.
** تُعرّف بأنها الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء. الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء (المعدلة) تستبعد المصاريف غير المتكررة.



2022

2023

ارتفع بنسبة 70%

748 مليون ريال سعودي

1,335 مليون ريال سعودي

ارتفع بنسبة 164%

107 مليون ريال سعودي

283 مليون ريال سعودي

ربح تشغيلي بلغ

70 مليون ريال سعودي

ربح تشغيلي بلغ

225 مليون ريال سعودي

ربح من العمليات المستمرة بلغ

55 مليون ريال سعودي

ربح من العمليات المستمرة بلغ

217 مليون ريال سعودي

صافي ربح بلغ

54 مليون ريال سعودي

صافي ربح بلغ

217 مليون ريال سعودي

هامش 15%

112 مليون ريال سعودي

هامش 21%

282 مليون ريال سعودي

صافي المبيعات ارتفع بنسبة 79% إلى 1,335 مليون ريال سعودي في العام 2023، وذلك نتيجة ارتفاع حجم المبيعات والذي يرجع بشكل رئيسي إلى توحيد نتائج ما بعد الاستحواذ على الشركة العالمية للأنابيب بعد أن زادت الأنابيب السعودية ملكيتها الإجمالية فيها إلى 57,27%.

الربح الإجمالي ارتفع بنسبة 164% إلى 283 مليون ريال سعودي في العام 2023 من 107 مليون ريال سعودي في العام 2022، وذلك يرجع بشكل رئيسي إلى ارتفاع حجم المبيعات والتحسين في مزيج المنتجات المباعة وتحسين الكفاءة.

ربح تشغيل بلغ 225 مليون ريال سعودي في العام 2023، مقارنة بـ 70 مليون ريال سعودي في العام 2022، وذلك يرجع بشكل رئيسي إلى التحسن الكبير في هامش الربح الإجمالي كما هو موضح أعلاه، والذي كان مقابله ارتفاع مصاريف التشغيل بشكل أساسي نتيجة لتوحيد نتائج ما بعد الاستحواذ للشركة العالمية للأنابيب.

ربح من العمليات المستمرة بلغ 217 مليون ريال سعودي في العام 2023، مقارنة بـ 55 مليون ريال سعودي في العام 2022، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى التحسن الكبير في الربح التشغيلي كما هو موضح أعلاه، وتسجيل مكسب من صفقة شراء بسعر مغرٍ بمبلغ 40 مليون ريال سعودي. في مقابل هذه التغيرات الإيجابية، ارتفعت المصاريف التمويلية إلى 37 مليون ريال سعودي في العام 2023 مقارنة بـ 14 مليون ريال سعودي في العام 2022 نتيجة لتوحيد نتائج ما بعد الاستحواذ للشركة العالمية للأنابيب وتسجيل خسارة استبعاد حصة حقوق الملكية المحتفظ بها في السابق من قبل الشركة في الأعمال المستحوذ عليها 10 مليون ريال سعودي في العام 2023.

صافي ربح بلغ 217 مليون ريال سعودي في العام 2023 مقارنة بـ 54 مليون ريال سعودي في العام 2022، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى التحسن الكبير في الربح المسجل من العمليات المستمرة كما هو موضح أعلاه.

تعد أرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (EBITDA) تقريبًا للتدفق النقدي من العمليات قبل الضريبة ويعكس توليد النقد من العمليات قبل التغير في رأس المال العامل. سجّلت الأنابيب السعودية EBITDA موجبة بلغت 282 مليون ريال سعودي، بهامش 21%، مقارنة بـ EBITDA موجبة بلغت 112 مليون ريال سعودي، بهامش 15% في العام 2022. ونتج ذلك بشكل رئيسي عن التحسن الكبير في الربح التشغيلي كما هو موضح أعلاه.

2019	2020	2021	2022	*2023	التدفق النقدي (مليون ريال سعودي)
49	47	62	12	315	صافي نقد من العمليات التشغيلية ومستخدم فيها
(6)	(16)	(7)	(2)	(8)	الإنفاق الرأسمالي
43	31	55	14	308	التدفق النقدي الحر

* يتضمن نتائج التوحيد ما بعد الاستحواذ للشركة العالمية للأنايب ابتداء من 17 مايو 2023.

2022

مستخدم في العمليات التشغيلية

(12) مليون ريال سعودي

2023

من العمليات التشغيلية

315 مليون ريال سعودي

ارتفع بمقدار 6 مليون

2 مليون ريال سعودي

8 مليون ريال سعودي

سلبى

(14) مليون ريال سعودي

إيجابى

308 مليون ريال سعودي

التدفق النقدي من العمليات التشغيلية بلغ 315 مليون ريال سعودي في العام 2023 مقارنة بتدفق نقدي مستخدم في العمليات التشغيلية بلغ (12) مليون ريال سعودي في العام 2022، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى تحسّن الربحية وانخفاض رأس المال العامل نتيجة الإدارة الفعالة لرأس المال العامل.

الإنفاق الرأسمالي ارتفع بمقدار 6 مليون ريال سعودي في العام 2023، حيث بلغ (8) مليون ريال سعودي مقابل (2) مليون ريال سعودي في العام 2022.

التدفق النقدي الحر يعتبر قياسًا للأداء المالي ويحسب بالنقد من الأنشطة التشغيلية ناقصًا الإنفاق الرأسمالي. كما يمثل النقد الذي تستطيع الشركة توليده بعد إنفاق الأموال اللازمة للحفاظ على أو توسيع قاعدة أصولها.

سجّلت الأنايب السعودية تدفقًا نقديًا حرًا إيجابيًا بلغ 308 مليون ريال سعودي في العام 2023 مقارنة بتدفق نقدي حر سالب بلغ (14) مليون ريال سعودي في العام 2022، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى التدفق النقدي من العمليات التشغيلية والذي تأثر بشكل جزئي بارتفاع الإنفاق الرأسمالي.



2019	2020	2021	2022	*2023	بيانات مختارة من المركز المالي الموحد (مليون ريال سعودي)
413	427	349	448	964	أصول متداولة
706	683	623	590	1,080	أصول غير متداولة
1,119	1,110	972	1,038	2,040	إجمالي الأصول
210	179	185	200	542	مطلوبات متداولة
180	258	157	66	205	قروض قصيرة الأجل
47	30	26	58	181	قروض طويلة الأجل / الجزء المتداول
60	79	44	99	142	قروض طويلة الأجل
93	72	65	64	80	مطلوبات غير متداولة أخرى
591	617	477	488	1,150	إجمالي المطلوبات
528	493	495	551	894	حقوق الملكية
248	217	128	144	319	صافي الدين
2.1 مرة	2.3 مرة	3.9 مرة	3.8 مرة	2.8 مرة	نسبة المديونية (حقوق الملكية/صافي الدين)

* تشمل توحيد المركز المالي للشركة العالمية للأنابيب.

تحتفظ المجموعة بملاءة مالية متينة ورسملة ممتازة.

ارتفع صافي الدين إلى 319 مليون ريال سعودي في العام 2023 مقابل 144 مليون ريال سعودي في العام 2022، وذلك نتيجة توحيد المركز المالي للشركة العالمية للأنابيب.

نسبة المديونية (حقوق الملكية/صافي الدين): انخفضت نسبة المديونية إلى 2,8 مرات في نهاية العام 2023 مقارنة بـ 3,8 مرات في نهاية العام 2022.



القروض

فيما يلي حركة قروض المجموعة خلال عام 2023:

المدة	رصيد نهاية الفترة	المصروفات المالية المستحقة (المدفوعة) وأخرى، بالصافي	السداد	الإضافات	المستحوذ في دمج الأعمال	الرصيد بداية الفترة	مبلغ أصل القرض	الجهة المانحة (مليون ريال سعودي)
8-4 سنوات	15	0	(30)	-	-	45	185	صندوق التنمية الصناعية السعودي 1-
سنتان	57	2	(19)	-	-	74	75	صندوق التنمية الصناعية السعودي 2-
سنتان	58	0	(38)	-	96	-	-	صندوق التنمية الصناعي السعودي 3-
4 سنوات	28	0	(11)	-	-	39	45	البنك السعودي للإستثمار
12-6 أشهر	370	2	(1,117)	1,055	364	66	-	بنوك تجارية
	528	4	(1,215)	1,055	460	223	-	المجموع

تخضع اتفاقيات تسهيلات الاقتراض هذه لبعض التعهدات المالية وغير المالية. حصلت العالمية للأنايب على إعفاء من صناديق التنمية الصناعية فيما يتعلق بأحد التعهدات الخاصة بالقرض 3. القروض لأجل الخاصة بالشركة العالمية للأنايب مضمونة بسندات إذنية ورهن مصانع الشركة ومعداتها و ضمانات شخصية من مساهمي الشركة العالمية للأنايب



أسهم الخزينة

كما في 1 يناير و31 ديسمبر

2022	2023
11.5 مليون ريال سعودي	16,6 مليون ريال سعودي

تمثل أسهم الخزينة التي تحتفظ بها المجموعة نسبة 2,26% من رأس المال. بلغت قيمتها السوقية 16,6 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2023 (2022: 11,5 مليون ريال سعودي). تم الحصول على هذه الأسهم مبدئياً من الأسهم المطروحة للجمهور لبرنامج أسهم الموظفين.

سياسة توزيع الأرباح

تهدف الشركة إلى توزيع أرباح سنوية لتعزيز قيمة العائد للمساهمين بما يتناسب مع أرباح الشركة ووضعها المالي وحالة السوق والمناخ الاقتصادي العام وغيرها من العوامل بما في ذلك تحليل الفرص الاستثمارية ومتطلبات إعادة الاستثمار والاحتياجات النقدية والرأسمالية ومستوى النشاط التجاري المتوقع إضافة إلى الاعتبارات القانونية والنظامية.

ويتم توزيع الأرباح بالريال السعودي. وذلك حسب السياسة التالية كما جاءت في النظام الأساسي للشركة:

.01

توزع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه التالي (بحسب ما ينطبق).

.02

يجنب (10%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.

.03

للجمعية العامة العادية، بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، أن تجنب نسبة لا تتجاوز (20%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض معينة.

.04

للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.

.05

يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل (5%) من رأسمال الشركة المدفوع.

.06

يجوز للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن توزع الباقي على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح.

البيان	2019	2020	2021	2022	2023
صافي الأرباح (مليون ريال سعودي)	(27)	(34)	1	54	217
الأرباح الموزعة (مليون ريال سعودي)	-	-	-	-	-
عدد الأسهم (مليون سهم)	51	51	51	51	51
ربح السهم (ريال/ سهم)	-	-	0.02	1.07	3.42

المدفوعات النظامية المستحقة

في ما يلي بيان بالمستحقات النظامية على الشركة كما في 31 ديسمبر 2023:

البيان	الزكاة وضريبة الدخل	المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية
المسدد	13,330,519	6,546,329
المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	20,034,533	685,863
الوصف	مخصص زكاة وضريبة دخل	مخصص شهر ديسمبر 2023
الأسباب	يتم دفعه في أبريل 2024	يتم دفعه في يناير 2024

الجزاءات والعقوبات

لم يتم فرض أي جزاءات أو عقوبات
على الشركة في خلال العام
2023.

المساهمة الإجتماعية

برنامج متطوعي تيناريس
شارك موظفونا في غرس الأشجار لتعزيز بيئة أنظف في المجتمعات
التي نعمل فيها.



يبين الجدول التالي مقدار مساهمات الشركة خلال السنوات
الخمسة الأخيرة:

2019	2020	2021	2022	2023 (ريال سعودي)	نوع المساهمة
179,952	90,000	-	-	165,000	مالية
-	-	-	-	-	عينية
179,952	90,000	-	-	165,000	المجموع

التزام الشركة بمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

تم إعداد القوائم المالية للشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023 وفقًا للمعايير الدولية للتقارير المالية المعتمدة بالمملكة العربية السعودية.



الإقرارات

.01

أعدت سجلات الحسابات بالشكل الصحيح.

.02

أعدّ نظام الرقابة الداخلية على أسس سليمة وتُنفذ بفعالية.

.03

ما من شك يذكر في قدرة المصدر على مواصلة نشاطه.

 **Tenaris** SaudiSteelPipes
تيناريس الأنابيب السعودية

www.sspipe.com